



# SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ

15-19 MAGGIO 2023



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# La contrattazione aziendale e la transizione verde

Criticità e buone pratiche dei contratti aziendali nella *green e just transition*

Sara Prodocimi  
Fondazione ADAPT  
Unisi PhD Candidate



**SETTIMANA  
DELLA  
SOSTENIBILITÀ**  
15-19 MAGGIO 2023



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**  
Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

«La contrattazione collettiva è un mezzo importante per guidare giuste misure di transizione a livello aziendale, settoriale, interprofessionale o nazionale verso un'economia a basse emissioni di carbonio, includendo clausole pertinenti nei contratti collettivi»

*ILO*



**«Il dialogo sociale è essenziale per la crescita economica e la resilienza delle nostre economie. Svolge un ruolo importante nel preservare e rafforzare la competitività delle imprese europee, aumentare la produttività, migliorare le condizioni di lavoro e dotare i lavoratori delle competenze necessarie per avere successo nelle transizioni verde e digitale»**

**«Per garantire che l'Europa rimanga competitiva e inclusiva, abbiamo bisogno di un dialogo sociale forte e di parti sociali forti»**

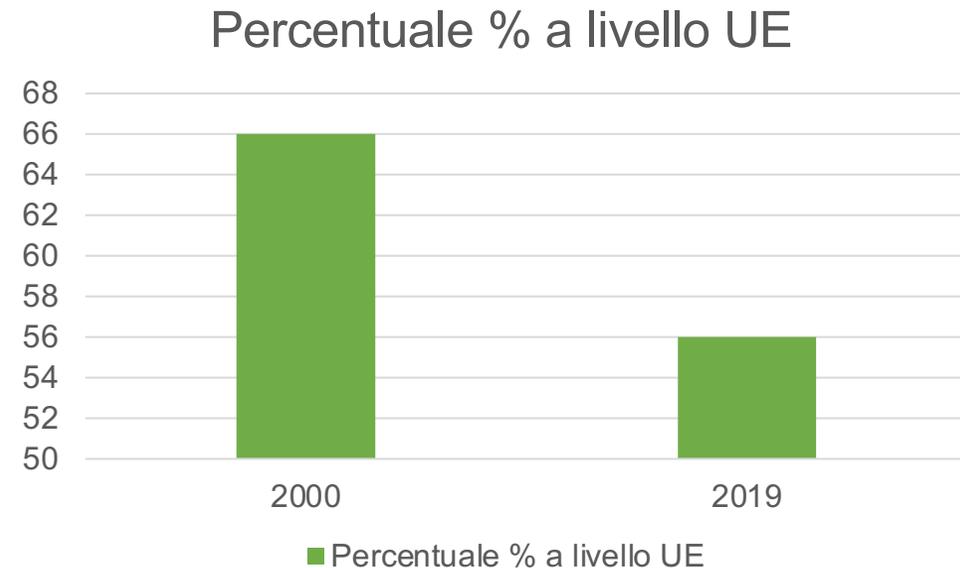


# Alcuni dati

## TEMI FREQUENTI:

- sicurezza e la salute sul lavoro
- il lavoro ibrido e il telelavoro
- la formazione
- il coinvolgimento dei lavoratori nella gestione dei processi di transizione

## QUOTA DI LAVORATORI COPERTI DA CONTRATTI COLLETTIVI A LIVELLO AZIENDALE



# La contrattazione collettiva decentrata e la transizione verde – alcuni esempi

# Obiettivi e impegni generali delle parti

## Livello aziendale: dichiarazione di principi e obiettivi "verdi"

- Accordo collettivo del Gruppo Acciona Energía (cod. 90100233012014)
- Accordo collettivo di Johnson Controls Autobaterías (cod. 90100233012014)

## Accordo collettivo di Johnson Controls Autobaterías (codice 90100233012014)

### Allegato III - Responsabilità aziendale

«2. Valori: I valori di Johnson Controls hanno rafforzato la nostra organizzazione, plasmato la nostra cultura e guidato il comportamento sul lavoro per oltre 125 anni. Questi valori sostengono il nostro "10-Year Scoreboard", una serie di pietre miliari strategiche per gestire le nostre attività e raggiungere il successo a lungo termine. Ci aspettiamo che i valori aziendali siano seguiti in ogni momento presso Johnson Controls. (...)

Sostenibilità: Attraverso i nostri prodotti, servizi, operazioni e partecipazione alla comunità, promuoviamo l'uso efficiente delle risorse a beneficio di tutte le persone e del nostro pianeta. L'ambiente e la sostenibilità sono elementi chiave dell'identità aziendale».



# Obblighi del datore di lavoro

- **Nuovi sistemi di classificazione dei lavori e nuove competenze** - Accordo collettivo del Settore Plastica di Madrid (cod. 28003155011981).
- **Classificazione dei lavori e compiti di formazione** (apprendimento permanente) - Accordo collettivo del Settore Metalmeccanico (cod. 99003435011900); Accordo collettivo del Settore Profumeria (cod. 99004015011984).
- **Formazione generale sulle questioni ambientali** - Accordo collettivo del Settore Frutta e Verdura di Navarra (cod. 31003605011981).
- **Emolumenti aggiuntivi e complementi salariali legati alle condizioni ambientali** - Accordo collettivo del Settore Cemento di Granada (cod. 18000195011981), Málaga (29000185011981) e Pontevedra (36000505011981).
- **Piani di mobilità sostenibile** - Accordo collettivo del Settore Agroalimentare (99100115082011).



# Accordo Repsol

- **Oggetto:** Delegati Ambientali e Diritti di Informazione e Consultazione presso Repsol
- **Paese:** Spagna
- **Livello:** Azienda
- **Tipologia:** Contrattazione collettiva bipartita
- **Parti coinvolte:** Repsol (azienda), UGT-FICA e CCOO Industria (federazioni sindacali), Sindicato de Trabajadores de Repsol (STR, comitato aziendale)



# Accordo Stellantis

- **Oggetto:** promozione della transizione, formazione
- **Paese:** Francia
- **Livello:** Aziendale
- **Tipologia:** Accordo aziendale
- **Parti coinvolte:** Stellantis, sindacati



# Accordo Großkraftwerk Mannheim

- **Oggetto:** transizione dal carbone, accordo di formazione
- **Paese:** Germania
- **Livello:** Aziendale
- **Tipologia:** Codeterminazione bipartita
- **Parti coinvolte:** Großkraftwerk Mannheim (centrale elettrica), comitato aziendale



# Accordo RAG Deutsche Steinkohle

- **Oggetto:** transizione dal carbone, accordo di formazione
- **Paese:** Germania
- **Livello:** Aziendale
- **Tipologia:** Codeterminazione bipartita
- **Parti coinvolte:** RAG Deutsche Steinkohle (società mineraria di carbone), i loro comitati aziendali



# Premio di risultato e transizione verde

Le negoziazioni sulla "retribuzione verde" possono essere considerate come una forma di contrattazione integrativa in principio, poiché la direzione aziendale e i lavoratori condividono un interesse comune nel risparmio energetico e nella riduzione degli sprechi, in quanto possono beneficiare dai rispettivi risparmi.

Allo stesso tempo, la retribuzione verde può anche essere vista come un meccanismo distributivo, poiché i benefici derivanti dalla conversione ecologica e dal comportamento eco-friendly dei dipendenti sono condivisi.



# Premio di risultato e transizione verde

C.A. Lafarge-Holcim (codice 04000682011987)

Art. 19. INTEGRAZIONI SALARIALI AMBIENTALI

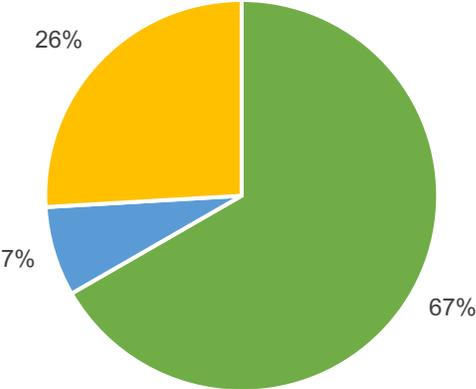
- I criteri saranno stabiliti per migliorare l'attuale concretizzazione di questa materia, aumentando i budget correnti se necessario.
- Nel 2015, verrà corrisposto un supplemento salariale di € 850,00 per il premio ambientale e di sostenibilità, che verrà pagato nel mese di luglio. Per gli anni 2016 e 2017, questa cifra sarà aggiornata con l'aumento concordato nei punti 8.1 e 8.2 del capitolo 8.
- Per quanto riguarda l'utilizzo dei rifiuti, i rappresentanti dei lavoratori saranno informati sui tipi di rifiuti utilizzati, con le caratteristiche e le tonnellate approvate dagli organi competenti in ciascuna comunità.



# La contrattazione collettiva decentrata e la transizione verde – il caso italiano

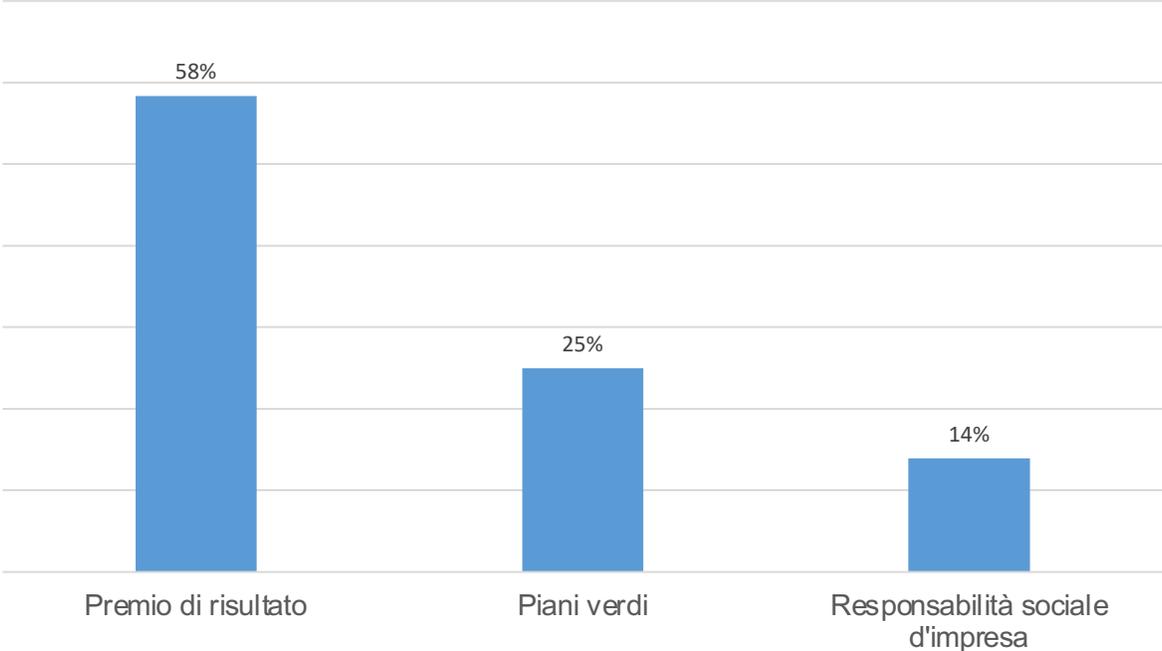
# Alcuni dati

## Accordi che disciplinano tematiche in ambito di salute, sicurezza e ambiente



- Accordi che disciplinano soltanto temi in ambito di salute e sicurezza
- Accordi che disciplinano soltanto temi in ambito ambientale
- Accordi che disciplinano temi in ambito di salute, sicurezza e ambiente

## Tematiche ambientali maggiormente affrontate dalla contrattazione collettiva aziendale (%)



# I premi di risultato nella contrattazione aziendale in Italia

## Premi di risultato: nuovi indici «green»

- riduzione degli scarti, in una sempre maggiore ottica di economia circolare;
- definizione di procedimenti di differenziazione e corretta gestione dei rifiuti (Iseo, 28-10-2022; Zepa, 22-06-2022);
- riduzione delle emissioni (Thelios, 12-10-2022);
- generali obiettivi di efficienza energetica (Luxottica, 29-04-2022; NHT, 3-05-2022) o diminuzione dell'impronta ecologica (Fincantieri, 27-10-2022).



**Grazie per  
l'attenzione!**



**SETTIMANA  
DELLA  
SOSTENIBILITÀ**

15-19 MAGGIO 2023



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso