



SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ

15-19 MAGGIO 2023



**CONFINDUSTRIA
VENETO EST**

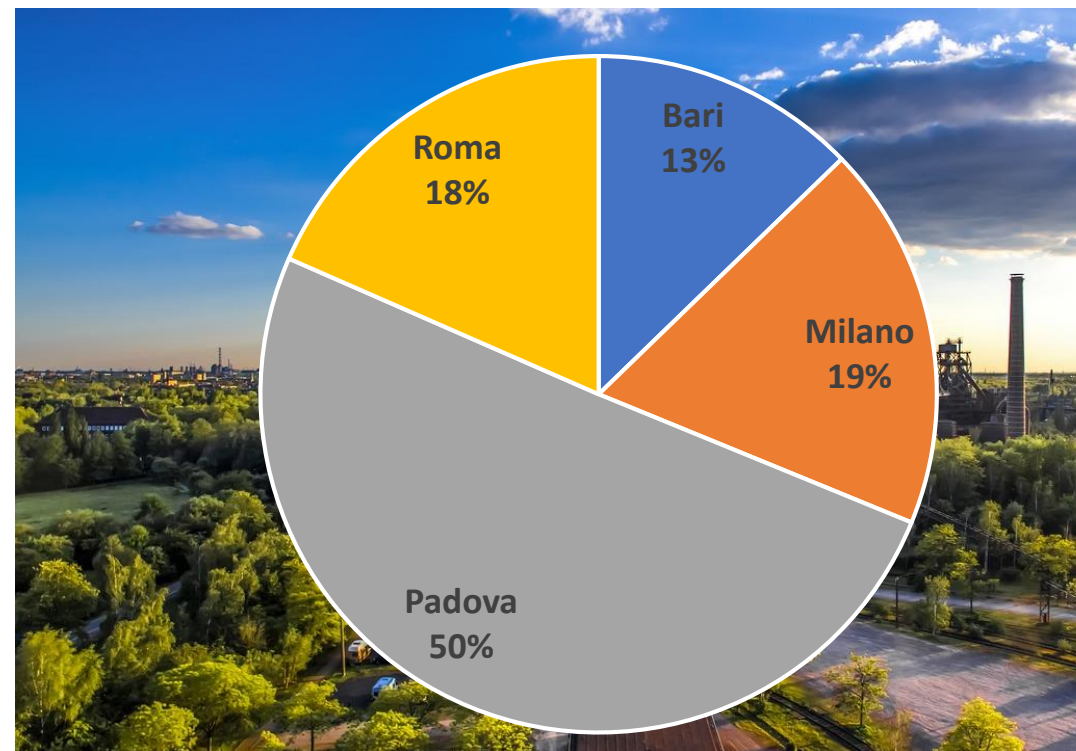
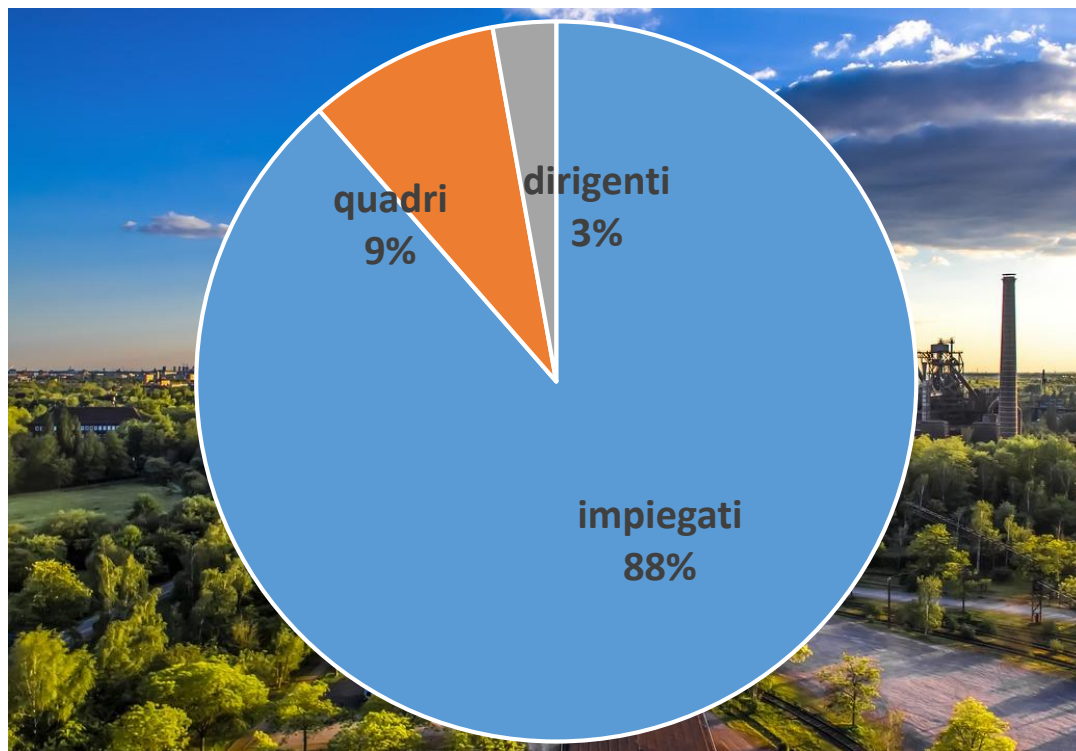
Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

Orario flessibile e benessere lavorativo

Conciliazione vita e lavoro

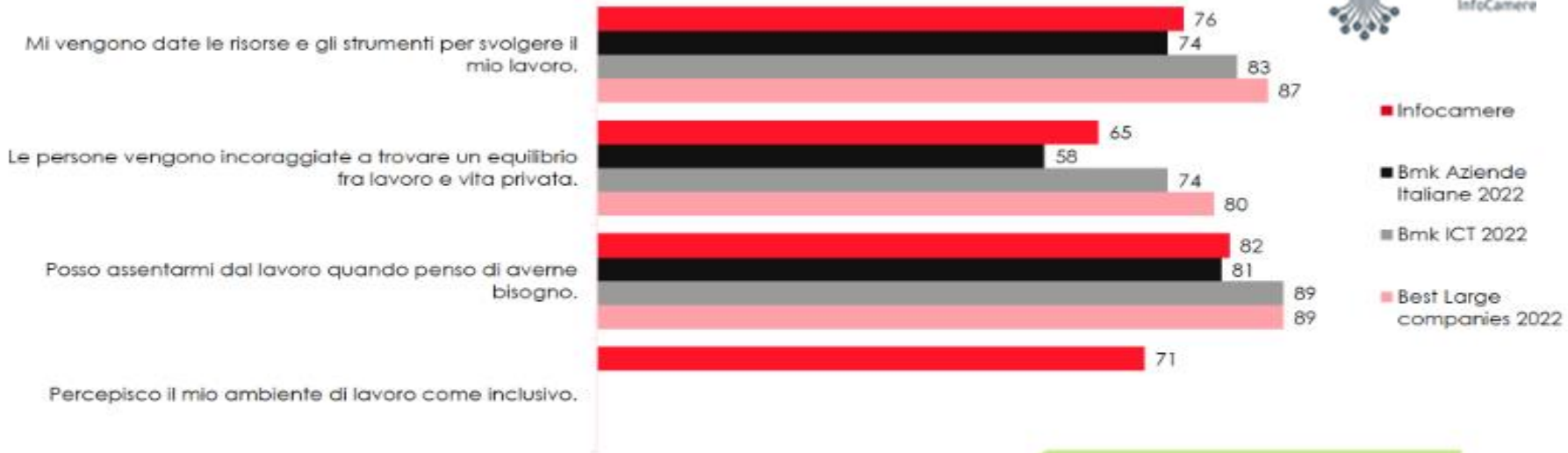
Silvia Schipilliti – Direzione Risorse Umane
17 maggio 2023

