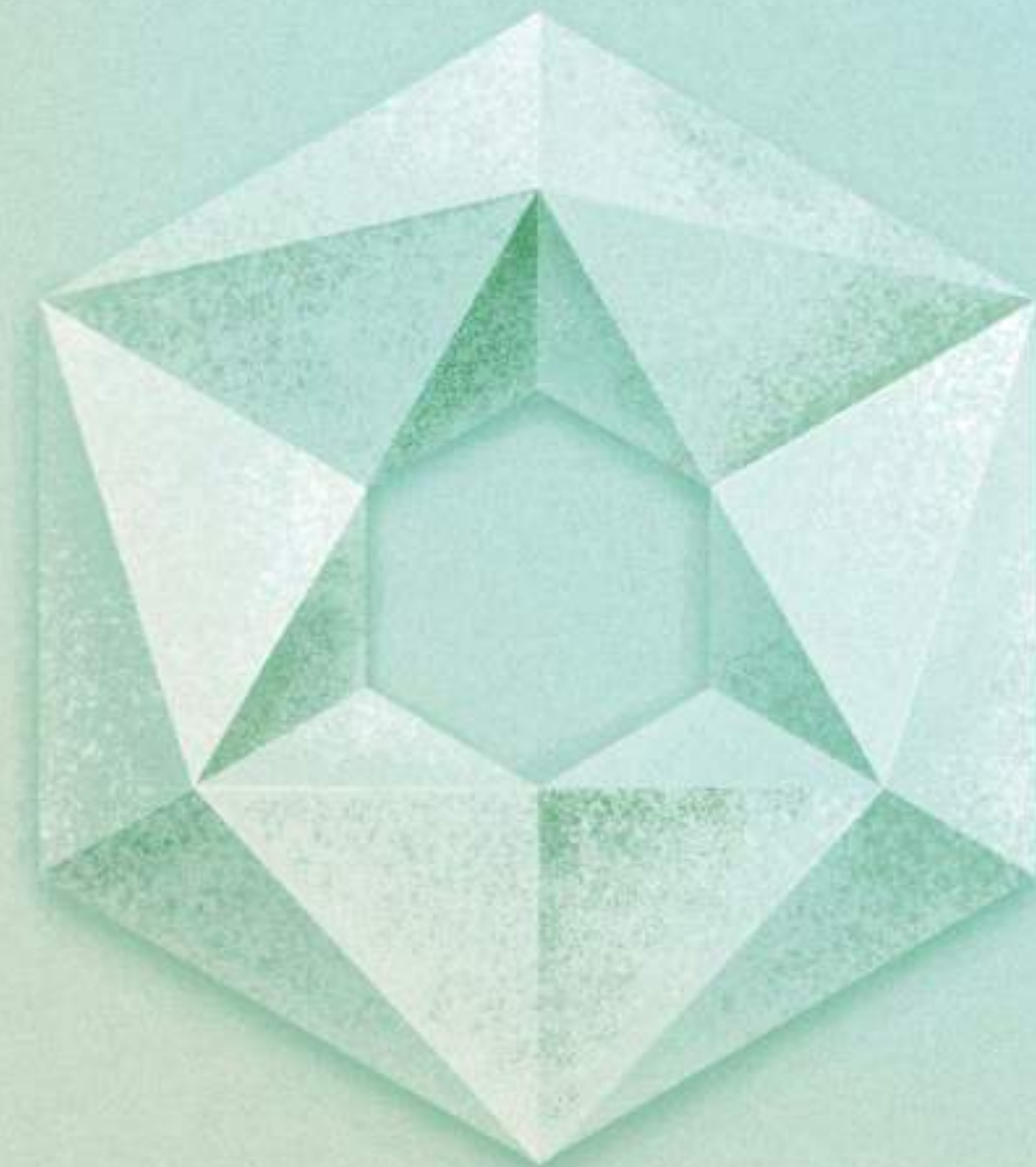


IRINOX



2022

**Bilancio
di Sostenibilità**

INDICE

01	LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	5
02	LA NOSTRA IDENTITÀ	7
	Dimensione dell'organizzazione	9
	La nostra storia: chi siamo	10
	Le nostre persone	22
	La nostra mission e i nostri valori	23
	La nostra Governance	25
03	TABELLA DI INDICATORI GRI TEMI MATERIALI E SDGS PER IRINOX	28
04	ANALISI DI MATERIALITÀ	31
05	LA RESPONSABILITÀ ECONOMICA E DI GOVERNANCE DI IRINOX	35
	Creazione di valore	35
	Gestione sostenibile della catena di fornitura	37
	Innovazione di prodotti e processi	39
06	LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE DI IRINOX	43
	Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti	43
	Efficientamento energetico	47
	Riduzione delle emissioni nell'aria	49
07	LA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IRINOX	53
	Salute sicurezza sul lavoro	54
	Formazione e crescita dei dipendenti	56
	Pari opportunità e inclusione	59
	Promuovere lo sviluppo nella comunità locale	63
08	ESG DIGITAL GOVERNANCE	65
09	NOTA METODOLOGICA E CRITERI DI REPORTING	67
10	GRI CONTENT INDEX	71
	CONTATTI	76



Il primo Bilancio di Sostenibilità di Irinox SPA è il frutto del lavoro e della collaborazione delle persone che lavorano nella nostra azienda. Vogliamo ringraziarle per aver contribuito con entusiasmo e senso di appartenenza fornendo con precisione le informazioni che rappresentano questo importante documento.

01

Lettera agli stakeholders

CRESCITA VERDE, SOSTENIBILE E INCLUSIVA

“VOGLIAMO SVILUPPARCI E CRESCERE GENERANDO PROSPERITÀ, PER NOI E PER GLI ALTRI”

C.d.A. Irinox SPA, 2021

Siamo lieti di confermare il nostro impegno a essere una forza positiva per il progresso della società e la salvaguardia del pianeta.

Crediamo che le imprese abbiano un ruolo importante, non limitato alla creazione di profitto e di valore per gli azionisti; è un ruolo che va oltre i cancelli delle nostre fabbriche e che impatta la collettività nel suo insieme, i nostri clienti, i nostri fornitori, chi viene in contatto con le nostre persone e i nostri prodotti, e l'ambiente nel suo complesso.

Con tale consapevolezza ci siamo impegnati durante l'ultimo anno ad agire a supporto dei dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, nelle quattro aree dei diritti umani, dell'ambiente, del lavoro e dell'anti-corruzione. Il tema della sostenibilità è stato abbracciato con grande consapevolezza a tutti i livelli, a partire dal nostro consiglio di amministrazione e dalla proprietà, e ogni decisione, di breve e di medio-lungo termine, è stata presa con la consapevolezza che il nostro agire impatta una grande quantità di portatori di interessi. Ci siamo impegnati per far evolvere la nostra cultura aziendale, perseguendo l'autenticità, l'inclusione, il rispetto degli altri, la trasparenza, la cura e la responsabilità con l'obiettivo ultimo di migliorare il benessere economico e sociale dei nostri collaboratori e della comunità in cui operiamo.

Quello che abbiamo iniziato è un percorso, che coinvolge tutti i nostri collaboratori, parte dai nostri valori e ci fa guardare al futuro con fiducia. Perseguiamo un modello “rigenerativo”, che vede la nostra azienda produrre benefici ambientali e sociali, tramite la ricerca del benessere, l'economia circolare e la rigenerazione della biosfera.

Katia Da Ros

Amministratore Delegato e Vice Presidente



Claudio Tonon
Administrator

Luigino Granziera
Chief Executive Officer

Katia Da Ros
Executive Vice President

Florindo Da Ros
President



02

La nostra identità

RESPONSABILITÀ VERSO I COLLABORATORI
E ANALISI DEGLI INFORTUNI



0,29 INDICE DI GRAVITÀ (IG)

28 INDICE DI FREQUENZA (IF)

RICERCA E INNOVAZIONE

* 3 SALE CLIMATICHE
investimenti continui
in ricerca e sviluppo

* 56 BREVETTI
domande di brevetto,
modelli di utilità
attivi al 2021

* 897.000€
destinati a investimenti
in efficientamento
energetico

STABILITÀ DEL BUSINESS

* 60 MLN€
di fatturato

BU Quadri

L'indagine sulla customer satisfaction ha confermato il valore di azienda riconosciuta e notevolmente apprezzata per prodotti, qualità e servizio. È stata attuata nel 2021 una revisione completa della piattaforma Younique dedicata a tutti i clienti.

Il 93,6% degli intervistati ha dimostrato entusiasmo, interesse e giudizio positivo.

Google Irinox Quadri

VALUTAZIONE 4,7 SU UN TOTALE 5



BU Professional

La Business Unit Professional ha introdotto un sistema di analisi di soddisfazione clienti attraverso una survey erogata ai clienti tramite invio di newsletter. Dall'indagine emerge che il 42,86% dei rispondenti ha acquistato nuovamente un abbattitore e/o conservatore Irinox perché ne ha riconosciuto le prestazioni e l'affidabilità. Emerge inoltre che il 73,91% dei rispondenti consiglierebbe un prodotto Irinox ad un collega.

Google Irinox Professional

VALUTAZIONE 4,8 SU UN TOTALE DI 5



BU Home

Irinox Home è la Business Unit dedicata al domestico e proprio con il cliente finale ha raggiunto un livello di sintonia e sinergia senza pari. L'azienda ha creato la prima Community dedicata ad appassionati e curiosi dell'abbattitore di temperatura per la casa in cui lo scambio di idee, ricette e consigli di utilizzo è quotidiano e vivace.

Facebook - Frescoclub

20.761 PERSONE HANNO MESSO "MI PIACE" A QUESTA PAGINA
21.166 PERSONE SEGUONO QUESTA PAGINA



ENERGIE RINNOVABILI

734 KWP
di potenza installata fornita da pannelli fotovoltaici
22%
di energia derivata da autoproduzione energetica

PRODOTTI

2.000
tonnellate di acciaio lavorato
65.000
impianti professionali installati

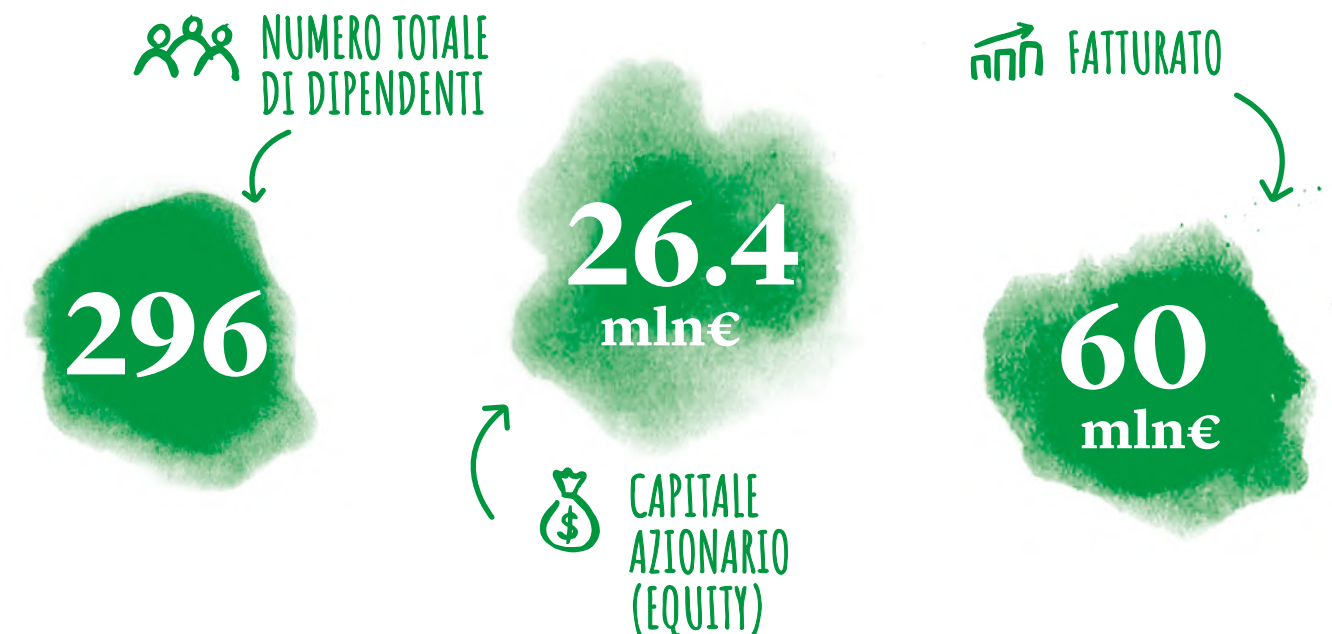
AREA PRODUTTIVA

25.000 MQ
di area produttiva

GRI 102-7

DIMENSIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

Per dimensione dell'organizzazione si fa riferimento ai dati consolidati di Gruppo



2.1 La nostra storia: chi siamo

- 1989** ● Irinox nasce a Corbanese (Treviso, Italia). L'azienda si specializza nella produzione di abbattitori e surgelatori rapidi e di quadri elettrici in acciaio inox.
- 1994** ● Irinox Quadri si trasferisce nel nuovo stabilimento di Conegliano (TV).
- 2001** ● Si inaugura un nuovo stabilimento produttivo a Conegliano. Irinox si trasforma in SpA.
- 2002** ● Viene inventato e presentato al pubblico, il primo abbattitore rapido di temperatura al mondo, in versione ad incasso, al Salone del mobile di Milano.
- 2005** ● Nasce la divisione Irinox Home, per servire il settore domestico con le tecnologie professionali della conservazione e il nuovo abbattitore rapido di temperatura pensato per il consumer, ad incasso.

Viene fondata Irinox North America, a Boston (MA) per la distribuzione dei prodotti professionali in Nord America.
- 2017** ● Viene inaugurato il nuovo stabilimento di 9.000 mq a Vittorio Veneto dedicato alla produzione degli abbattitori.
- 2019** ● Costruzione all'interno del nuovo stabilimento di un nuovo laboratorio con tre camere per prove, certificazioni e prove vita.

RIVEDERE E CONDIVIDERE
I PROPRI VALORI IN CHIAVE
ESG HA DATO MODO DI RIDEFINIRE
LA STRATEGIA IN UN'OTTICA
DI SOSTENIBILITÀ
E DIGITALIZZAZIONE.

GRI 102-1, GRI 102-2,
GRI 102-4, GRI 102-6

La storia di Irinox parte da una visione pionieristica.

Studio, tecnologia, manodopera, sono accompagnate da grande sensibilità, ascolto e predisposizione alla rapidità. Velocità che si traduce in soddisfazione del cliente, precisione nelle risposte ed evoluzione di un sistema in sintonia con la crescita del mercato e delle sue esigenze.

Grazie al contributo di valore di collaboratori brillanti, attenti e professionali l'azienda ha raggiunto livelli importanti in tre settori differenti. Profonde e trasversali competenze sviluppate in oltre trent'anni di attività hanno consentito di diventare leader nella produzione di quadri elettrici in acciaio inox, di abbattitori rapidi di temperatura e di sistemi di conservazione di alta qualità per il settore professionale e domestico.

Il cuore di Irinox si traduce nella sua mission, nella vision e nel suo purpose. Questi tre obiettivi trovano forma e sostanza in parole chiave che scrivono il percorso ed evoluzione dell'azienda nel tempo:

SPECIALISTI, PIONIERI, INNOVATORI, DIGITALI E SOSTENIBILI.



VISION, MISSION, PURPOSE DELLE TRE BUSINESS UNITS

Irinox Quadri Elettrici, azienda internazionale specializzata nella produzione di quadri elettrici in inox tailor-made in settori diversificati.

Irinox Professional, leader a livello mondiale nell'abbattimento e conservazione professionale.

Irinox Home, brand iconico di un lifestyle orientato a una sana alimentazione e alla riduzione degli sprechi alimentari.

ATTIVITÀ, MARCHI, PRODOTTI E SERVIZI

GRI 102-2 Descrizione delle attività dell'organizzazione:

IRINOX QUADRI > SARTORIALITÀ
IRINOX PROFESSIONAL > SPECIALISTI
IRINOX HOME > FUNZIONALITÀ

Irinox Quadri si occupa di progettare e fabbricare carpenterie per quadri elettrici in acciaio inox.

L'esperienza acquisita negli anni, insieme a una costante ricerca tecnologica, permettono di creare prodotti di alta qualità certificata che si inseriscono competitivamente nel panorama italiano e internazionale di settore e rispondono alle esigenze specifiche di ogni cliente.

Soluzioni innovative, esecuzioni dedicate e risposte immediate sono la base del lavoro quotidiano delle persone che fanno parte di Irinox, che mirano a garantire prodotti e servizi che superano le aspettative dei clienti per fare in modo che l'azienda continui a consolidare e incrementare la sua presenza sul mercato.

Irinox Professional è riconosciuta in tutto il mondo come azienda specializzata nella produzione di abbattitori e surgelatori rapidi di temperatura, sistemi di conservazione e lievitazione.

Fornisce ai professionisti le attrezzature più innovative per conservare la freschezza degli alimenti e ottimizzare i processi produttivi.

Preservare la qualità delle preparazioni e rispettare le materie prime, evitare lo spreco e incentivare la cucina circolare sono i perni su cui ruota la formazione delle funzioni Sales e di tutti i clienti del mondo Irinox. Irinox Professional è la prima azienda ad avere ideato la gamma di abbattitori di temperatura multifunzione a carrello a CO₂, che consentono un processo più rapido di abbattimento, minori consumi energetici e un impatto zero sull'ambiente.

Irinox Home è creatrice di una linea di attrezzature dedicate al freddo di qualità per la casa.

Una collezione di prodotti al servizio del benessere quotidiano. Linee decise che esprimono l'eleganza del design dedicato agli spazi che viviamo ogni giorno. L'ambizione è proporre il meglio della grande ristorazione attraverso il gusto del mangiare consapevole e sano.

Qui nasce un nuovo concetto di cucina: è passione e non dovere, è organizzazione che consente di vivere il tempo insieme alla famiglia e agli amici.

PRINCIPALI BRANDS, PRODOTTI E SERVIZI:

Tutti i prodotti Irinox sono declinati nel nome dell'acciaio più nobile e puro, l'acciaio inox. Questo metallo ha in sé caratteristiche che lo rendono ideale per plasmare la materia a seconda delle diverse necessità; sa adattarsi alle forme senza perdere le sue doti: resistenza meccanica, al fuoco, alla variazione termica, agli eventi atmosferici, all'umidità, alla corrosione. A contatto con l'aria umida o l'acqua infatti non si ossida ma forma uno strato protettivo superficiale.

La sua naturale attitudine a mantenersi inalterato nel tempo, la facilità di lavorazione, forgiatura e saldatura, la semplicità di pulizia, con relativa igienicità, lo rendono un materiale unico. Inoltre è totalmente riciclabile ed ecosostenibile, perché dalla sua fusione si generano nuove strutture.

La scelta della materia perfetta assume quindi un ruolo di rilievo per lo sviluppo della tecnologia, perché la protegge e preserva in tutte le condizioni possibili.





Irinox QUADRI

La varietà dei prodotti è ampia:

- * Pulsantiere e cassette di derivazione: progettate per soddisfare le molteplici richieste di settori che necessitano il rispetto dei più alti standard igienici, semplicità di installazione e praticità d'utilizzo.
- * Casse in acciaio inossidabile: disponibili in piccole e medie dimensioni con anta incernierata, cieca o trasparente in lexan e controporta. Trovano impiego nei più svariati settori e sono adatte per applicazioni a macchina o parete.
- * Armadi compatti: con struttura in acciaio inossidabile, a colonna singola non espandibile. Soluzioni adatte per la costruzione di impianti con collocazione a pavimento.
- * Armadi componibili: ideali per quadri di comando e distribuzione corrente; realizzati totalmente in acciaio inossidabile. Caratterizzati da ampia versatilità, rilevante assortimento di allestimenti e accessori con infinite possibilità di composizione.
- * Sistemi di sospensione, consolle e visualizzatori: prodotti realizzati come soluzione ideale per postazioni di comando con collocazione a pavimento. PC industriali e pannelli operatore di tutti i sistemi di controllo, supervisione e automazione industriale.
- * Linea Igienica: una gamma che risponde ampiamente ai requisiti per l'utilizzo nei settori delle industrie alimentari, lattiero-casearie, farmaceutiche e di tutti gli ambienti dove le normative igienico-sanitarie hanno standard estremamente elevati.
- * Sistemi di climatizzazione, ventilazione e accessori dedicati: per garantire il corretto funzionamento dei componenti installati all'interno dei quadri elettrici.

SCEGLIERE IRINOX SIGNIFICA POTER CONTARE SU PRODOTTI
CUSTOMIZZATI, STUDIATI E REALIZZATI DALLO STAFF DIRETTAMENTE
E COSTRUITI UNICAMENTE CON ACCIAIO INOX AISI 304/304L
E AISI 316/316L CON DOPPIA CERTIFICAZIONE "DUAL GRADE CERTIFIED".

IRINOX



Irinox PROFESSIONAL

Il brand Irinox è accompagnato nella divisione Professional dal pay off “The Freshness Company” perché il principale vantaggio dell’utilizzo degli abbattitori e conservatori Irinox è esattamente quello di prolungare la freschezza degli alimenti nel tempo.

Irinox Professional propone due gamme di abbattitori a teglie e una di abbattitori a carrello.

- * MultiFresh® Next, l’abbattitore multifunzione a propano, ecologico e completamente personalizzabile in base alle esigenze di ogni professionista che sceglie le funzioni, la tipologia di performance, la dimensione del display e le caratteristiche più utili al suo utilizzo. Racchiude fino a 12 funzioni e 150 cicli per conservare più a lungo la freschezza dei prodotti.
- * EasyFresh Next, è l’abbattitore di temperatura intuitivo e rapido da programmare. Propone 4 cicli per raffreddare e surgelare preservando la fragranza, la consistenza, i colori e tutte le proprietà nutrizionali dei cibi, fissando la loro qualità e freschezza più a lungo nel tempo.
- * MultiFresh® Mya Roll-In: è l’abbattitore multifunzione a carrello in grado di eseguire cicli operativi con temperature da 85°C a -40°C preservando la consistenza, il contenuto di umidità e le proprietà nutrizionali del prodotto. Il professionista può processare da 100 a 1000kg di prodotto a seconda delle esigenze.

Irinox ha inoltre due linee di conservatori

- * CP Next, il conservatore Irinox ecologico a propano dedicato a pasticceria e gelateria. Permette al professionista di fissare e mantenere costante la temperatura scelta (da -25° a +15°), gestire il livello di umidità più adatto ai prodotti conservati (da 45%-95% UR), distribuire in modo uniforme su tutte le teglie posizionate una ventilazione gentile che non secca i prodotti ma mantiene intatti valori nutrizionali, profumi, colori e consistenza.
- * CK Next, il conservatore Irinox ecologico a propano dedicato alla ristorazione. CK Next racchiude in dimensioni compatte tutto il know-how tecnico e funzionale che permette al professionista di impostare temperature positive o negative (da -25° a +15°), gestire 6 livelli di umidità (da 60% a 95% UR) più adatti agli alimenti conservati.



Irinox HOME

Gli abbattitori di temperatura di Irinox Home sono gli elettrodomestici che permettono di raffreddare rapidamente i prodotti dopo la cottura, di surgelarli e scongelarli in tempi rapidi ma delicatamente.

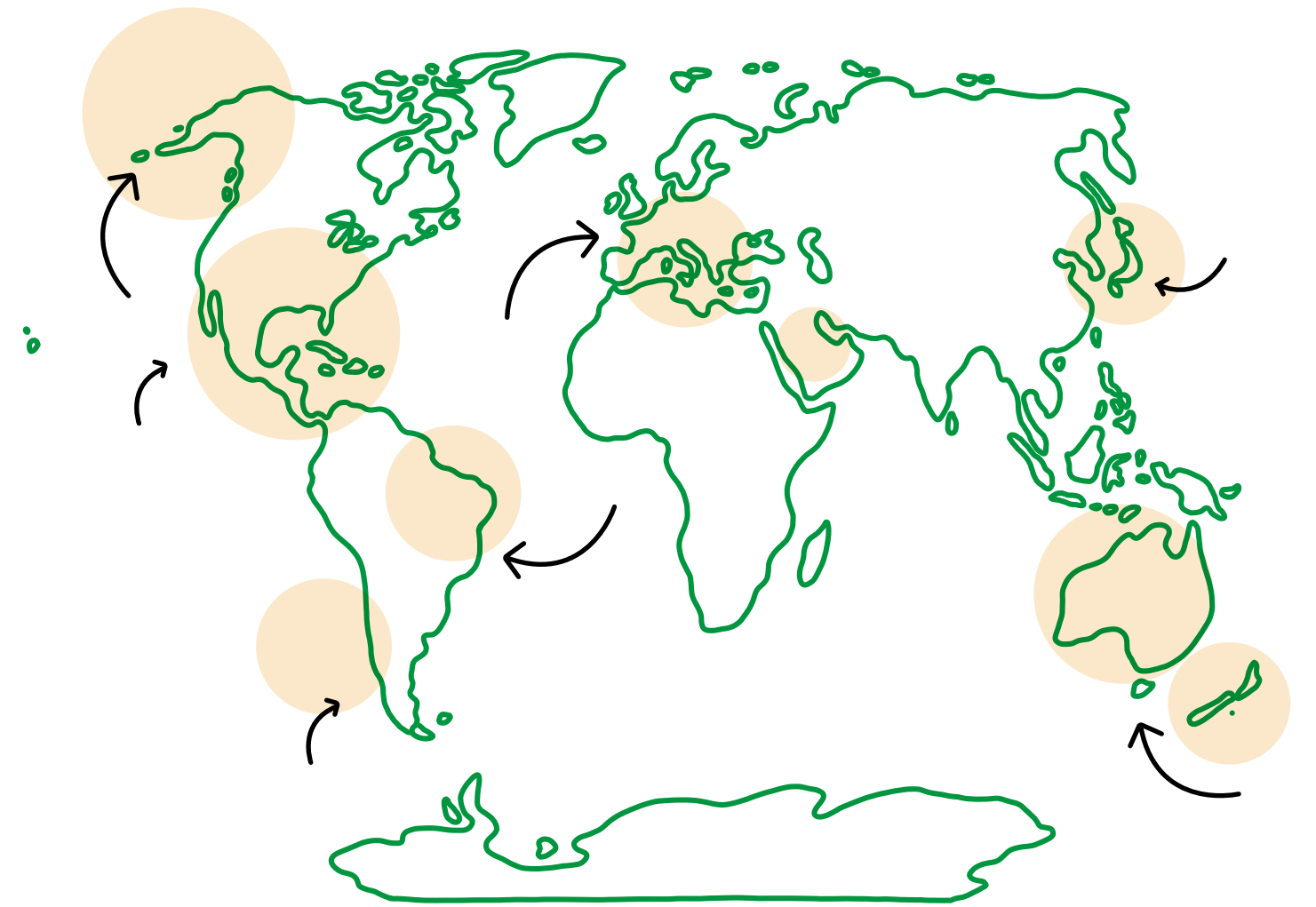
Alle funzioni fredde, classiche e tipiche del mondo degli abbattitori, si uniscono una serie di funzioni dedicate al caldo lento e delicato come la cottura a bassa temperatura, la lievitazione, il 'piatto pronto' e caldo da servire.

**REALIZZATI IN ACCIAIO INOX GLI ABBATTITORI HOME
SONO CONSIDERATI UNA VERA E PROPRIA MACCHINA DEL TEMPO
A COMPLETA DISPOSIZIONE DI CHI VIVE E AMA LA CUCINA.**

Multifunzionalità e facilità d'uso rendono queste macchine veri e propri aiutanti mentre gusto, profumo, proprietà nutritive e nutrizionali, colore e consistenza vengono fotografati e mantenuti intatti nel tempo grazie alla tecnologia.

- * Freddy: Abbattitore rapido di temperatura multifunzione a incasso, personalizzabile in finiture, materiali e accessori.
- * Fresco Classic & Fresco Élite: Abbattitore rapido di temperatura multifunzione "stand alone" pensato in due versioni cromatiche adattabili ad ogni progetto e stile.
- * Zero: il primo sottovuoto a campana da incasso di derivazione professionale che raggiunge un livello di vuoto prossimo allo zero assoluto garantendo un rallentamento dell'invecchiamento e dell'ossidazione degli alimenti.
- * Wave Hot&Cold: erogatore d'acqua che, collegato direttamente alla rete idrica, offre acqua di qualità dalla prima all'ultima goccia. Una purezza garantita dal particolare filtro in grado di rimuovere fino al 99,9% delle impurità.
- * Vinoteca: cantina mono e bi-temperatura freestanding e incasso che permette di conservare a temperatura ottimale ogni tipo di vino.

La Sede operativa di Irinox SPA è in Italia. Conegliano e Vittorio Veneto sono le sedi commerciali e produttive di quadri elettrici e abbattitori, Corbanese di Tarzo accoglie gli uffici commerciali della divisione Home.

**MERCATI SERVITI**

La divisione Quadri Elettrici distribuisce il 55% delle sue referenze in Italia e il 45% all'estero in Germania, Francia, Spagna, Svizzera e Austria. I suoi clienti sono prevalentemente impiantisti e distributori con focus sul settore del food&beverage, oil&gas e farmaceutico.

LA DIVISIONE PROFESSIONAL DISTRIBUISCE I PROPRI PRODOTTI PER IL 25% IN ITALIA E PER IL 75% SU MERCATI ESTERI

in prevalenza negli Stati Uniti, in Giappone, Germania e Francia, attraverso una rete di distributori che sviluppano i mercati locali e vendono a ristoranti, pasticcerie, gastronomie, catene di ristoranti, GDO, catering.

La divisione Home vende i propri prodotti prevalentemente in Italia, Germania e Stati Uniti. Il business model incrocia vendita diretta e b2b, dialogando sia con clienti finali che distributori e rivenditori di elettrodomestici di alta gamma.

2.2 Le nostre persone

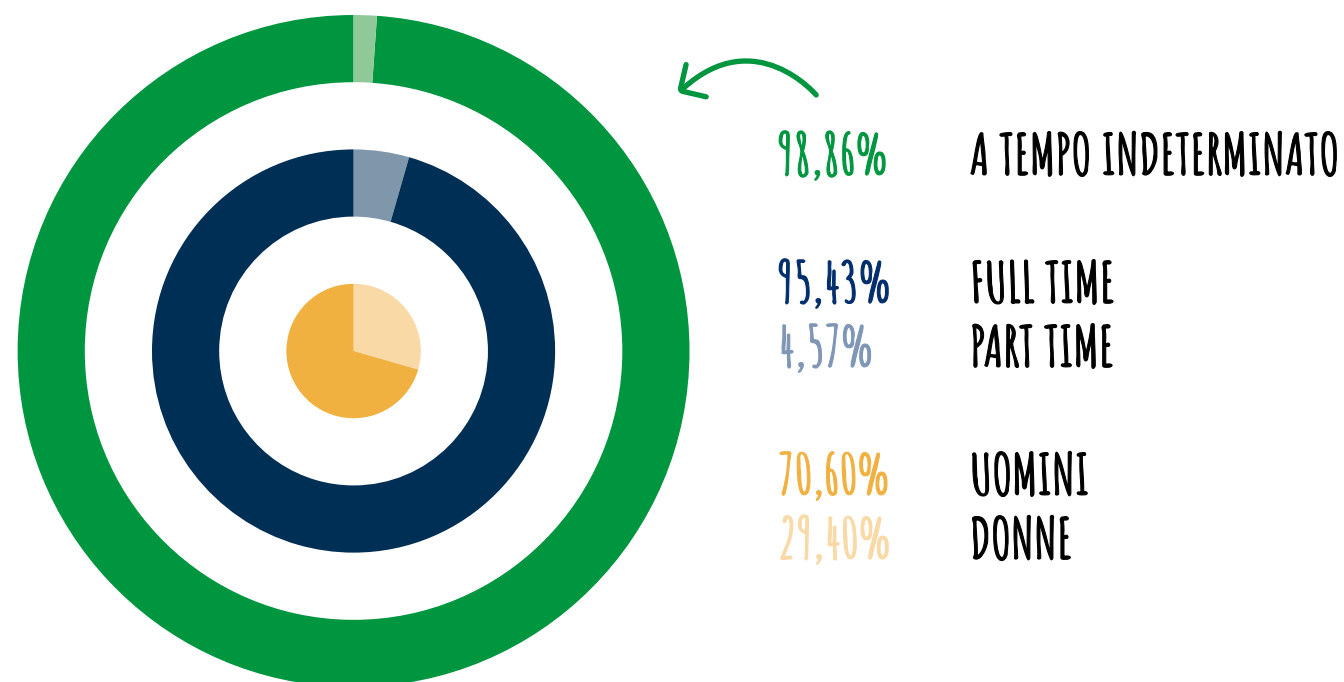
GRI 102-8A, GRI 102-8B

Le persone sono il vero valore aggiunto dell'organizzazione, consentono di concretizzare la mission e il business ogni giorno e nel tempo.

Investire nel capitale umano è da sempre l'elemento chiave che permette ad ogni azienda di creare valore e che, parimenti, garantisce a tutti i collaboratori di vivere in un ambiente in cui potersi esprimere ed esprimere le proprie potenzialità.

La propensione alla crescita interna, allo sviluppo di condizioni di lavoro soddisfacenti e durature vengono confermati dal numero in crescita del personale coinvolto e dalla tipologia di impegno e inserimento delle risorse. Irinox esprime la volontà chiara e precisa di evitare e contrastare ogni discriminazione di genere in tutte le attività aziendali attraverso la scelta e la condivisione dei valori che vengono ogni giorno promossi e applicati nel Codice Etico, documento attivo dal 2016.

I COLLABORATORI: L'IMPEGNO DI IRINOX SPA NELL'INSERIRE, FORMARE, FAR CRESCERE E TRATTENERE IL CAPITALE UMANO.



2.3 La nostra mission e i nostri valori

Irinox nasce da una visione pionieristica e una naturale predisposizione a soddisfare rapidamente e con precisione i bisogni di un mercato in continua evoluzione.

Profonde e trasversali competenze sviluppate in oltre trent'anni di attività hanno consentito di diventare leader nella produzione di abbattitori rapidi di temperatura e di sistemi di conservazione di alta qualità per il settore professionale e domestico, e di quadri elettrici in acciaio inox.

L'azienda ha continuato ad evolversi costantemente ottenendo risultati importanti: più di 65.000 impianti professionali installati con successo in tutto il mondo; circa 300 collaboratori che contribuiscono quotidianamente al successo di Irinox; 2 sedi produttive per un totale di 25.000 mq in provincia di Treviso.

LA MISSION, LA VISION E IL PURPOSE DI IRINOX SONO ESSERE SPECIALISTI, PIONIERI, INNOVATORI, DIGITALI E SOSTENIBILI ATTRAVERSO LE SUE BUSINESS UNITS.

IRINOX QUADRI ELETTRICI

divisione specializzata nella produzione di quadri elettrici in inox tailor-made in settori diversificati, progetta e fabbrica carpenterie per quadri elettrici in acciaio inox. L'esperienza acquisita negli anni e una costante ricerca tecnologica danno vita a prodotti di alta qualità certificata, soluzioni innovative e customizzate che si inseriscono competitivamente nel panorama italiano e internazionale di settore.

IRINOX PROFESSIONAL

è un marchio riconosciuto a livello mondiale come precursore e pioniere del freddo rapido e della conservazione professionale. Fornisce ai professionisti le attrezzature più innovative per prolungare e conservare la freschezza e garantire la qualità degli alimenti.

IRINOX HOME

brand iconico di un lifestyle orientato a una sana alimentazione e alla riduzione degli sprechi alimentari. Nasce dalla solida cultura professionale del corretto sistema di processo e conservazione del cibo. È la prima azienda al mondo ad aver creato una linea di abbattitori rapidi di temperatura per la casa, strumenti innovativi nelle funzioni e raffinati nel design.

Irinox promuove uno stile di governance trasparente, responsabile e basato sul rispetto. Il rispetto dei diritti umani e la sensibilizzazione all'interno e all'esterno di Irinox è fondamentale.

Dal 2016 è stato adottato volontariamente il Codice Etico. Stilato sulla base dell'ascolto dei valori e dell'eticità in cui ciascun collaboratore dell'azienda si riconosce, il Codice contiene le norme e i principi ai quali ogni persona si deve attenere, rispettare e promuovere. È un documento ufficiale di Irinox approvato dal Consiglio di Amministrazione e consegnato a tutti i collaboratori, nonché reso pubblico anche all'esterno attraverso tutti i canali disponibili.

IL TESTO ESPRIME GLI IMPEGNI E LE RESPONSABILITÀ ETICHE NELLA CONDUZIONE DELLE ATTIVITÀ E DEGLI AFFARI ASSUNTI DA TUTTI GLI AMMINISTRATORI E COLLABORATORI DI IRINOX.

Chiarisce l'insieme dei valori in cui Irinox si riconosce, quelli che condivide e promuove nella consapevolezza che il comportamento di tutti sia motore e riflesso importante per lo sviluppo economico e sociale. L'impronta si basa su principi di legalità, onestà, correttezza, trasparenza, integrità e rispetto reciproco.



Irinox si è dotata di un proprio sistema di gestione per offrire la garanzia delle prestazioni richieste nello svolgimento delle proprie attività. Il sistema affronta, integrandole tra loro, le attività necessarie per assicurare la qualità dei prodotti e dei servizi, per la tutela ambientale, la salute e la sicurezza sul lavoro, con lo scopo di aumentare la trasparenza, l'efficacia e l'efficienza dei processi interni.

Irinox è presente in 92 paesi del mondo e questo rende la struttura e tutti i suoi collaboratori impegnati nel rispettare i più rigidi standard produttivi internazionali. Consapevole e preoccupata delle problematiche inerenti alla violazione dei diritti umani e allo sfruttamento del lavoro minorile, piaga della società passata e attuale, l'azienda ha deciso di applicare una selezione attenta e stringente nei confronti di tutta la filiera.

La fornitura delle proprie materie prime e componentistica deriva prevalentemente dall'Italia. La scelta punta alla valorizzazione dei fornitori del territorio.

La cultura della qualità e del rispetto dell'ambiente che la circonda, della prevenzione all'inquinamento, della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'attenzione all'aspetto legislativo e del miglioramento continuo sono considerati un parametro e un patrimonio di tutto il personale dell'azienda, di cui si avvale per affrontare e risolvere qualsiasi criticità possa compromettere la soddisfazione dei collaboratori e clienti.

Irinox ha adottato in maniera volontaria il "Codice di Autodisciplina. Principi per il governo delle società non quotate a controllo familiare" edito da Aidaf insieme alla Cattedra Aidaf-EY dell'Università Bocconi e lo Studio Notarile del Professor Gaetano Marchetti, che guida la gestione secondo i principi di un sistema di governo societario evoluto, prevede un corretto bilanciamento delle deleghe e delle responsabilità attribuite all'interno degli Organi di governo dell'Impresa, tenendo conto degli interessi delle Famiglie.

2.4 La nostra Governance

GRI 102-5

PROPRIETÀ E FORMA GIURIDICA

Società di diritto privato, S.p.A.

GRI 102-18

STRUTTURA DI GOVERNANCE

Il sistema di governance adottato da Irinox riveste un ruolo centrale per lo svolgimento dell'operatività dell'azienda, trasparente e condivisa; l'ambizione è la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo per tutti gli stakeholders, nel rispetto dei migliori principi di responsabilità.

I valori descritti nel Codice Etico impegnano tutti i collaboratori a garantire che le attività dell'azienda siano svolte nell'osservanza delle regole e delle procedure interne adottate da Irinox, che includono temi di concorrenza leale, onestà, integrità e correttezza, nel rispetto degli interessi legittimi di azionisti, collaboratori, clienti, fornitori, partners.

IL SISTEMA DI GOVERNANCE GARANTISCE UN COSTANTE CONFRONTO TRA IL MANAGEMENT E GLI AZIONISTI, E SI ESPRIME ATTRAVERSO:

- * il Consiglio di Amministrazione, riveste un ruolo centrale nella guida e nella gestione della Società. Ne fanno parte Florindo Da Ros (Presidente), Katia Da Ros (Vice Presidente, Consigliera Delegata), Luigino Granziera (Consigliere Delegato), Claudio Tonon (Consigliere).
- * Comitati responsabili del processo decisionale su argomenti economici, ambientali e sociali: I comitati interni ma non ufficialmente formalizzati sono:
- * Il Comitato di Gestione di gruppo, che ha il compito di rivedere i numeri e le strategie attive su base mensile;
- * I Comitati di Business Units presieduti dai Sales Manager e dai Responsabili di BU. I membri si riuniscono in meeting mensili e condividono le informazioni a preventivo e a consuntivo dell'andamento delle attività.



GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è diventata il cuore delle scelte strategiche del business di Irinox. Per questo motivo nel 2021 l'azienda ha istituito una Governance che prevede la sinergia di funzioni dedicate alla supervisione e alla gestione di tematiche sociali, ambientali ed economiche della struttura.

Il Comitato di sostenibilità include le funzioni Corporate CdA, Finance, Human Resources, Marketing, Impact Manager, e, a seconda del tema, in agenda vengono inclusi i Manager di Research and Development, Information Technology Manager, Supply Chain e Purchase Department.

Il Comitato di Sostenibilità ha la responsabilità di identificare la strategia funzionale al raggiungimento degli obiettivi ESG di Irinox. Ogni progetto, sia esso nato dalle funzioni Corporate o spontaneo da tutti i collaboratori aziendali, viene concretizzato e misurato valutandone opportunità e rischi legati alle tematiche di sostenibilità, contribuendo così alla creazione di valore nel medio-lungo periodo.

NEL 2021 IRINOX HA SOTTOSCRITTO IL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE.

Si tratta dell'iniziativa strategica più ampia al mondo, promossa dalle Nazioni Unite, che promuove una economia più inclusiva e sostenibile: rispettosa dei diritti umani e del lavoro, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

È una adesione volontaria a un insieme di principi che promuovono i valori della sostenibilità nel lungo periodo; un impegno "ufficiale" con cui Irinox si impegna a contribuire a una nuova fase della globalizzazione, caratterizzata da sostenibilità, cooperazione internazionale e attenzione a una molteplicità di interessi.

La partecipazione al Global Compact delle Nazioni Unite comporta l'impegno ad implementare e promuovere i Dieci Principi universali alla base dell'iniziativa, sostenere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, rendicontare annualmente con un report i progressi registrati e promuovere pratiche di business responsabile attraverso la sensibilizzazione di partners, clienti e consumatori.

Il Comitato, oltre ad attività operative, si occupa in modo prioritario di coinvolgere e diffondere la cultura della sostenibilità all'interno dell'azienda e verso tutti gli stakeholders.



Sustainable Development Goals



03

Tabella di indicatori GRI temi materiali e SDGS per Irinox

Attraverso questa tabella si evidenzia come i temi materiali ritenuti rilevanti per la società siano in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile presenti nell'Agenda 2030 dell'ONU.

Ad ogni tema materiale è stato associato uno specifico indicatore GRI, rendicontato proprio al fine di dimostrare la volontà dell'azienda di perseguire obiettivi a lungo termine.

TEMA MATERIALE	GRI	CONTRIBUTO DELL'AGENDA 2030 DELL'ONU
CREAZIONE DEL VALORE	201-1	8 9 16
ETICA, INTEGRITÀ E VALORI AZIENDALI	102-16 102-18 / 102-42 102-43 / 205-3	8 9 16
CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE	204-1 308-1 / 414-1	8 9 16
INNOVAZIONE DI PRODOTTO E PROCESSO	103-1 103-2 / 103-3	
GESTIONE RESPONSABILE DEI CONSUMI E DEI RIFIUTI	301-1 303-1 / 303-5 306-2	6 7 8 9 11 12 13
EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	302-1 / 302-4	6 7 8 9 11 12 13
RIDUZIONE DELLE EMISSIONI NELL'ARIA	305-1 / 305-2 / 305-5	



04

Analisi di Materialità

L'analisi di materialità avviata da Irinox SPA, volta all'elaborazione della prima matrice di materialità, ha preso avvio dalla scelta dei temi materiali, ossia dei temi riguardanti gli aspetti ESG ritenuti rilevanti, in termini di impatti, strategia e rischi per l'azienda e tutti gli i suoi stakeholders.

I temi presi in considerazione attraversano i tre aspetti chiave che definiscono l'identità ESG di Irinox: responsabilità ambientale (E), responsabilità sociale (S) e governance (G). Nella prima fase del processo si è provveduto ad analizzare i diversi temi materiali identificati dai principali competitor. Tale analisi, si è conclusa con l'individuazione di 11 temi, in linea con il business dell'azienda e in particolare con i rischi ESG a cui si espone il settore di riferimento. Le tematiche sono state infine sottoposte alla valutazione della Direzione interna e approvate.

ASPETTO ESG INDAGATO	TEMI MATERIALI
G - Governance	Creazione del valore
G - Governance	Etica, integrità e valori aziendali
G - Governance	Catena di fornitura sostenibile
G - Governance	Innovazione di prodotto e processo
E - Environmental	Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti
E - Environmental	Efficientamento energetico
E - Environmental	Riduzione delle emissioni nell'aria
S - Social	Salute e sicurezza sul lavoro
S - Social	Formazione e crescita dei dipendenti
S - Social	Pari opportunità ed inclusione
S - Social	Promuovere lo sviluppo nella Comunità Locale

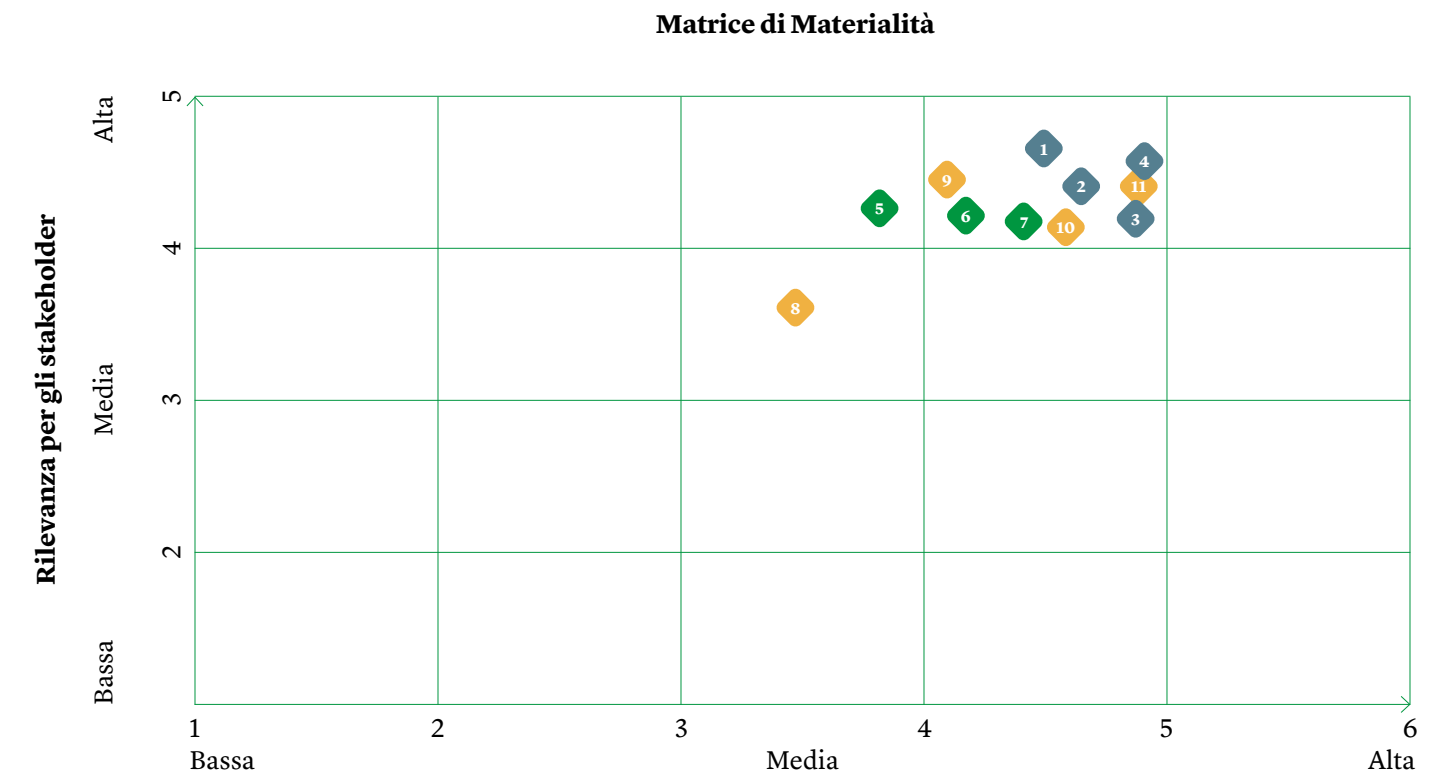
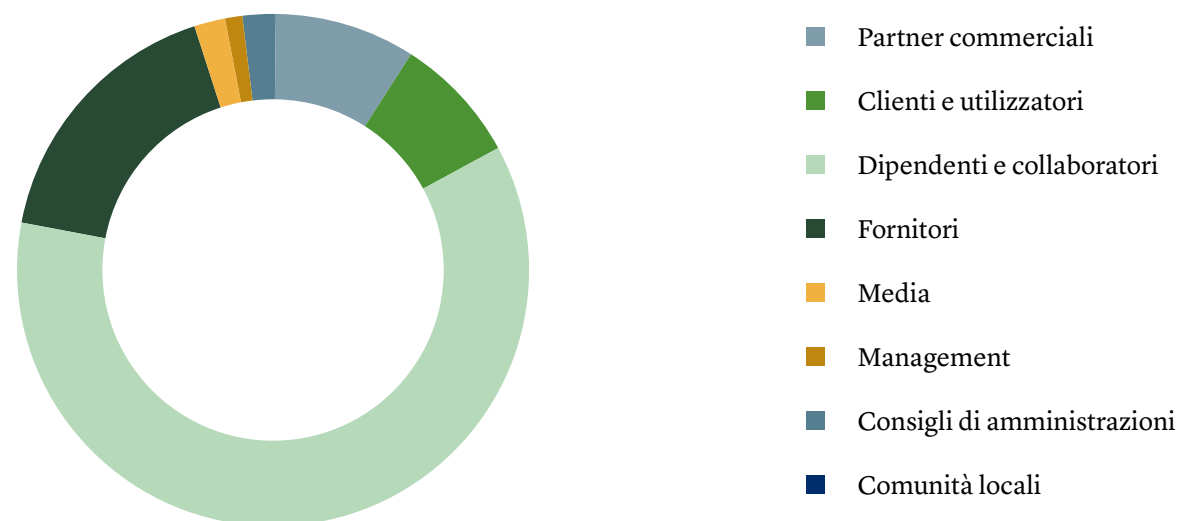
Il monitoraggio della rilevanza dei temi materiali permette a Irinox, di avere una chiave di lettura fondamentale al fine di interiorizzare i temi di sostenibilità in azienda e farne reali obiettivi strategici. La forza che muove decisioni e strategie sostenibili è quella di una logica multi-stakeholders che mette in relazione gli interessi interni degli organi decisionali interni e quelli di tutti gli attori coinvolti direttamente o indirettamente dall'attività di Irinox. In una fase preliminare della qui presentata analisi, si è provveduto ad individuare diverse categorie di stakeholder. I rappresentanti di tali categorie sono stati coinvolti mediante la somministrazione di un questionario che chiedeva di attribuire un punteggio a 1 a 5 a ciascuno degli 11 temi materiali esaminati, secondo la propria percezione e sensibilità al fine di mettere in luce le tematiche maggiormente rilevanti sia per gli stakeholders, sia per l'azienda.

Le categorie di stakeholder selezionate sono:

STAKEHOLDERS	IRINOX
Partners commerciali	Management
Clienti e utilizzatori	Consiglio di Amministrazione
Dipendenti e Collaboratori	
Comunità locali (es. Università, Associazioni)	
Fornitori	
Media	

Sono stati somministrati questionari in diverse lingue: Italiano, Inglese, Francese, Tedesco e Spagnolo.

Il risultato finale di questa analisi è il grafico della matrice di materialità: l'asse delle ascisse rappresenta la rilevanza che Irinox attribuisce alle 11 tematiche di sostenibilità, mentre nell'asse delle ordinate troviamo il grado di importanza attribuito agli stessi temi, da parte degli stakeholders coinvolti.



Legenda:

- Governance
- Environmental
- Social

- | | | |
|---|--|---|
| 1. Innovazione di prodotto e processo | 5. Efficientamento energetico | 8. Promuovere lo sviluppo nella Comunità Locale |
| 2. Creazione del valore | 6. Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti | 9. Catena di fornitura sostenibile |
| 3. Formazione e crescita dei dipendenti | 7. Riduzione delle emissioni nell'aria | 10. Pari opportunità ed inclusione |
| 4. Etica, integrità e valori aziendali | | 11. Salute e sicurezza sul lavoro |

I temi si collocano tutti nella parte in alto a destra del grafico. Emerge che i principali aspetti considerati rilevanti da Irinox lo siano in egual misura anche dagli stakeholders.

Il primo aspetto da sottolineare è la massima importanza che Irinox dà al tema della formazione dei collaboratori, tema che fa riferimento a programmi di formazione e aggiornamento volti ad arricchire le loro conoscenze e quelle degli stakeholders creando valore aggiunto per il benessere dell'azienda.

Il secondo aspetto riguarda il tema dell'innovazione e della digitalizzazione, considerato dagli stakeholders il tema di massima importanza.

Il terzo aspetto si riferisce al tema dell'Etica, integrità e valori aziendali.

Il tema considera aspetti quali la lotta alla corruzione, la gestione dei rischi riguardo a comportamenti anti concorrenziali e l'approccio fiscale, oltre a comportamenti e politiche in materia ambientale e di tutela dei diritti umani. Irinox ha considerato questo aspetto di massima rilevanza.

Il quarto aspetto riguarda la percezione che Irinox ha di tutti gli altri temi che è perfettamente in linea con la percezione generale degli stakeholders.



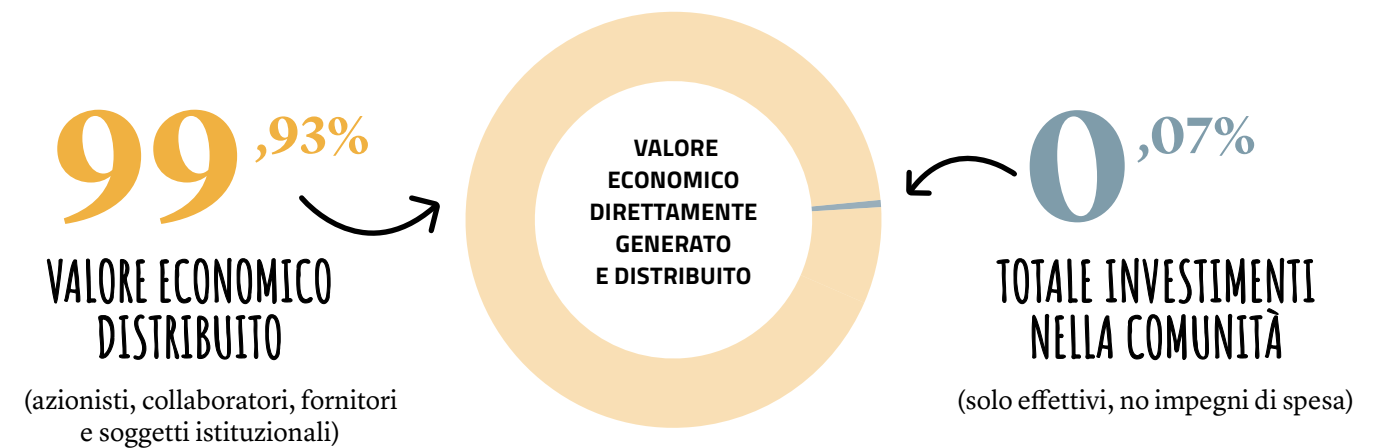
05

La responsabilità Economica e di Governance di Irinox

GRI 201-1

La distribuzione del valore economico

Rappresenta l'impatto delle attività del gruppo a beneficio delle principali categorie di stakeholders.



GRI 201-1, GRI 205-2, GRI 205-3

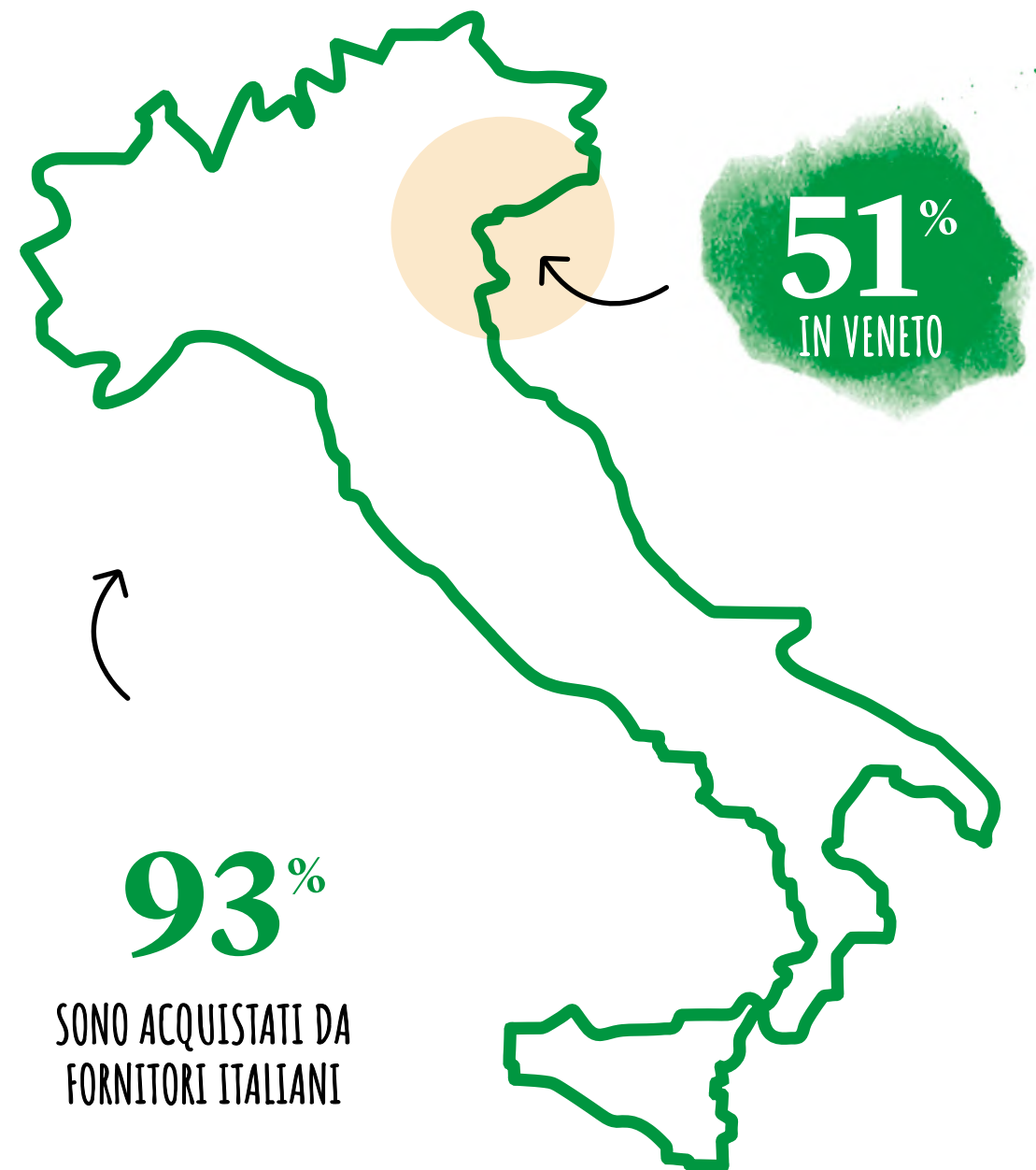
5.1 Creazione di valore La performance economica

Se è vero che gli Amministratori e il Management di un'impresa hanno il primario obiettivo di generare ricchezza a vantaggio degli Azionisti, è altrettanto vero che un buon risultato economico finanziario non è sufficiente per garantire la sostenibilità aziendale nel lungo termine, raggiungibile solo attraverso il rispetto, la tutela e la valorizzazione dell'ambiente e della Comunità in cui Irinox opera. È per questo che Irinox si pone l'obiettivo di coniugare la realizzazione dei propri obiettivi economici con

LA MASSIMIZZAZIONE DEGLI INTERESSI DI TUTTI GLI STAKEHOLDERS, DELLA COMUNITÀ IN CUI L'AZIENDA OPERA E DELL'AMBIENTE IN CUI TUTTI NOI VIVIAMO.

Lo fa ponendo la massima attenzione sui principali driver per la creazione del valore: disegnare un percorso di crescita attraverso un piano industriale, garantire una stabilità di governance fidelizzando il management nel medio-lungo periodo, assicurare il benessere dei propri lavoratori con piani di welfare e percorsi formativi specifici, incrementare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili attraverso investimenti e progetti ad-hoc, diffondere la cultura di una sana alimentazione e favorire la lotta allo spreco alimentare.

GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA



EPISODI DI CORRUZIONE ACCERTATI E AZIONI INTRAPRESE

È nell'ottica di un miglioramento continuo e di una salvaguardia dei comportamenti etici e trasparenti che Irinox nel 2021 ha iniziato a ragionare sull'adozione del Modello 231.

L'intera struttura monitora da sempre ogni procedura e la sua corretta applicazione al fine di evitare alcun potenziale atto di corruzione nelle aree identificate come più rischiose.

Nell'ambito di queste verifiche, tutte le funzioni sono sensibili al rispetto dei protocolli di controllo definiti. Nel corso del 2021 in Irinox Spa non sono stati rilevati episodi di corruzione.

5.2 Gestione sostenibile della catena di fornitura

Essere sostenibili include la costruzione con i propri fornitori di un rapporto volto alla collaborazione e alla completa trasparenza delle informazioni.

La reputazione di un'azienda passa quindi anche attraverso la sinergia con tutta la catena del valore che contribuisce alla crescita dell'Impresa. Per questo, nel 2023, Irinox avvierà un processo di analisi dei fornitori con l'obiettivo di condividere la scelta del percorso intrapreso e valutare le prestazioni sociali, ambientali e di governance in chiave ESG dei partners.

CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE

La valutazione degli impatti ambientali dei propri fornitori è un aspetto fondamentale per Irinox perché rappresentano veri e propri alleati dello sviluppo o dell'innovazione di prodotti e servizi.

L'obiettivo sarà elaborare un "Codice di Comportamento", la cui sottoscrizione, insieme a quella del Codice Etico, potrà mettere tutti i fornitori nella condizione di essere partner nel business e nel sistema di valori aziendale.

I principali ambiti di acquisto riguarderanno le materie prime, l'acciaio inox in primis, i prodotti semilavorati nell'ambito professionale e i servizi. Una procedura interna, il riesame annuale, consente oggi di analizzare e discutere le performance dei principali fornitori. Questa permette di ragionare sulle attività da attuare in chiave strategica.

LE MODALITÀ DI GESTIONE E LE SUE COMPONENTI

La gestione del parco fornitori prevede la creazione di una metrica di valutazione univoca che contempla vari aspetti prestazionali, siano essi economici che ambientali.

Già in fase di selezione il potenziale partner viene valutato. Successivamente, in base ai volumi ed alla criticità, viene stilato un piano di verifiche ispettive con l'obiettivo di sviluppare un rapporto duraturo e di collaborazione

CUSTOM 103-3

IRINOX PONE MOLTA IMPORTANZA AD AVERE NON SOLO DEI FORNITORI, MA DEI VERI E PROPRI PARTNERS COMMERCIALI,

valutando le conformità ai requisiti specificati, quindi il loro operato in termini di qualità del prodotto e servizio fornito, il rispetto del Lead Time, che indica il tempo di attraversamento e il servizio, quindi la flessibilità nelle modifiche degli ordini, il supporto nella risoluzione di problemi, autorizzazioni e/o certificazioni, l'assistenza e quindi l'organizzazione interna del fornitore, il costo, la puntualità. Un aspetto importante riguarda anche la condivisione del Codice Etico, nel quale vengono esplicitati i criteri di condotta da tenere con tutti i fornitori e i collaboratori esterni.



VALUTAZIONE DELLE MODALITÀ DI GESTIONE

La creazione di una metrica condivisa ed univoca permette la valutazione oggettiva del fornitore.

Il 2021 ha registrato un'importante oscillazione di reperibilità di materie prime e componentistica. La difficoltà viene imputata a una serie di dinamiche economiche e di mercato globali.

In questo momento di fisiologico cambiamento Irinox ha gestito la difficoltà aumentando il numero di partners per la fornitura di acciaio e ampliato le possibilità di uso di materiali plastici alternativi, rimanendo all'interno delle specifiche di prodotto.

Nel 2021 i players delle materie prime hanno performato in linea con il trend di settore. La mancanza temporanea di materiale ha generato in Irinox l'adozione di una politica di ampliamento del parco fornitori affinché fosse garantita una costante presenza di prodotti e componenti.

Per la Business Unit Professional c'è stata una forte criticità di fornitura su tutte le commodities, in particolare la componente elettronica ed elettromeccanica che ha visto la ciclicità di reperibilità per l'intero corso dell'anno. Hanno subito difficoltà di approvvigionamento, in tempi diversi, anche tutti gli altri settori quali il packaging e il chemical.

La Business Home ha registrato una mancanza di materiale, nello specifico prodotti legati alla schiumatura e i kit di plastica.

CUSTOM 103-4

5.3 Innovazione di prodotti e processi

INNOVAZIONE DI PRODOTTO E PROCESSO

Irinox è riconosciuta come pioniere nella produzione di abbattitori rapidi di temperatura. L'innovazione fa parte del DNA dell'azienda a tal punto che la definizione che contraddistingue da sempre Irinox è 'specialisti, pionieri, innovatori'.

Un prodotto è un oggetto, un sistema o un servizio reso disponibile per l'uso da parte del costruttore in base alla domanda del consumatore. È tutto ciò che può essere offerto a un mercato per soddisfare il desiderio o il bisogno di un cliente. L'innovazione, invece, è qualcosa di nuovo che crea valore.

L'innovazione di Prodotto rappresenta un modo nuovo e migliorato di risolvere un problema che un numero elevato di Consumatori ha.

L'innovazione di prodotto rappresenta anche l'introduzione di qualcosa che sta migliorando e semplificando notevolmente la vita di un numero elevato di clienti, risolvendo una criticità in un modo nuovo.

L'ECCELLENZA OPERATIVA GENERA I PROFITTI NEL QUOTIDIANO. L'ECCELLENZA DELL'INNOVAZIONE GENERERÀ I PROFITTI DOMANI.

L'aggiornamento del prodotto, dunque, permette di ottimizzarlo e di adeguarlo alle normative in continua evoluzione per soddisfare le esigenze di mercato.

Ma per capire la componente innovativa di un risultato bisogna quindi capire qual è il problema a cui punta la risoluzione. L'innovazione vera non è quindi la soluzione, ma la creazione del valore e un modo/comportamento nuovo di fare le cose.



Avere una vision chiara del prodotto in un periodo ben definito, differenziarsi dagli altri competitor, lavorare a un piano di azione che permetta di capire dove ci si posiziona e che guidi nelle scelte future.



Avere un prototipo sul quale iterare e sperimentare per avere feedback diretti, generare impatto di valore nel lungo periodo per l'azienda e per gli stakeholders, misurare e cambiare rotta in fretta quando si accorge di non essere sulla strada giusta. Fallire per imparare, attrarre i migliori talenti.



La tensione al miglioramento continuo è innovazione e consiste nell'inserimento di piccoli cambiamenti nei sistemi di produzione, di coinvolgimento del capitale umano, nei circuiti organizzativi, allo scopo di ottenere un aumento lieve ma costante del livello di qualità dell'azienda in tutte le sue plurime sfaccettature.

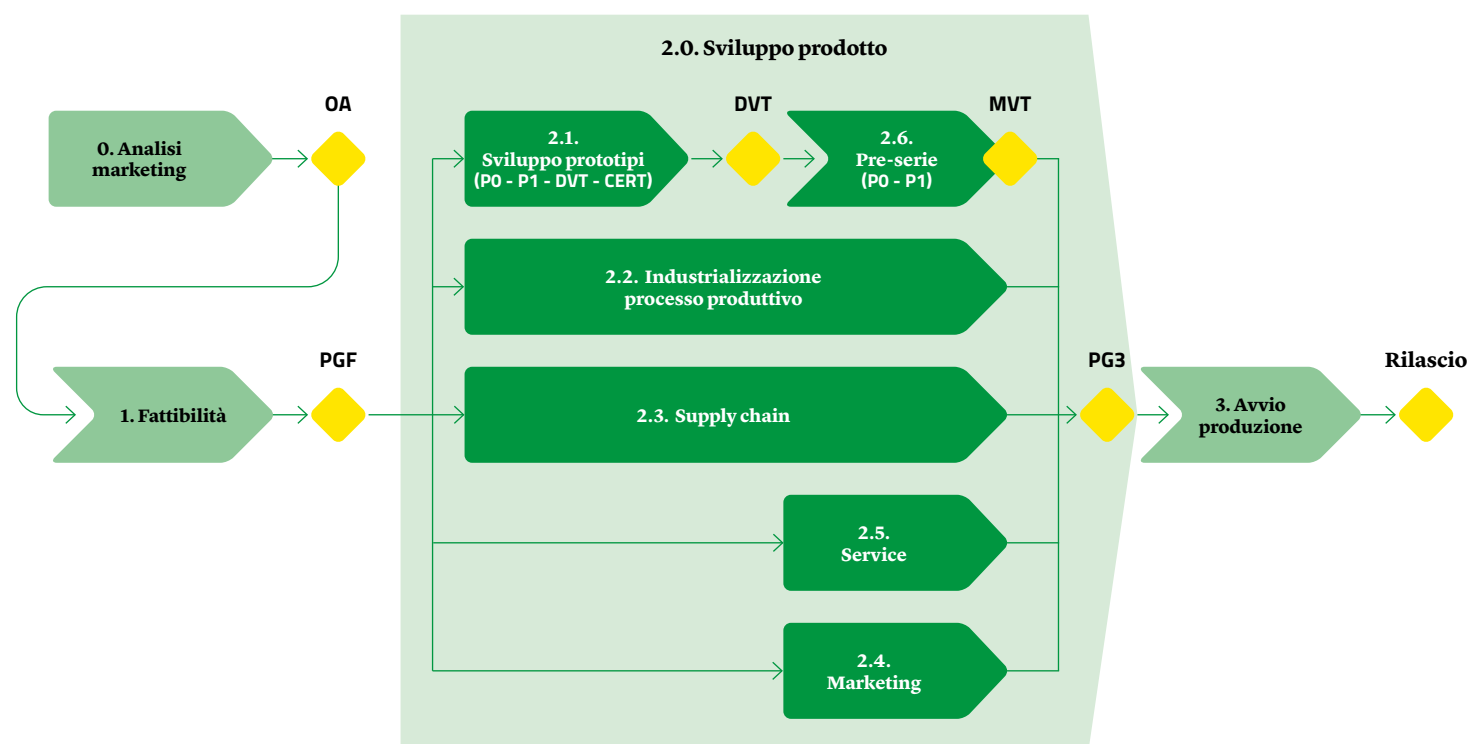


Innovazione per Irinox quindi è: partire dall'osservazione e cercare di comprendere i problemi che si possono risolvere nell'ottica che i problemi siano opportunità da cogliere per sviluppare soluzioni nuove.

QUESTA LA FILOSOFIA CHE MOTIVA E SPINGE IL DIPARTIMENTO DI RICERCA E SVILUPPO QUOTIDIANAMENTE.

LA MODALITÀ DI GESTIONE DEL TEMA MATERIALE E LE SUE COMPONENTI

L'organizzazione gestisce il tema dello sviluppo di un nuovo prodotto mediante il flusso Stage&Gate.



Il modello porta ad un processo di innovazione di tipo incrementale, perché controlla l'avanzamento del progetto, riduce gli investimenti per la gestione del rischio ed evita modifiche, peraltro normalmente onerose, nelle fasi finali. La progressione delle fasi comporta una crescita controllata degli investimenti e una diminuzione dell'incertezza. Va specificato che la convenienza non sia da considerarsi unicamente in termini di costo, ma può essere funzionale, estetica, operativa.

Oltre al concetto di innovazione è integrato e attivo il processo di miglioramento attraverso il ciclo di Deming che è uno degli approcci di continuo miglioramento aziendale. Il suo utilizzo è ampio e va dall'applicazione dei principi della qualità all'utilizzo dell'ambito progettuale e adattabile ad ogni fase dei processi aziendali produttivi, di erogazione dei servizi e obiettivi strategici.

L'innovazione di prodotto è gestita dall'ufficio R&D in collaborazione con tutti gli enti aziendali e/o attraverso percorsi di collaborazione con partners strategici quali villaggi di ecosistemi in cui si sostiene la crescita delle startup che conseguentemente accelerano l'innovazione delle aziende grazie a sinergie tra Corporate e, appunto, Startup come accade con Le Village, le Università, i dipartimenti di Ricerca e Spin-off del Territorio. Nel corso dell'anno in esame sono state presentate le domande per il rilascio di tre brevetti industriali e due primitive italiane per la proprietà intellettuale.





06

La responsabilità ambientale di Irinox

GRI 305-1, GRI 305-2,
GRI 305-4

Irinox nel 2021 ha iniziato un percorso di avvicinamento al calcolo, e di conseguenza al monitoraggio, delle emissioni dei gas serra risultanti dalle proprie attività. Ha utilizzato i parametri di misurazione riconosciuti a livello internazionale, i quali prevedono la rendicontazione dei gas suddivisi per Scope 1 e Scope 2. Rispettivamente, si intendono le emissioni causate direttamente dai beni di proprietà dell'azienda e i gas climalteranti prodotti in seguito all'energia elettrica acquistata e consumata. L'obiettivo negli anni a seguire sarà la rendicontazione dello Scope 3.

Per il calcolo delle due categorie di emissioni la metodologia applicata ha previsto l'utilizzo dei consumi energetici di combustibile, carburante ed energia elettrica nel corso dell'anno in esame, ai quali sono stati applicati i fattori di conversione riportati nella tabella dei parametri standard nazionali per l'anno 2020-2021 della Convenzione quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (UNFCCC). Il fine è di determinare la produzione di tonnellate equivalenti di anidride carbonica (TCO₂).

La definizione delle emissioni indirette derivanti dall'acquisto e consumo di energia elettrica è determinata con metodologia location-based e market-based. Sono stati introdotti due indici per la valutazione dell'intensità energetica, calcolata come energia impiegata su numero di abbattitori prodotti per il sito produttivo di Vittorio Veneto, ed energia impiegata su chilogrammi di acciaio lavorato nello stabilimento di Conegliano. Su questo ultimo indice è stata registrata una riduzione del 15,2% dell'impatto riconducibile alla riduzione dei consumi elettrici quali il nuovo impianto di taglio laser e illuminazione ad alta efficienza e basso consumo.

GRI 301-1, GRI 303-1,
GRI 303-5, GRI 306-2

6.1 Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti



IRINOX RITIENE FONDAMENTALE LA GESTIONE DEI RIFIUTI.

La normativa europea vigente è la linea guida che viene osservata. La differenziazione avviene per categorie omogenee, per poi essere successivamente stoccate in depositi temporanei dislocati fra le tre sedi. Periodicamente il tutto viene prelevato da aziende partners certificate e autorizzate al trasporto e allo smaltimento.

GESTIONE RESPONSABILE DEI CONSUMI E DEI RIFIUTI

I temi ambientali sono motivo di grande riflessione, proprio per questo vengono monitorati i consumi e la generazione dei rifiuti con l'intento di ridurre l'impatto dell'azienda sull'ecosistema. Le maggiori origini di consumo sono legate al gas naturale per il riscaldamento degli ambienti e il gasolio per autotrazione, segue lo sfrido da lavorazione della lamiera e gli scarti di assemblaggio. A questi si aggiungono i rifiuti generati dal fisiologico sistema produttivo (legno, carta cartone, imballi) e il materiale per la pulizia delle macchine.

L'AZIENDA STA STUDIANDO INSIEME AI FORNITORI LA POSSIBILITÀ DI SVILUPPARE SISTEMI DI RIUTILIZZO DEI CONTENITORI, PER DIMINUIRE L'USO DI QUELLI "A PERDERE".

Per ridurre il volume di rifiuti la procedura prevede l'estensione della collaborazione con i fornitori per l'utilizzo anche di separatori pezzi riutilizzabili. Un progetto funzionale considera l'introduzione di panni lavabili al posto della carta usa e getta per la pulizia delle macchine.

Irinox in questo processo ha attivato una serie di indicatori di performance, KPI, ambientali che vertono sul consumo di acqua, energia elettrica e carta in rapporto alla quantità di lamiera lavorata o macchine prodotte, calcolati in base alla Business Unit presa in considerazione. Per ognuno di questi indicatori viene fissato un target annuale.

L'obiettivo è ovviamente la riduzione dell'impatto ambientale e le modalità pratiche e di più immediata applicazione prevedono la riduzione i consumi e adottando soluzioni tecnologiche mirate al rispetto dell'ambiente attraverso un processo che implica una progettazione responsabile in cui conoscenze, tecnologie e servizi vengono integrati: principi produttivi di bassa intensità di energia e di materia e principi ecologici di rigenerazione.

L'azienda si è dotata di un sistema di gestione degli aspetti ambientali in linea con lo standard internazionale ISO 14001. Questo sistema prevede l'analisi accurata di tutti gli aspetti ambientali, lo sviluppo di indicatori volti al miglioramento delle performance di aspetto ambientale, l'analisi dell'impatto del prodotto e del processo produttivo, lo sviluppo di una catena di approvvigionamento a basso impatto ambientale, la gestione e l'analisi delle non conformità ambientali.

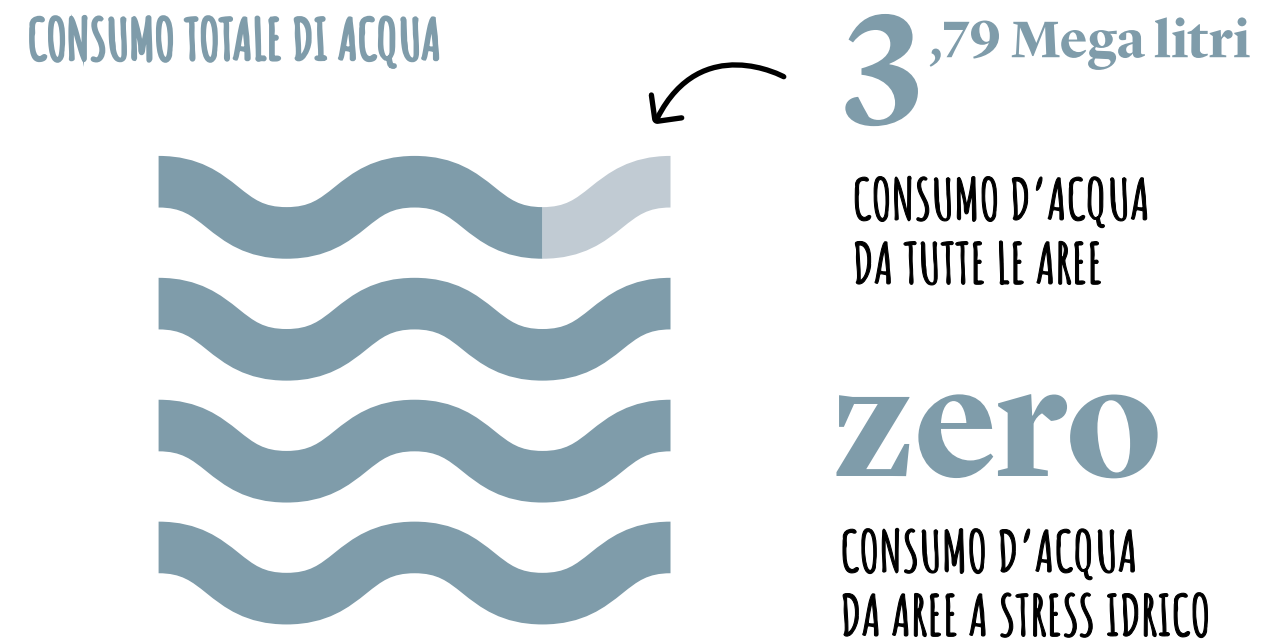
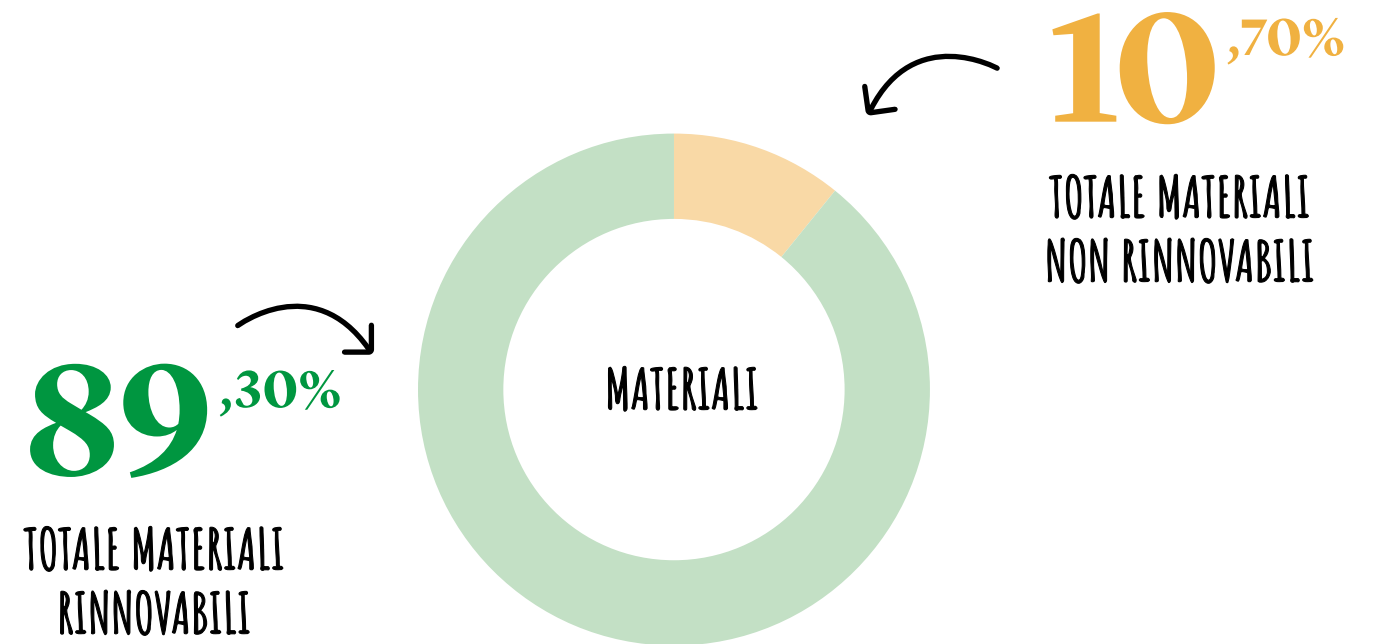
Annualmente viene redatto un riesame della direzione in materia di qualità ambiente e sicurezza in cui vengono evidenziati i principali aspetti emersi nell'anno, le eventuali non conformità e l'andamento degli indici sviluppati. Attraverso questo strumento, e dall'analisi del contesto, il Board of Directors in collaborazione con i Responsabili di funzione definiscono gli obiettivi ed i progetti strategici da sviluppare nell'anno.

L'ANNO 2021 VEDE CENTRATI GLI OBIETTIVI RELATIVI A CONSUMI DI ACQUA ED ENERGIA* PER I PEZZI PRODOTTI

Al contrario non risultano raggiunti pienamente gli obiettivi in merito alla carta consumata per i collaboratori interni all'azienda e la percentuale di energia derivante da fonti rinnovabili. Relativamente alla Business Unit Quadri Elettrici si segnala una riduzione dell'indice di consumo di energia elettrica per la quantità di acciaio lavorato.

* Energia per ore lavorate

Per migliorare l'aspetto di misurazione, essenziale per valutare i progetti di miglioramento, è in sviluppo un sistema di monitoraggio più dettagliato dei consumi energetici e del consumo di carta per la stampa.



L'AZIENDA HA SVILUPPATO UNA PROCEDURA CHE PREVEDE LA VERIFICA DELLE CARATTERISTICHE DEI RIFIUTI RACCOLTI TRAMITE CAMPIONAMENTO E ANALISI.

Le analisi vengono eseguite su tutti i rifiuti pericolosi o sui codici definiti "a specchio". Una volta caratterizzato e segmentato correttamente il rifiuto, viene selezionato il fornitore e verificate le autorizzazioni del destinatario, del trasportatore e dell'intermediario, qualora esso sia presente. Tutte queste informazioni vengono raccolte e continuamente aggiornate in un database.

La gestione dei rifiuti segue la regola temporale per il deposito temporaneo con utilizzo di un registro digitale per la gestione delle quantità di rifiuti generati. L'azienda è dotata di un sistema interno di raccolta differenziata attraverso diversi contenitori identificati dal codice E.E.R. specifico e di colore diverso per i codici ad alta rotazione.

Ogni versamento nel deposito temporaneo viene inserito all'interno del database così da rispettare il criterio temporale in uso presso lo stabilimento.

0,10% TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI
99,90% TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI
15.256,8 T TOTALE RIFIUTI

GRI 302-1, GRI 302-4

6.2 Efficientamento energetico

Tutte le attività poste in essere nell'ottica di continuo miglioramento del business vengono implementate a partire dalla diffusione all'interno dell'azienda della cultura della sostenibilità con particolare attenzione nei confronti dell'ambiente e della lotta contro i cambiamenti climatici.

Le iniziative messe in pratica nel corso del tempo dimostrano l'impegno continuo al fine di ottimizzare e migliorare costantemente l'efficienza dei nostri edifici garantendo una costante riduzione dell'impronta ambientale generata e promuovendo l'utilizzo delle risorse seguendo un approccio sostenibile.

I consumi energetici dell'azienda coinvolgono le attività produttive realizzate al suo interno in particolare per la produzione di lamierati, a cui si aggiunge il riscaldamento e l'utilizzo del parco auto.

Per l'anno 2021 l'energia elettrica prelevata e consumata da rete risulta aumentata del 10% rispetto al 2020 a fronte di un aumento delle ore lavorate del 12% e della lamiera lavorata del 26%. La quota di energia auto consumata proveniente da fonti rinnovabili è stata del 20%.

CUSTOM 103-6

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

IRINOX SI È POSTA L'OBIETTIVO DI DIVENTARE CARBON NEUTRAL ENTRO IL 2030 PER LA BUSINESS UNIT PROFESSIONAL DEGLI ABBATTITORI DI TEMPERATURA, ED ENTRO IL 2040 INCLUDENDO LA PARTE DEI QUADRI ELETTRICI.

La considerazione a margine dei dati è che i maggiori consumi energetici si registrano all'interno della Business Unit Quadri Elettrici ed è data dall'elevato numero di macchinari elettrici installati e impiegati.

L'azienda ha investito molto sull'efficientamento sostituendo le lampade tradizionali con lampade LED ad alta efficienza e aggiornando il parco macchine; ha sostituito un laser con uno di nuova generazione a minor consumo.

Forti investimenti sono previsti anche per l'aggiornamento e l'ampliamento del parco fotovoltaico aziendale andando ad aumentare la percentuale di energia autoprodotta.

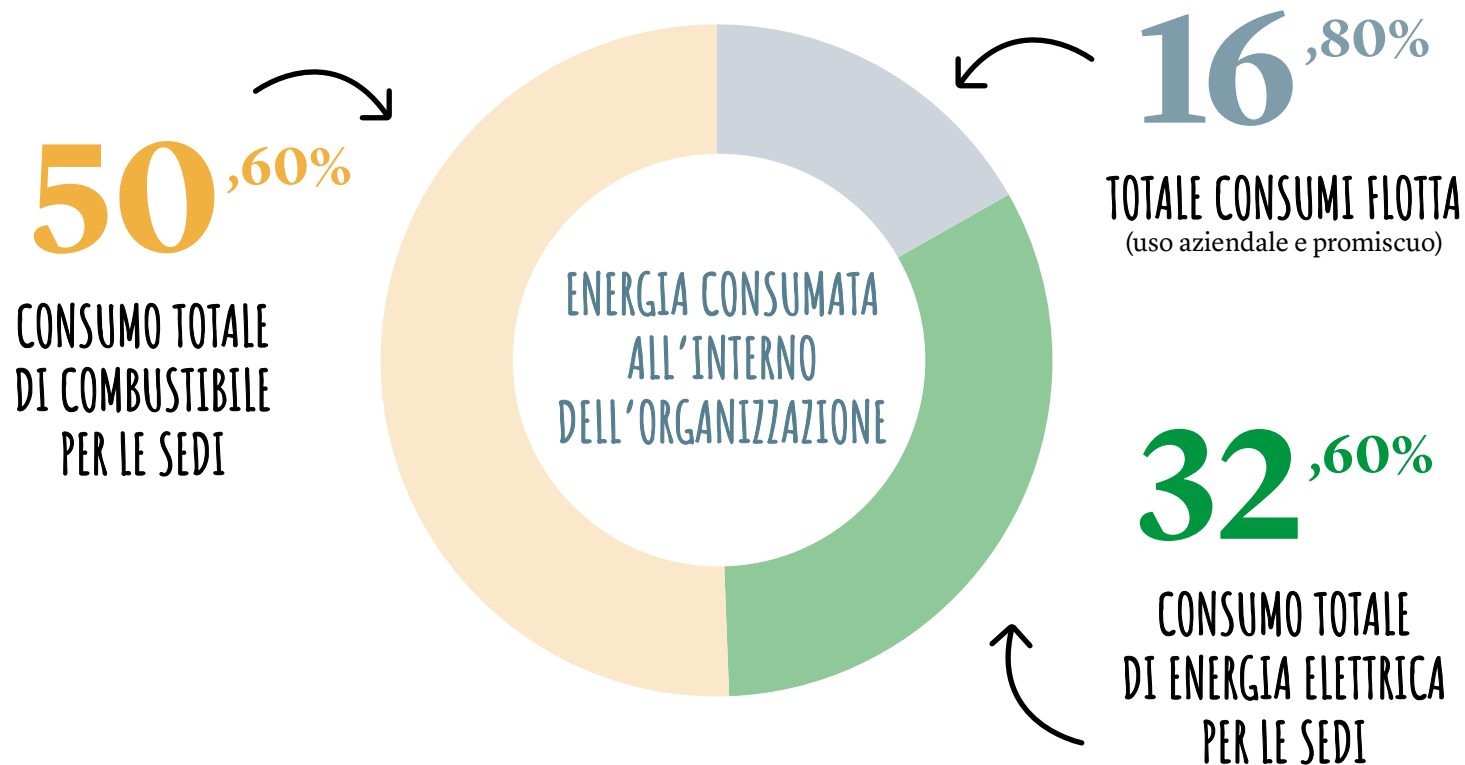
LE MODALITÀ DI GESTIONE E LE SUE COMPONENTI

Altre attività di pratica operatività si rilevano dall'installazione dei sensori di lettura in continua sui principali Quadri Elettrici per andare ad identificare possibili aree di miglioramento e di conseguenza valutare oggettivamente i progressi apportati dai progetti di ammodernamento ed efficientamento.

VALUTAZIONE DELLE MODALITÀ DI GESTIONE

I sistemi per valutare l'efficacia della modalità di gestione si traducono in una verifica annuale dei KPI ambientali all'interno del riesame della Direzione.

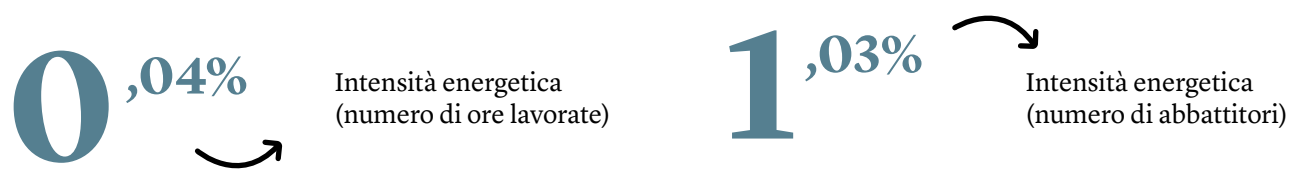
GRI 302-1



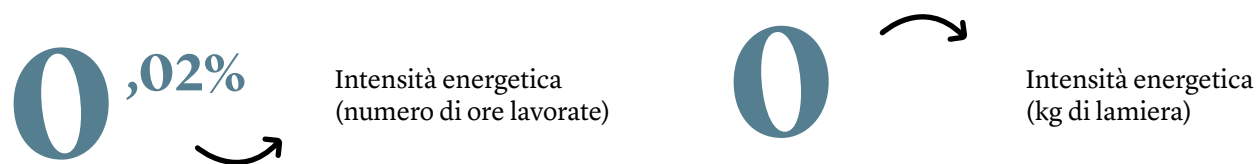
GRI 302-3

H 167.744 Numero ore lavorate (Professional e Quadri) Energia consumata all'interno dell'organizzazione **PROFESSIONAL** GJ 8.216,79 **QUADRI** 4.949,12 GJ

INTENSITÀ ENERGETICA PER BU PROFESSIONAL



INTENSITÀ ENERGETICA PER BU QUADRI



GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-5

6.3 Riduzione delle emissioni nell'aria

Irinox riporta e monitora le emissioni dei Gas Serra risultanti dalle proprie attività utilizzando i parametri di misurazione riconosciuti a livello internazionale, i quali prevedono la rendicontazione dei gas suddivisi per Scope 1 e Scope 2. Rispettivamente, si intendono le emissioni causate direttamente dai beni di proprietà del Gruppo e i gas climalteranti prodotti dalla produzione di energia elettrica acquistata e consumata. Per il calcolo delle due categorie di emissioni la metodologia applicata ha previsto l'utilizzo dei consumi energetici di combustibile e carburante nel corso del 2021, ai quali sono stati applicati i fattori di conversione riportati nella Tabella dei parametri standard nazionali per l'anno 2020-2021 della Convenzione quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (UNFCCC), al fine di determinare la produzione di tonnellate equivalenti di anidride carbonica (TCO_{2e}). La definizione delle emissioni indirette derivanti dall'acquisto e consumo di energia elettrica è determinata con metodologia.

CUSTOM 103-7

RIDUZIONE DELLE EMISSIONI NELL'ARIA

Nell'ottica di un progressivo avanzamento nel percorso della sostenibilità, Irinox ha in atto una valutazione di tutti gli impatti ambientali delle attività lavorative ed è impegnata nella loro riduzione. Le principali emissioni in atmosfera sono dovute, oltre che al sistema di riscaldamento, all'espulsione dei fumi legati alle lavorazioni di taglio laser, schiumatura, saldatura e saldobrasatura. Periodicamente vengono analizzati i fumi emessi, nello specifico quelli degli impianti di aspirazione legati alla schiumatura. Particolare attenzione inoltre è volta alla regolare e continuativa manutenzione degli impianti di aspirazione e filtrazione. La manutenzione e le analisi svolte hanno lo scopo di mantenere sotto controllo l'emissione in atmosfera, secondo le normative vigenti. La gestione delle analisi annuali è svolta attraverso un software di gestione delle scadenze che garantisce un costante flusso di informazioni, la loro consultazione e le performances.

VALUTAZIONE DELLE MODALITÀ DI GESTIONE

L'aggiornamento periodico dell'analisi ambientale garantisce il mantenimento del controllo e l'adeguamento all'evoluzione legislativa.

NEL 2022 È PREVISTA L'INSTALLAZIONE DI UN NUOVO IMPIANTO DI ASPIRAZIONE PER LA BUSINESS UNIT PROFESSIONAL PER FAR FRONTE A NUOVI PROCESSI PRODUTTIVI CHE VERRANNO INTRODOTTI NEL CORSO DELL'ANNO.

Da questa modalità di gestione Irinox conferma che tutte le analisi svolte confermano il buono stato e l'adeguatezza degli impianti.

GRI 305-1

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)

Consumo totale di combustibile da fonti non rinnovabili	412186,38 tCO ₂	> 99,96%
Consumo totale di combustibile da fonti rinnovabili	0 tCO ₂	> 0%
Consumo totale di combustibile flotta aziendale	179,95 tCO ₂	> 0,04%

> TOTALE SCOPE 1 412366,33 TCO₂

Totale Scope 2 (t CO ₂ e) energia elettrica acquistata - Location Based	> 409.66 TCO ₂
Totale scope 2 (t CO ₂ e) energia elettrica acquistata - Market Based	> 727.29 TCO ₂
Intensità delle emissioni di GHG (Professional) Scope 1 + Scope 2 Location Based	
Intensità di Emissione (ore lavorate) Scope 1 + Scope 2 Location Based	> 1,23
Intensità di Emissione (num. abbattitori) Scope 1 + Scope 2 Location Based	> 52,01
Intensità di Emissione (Kg di lamiera) Scope 1 + Scope 2 Location Based	> 0,21
Intensità delle emissioni di GHG (Quadri) Scope 1 + Scope 2 Market Based	
Intensità di Emissione (ore lavorate) Scope 1 + Scope 2 Market Based	> 1,23
Intensità di Emissione (num. quadri) Scope 1 + Scope 2 Market Based	> 52,05
Intensità di Emissione (Kg di lamiera) Scope 1 + Scope 2 Market Based	> 0,21





07

La responsabilità sociale di Irinox

Per Irinox la tutela del benessere dei dipendenti, inteso come condizione necessaria alla crescita personale e professionale della persona, è un tema particolarmente rilevante che si misura concretamente in una crescita dell'organico e in un tasso ridotto di turnover che rispecchia la qualità positiva della vita in azienda.

Irinox imposta sistemi di gestione del tema del benessere del personale nella convinzione che questo si manifesti contemporaneamente nell'equilibrio vita-lavoro e nella durata dei rapporti con la struttura.

Sono state adottate procedure puntuali con riferimento al sistema di gestione salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per definire ruoli e responsabilità del processo di identificazione dei pericoli e valutazione del rischio e degli infortuni, perché per l'azienda è di fondamentale importanza sviluppare nei collaboratori la consapevolezza dei rischi legati alla propria mansione. Per tale ragione vengono individuati e condivisi percorsi formativi che inducono le persone a maturare una maggiore consapevolezza di sé e delle proprie capacità e potenzialità, al fine di modificare i propri comportamenti in ottica di percezione del rischio.

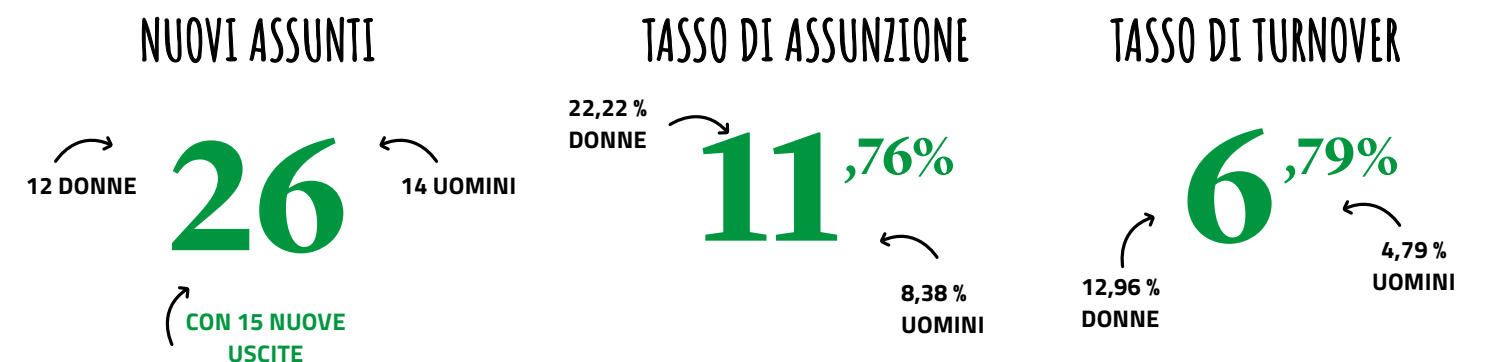
La politica di salute e sicurezza sul lavoro dell'azienda garantisce l'integrità psicofisica dei lavoratori attraverso:

- * il rispetto della normativa vigente;
- * la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro;
- * politiche di prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali;
- * formazione adeguata in materia di salute e sicurezza;
- * la diffusione di queste politiche e comportamenti al personale interno, alle società di servizi, ai fornitori e a tutte le parti interessate.

Assicurare le migliori condizioni lavorative è fondamentale e raggiungere tale scopo è possibile soltanto attraverso il coinvolgimento di tutti i comparti lavorativi.

GRI 401-1A

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (GENERE E FASCIA D'ETÀ)



7.1 Salute sicurezza sul lavoro

CONSIDERARE IL BENESSERE DEI COLLABORATORI, DEI CLIENTI, DEI FORNITORI, DELLA COMUNITÀ IN CUI L'AZIENDA È INSERITA E DELL'ECOSISTEMA È PARTE INTEGRANTE DEI PRINCIPI VALORIALI ED ETICI DI IRINOX.

Questa cultura della qualità dell'ambiente lavorativo, del continuo miglioramento, della prevenzione all'inquinamento ambientale e l'attenzione verso la salute e sicurezza del personale, del rispetto legislativo e delle eventuali altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione, dall'analisi del contesto in cui opera e della conseguente valutazione di rischi collegata ai processi, sono considerati dalla direzione una missione e un patrimonio di tutti i collaboratori di cui avvalersi nell'affrontare e risolvere qualsiasi criticità possa compromettere loro e la soddisfazione del cliente finale.

La Direzione, inoltre, è impegnata ad ascoltare e potenzialmente a soddisfare tutte le esigenze di tutte le parti interessate e di raggiungere le loro aspettative, ove possibile, con obiettivi perseguibili.

A partire da questa intenzione l'azienda applicherà una gestione attiva della sicurezza allineata all'impegno per la prevenzione delle malattie professionali, la riduzione degli incidenti e degli infortuni, l'identificazione e la soddisfazione dei requisiti legali, l'identificazione e la soddisfazione di tutti gli altri requisiti.

In quest'ottica, attraverso un articolato sistema di indicatori aziendali specifici per funzione, esaminati periodicamente attraverso specifiche riunioni, Irinox ha sviluppato un sistema di monitoraggio delle prestazioni produttive, ambientali e di sicurezza allo scopo di ridurre le inefficienze dei processi e ottimizzare i risultati attesi a carattere preventivo, per evidenziare sempre nuovi spazi di miglioramento e rendere sempre più sicuro l'ambiente di lavoro.

Irinox ha attivato il Comitato sicurezza per analizzare e discutere le problematiche relative alla sicurezza e salute dei lavoratori all'interno della organizzazione. Questo Comitato, che prevede anche la partecipazione dei Responsabili dei Lavoratori della Sicurezza, ha portato alla creazione di diversi progetti volti a migliorare l'esperienza lavorativa e ridurre le situazioni di possibile pericolo all'interno dell'azienda. Irinox ha attivato un Comitato di Sicurezza per la discussione dei problemi e delle iniziative riguardanti la salute e sicurezza dei lavoratori. Il comitato è formato dai Datori di lavoro, i Dirigenti per la Sicurezza e il Responsabile del sistema integrato. A seconda dei temi trattati può essere richiesta anche la presenza del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione o del Responsabile della manutenzione.

GRI 403-1

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Irinox si è dotata di un sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori in linea con lo standard ISO 45001:2015 (Certificato TÜV Sud Italia N°50 100 12688) per tutte le attività svolte in tutti i suoi produttivi italiani. Il campo di applicazione riguarda:

1. progettazione e fabbricazione di cassette, armadi e consolle in acciaio inox, con relativi accessori, per applicazioni elettriche ed industriali;
2. progettazione, fabbricazione ed assistenza post-vendita di abbattitori e congelatori rapidi ed apparecchiature per la conservazione degli alimenti per settore industriale e domestico mediante: taglio e piegatura lamiera, schiumatura, saldatura, assemblaggio e preparazione del gruppo refrigerante.

GRI 403-2



IDENTIFICAZIONE DEL PERICOLO, VALUTAZIONE DEL RISCHIO E INDAGINI SUGLI INCIDENTI

Il sistema di prevenzione e protezione aziendale ha valutato tutti i possibili rischi in cui un dipendente può incorrere durante le attività lavorative. Questi rischi sono stati valutati e commentati, assieme al datore di lavoro, al medico competente, al responsabile del sistema di prevenzione e protezione, ai dirigenti per la sicurezza ed ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Dall'analisi sono emerse una serie di attività che Irinox ha messo in atto per ridurre i rischi per i propri collaboratori.

Irinox ha istituito un Comitato Sicurezza, ne fanno parte RSPP, i Dirigenti delegati alla sicurezza, gli addetti al sistema di protezione e prevenzione, le Risorse Umane e i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. Questo Comitato si incontra periodicamente e analizza l'andamento degli indici aziendali legati alla sicurezza, le occasioni pericolose o di quasi incidente avvenuti e le proposte/indicazioni che arrivano dagli Operatori. Le attività che ne emergono vengono inserite all'interno del Piano Annuale di Sicurezza, che garantisce il continuo miglioramento e la riduzione delle possibilità di avvenimento di situazioni critiche. Inoltre, la presenza di vari Addetti al Sistema di Prevenzione e Protezione ha lo scopo anche di rilevare possibili attività di miglioramento o problematiche aziendali e attivarsi per la loro gestione.

GRI 403-5

FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Oltre alla somministrazione obbligatoria di legge, l'azienda si avvale di un pacchetto software specifico per la gestione delle necessità formative in termine di sicurezza degli operatori. In questo modo, in base alla mansione dell'operatore, vengono attivati e mantenuti i percorsi formativi necessari. Questo garantisce l'adeguatezza della formazione ricevuta da ogni singolo Operatore.

TUTTI GLI INCIDENTI E LE SITUAZIONI PERICOLOSE VENGONO ANALIZZATE PERIODICAMENTE DAL COMITATO SICUREZZA.

GRI 403-9

INFORTUNI SUL LAVORO

	UOMINI	DONNE	TOTALE
Ore lavorate	354.051 H	130.239 H	484.290 H
Tasso di infortuni lievi sul lavoro registrabili	6,77%	3,07%	5,78%



Zero infortuni gravi sul lavoro registrabili sia per dipendenti che per lavoratori esterni

PER TUTTI GLI STABILIMENTI SONO STATE ESEGUITE LE VALUTAZIONI DEL RISCHIO DEL CASO, ANDANDO A RILEVARE POSSIBILI SITUAZIONI DI PERICOLO, PER POI INTERVENIRE PER RIDURRE IL RISCHIO PER I COLLABORATORI.

Nel corso del 2021 si sono verificati 4 infortuni localizzati sulle mani. Per questa ragione si pone come obiettivo per il 2022, una particolare attenzione a questo dato critico andando a proporre dei DPI più coprenti per ridurre il rischio. I principali interventi in termini del PAS (Piano Annuale di Sicurezza) hanno visto l'introduzione di bilanciatori e paranchi elettronici per il miglioramento dell'ergonomia nelle fasi di assemblaggio.

7.2 Formazione e crescita dei dipendenti

CUSTOM 103-9

FORMAZIONE E CRESCITA DEI DIPENDENTI

La formazione ha un ruolo chiave nel processo di valorizzazione del capitale umano. È uno strumento fondamentale per sviluppare e consolidare le competenze, per contribuire alla crescita e sviluppo delle proprie conoscenze anche in funzione al supporto delle continue evoluzioni delle strategie di business, e per diffondere i valori e la strategia dell'azienda che di riflesso ne sosterrà la crescita e l'evoluzione.

IRINOX RICERCA E DESIDERA TRATTENERE I MIGLIORI TALENTI PERCIÒ INVESTE NELLA CRESCITA PROFESSIONALE E NELLA PROMOZIONE DEL LORO BENESSERE.

Da tempo si fa garante di offrire un ambiente di lavoro sicuro, stimolante, basato sulla meritocrazia, dove l'inclusione è perno di valore e ogni persona è messa nella condizione di poter esprimere le proprie capacità, potenzialità, talento e unicità.

Da qui la pianificazione annuale dei percorsi formativi secondo un processo strutturato di valutazione delle competenze hard e soft. Le attività di crescita vengono pianificate e valutate annualmente dai partecipanti e dai relativi responsabili. L'analisi delle competenze dei collaboratori permette di verificare la costante crescita di competenze delle persone formate, dando una valutazione indiretta anche dell'efficacia della formazione stessa.

L'accrescimento delle competenze professionali e il coinvolgimento personale dei propri collaboratori coinvolge l'intero sistema che ne beneficia in termini di aumento e trasversalità di competenze, professionalità, processi fluidi e potenzianti, idee innovative che si generano dalla condivisione e dai brain storming. Tutta l'organizzazione aziendale viene coinvolta nel processo di valutazione delle competenze e svolgimento delle attività formative, risultandone poi direttamente e indirettamente anche beneficiaria.

Questa forte volontà di partecipazione da parte di tutti i livelli della struttura è da sempre la modalità con cui Irinox ha sviluppato la sua attenzione al benessere di tutti gli stakeholders che vivono l'azienda e le ruotano intorno. Da qui, da questa precisa volontà di essere costantemente coinvolti, sono nate idee e progetti che hanno consentito alla Struttura di crescere e migliorarsi continuamente.

LA MODALITÀ DI GESTIONE E LE SUE COMPONENTI

La formazione del personale viene coordinata prevalentemente da fornitori esterni specializzati sulle varie tematiche decise dall'azienda. Le necessità formative e le modalità sono sempre considerate e misurate in un rapporto di collaborazione tra HR e la funzione coinvolta. La gestione di questo processo virtuoso è finalizzata alla piena collaborazione e condivisione dei percorsi formativi, così da garantire piena partecipazione e soddisfazione nelle attività. Le necessità formative vengono individuate in maniera obiettiva dall'analisi della valutazione delle competenze dei collaboratori e delle funzioni aziendali. Sulla base delle necessità viene effettuata da parte delle Risorse Umane una proposta formativa annuale, condivisa con le singole funzioni coinvolte, viene valorizzata economicamente e inserita a budget.

VALUTAZIONE DELLE MODALITÀ DI GESTIONE

I sistemi per valutare l'efficacia della modalità di gestione sono strutturati attraverso questionari finali, con una valutazione a 3 e 6 mesi postumi alla formazione che riguardano la soddisfazione dell'efficacia formativa.

Segue una valutazione annuale delle competenze del collaboratore. Questa progressione garantisce una completa consapevolezza da parte di chi eroga e coordina il servizio di quanto sia stato pianificato e strutturato sia proficuo, utile e vantaggioso.

Se il feedback è che un tema sia stato trattato in maniera ridotta o troppo superficiale, richiedendo quindi un focus o un approfondimento, si considera la previsione di percorsi più specifici di apprendimento. Irinox sollecita il follow up delle attività proprio nell'ottica della tempestività di reazione. Sostenere la formazione comprende e comporta la revisione rapida dei percorsi qualora questi non siano produttivi o le aspettative siano differenti.

Sulla base degli esiti viene confermato o eventualmente sostituito l'ente di erogazione formativo, e sulla base degli esiti si procede anche a modificare la modalità di erogazione sia essa in aula in presenza, on line da remoto, o la location più stimolante e accogliente, ad esempio una sala formativa che abbia dotazioni e facilitazioni informatiche.

GRI 404-1A

ORE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE

	UOMINI	DONNE	ORE TOTALI
Dirigenti	58 H	-	58 H
Quadri	345 H	91,5 H	436,5 H
Impiegati	3.368,33 H	1.895,5 H	5.263,83 H
Operai	3.115,6 H	775,48 H	3.891,08 H
> TOTALE	6.886,93 H	2.762,48 H	9.649,41 H

ORE TOTALI DI ORE DI FORMAZIONE PER UFFICI E PRODUZIONE





7.3 Pari opportunità e inclusione



FIN DALL'INIZIO DELL'EMERGENZA DA COVID-19, IRINOX HA FATTO DELLA PROTEZIONE DELLE PERSONE UNA PRIORITÀ ASSOLUTA.

L'azienda ha creato un team di lavoro che con ordine ed estrema cautela ha adottato ogni misura per ridurre al minimo i rischi e garantire un ambiente sicuro definendo i protocolli di sicurezza, supervisionati da esperti, coordinando le modalità di lavoro da remoto per il personale degli uffici.

Per il rientro in Sede è stato definito un rigoroso sistema di controllo, in linea con le conoscenze scientifiche e governative condivise, volto a tutelare la salute di tutti. Sono state condivise chiare direttive affinché gli spazi comuni e individuali condivisi assicurassero un corretto distanziamento, regolassero i comportamenti e identificassero i dispositivi da indossare a seconda delle diverse esposizioni al rischio.

Nel corso di tutto l'anno in esame ha proseguito in modo preciso all'osservazione di tutte le norme vigenti.

CUSTOM 103-1

PARI OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

LIBERTÀ DI ESPRESSIONE, ACCOGLIENZA, VALORIZZAZIONE SONO ELEMENTI DA SEMPRE IMPRESCINDIBILI DELLA CULTURA AZIENDALE, FATTORI CONSIDERATI ESSENZIALI PER LA CRESCITA DELL'IMPRESA IN TUTTE LE SUE SFUMATURE.

Irinox nel suo essere Impresa italiana con presenza globale, vede dialogare una molteplicità di Paesi e generazioni e considera quindi questi fattori come valore aggiunto, una risorsa, un'occasione di arricchimento e crescita.

Il rispetto della diversità e delle pari opportunità e la prevenzione di ogni tipo di discriminazione, rappresentano principi che l'azienda ha intrinseci nel suo DNA e si impegna quotidianamente e concretamente a garantire l'armonia in ogni fase del rapporto di lavoro.

Irinox chiarisce che non c'è alcuna tolleranza verso nessuna forma di discriminazione etnica, del colore della pelle, religione, di genere, di orientamento sessuale, nazionalità, età, opinione politica, legame sindacale, stato civile, disabilità fisica o mentale, fragilità e pregiudizio. Ritene invece che l'unicità individuale di ogni persona e la libertà di esprimerla sia un importante elemento da valorizzare.

In termini preventivi l'azienda si impegna ad eliminare dal principio qualunque forma di discriminazione introducendo attività formative e progetti di sensibilizzazione al tema, come surveys, workshop tematici, che diffondano la cultura dell'inclusione e della diversità.

IL CODICE ETICO PREVEDERE L'ASSOLUTA GARANZIA CHE IRINOX CONTRASTI OGNI TIPO DI DISCRIMINAZIONE E CONFERMA LA POSSIBILITÀ DI DENUNCIA DI EVENTUALI EVENTI.

Sistemi per valutare l'efficacia della modalità di gestione:

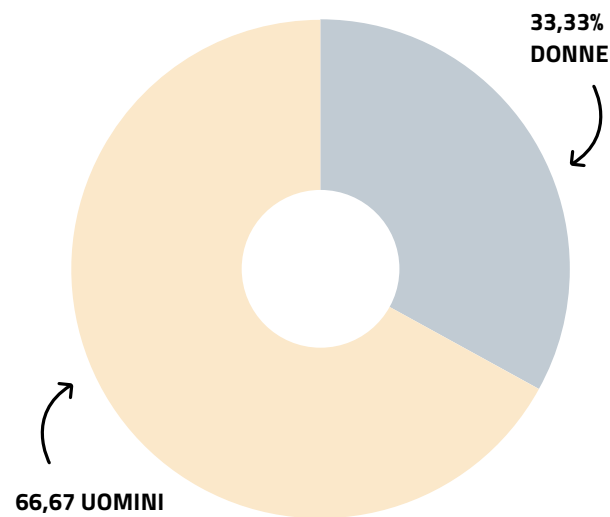
- * Questionari di feedback pre intervento di analisi del contesto;
- * Questionari post intervento;
- * Surveys periodiche generali sui collaboratori e sulla tematica;
- * Monitoraggio di eventuali criticità o eventi.

Nel 2021 i progetti considerati e iniziati si trovano in una prima fase di diffusione. Dai questionari di feedback emerge una crescita di coscienza ed interesse generale alla tematica, nonché di desiderio di maggiore approfondimento.

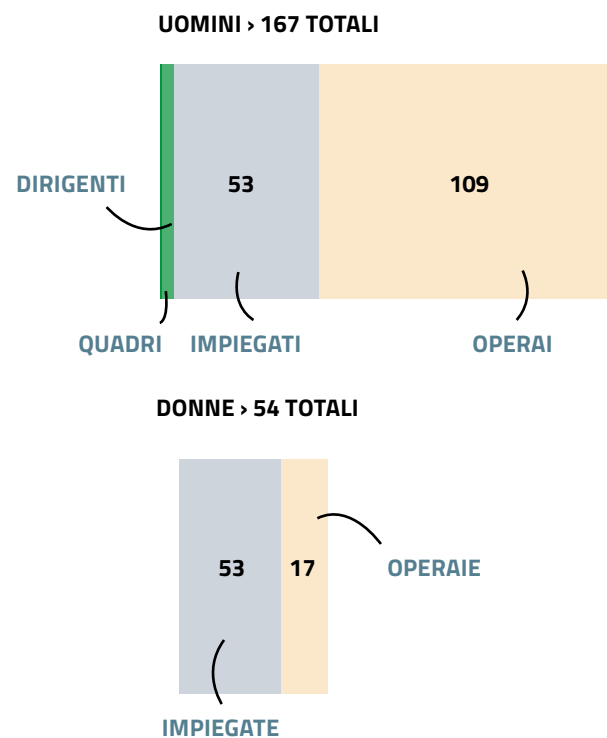
GRI 405-1A, GRI 405-1B

DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI (TOP MANAGEMENT E NUMERO DI DIPENDENTI)

DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI (TOP MANAGEMENT)



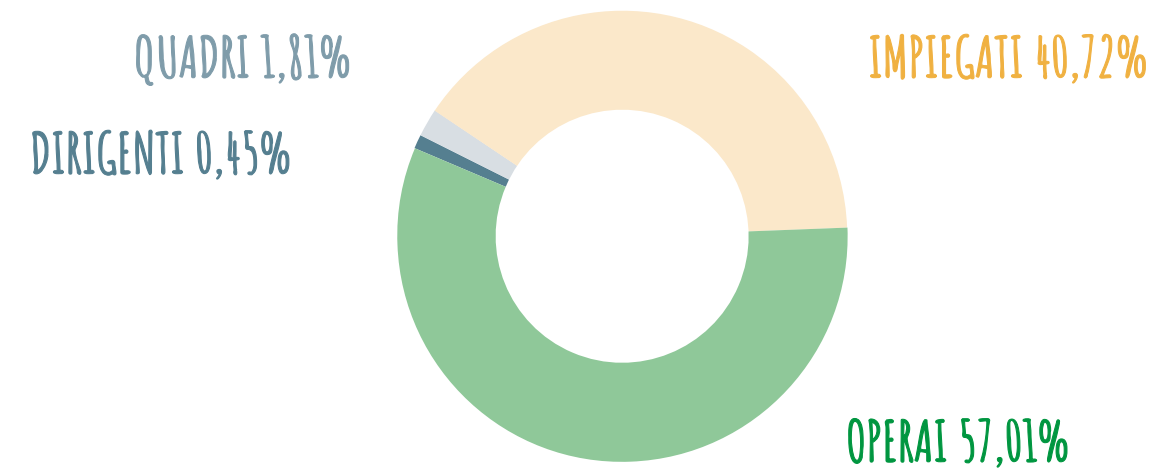
DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI (NUMERO DIPENDENTI)



GRI 405-1C

DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI (PERCENTUALE DIPENDENTI)

<30 ANNI			30-50 ANNI			>50 ANNI			TOTALE		
UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
13,57%	3,17%	16,74%	43,44%	18,55%	61,99%	18,55%	2,71%	21,27%	75,57%	24,43%	100%



GRI 405-1D

DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI (ALTRI INDICATORI DI DIVERSITÀ)

88,89%
CATEGORIE PROTETTE


11,11%
DISABILITÀ

DI QUESTE PERCENTUALI
IL 22,22% SONO IMPIEGATI
E IL 77,78% OPERAI

GRI 406-1

EPISODI DI DISCRIMINAZIONE E MISURE CORRETTIVE ADOTTATE

SONO STATI REGISTRATI ZERO EPISODI DI DISCRIMINAZIONE DURANTE IL PERIODO DI RENDICONTAZIONE



IL NUOVO EDIFICIO
È UN IMPORTANTE INVESTIMENTO
A SOSTEGNO DELLA GESTIONE
E DEL BENESSERE DELLE FAMIGLIE
DEL TERRITORIO.

++
L'8% DEI BAMBINI
CHE FREQUENTANO IL SOLE DENTRO
È FIGLI* DI COLLABORATORI IRINOX

GRI 413-1A

7.4 Promuovere lo sviluppo nella Comunità locale

ATTIVITÀ CHE PREVEDONO COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ LOCALE, VALUTAZIONE D'IMPATTO E PROGRAMMI DI SVILUPPO

Irinox crede nella partecipazione attiva allo sviluppo della propria comunità locale e si adopera da molto tempo per favorire una crescita sostenibile e inclusiva attraverso il sostegno e le collaborazioni con le associazioni, scuole e università, con le istituzioni, promuovendo lo sviluppo dell'area industriale in cui l'azienda è inserita.

L'ambizione è essere un agente attivo di cambiamento positivo, attraverso attività e proposte pratiche perché la prosperità sia un concetto sempre meno elitario ma più diffuso.

Nei confronti delle persone che lavorano con Irinox, l'impegno dell'azienda è:

- › Ascoltare le loro richieste, i loro desideri e il loro contributo al miglioramento;
- › Sostenere le loro ambizioni di crescita;
- › Creare un ambiente di lavoro inclusivo e garante delle diversità;
- › Promuovere il loro sviluppo e favorire la formazione;
- › Garantire pari opportunità di espressione e di crescita;
- › Garantire condizioni di lavoro sicure e garanti della salute e della integrità della persona;
- › Combattere qualsiasi forma di discriminazione.

Irinox è orgoglioso:

- › Socio sostenitore di CUOA Business School, scuola di più antica tradizione in Italia nata con la necessità di formare la classe dirigente necessaria per lo sviluppo del sistema imprenditoriale;
- › Dell'Associazione degli Amici dell'Università di Padova, fondata nel 1989 con lo scopo di promuovere e sviluppare un collegamento permanente tra il mondo economico e produttivo, e l'Università degli Studi di Padova;
- › È in prima linea contro la fame nel mondo e la povertà e per sostenere l'importanza dell'educazione scolastica a fianco di Mary's Meals Italia Onlus con il supporto alla scuola New Creation World Outreach School, St. Paul River District in Montserrat County, Liberia.

Irinox aderisce al Consorzio Interaziendale delle Prealpi Trevigiane, che include sette imprese consorziate. Sono aziende industriali attive nell'area produttiva di Scomigo-Vittorio Veneto che hanno deciso di dare vita a un progetto che fosse una struttura di accoglienza polivalente. All'asilo nido già presente si affianca una scuola per l'infanzia e degli spazi per attività culturali e ricreative.

IL CENTRO PER L'INFANZIA SI CHIAMA "IL SOLE DENTRO" ED È PROMOSSO NELLA ZONA INDUSTRIALE DI SCOMIGO (CONEGLIANO-VITTORIO VENETO)

"Il Sole dentro" nasce per offrire ai collaboratori delle aziende e alle famiglie del territorio un asilo che accoglie bambini dai 3 mesi fino ai 6 anni. Il nuovo edificio ha visto le imprese del Consorzio mettere in campo tutto il proprio knowhow tecnologico e importanti investimenti a sostegno della gestione e del benessere delle Famiglie delle Imprese. Irinox è felice di sapere che la struttura si sia rivelata un servizio di grande valore aggiunto e comodità per la comunità e per i dipendenti dell'area industriale.

ESG Digital Governance

Una solida identità ESG si basa su dati di alta qualità, affidabili e tracciabili.

Per questo Irinox ha deciso di investire in un progetto ambizioso per digitalizzare la raccolta dei dati ESG (sociali, ambientali e di governance) rilevati. In altri termini, si è deciso di applicare la tecnologia al monitoraggio, alla raccolta, alla gestione, alla protezione e alla comunicazione di dati non finanziari. La rilevazione dei dati afferenti alla sostenibilità è un processo complesso che interessa molti soggetti interni ed esterni al perimetro aziendale; tuttavia le informazioni ESG svolgono un ruolo sempre più cruciale nei diversi processi economici e finanziari. L'adozione di uno strumento digitale rappresenta l'evoluzione necessaria, al fine di produrre dati ESG di alta qualità ed efficienti, oltre a favorire la condivisione del valore creato con i nostri stakeholders.

In particolare, il progetto mira a:

- * Digitalizzare la raccolta dei dati ESG al fine di migliorare il metodo di rendicontazione;
- * Rendere il processo più strutturato;
- * Tracciare tutti i passaggi nella fase di costruzione del Bilancio di Sostenibilità;
- * Consentire supervisione e coordinamento in tutte le fasi della procedura;
- * Essere conforme agli standard utilizzati (gli standard GRI);
- * Fornire al Gruppo uno strumento per il monitoraggio costante delle performance ESG;
- * Incrementare l'affidabilità dei dati agevolare il coinvolgimento con gli azionisti e tutti gli altri stakeholders.

La digitalizzazione della raccolta dei dati ESG (Environmental, Social, Governance) e la creazione di un metodo che consenta il processo di reporting nascono dalla collaborazione fra Irinox e la startup innovativa e sostenibile ESGEO.

Attraverso la piattaforma integrata di intelligenza artificiale Irinox ha potuto mappare e misurare le attività individuando le aree di forza e quelle di miglioramento, mettere in piano modello di business sempre più responsabili, cosicché l'impegno per la natura, il territorio e le persone sia sempre più concreto.





09

Nota metodologica e criteri di reporting

Irinox SPA rende pubblica la prima edizione del bilancio di sostenibilità con l'intento di integrare le informazioni di tipo economico e finanziario con gli aspetti sociali e ambientali dell'azienda.

Il documento è stato redatto in modo volontario e proseguirà con regolarità annuale. Il periodo di reporting considera come intervallo temporale l'anno fiscale che va dal 1 Gennaio 2021 al 31 Dicembre 2021.

La presente dichiarazione, pubblicata con periodicità annuale, è redatta "in conformità" ai Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standard) definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), opzione core. Irinox SPA nella redazione del documento e per l'identificazione dei contenuti e la rendicontazione ha tenuto in considerazione i principi di:

- MATERIALITÀ** > il documento descrive i principali impatti economici, sociali e ambientali direttamente connessi alle attività di Irinox SPA che risultano essere di maggiore significatività per l'azienda e per tutti gli stakeholders interni ed esterni coinvolti dalle attività aziendali;
- INCLUSIVITÀ** > Irinox SPA tiene conto delle aspettative e degli interessi di tutti i soggetti che a vario titolo concorrono o sono influenzati dalle attività dell'Impresa. La dichiarazione offre una descrizione dei principali stakeholders e dei principali canali di dialogo;
- SOSTENIBILITÀ** > la rendicontazione delle performance non finanziarie è registrata tenendo in considerazione il contesto socio-economico in cui Irinox SPA opera e i temi di maggiore rilevanza per il settore di appartenenza;
- COMPLETEZZA** > le scelte effettuate in merito ai temi rendicontati e al perimetro della dichiarazione consentono agli stakeholders di formulare un giudizio completo sui principali impatti di carattere economico, sociale e ambientale dell'azienda;
- EQUILIBRIO** > il documento presenta le principali performance di sostenibilità dell'azienda riportando sia aspetti che mostrano i risultati positivi sia gli ambiti in cui si percepiscono margini di miglioramento e crescita affinché vi sia equilibrio tra aspetti positivi e negativi;
- CHIAREZZA** > il bilancio contiene informazioni presentate in modo tale che risultino comprensibili a tutti gli stakeholders;

per garantire l'accuratezza delle informazioni raccolte si è fatto ricorso a una

ACCURATEZZA

› rendicontazione dei dati attraverso rilevazioni dirette, limitando il più possibile stime;

TEMPESTIVITÀ

› la Dichiarazione Non Finanziaria di Irinox SPA è stata redatta per la prima volta e la sua compilazione e pubblicazione avrà cadenza annuale;

AFFIDABILITÀ

› tutti i dati e le informazioni riportati sono validati dal Sustainability Committee e sono stati elaborati su evidenze documentali;

Il Bilancio di Sostenibilità di Irinox ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'approccio di sostenibilità del gruppo e le sue performance in ottica ESG. Al fine di redigere il documento sono state considerate le attività aziendali incluse nel perimetro di azione di Irinox, la cui Sede si colloca in Italia.

Il presente documento rappresenta un importante successo, essendo il primo report redatto su base volontaria. Questo ha permesso al gruppo di poter comunicare i risultati ottenuti dall'individuazione di temi materiali e, al contempo, identificare le aree di miglioramento per proseguire con rinnovato impegno ed entusiasmo. Le informazioni contenute nel presente Bilancio di Sostenibilità sono finalizzate ad aumentare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta in termini ambientali e le ricadute del proprio operato sull'occupazione e sul territorio.

Irinox ha costituito un gruppo di lavoro interno, rappresentativo delle principali funzioni aziendali, allo scopo di raccogliere le informazioni richieste, aggregarle e validarle, e archiviare la documentazione a supporto ai fini di assicurare la loro tracciabilità.

Per semplificare il processo di raccolta e convalida dei dati abbiamo deciso di dotarci di uno strumento agile e duttile come il software ESGeo, piattaforma cloud per la rendicontazione di sostenibilità certificata GRI Standard. Questo ci permetterà di aggiornare i dati secondo un processo continuo. Il processo di reporting si è articolato nelle seguenti fasi di lavoro più significative:

- * Individuazione dei temi materiali;
- * Definizione dei contenuti del documento (indicatori, informative e perimetro);
- * Avvio del processo di raccolta e consolidamento dei dati e delle informazioni non finanziarie tramite piattaforma ESGeo;
- * Analisi del report e relativo score da parte di Cerved Group SPA

Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra sono state considerate unicamente le emissioni di CO₂. Le emissioni di CO₂ vengono calcolate moltiplicando i consumi di combustibile, carburante ed energia per i fattori di emissione derivanti dalla letteratura tecnica più autorevole e aggiornata.

I fattori di emissione utilizzati per convertire i consumi in tonnellate di CO₂ sono i seguenti:

UNITÀ DI PARTENZA	UNITÀ DI CONVERSIONE	2021
BENZINA	ton/tCO ₂ eq	3,152
GAS NATURALE	(tCO ₂ eq/smc)*1000	1,983
GASOLIO	ton/tCO ₂ eq	3,169
GASOLIO PER AUTOTRAZIONE	ton/tCO ₂ eq	3,151
BENZINA PER AUTOTRAZIONE	ton/tCO ₂ eq	3,14
GPL PER AUTOTRAZIONE	ton/tCO ₂ eq	3,026
METANO PER AUTOTRAZIONE	ton/tCO ₂ eq	1,984
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA - LOCATION BASED	tCO ₂ eq/Kwh	0,0002763
CALCOLO EMISSIONI EVITATE*	tCO ₂ eq/Kwh	0,0002763

FONTE

ISPRA 2021; Ministero dell'ambiente
Parametri standard nazionali 2021

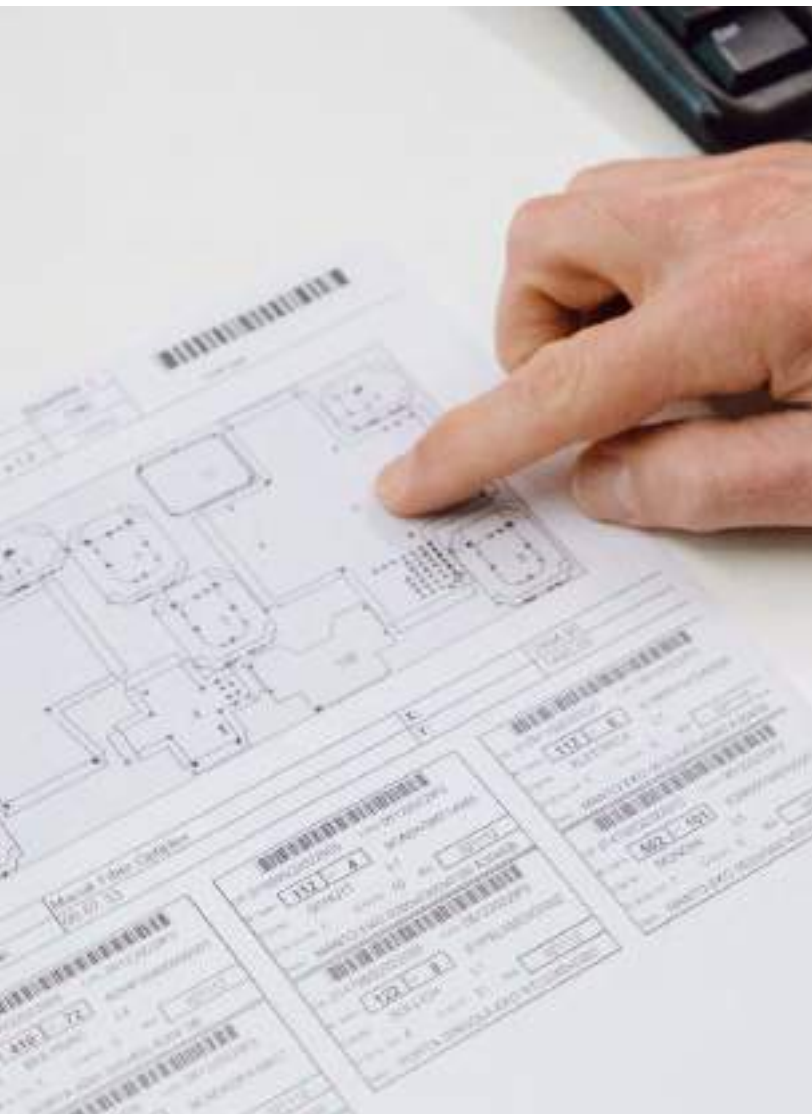
10

GRI Content Index

INDICATORI GRI	DESCRIZIONE GRI	PAGINA	NOTE/OMISSIONI
102-1	CORE Nome dell'organizzazione	11	
102-2	CORE Attività, marchi, prodotti e servizi	12	
102-3	CORE Luogo della sede principale	-	
102-4	CORE Luogo delle attività	11, 20	
102-5	CORE Proprietà e forma giuridica	25	
102-6	CORE Mercati serviti	11, 21	
102-7	CORE Dimensione dell'organizzazione	9	
102-8	CORE Informazioni sui dipendenti e gli altri lavori	22	
102-9	CORE Catena di fornitura	-	
102-10	CORE Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	-	
102-11	CORE Principio di precauzione	-	
102-12	CORE Iniziative esterne	-	
102-13	CORE Adesione ad associazioni	-	
102-14	CORE Dichiarazione di un alto dirigente	-	
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	-	
102-18	Struttura della Governance	25	
102-40	CORE Elenco dei gruppi di stakeholders	-	
102-41	CORE Accordi di contrattazione collettiva	-	Irinnox ha il totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholders	-	
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholders	-	
102-44	CORE Temi e criticità chiave sollevati	-	
102-45	CORE Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	-	
102-46	CORE Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	-	
102-47	CORE Elenco dei temi materiali	-	
102-48	CORE Revisione delle informazioni	-	
102-49	CORE Modifiche nella rendicontazione	-	
102-50	CORE Periodo di rendicontazione	-	
102-51	CORE Data del report più recente	-	
102-52	CORE Periodicità della rendicontazione	-	
102-53	CORE Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	-	

INDICATORI GRI	DESCRIZIONE GRI	PAGINA	NOTE/OMISSIONI
102-54	CORE Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI standard	-	
102-55	CORE Indice dei contenuti GRI	-	
103-1/2/3 Creazione del valore	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-	
103-1/2/3 Etica, integrità e valori aziendali	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	24	
103-1/2/3 Catena di fornitura sostenibile	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	37	
103-1/2/3 Innovazione di prodotto e processo	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-	
103-1/2/3 Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-	
103-1/2/3 Efficientamento energetico	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-	
103-1/2/3 Riduzione delle emissioni nell'aria	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-	
103-1/2/3 Salute e sicurezza sul lavoro	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-	
103-1/2/3 Formazione e crescita dei dipendenti	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-	
103-1/2/3 Pari opportunità ed inclusione	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	59	
103-1/2/3 Promuovere lo sviluppo nella Comunità Locale	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione	-	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	35	
204-1	Proporzione di spesa verso i fornitori locali	36	
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	35	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	35, 37	
301-1	Materiali usati per peso / volume	43	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	47, 48	
302-3	Intensità Energetica	48	
302-4	Riduzione del consumo di energia	47	
303-5	Consumo di acqua	43	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	43, 49	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	43, 49, 50	
305-4	Intensità di emissioni di GHG	43, 50	
305-5	Riduzioni delle emissioni di GHG	49	

INDICATORI GRI	DESCRIZIONE GRI	PAGINA	NOTE/OMISSIONI
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	-	
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	43, 46	
306-3	Rifiuti prodotti	-	
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	-	
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	-	Irinox ha in programma di adottare politiche per la valutazione dei fornitori entro la fine del 2023
401-1	Nuove assunzioni e turnover	53	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	54	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	54	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	55	
403-9	Infortuni sul lavoro	55	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	56, 57, 58	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	60, 61	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	61	
412-1	Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	-	
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	63	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	-	Irinox ha in programma di adottare politiche per la valutazione dei fornitori entro la fine del 2023
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	-	
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	-	Non risultano pene pecuniarie significative o risoluzioni conciliative di controversie.
-	Target riduzioni emissioni inserite nel piano strategico	-	
-	Investimenti di efficientamento energetico	-	
-	Certificazioni ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 / ISO 45001	-	
-	Tasso di assenteismo	-	
-	Costi di formazione	-	
-	Soddisfazione clientela Customer Care	-	
-	Soddisfazione clientela Marketing	-	
-	Soddisfazione clientela R&D	-	
-	Numero e tasso di partecipazione alle riunioni del CdA	-	
-	Separazione presidente AD	-	
-	Modello 231	-	
-	Politiche remunerative connesse a obiettivi di sostenibilità	-	



IRINOX S.P.A. - SOCIETÀ BENEFIT

Via Caduti nei Lager, 1
31015 Conegliano
Treviso, Italia

www.irinox.com
mewe@irinox.com

Progetto Grafico Studio Visuale
Fotografie Matteo de Mayda
(escluse fotografie nelle pagine 2, 3, 20, 62, 64)

IRINOX