InfoCamere SCpA





Punti di forza: Equilibrio lavoro-vita privata

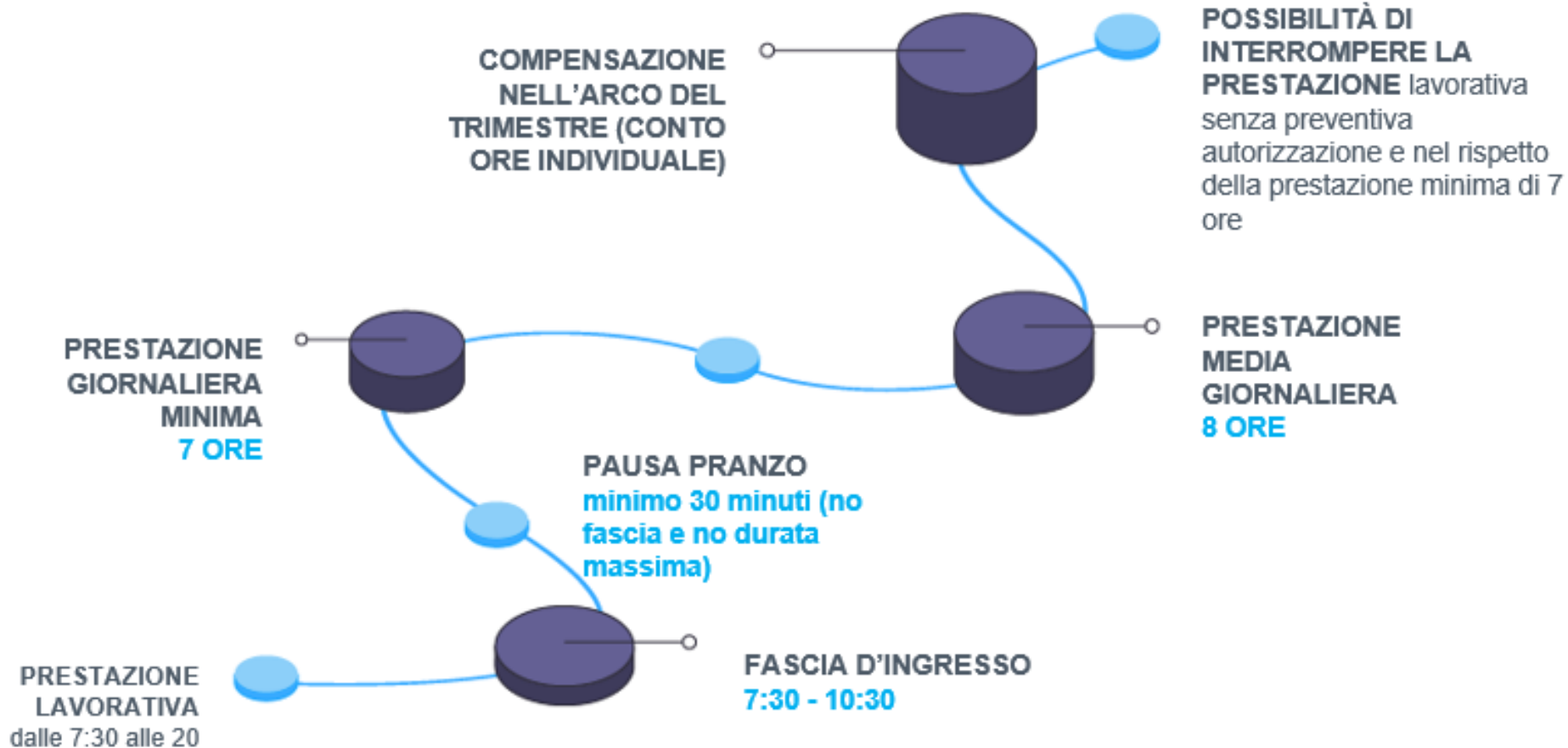


«la possibilità di conciliare bene vita e lavoro, la sicurezza del posto di lavoro, gli strumenti di lavoro forniti»

«E' un ambiente inclusivo in cui tutti hanno la possibilità di esprimersi, si lavora in serenità e si apprende molto»

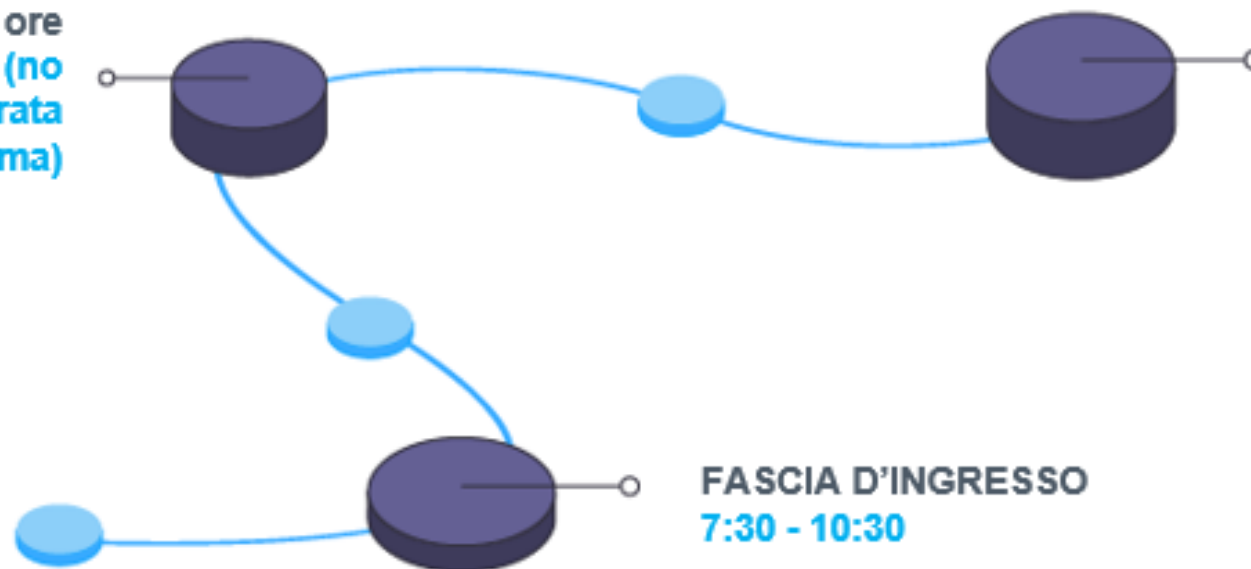
«Il riconoscersi parte di un gruppo. Gruppo di persone dal quale far uscire idee, scambi di esperienze di vita, possibilità di confrontarsi al livello lavorativo e privato al fine di diventare, a chi vuole, anche amici»

Full time flessibile



Part-time flessibile

Obbligo di PAUSA
PRANZO con almeno
6,5 ore
**minimo 30 minuti (no
fascia e no durata
massima)**



PRESTAZIONE
GIORNALIERA
MINIMA
CONTRATTUALE -30 MINUTI,
CON COMPENSAZIONE
MENSILE

PRESTAZIONE
LAVORATIVA
dalle 7:30 alle 20

FASCIA D'INGRESSO
7:30 - 10:30



SETTIMANA
DELLA
SOSTENIBILITÀ
15-19 MAGGIO 2023



CONFINDUSTRIA
VENETO EST
Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

Assenze

- **Pianificazione** di tutte le ferie e permessi maturati nell'anno
- **12 ore di permessi aggiuntivi** per il personale direttivo a fronte di un particolare impegno
- **6 ore di permessi aggiuntivi per visite mediche** per chi ha orario di lavoro rigido
- **2 giorni aggiuntivi** in più per lutto o assistenza per gravi motivi
- **2 giorni di permesso retribuito** ai dipendenti con particolari situazioni o gravi motivi familiari se sono finiti ferie e permessi
- **Banca ore solidale** per dipendenti non in prova con almeno 6 mesi di anzianità, in frazioni minime di mezza giornata

Smart working

- massimo di 10 giorni al mese
- almeno un giorno alla settimana presso i locali aziendali
- durante la giornata di lavoro agile si può usufruire di mezza giornata di ferie e dei permessi
- per ogni giornata con almeno 4 ore di smart working si ha diritto a un buono pasto
- copertura assicurativa INAIL e integrativa aziendale per gli infortuni professionali occorsi durante l'attività prestata in modalità agile.

Altro

- PDR convertibile in flexible benefits
- Metasalute piano A – carico azienda
- Anticipi sullo stipendio, anticipi TFR migliorativi
- Agevolazioni per neogenitori (prestiti, smart working e part-time)
- Formazione trasversale e formazione sul benessere personale e la consapevolezza di sé
- Assicurazione integrativa per infortuni professionali ed extraprofessionali

**Grazie per
l'attenzione!**



**SETTIMANA
DELLA
SOSTENIBILITÀ**

15-19 MAGGIO 2023



**CONFINDUSTRIA
VENETO EST**

Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso