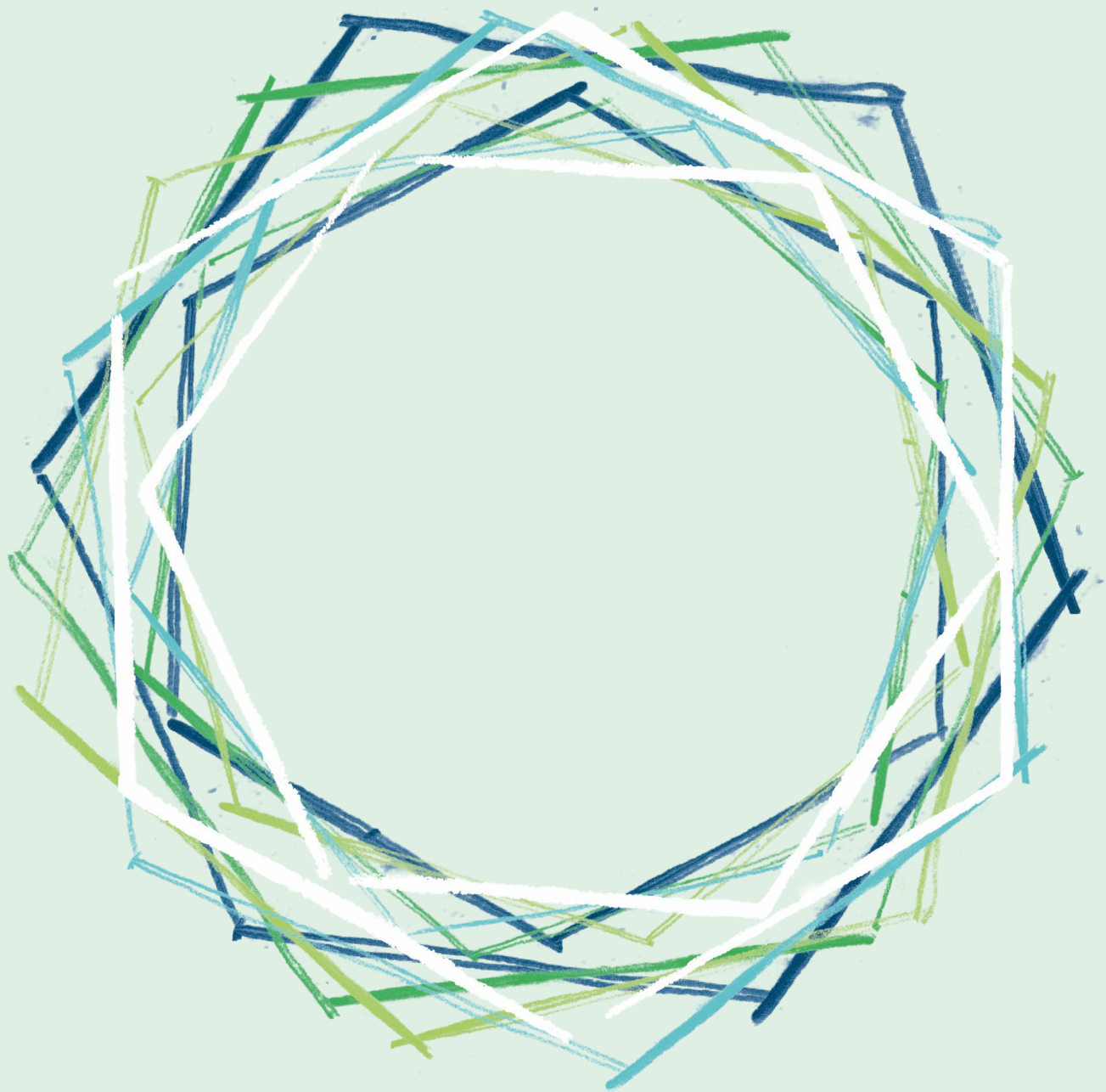


IRINOX



**Bilancio
di Sostenibilità**

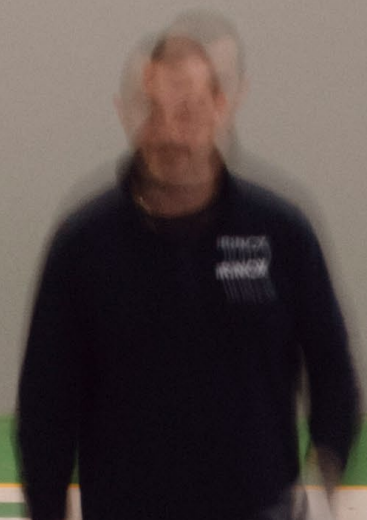
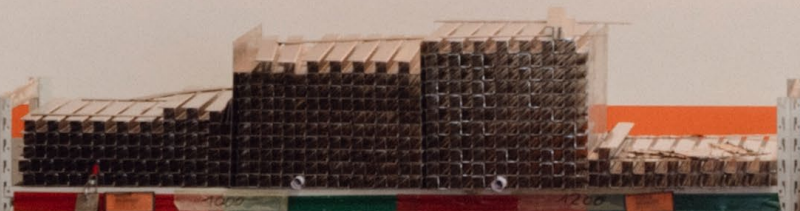
2023

INDICE

01	LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	5
02	LA NOSTRA IDENTITÀ	6
	La nostra storia: chi siamo	14
	Le nostre persone	26
	La nostra mission e i nostri valori	28
	La nostra Governance	32
03	TABELLA DI INDICATORI GRI TEMI MATERIALI E SDGS PER IRINOX	42
04	ANALISI DI MATERIALITÀ	44
05	LA RESPONSABILITÀ ECONOMICA E DI GOVERNANCE DI IRINOX	48
	Creazione di valore	49
	Gestione sostenibile della catena di fornitura	50
	Innovazione di prodotti e processi	52
06	LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE DI IRINOX	54
	Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti	55
	Efficientamento energetico	59
	Riduzione delle emissioni nell'aria	63
07	LA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IRINOX	66
	Salute sicurezza sul lavoro	68
	Formazione e crescita dei dipendenti	74
	Pari opportunità e inclusione	77
	Promuovere lo sviluppo nella comunità locale	83
08	ESG DIGITAL GOVERNANCE	87
09	NOTA METODOLOGICA E CRITERI DI REPORTING	91
10	GRI CONTENT INDEX	97
	CONTATTI	100
	APPENDICE	100

WONDER

WILL



CONTINUA L'IMPEGNO E LA CRESCITA DI IRINOX NEL SOLCO DELLA SOSTENIBILITÀ.

GRI 2-22



Claudio Tonon
Administrator

Luigino Granziera
Chief Executive Officer

Katia Da Ros
Executive Vice President

Florindo Da Ros
President

Abbiamo iniziato a piantare dei semi nel 2020, con dei piccoli progetti e l'impegno condiviso, assunto formalmente dal nostro cda a partire dal 2021, di fare la differenza per i nostri stakeholders. Un'assunzione di responsabilità che vuole coniugare lo sviluppo del business con la necessità di pensare all'impatto che si genera sull'ambiente, sulla società e sulle persone. A distanza di qualche anno siamo felici di rilevare come questo impegno sia stato abbracciato e portato avanti, con convinzione, da tutti i nostri collaboratori. Abbiamo sempre pensato che la sostenibilità, per essere veramente tale e tangibile, debba impegnare tutti, ciascuno per la sua area di riferimento.

Oggi possiamo dire con soddisfazione che in Irinox è stato proprio così. Ringraziamo tutti i nostri collaboratori, i partner esterni, i clienti e i fornitori per quanto realizzato nel 2022, che viene ben descritto nelle pagine di questo bilancio di sostenibilità. All'interno di questo volume i numeri raccontano di obiettivi, progetti e risultati che abbiamo costruito in modo condiviso. La sostenibilità è un percorso, un viaggio che abbiamo iniziato e che intendiamo portare avanti con forza anche nei prossimi anni.

Gli obiettivi che ci siamo prefissati, come la carbon neutrality per il 2040 per l'intera azienda, sono ambiziosi, ma siamo consapevoli di poter fare una piccola grande differenza per tutti i nostri stakeholders, per l'ambiente e per la comunità. Ci siamo impegnati a migliorare in tutti gli ambiti del trinomio ESG: ambiente (E), sociale (S) e governance (G) e in particolar modo abbiamo lavorato per raggiungere finalità di beneficio comune nelle aree enunciate dal nostro nuovo statuto sociale. Un miglioramento che non abbiamo solo dichiarato, ma che abbiamo deciso di misurare attraverso una serie di certificazioni che hanno verificato in modo oggettivo i nostri miglioramenti e le performance raggiunte. E questo sarà un metodo che adotteremo anche negli anni a venire.

Farsi misurare significa individuare le aree in cui migliorare. E la nostra crescita costante nei parametri che compongono il bilancio di sostenibilità è la conferma che questo è il metodo per diventare sempre più performanti. Con le nostre attività anche nell'anno 2022 abbiamo prodotto valore economico, sociale e ambientale. Siamo particolarmente contenti di aver avviato molti progetti a beneficio delle nostre persone, di una cultura collaborativa e di un miglior clima aziendale. L'obiettivo ultimo è di permettere a ogni collaboratore di esprimere il proprio potenziale, di lavorare in serenità e con soddisfazione e di sentirsi apprezzato per il proprio contributo. **L'anno 2022 è stato un anno importante anche per la nostra governance: siamo diventati società benefit.**

Un cambio di statuto voluto, consapevole e molto importante che produrrà i suoi effetti negli anni a venire. Il bilancio di sostenibilità di Irinox non è solo uno strumento di accountability, ma è anche il segno della trasparenza che ci contraddistingue e che è, da sempre, un nostro valore.

Per noi questo documento rappresenta un modo di raccontare il nostro impegno, la nostra serietà e i nostri risultati e soprattutto la nostra visione sul futuro. Siamo consapevoli che oggi non è più sufficiente per un'impresa generare profitto, ma è ancor più rilevante essere responsabili di come quel profitto viene generato. Per questo Irinox crede in modello di impresa consapevole, responsabile, sostenibile e rigenerativo con l'obiettivo di creare costantemente valore per noi e per gli altri. Con questa ispirazione, quindi, il bilancio di sostenibilità non è un punto di arrivo perché ogni giorno continuiamo a lavorare per la crescita sostenibile della nostra azienda, cogliendo le sfide e le opportunità che le transizioni green e digitale ci mettono davanti, con fiducia e determinati a raggiungere insieme a voi gli obiettivi ambiziosi che ci siamo prefissati.

C.d.A. Irinox S.p.A., 2022

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS



308

COLLABORATORI
286 NEL 2021

7.000h

ORE DI FORMAZIONE
9.600H NEL 2021

0,08

INDICE DI GRAVITÀ (IG)*
0,29 NEL 2021

8,2

INDICE DI FREQUENZA (IF)**
28 NEL 2021

76,8 Mln €

FATTURATO CONSOLIDATO NEL 2022
60 MNL € NEL 2021

32,3 Mln €

CAPITALE AZIONARIO (EQUITY)
26,4 MNL € NEL 2021

*Rapporto tra i giorni di lavoro persi in infortunio ed una misura dell'esposizione al rischio.

**Rapporto fra numero di infortuni e una misura della durata dell'esposizione al rischio



928.000 €

INVESTIMENTI
EFFICIENTAMENTO
ENERGETICO

57

BREVETTI IN CORSO
56 NEL 2021

5

FILIALI ESTERE



2

STABILIMENTI
PRODUTTIVI

PRESENTI IN OLTRE
90 PAESI

IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ DI IRINOX



ENVIRONMENT

- * MISURAZIONE CO₂ IRINOX
- * AVVIO PROGETTO CLIMATE POSITIVITY
- * 1.297 KWP DA PANNELLI FOTOVOLTAICI
- * 100% ENERGIA ELETTRICA
DA FONTI RINNOVABILI
- * INSTALLAZIONE DI NR. 8 STAZIONI
DI RICARICA PER AUTO ELETTRICHE
- * REALIZZAZIONE MULTIFRESH® NEXT
CON GAS R-290 (PROPANO)
- * IOT POWER BI - ENERGY MANAGEMENT

Software di gestione energia



SOCIAL

- * ASILO INTERAZIENDALE IL SOLE DENTRO
- * MARY'S MEAL - SOSTEGNO A 230 STUDENTI IN LIBERIA
- * MINDSET DIGITALE
- * PROGETTO LIBELLULA, CULTURA DELL'INCLUSIONE



GOVERNANCE

- * ADESIONE A "UN GLOBAL COMPACT"
- * PRIMO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
- * TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ BENEFIT
- * SELF ASSESSMENT (ECOVADIS E CRIBIS)

PROGETTI INTERNI PROPOSTI E COORDINATI DALLA COMMUNITY IRINOX PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

Nel 2021 l'Azienda ha condiviso con le prime linee del management, divise per Business Units, il progetto di sostenibilità di Irinox.

Nel 2022 è stato chiesto di contribuire con idee e proposte e da questo incontro sono nati 18 progetti concreti.

Qui racconteremo i primi nati e la loro evoluzione.



IN IRINOX, L'UNIONE FA LA FORZA.

ENVIRONMENT

SDG GOAL	REFERENTE	OBIETTIVO 2022	GOAL 2022
12 15 17	UFFICIO ACQUISTI ESG	Valutazione dell'impatto della Catena del Valore per Irinox	✓
12 15 17	MARKETING PROFESSIONAL E QUADRI	Gadget Selezione fornitori sostenibili per acquisto penne in plastica riciclata e shoppers in tela	✓
		Borse, penne e ricerca/sostituzione di almeno un gadget con uno nuovo riutilizzabile o da materiale riciclato	
12 15 17	CUSTOMER CARE PROFESSIONAL	Office Supplies Acquisto 80% a valore di penne e piccola cancelleria da materiale riciclato e/o sostenibile, e articoli aventi carta FSC	✓
12 15 17	MARKETING	100% Fornitori FSC compliant per tutta la documentazione cartacea	✓
12 15 17	MARKETING CUSTOMER CARE PROFESSIONAL	Selezione fornitore zero-waste Uso di materiali riciclati per la realizzazione dello stand e per gli eventi fieristici/demo	✓
12 15 17	CUSTOMER CARE PROFESSIONAL (PRIMO PIANO ABBATTITORI)	Riduzione delle stampe in ufficio	-8%
		Misurazione dell'energia impiegata per la lavorazione dell'acciaio	Avvio Energy Metering-Power Bi
12 15 17	MARKETING QUADRI E PROFESSIONAL	-50% di carta utilizzata per il catalogo	✓
		Riduzione lotto di produzione dei cataloghi	
12 15	ESG	Inserimento di 6 erogatori d'acqua microfiltrata fresca per le borracce Irinox	- 45% riduzione consumo bottiglie di plastica
		Obiettivo: riduzione plastica -20%	
12 15	ESG	Stop erogazione automatica delle bacchette in plastica dalle vending machine	✓
11 12 15 17	MARKETING PROFESSIONAL E QUADRI OPERATION QUADRI DIGITAL	Calcolo emissioni sito web	✓
11 12 15 17	DIREZIONE	Aumento auto produzione energia da fonti rinnovabili	Revamping impianto Conegliano e nuovo impianto a Vittorio Veneto

SOCIAL

SDG GOAL	REFERENTE	OBIETTIVO 2022	GOAL 2022
4 8	DIGITAL DEPT HR ESG	Collaborazione con scuole, enti educativi e di collocamento per l'inserimento di persone fragili Valutazione del posto di lavoro attraverso standard internazionali quali Great Place to Work Certificazione per la gestione della sicurezza sul lavoro (ISO45001)	✓
3 17	HR ESG	Let's Run — Lo sport come momento di aggregazione, condivisione e sostegno al territorio	Sostegno a Corri con gli Amici del Cuore
3 17	HR ESG	Sostenere la divulgazione e la partecipazione a eventi culturali del territorio	Feelin'Food Beltrame - ITS Alberghiero Vittorio Veneto Career Days (H-Farm, ITS Adriatico)
2	ESG CORPORATE	Progetto internazionale Mary's Meal Si garantisce istruzione e nutrimento a oltre 200 bambini in Liberia	✓

GOVERNANCE

SDG GOAL	REFERENTE	OBIETTIVO 2022	GOAL 2022
5 10	HR	Progetto Libellula — Promozione della cultura contro la violenza sulle donne e la discriminazione di genere Utilizzo di piani di compensation e carriera meritocratici	✓
9	DIGITAL DEPT HR	Creazione nuovo abbattitore con gas propano	✓
11	ESG HSE	Calcolo impronta di carbonio (Carbon Footprint) di Irinox SpA Italia	✓



2.1 La nostra storia: chi siamo

- 1989** ● Irinox nasce a Corbanese (Treviso, Italia). L'azienda si specializza nella produzione di abbattitori e surgelatori rapidi e di quadri elettrici in acciaio inox.
- 1994** ● Irinox Quadri si trasferisce nel nuovo stabilimento di Conegliano (TV).
- 2001** ● Si inaugura un nuovo stabilimento produttivo a Conegliano. Irinox si trasforma in S.p.A..
- 2002** ● Viene inventato e presentato al pubblico, il primo abbattitore rapido di temperatura al mondo, in versione ad incasso, al Salone del mobile di Milano.
- 2005** ● Nasce la divisione Irinox Home, per servire il settore domestico con le tecnologie professionali della conservazione e il nuovo abbattitore rapido di temperatura pensato per il consumer, ad incasso.

Viene fondata Irinox North America, a Boston (MA) per la distribuzione dei prodotti professionali in Nord America.
- 2017** ● Viene inaugurato il nuovo stabilimento di 9.000 mq a Vittorio Veneto dedicato alla produzione degli abbattitori.
- 2019** ● Costruzione all'interno del nuovo stabilimento di un nuovo laboratorio con tre camere per prove, certificazioni e prove vita.
- 2022** ● Irinox S.p.A. diventa Società Benefit

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-6



Irinox S.p.A. Società Benefit è un'azienda italiana specializzata nello sviluppo e nella produzione di soluzioni innovative per il settore della refrigerazione professionale e domestica. Irinox, inoltre, progetta e fabbrica carpenterie per quadri elettrici in acciaio inox.

Fondata nel 1989 oggi è un'azienda leader nei mercati di riferimento e si contraddistingue per il proprio impegno sul fronte della sostenibilità.

Grazie all'utilizzo di tecnologie avanzate, Irinox si impegna a garantire la qualità e la sicurezza degli alimenti, nonché a ottimizzare i processi di conservazione e preparazione dei cibi contribuendo a ridurre lo spreco. Un concetto che Irinox ha deciso di applicare sia al mondo professionale che al mercato domestico.

I quadri elettrici in acciaio inox sono componenti elettrici che vengono realizzati utilizzando l'acciaio inossidabile, un materiale noto per la sua resistenza alla corrosione e alle condizioni ambientali critiche. I quadri di Irinox sono progettati per garantire una protezione efficace agli elementi elettrici all'interno e sono spesso impiegati in ambienti industrialimarini o in altre applicazioni che richiedono una maggiore resistenza agli agenti atmosferici, all'umidità o a sostanze corrosive. L'azienda realizza prodotti su misura per soddisfare le specifiche esigenze di un'applicazione particolare, come il controllo e a distribuzione di energia elettrica in impianti industriali, imbarcazioni, impianti chimici o settori con elevati standard di igiene, come l'industria alimentare o farmaceutica.

IRINOX INVESTE COSTANTEMENTE IN RICERCA ED INNOVAZIONE CON L'OBIETTIVO DI MIGLIORARE COSTANTEMENTE LE PROPRIE SOLUZIONI.

L'azienda rivolge una forte attenzione all'aspetto sostenibile e alla riduzione dell'impatto ambientale creando prodotti efficienti dal punto di vista energetico e rispettosi verso l'ambiente utilizzando refrigeranti ecologici. Irinox opera a livello internazionale, esportando i propri prodotti in oltre 90 paesi, collaborando con importanti chef, pasticceri e professionisti del settore alimentare e sviluppando soluzioni personalizzate per grandi aziende.



IRINOX QUADRI > SARTORIALITA'
IRINOX PROFESSIONAL > SPECIALISTI
IRINOX HOME > FUNZIONALITA'



Irinox Quadri si occupa di progettare e fabbricare carpenterie per quadri elettrici in acciaio inox.

L'esperienza acquisita negli anni, insieme a una costante ricerca tecnologica, permettono di creare prodotti di alta qualità certificata che si inseriscono competitivamente nel panorama italiano e internazionale di settore e rispondono alle esigenze specifiche di ogni cliente. Soluzioni innovative, esecuzioni dedicate e risposte immediate sono la base del lavoro quotidiano delle persone che fanno parte di Irinox, che mirano a garantire prodotti e servizi che superano le aspettative dei clienti per fare in modo che l'azienda continui a consolidare e incrementare la sua presenza sul mercato.



Irinox Professional è riconosciuta in tutto il mondo come azienda specializzata nella produzione di abbattitori e surgelatori rapidi di temperatura, sistemi di conservazione e lievitazione.

Fornisce ai professionisti le attrezzature più innovative per conservare la freschezza degli alimenti e ottimizzare i processi produttivi. Preservare la qualità delle preparazioni e rispettare le materie prime, evitare lo spreco e incentivare la cucina circolare sono i perni su cui ruota la formazione delle funzioni Sales e di tutti i clienti del mondo Irinox. Irinox Professional è la prima azienda ad avere ideato la gamma di abbattitori di temperatura multifunzione a carrello a CO₂, che consentono un processo più rapido di abbattimento, minori consumi energetici e un impatto zero sull'ambiente.



Irinox Home è creatrice di una linea di attrezzature dedicate al freddo di qualità per la casa.

Una collezione di prodotti al servizio del benessere quotidiano. Linee decise che esprimono l'eleganza del design dedicato agli spazi che viviamo ogni giorno. L'ambizione è proporre il meglio della grande ristorazione attraverso il gusto del mangiare consapevole e sano. Qui nasce un nuovo concetto di cucina: è passione e non dovere, è organizzazione che consente di vivere il tempo insieme alla famiglia e agli amici.

Irinox ha adottato una politica di sostenibilità significativa attraverso la formalizzazione dell'azienda come Società Benefit che significa decidere di incorporare obiettivi sociali ed ambientali nello statuto e che le attività commerciali sono finalizzate a creare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, oltre al perseguimento del profitto finanziario. Questa decisione riflette l'impegno a lungo termine per operare in modo etico e responsabile, bilanciando le esigenze delle parti interessate, compresi i collaboratori, i clienti, la comunità e l'ambiente.

IRINOX SI IMPEGNA A MISURARE E COMUNICARE IN MODO TRASPARENTE L'IMPATTO SOCIALE E AMBIENTALE, OLTRE A GARANTIRE UNA GOVERNANCE RESPONSABILE E UN COINVOLGIMENTO DELLE PARTI INTERESSATE NEL PROCESSO DECISIONALE ATTRAVERSO LA REDAZIONE DELLA RELAZIONE D'IMPATTO IN CUI VENGONO DESCRITTE LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE E I PROGETTI STRATEGICI.

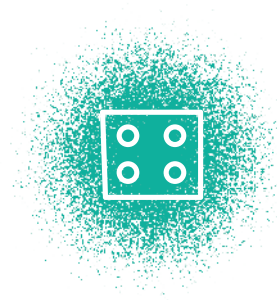
PRINCIPALI BRANDS, PRODOTTI E SERVIZI:

Tutti i prodotti Irinox sono declinati nel nome dell'acciaio più nobile e puro, l'acciaio inox.

Questo metallo ha in sé caratteristiche che lo rendono ideale per plasmare la materia a seconda delle diverse necessità; sa adattarsi alle forme senza perdere le sue doti: resistenza meccanica, al fuoco, alla variazione termica, agli eventi atmosferici, all'umidità, alla corrosione. A contatto con l'aria umida o l'acqua infatti non si ossida ma forma uno strato protettivo superficiale.

La sua naturale attitudine a mantenersi inalterato nel tempo, la facilità di lavorazione, forgiatura e saldatura, la semplicità di pulizia, con relativa igienicità, lo rendono un materiale unico. Inoltre è totalmente riciclabile ed ecosostenibile, perché dalla sua fusione si generano nuove strutture.

La scelta della materia perfetta assume quindi un ruolo di rilievo per lo sviluppo della tecnologia, perché la protegge e preserva in tutte le condizioni possibili.



Irinox QUADRI

La varietà dei prodotti è ampia:

- * Pulsantiere e cassette di derivazione: progettate per soddisfare le molteplici richieste di settori che necessitano il rispetto dei più alti standard igienici, semplicità di installazione e praticità d'utilizzo.
- * Casse in acciaio inossidabile: disponibili in piccole e medie dimensioni con anta incernierata, cieca o trasparente in lexan e controporta. Trovano impiego nei più svariati settori e sono adatte per applicazioni a macchina o parete.
- * Armadi compatti: con struttura in acciaio inossidabile, a colonna singola non espandibile. Soluzioni adatte per la costruzione di impianti con collocazione a pavimento.
- * Armadi componibili: ideali per quadri di comando e distribuzione corrente; realizzati totalmente in acciaio inossidabile. Caratterizzati da ampia versatilità, rilevante assortimento di allestimenti e accessori con infinite possibilità di composizione.
- * Sistemi di sospensione, consolle e visualizzatori: prodotti realizzati come soluzione ideale per postazioni di comando con collocazione a pavimento. PC industriali e pannelli operatore di tutti i sistemi di controllo, supervisione e automazione industriale.
- * Linea Igienica: una gamma che risponde ampiamente ai requisiti per l'utilizzo nei settori delle industrie alimentari, lattiero-casearie, farmaceutiche e di tutti gli ambienti dove le normative igienico-sanitarie hanno standard estremamente elevati.
- * Sistemi di climatizzazione, ventilazione e accessori dedicati: per garantire il corretto funzionamento dei componenti installati all'interno dei quadri elettrici.

SCEGLIERE IRINOX SIGNIFICA POTER CONTARE SU PRODOTTI
CUSTOMIZZATI, STUDIATI E REALIZZATI DALLO STAFF DIRETTAMENTE
E COSTRUITI UNICAMENTE CON ACCIAIO INOX AISI 304/304L
E AISI 316/316L CON DOPPIA CERTIFICAZIONE "DUAL GRADE CERTIFIED".



Irinox
PROFESSIONAL

Il brand Irinox è accompagnato nella divisione Professional dal pay off “The Freshness Company” perché il principale vantaggio dell’utilizzo degli abbattitori e conservatori Irinox è esattamente quello di prolungare la freschezza degli alimenti nel tempo.

Irinox Professional propone due gamme di abbattitori a teglie e una di abbattitori a carrello.

- * MultiFresh® Next, l’abbattitore multifunzione a propano, ecologico e completamente personalizzabile in base alle esigenze di ogni professionista che sceglie le funzioni, la tipologia di performance, la dimensione del display e le caratteristiche più utili al suo utilizzo. Racchiude fino a 12 funzioni e 150 cicli per conservare più a lungo la freschezza dei prodotti.
- * EasyFresh Next, è l’abbattitore di temperatura intuitivo e rapido da programmare. Propone 4 cicli per raffreddare e surgelare preservando la fragranza, la consistenza, i colori e tutte le proprietà nutrizionali dei cibi, fissando la loro qualità e freschezza più a lungo nel tempo.
- * MultiFresh® Mya Roll-In: è l’abbattitore multifunzione a carrello in grado di eseguire cicli operativi con temperature da 85°C a -40°C preservando la consistenza, il contenuto di umidità e le proprietà nutrizionali del prodotto. Il professionista può processare da 100 a 1000kg di prodotto a seconda delle esigenze.

Irinox ha inoltre due linee di conservatori

- * CP Next, il conservatore Irinox ecologico a propano dedicato a pasticceria e gelateria. Permette al professionista di fissare e mantenere costante la temperatura scelta (da -25° a +15°), gestire il livello di umidità più adatto ai prodotti conservati (da 45%-95% UR), distribuire in modo uniforme su tutte le teglie posizionate una ventilazione gentile che non secca i prodotti ma mantiene intatti valori nutrizionali, profumi, colori e consistenza.
- * CK Next, il conservatore Irinox ecologico a propano dedicato alla ristorazione. CK Next racchiude in dimensioni compatte tutto il know-how tecnico e funzionale che permette al professionista di impostare temperature positive o negative (da -25° a +15°), gestire 6 livelli di umidità (da 60% a 95% UR) più adatti agli alimenti conservati.



Irinox HOME

Gli abbattitori di temperatura di Irinox Home sono gli elettrodomestici che permettono di raffreddare rapidamente i prodotti dopo la cottura, di surgelarli e scongelarli in tempi rapidi ma delicatamente.

Alle funzioni fredde, classiche e tipiche del mondo degli abbattitori, si uniscono una serie di funzioni dedicate al caldo lento e delicato come la cottura a bassa temperatura, la lievitazione, il 'piatto pronto' e caldo da servire.

**REALIZZATI IN ACCIAIO INOX GLI ABBATTITORI HOME
SONO CONSIDERATI UNA VERA E PROPRIA MACCHINA DEL TEMPO
A COMPLETA DISPOSIZIONE DI CHI VIVE E AMA LA CUCINA.**

Multifunzionalità e facilità d'uso rendono queste macchine veri e propri aiutanti mentre gusto, profumo, proprietà nutritive e nutrizionali, colore e consistenza vengono fotografati e mantenuti intatti nel tempo grazie alla tecnologia.

- * **Freddy:** Abbattitore rapido di temperatura multifunzione a incasso, personalizzabile in finiture, materiali e accessori.
- * **Fresco Classic & Fresco Élite:** Abbattitore rapido di temperatura multifunzione "stand alone" pensato in due versioni cromatiche adattabili ad ogni progetto e stile.
- * **Zero:** il primo sottovuoto a campana da incasso di derivazione professionale che raggiunge un livello di vuoto prossimo allo zero assoluto garantendo un rallentamento dell'invecchiamento e dell'ossidazione degli alimenti.
- * **Wave Hot&Cold:** erogatore d'acqua che, collegato direttamente alla rete idrica, offre acqua di qualità dalla prima all'ultima goccia. Una purezza garantita dal particolare filtro in grado di rimuovere fino al 99,9% delle impurità.
- * **Vinoteca:** cantina mono e bi-temperatura freestanding e incasso che permette di conservare a temperatura ottimale ogni tipo di vino.

Nome dell'organizzazione

Irinox S.p.A. Società Benefit

Natura della proprietà e forma giuridica

Società per Azioni

Luogo della sede principale

Via Caduti nei Lager, 1
31015 Conegliano (TV)

ENTITÀ INCLUSE NEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Paesi/città in cui opera l'organizzazione

90

PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ SONO STATE CONSIDERATE:

le due sedi produttive di Conegliano (Business Unit Quadri Elettrici) e Vittorio Veneto (Business Unit Professional), e la sede commerciale di Corbanese di Tarzo (Business Unit Home).

CORBANESE

VITTORIO
VENETO

CONEGLIANO



L'azienda opera con elevati standard di qualità nel settore metalmeccanico.

Irinox ha tre Business Unit specializzate nella realizzazione di abbattitori professionali, abbattitori domestici e produzione di quadri elettrici in acciaio inox.

Le tre divisioni si propongono di seguire il prodotto dalla fase di progettazione alla realizzazione e/o assemblaggio del prodotto finito prima della vendita al dealer o al cliente finale.

La catena di fornitura è rappresentata da players prevalentemente italiani e in minor parte da fornitori che hanno sede e stabilimenti produttivi in Europa. Una minima parte dei fornitori si avvale di stabilimenti siti in Paesi che non fanno parte dell'Unione Europea. Nell'ottica di ottimizzare la catena di approvvigionamento, l'ufficio acquisti lavora monitorando il livello di servizio dei fornitori, l'indice di rotazione del magazzino per ridurre al minimo le giacenze di codici obsoleti o basso rotanti ed elabora mensilmente report relativi ad eventuali variazioni sui costi.

L'ufficio acquisti quindi si impegna a creare quanta più possibile sinergia nel procurement dedicato a ciascuna Business Unit al fine di massimizzare il potere di acquisto dell'azienda per ciascuna categoria merceologica.

Essendo i prodotti e i mercati diversi, anche i clienti sono differenti per ciascuna Unità.

La Business Unit Quadri Elettrici ha il proposito di servire settori dai caratteri nettamente diversi fra loro quali trasporti e infrastrutture, navale, ambiente e energia, tessile, chimico, oil and gas e farmaceutico.

Irinox Professional serve la ristorazione, l'industria e catering, il mondo della panificazione, quello della gelateria e della pasticceria offrendo soluzioni ad hoc affinché ciascuna lavorazione specifica del prodotto trovi riscontro nelle prestazioni della macchina utilizzata dal cliente finale.

La divisione Home si rivolge ai clienti che cercano attrezzature con tecnologia professionale dedicate al freddo da installare in ambito domestico con il proposito di ottimizzare costi e tempi di preparazione degli alimenti, eliminare gli sprechi e conservare tutte le proprietà organolettiche dei cibi.

Irinox Home distribuisce le proprie attrezzature attraverso sia il canale Business To Consumer, quindi il cliente domestico finale, sia attraverso il canale Business To Business, per il quale si intendono i distributori e i rivenditori.

2.2 Le nostre persone

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30

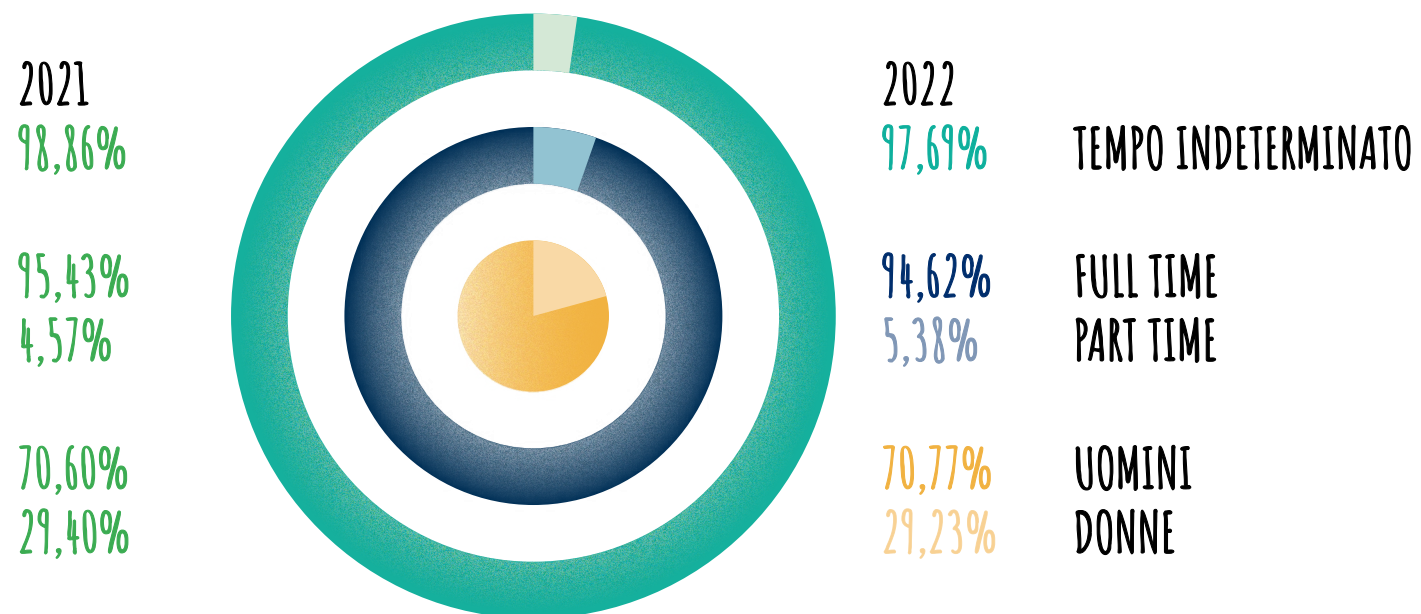
Le persone al centro.
È questo uno dei pilastri fondamentali dell'identità di Irinox che sviluppiamo attraverso una serie di progetti ed iniziative illustrate nelle prossime pagine.



Il concetto di “capitale umano” si riferisce al valore e alle competenze che le persone portano in un'organizzazione e rappresenta le conoscenze, le abilità, le esperienze e le qualifiche di una persona. Un patrimonio che contribuisce alla produttività e alla crescita dell'organizzazione nel suo complesso.



Irinox garantisce ai suoi collaboratori una valutazione meritocratica e costante delle competenze e genera percorsi di crescita e sviluppo delle skills che siano trasversali e non esclusivi del proprio ruolo e funzione.



2.3 La nostra mission e i nostri valori

GRI 2-23, GRI 2-17

MISSION

Specialisti, pionieri, innovatori, digitali e sostenibili.

È questa la nostra identità che ci permette di essere un'azienda di riferimento nella produzione di abbattitori professionali che migliorano il lavoro e la qualità dei prodotti e dei professionisti della ristorazione. Un'eccellenza che ci ha spinto ad entrare anche nel mercato domestico. Oltre agli abbattitori Irinox è specializzata nella produzione di quadri elettrici e carpenterie in acciaio inox. Ci distinguiamo per la capacità di soddisfare i nostri clienti e per saper rispondere rapidamente e con precisione ai cambiamenti ed ai bisogni di un mercato in continua evoluzione. Questo grazie alla presenza in azienda di profonde e trasversali competenze che alimentiamo attraverso percorsi di formazione, trasformazione culturale ed innovazione. Siamo un'impresa consapevole dei cambiamenti e della necessità di prendersi cura dei collaboratori, del territorio, dell'ambiente e della comunità.

VISION

Crediamo in una crescita responsabile, consapevole e rigenerativa. Per questo Irinox continuerà a lavorare, insieme ai propri collaboratori, per generare valore per sé, per il territorio, per la comunità e per i propri clienti.

LA MISSION, LA VISION E IL PURPOSE DI IRINOX SONO ESSERE SPECIALISTI, PIONIERI, INNOVATORI, DIGITALI E SOSTENIBILI ATTRAVERSO LE SUE BUSINESS UNITS



IRINOX

QUADRI ELETTRICI

Divisione specializzata nella produzione di quadri elettrici in inox tailor-made in settori diversificati, progetta e fabbrica carpenterie per quadri elettrici in acciaio inox.

L'esperienza acquisita negli anni e una costante ricerca tecnologica danno vita a prodotti di alta qualità certificata, soluzioni innovative e customizzate che si inseriscono competitivamente nel panorama italiano e internazionale di settore.



IRINOX

PROFESSIONAL

È un marchio riconosciuto a livello mondiale come precursore e pioniere del freddo rapido e della conservazione professionale. Fornisce ai professionisti le attrezzature più innovative per prolungare e conservare la freschezza e garantire la qualità degli alimenti.



IRINOX

HOME

Brand iconico di un lifestyle orientato a una sana alimentazione e alla riduzione degli sprechi alimentari. Nasce dalla solida cultura professionale del corretto sistema di processo e conservazione del cibo. È la prima azienda al mondo ad aver creato una linea di abbattitori rapidi di temperatura per la casa, strumenti innovativi nelle funzioni e raffinati nel design.



IL NOSTRO CODICE ETICO

In Irinox la trasparenza, la responsabilità, il rispetto e la fiducia rappresentano dei principi guida trasversali e condivisi che caratterizzano la nostra comunità aziendale e che l'azienda si impegna a promuovere e diffondere nell'attività quotidiana.

Un impegno che ha portato l'azienda a dotarsi, dal 2016, di un Codice Etico condiviso e costruito insieme ai collaboratori. Si tratta di un documento che raccoglie i principi, le norme ed i valori a cui la nostra comunità aziendale si ispira, rispetta e promuove. Un documento approvato dal cda e che viene fornito ed illustrato ai collaboratori fin dalla fase di on boarding in Irinox.

I principi elencati in precedenza trovano la loro declinazione nei valori di Irinox: rispetto, spirito di squadra, sorprendere il cliente, progresso, equità. Una piattaforma valoriale che rispettiamo ed alimentiamo con formazione e progetti che hanno l'obiettivo di creare una vera e propria identità e cultura aziendale.

IL CODICE DI AUTODISCIPLINA

Per Irinox il rispetto dei valori e dei principi non si esaurisce solo all'interno della comunità aziendale, ma è declinato anche all'esterno.

Irinox ha adottato dal 2016 in maniera volontaria il "Codice di Autodisciplina".

Principi per il governo delle società non quotate a controllo familiare" edito da Aidaf insieme alla Cattedra Aidaf-EY dell'Università Bocconi e lo Studio Notarile del Professor Gaetano Marchetti, che guida la gestione secondo i principi di un sistema di governo societario evoluto, prevede un corretto bilanciamento delle deleghe e delle responsabilità attribuite all'interno degli Organi di governo dell'Impresa, tenendo conto degli interessi delle Famiglie.

GRI 2-17



IL COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

Al fine di garantire una gestione più strutturata e condivisa sui temi della sostenibilità lungo le tre direttrici ESG Irinox ha deciso di dotarsi del Comitato di Sostenibilità.

Il Comitato di Sostenibilità si pone come anello di congiunzione tra il Consiglio di Amministrazione, con cui collabora e lavora per la definizione delle strategie, e le funzioni dedicate all'implementazione dei vari progetti, ed è composto dalle principali funzioni Corporate: Finance, HR, Comunicazione, HSE e un componente del Consiglio di Amministrazione. Chi rendiconta e coordina il Comitato è il CSR e Impact Manager, che al termine delle riunioni mensili di allineamento fa sintesi dell'agenda del meeting, pianifica e organizza i comitati mensili e i punti da discutere.

A seconda del tema, vengono coinvolte anche altre figure, ruoli chiave nello sviluppo di attività legate alle finalità di beneficio comune: R&D, Purchase Dept, Digital.

2.4 La nostra Governance

GRI 2-9

Un elemento imprescindibile della governance è la trasparenza e la responsabilità verso gli stakeholder dell'organizzazione, questo implica la divulgazione delle informazioni rilevanti, la comunicazione efficace con gli stakeholder, la rendicontazione delle performance e l'assunzione di responsabilità per le decisioni prese che garantiscano un valore sostenibile nel medio e lungo periodo.



STRUTTURA DI GOVERNANCE

Il sistema di Governance di Irinox garantisce un costante confronto tra il management e gli azionisti, e si esprime attraverso:

- * il Consiglio di Amministrazione, riveste un ruolo centrale nella guida e nella gestione della Società. Ne fanno parte Florindo Da Ros (Presidente), Katia Da Ros (Vice Presidente, Consigliera Delegata), Luigino Granziera (Consigliere Delegato), Claudio Tonon (Consigliere).
- * Comitati responsabili del processo decisionale su argomenti economici, ambientali e sociali: I comitati interni ma non ufficialmente formalizzati sono:
- * Il Comitato di Gestione di gruppo, che ha il compito di analizzare i numeri e le strategie attive su base mensile;
- * I Comitati di Business Units presieduti dai Sales Manager e dai Responsabili di BU. I membri si riuniscono in meeting mensili e condividono l'andamento della business unit relativamente al periodo di riferimento negli ambiti sales, operations, R&D e finance.

GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è diventata il cuore delle scelte strategiche del business di Irinox. Per questo motivo nel 2021 l'azienda ha istituito una Governance che prevede la sinergia di funzioni dedicate alla supervisione e alla gestione di tematiche sociali, ambientali ed economiche della struttura.

Il Comitato di Sostenibilità ha la responsabilità di identificare la strategia funzionale al raggiungimento degli obiettivi ESG di Irinox. Ogni progetto, sia esso nato dalle funzioni Corporate o spontaneo da tutti i collaboratori aziendali, viene concretizzato e misurato valutandone opportunità e rischi legati alle tematiche di sostenibilità, contribuendo così alla creazione di valore nel medio-lungo periodo.



NEL 2021 IRINOX HA SOTTOSCRITTO IL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE E NEL 2022 CONFERMA IL SUO IMPEGNO. NON È SOLO LA SOTTOSCRIZIONE DI UN DOCUMENTO, MA L'ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEL FUTURO E DELLE FUTURE GENERAZIONI.



Il Global Compact delle Nazioni Unite (United Nations Global Compact) è un'iniziativa volontaria e basata sul dialogo tra le imprese e le Nazioni Unite, lanciata nel 2000 dal Segretario Generale dell'ONU. Irinox abbraccia l'impegno perché l'obiettivo principale del Global Compact è promuovere una responsabilità sociale d'impresa globale e sostenibile, incoraggiando le imprese a impegnarsi in dieci principi universali in quattro aree tematiche chiave: diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione.

I dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite sono:

DIRITTI UMANI

- * Sostenere e rispettare i diritti umani universali, riconosciuti a livello internazionale.
- * Assicurarsi di non essere complici di violazioni dei diritti umani.

LAVORO

- * Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.
- * Eliminare il lavoro forzato e obbligatorio.
- * Abolire il lavoro minorile.
- * Eliminare la discriminazione nell'ambito dell'occupazione.

AMBIENTE

- * Adottare un approccio precauzionale nell'affrontare le sfide ambientali.
- * Promuovere l'iniziativa delle imprese verso una maggiore responsabilità ambientale.
- * Favorire lo sviluppo e la diffusione di tecnologie ecocompatibili.

ANTICORRUZIONE

- * Combattere la corruzione in tutte le sue forme, inclusi l'estorsione e le tangenti.



GRI 2-9

STRUTTURA DI GOVERNANCE

Le imprese, come Irinox, che aderiscono al Global Compact delle Nazioni Unite si impegnano a integrare i principi del Global Compact nelle loro strategie aziendali, operazioni e cultura organizzativa. Inoltre, sono incoraggiate a promuovere i principi anche tra i loro partner commerciali e nella loro sfera di influenza.

L'adesione al Global Compact comporta l'invio di una comunicazione annuale di progresso, attraverso la quale le imprese rendicontano sui progressi compiuti nell'integrazione dei principi nelle loro attività.

Il Global Compact delle Nazioni Unite quindi svolge un ruolo strategico e fondamentale nel promuovere il ruolo delle imprese nella realizzazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE

La struttura di governance aziendale è composta da:

- * Il Consiglio di Amministrazione composto dai soci amministratori della società
- * I direttori delle 3 BU aziendali (Quadri elettrici, Professional e Home)
- * I manager di primo livello, che riportano direttamente ai direttori di Business Unit

Il Comitato Sostenibilità propone al Consiglio di Amministrazione i progetti da realizzare in ambito ESG

CDA

1 DONNA 3 UOMINI



SUSTAINABILITY COMMITTEE

4 DONNE

2 UOMINI



GRI 2-10

NOMINA E SELEZIONE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO

Il Presidente propone ogni tre anni all'Assemblea dei Soci, in base alle esigenze aziendali, l'assetto dell'organo amministrativo per il triennio successivo secondo quanto previsto dallo statuto societario.

GRI 2-11

PRESIDENTE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO

Il Presidente del CdA non ha ruoli operativi in azienda.

GRI 2-13

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY E IMPACT MANAGER

La nomina del Responsabile d'Impatto è avvenuta in concomitanza con la trasformazione in Società Benefit.

Il ruolo è stato affidato ad una risorsa interna, specializzata in ambito ESG e con competenze trasversali riguardo i temi della sostenibilità, incaricata di valutare, prevenire e gestire gli impatti di una attività sull'ambiente, la salute, il benessere sociale e la sicurezza, al fine di minimizzare gli effetti negativi e massimizzare gli aspetti positivi.

La delega di responsabilità, da parte del Consiglio di Amministrazione, è avvenuta attraverso una nomina formale che ha visto una modifica e un'estensione del ruolo della risorsa coinvolta che è diventata così Corporate Social Responsibility e Impact Manager. Una scelta che testimonia la volontà dell'azienda di inserire in organigramma una figura dedicata alla sostenibilità, che è ritenuta una componente strategica del business. Al manager sono state illustrate le finalità di beneficio comune inserite nello statuto e i kpi identificati dall'azienda nonché proposti dai collaboratori di Irinox. Il processo e la frequenza con cui l'Impact Manager riferisce sulla gestione degli impatti in ambito ESG al più alto organo di governo è schedato mensilmente in occasione del Sustainability Committee e su richiesta quando il Consiglio di Amministrazione necessita delucidazioni sullo stato dell'arte dei progetti attivi.

Ogni sei mesi, la persona organizza riunioni di funzione attraverso le quali rendiconta ai collaboratori Irinox l'andamento delle attività.



Irinox ha deciso di adottare il Modello 231.

Una decisione che sottolinea l'impegno nel perseguire elevati standard di etica, trasparenza e conformità legale. Il Modello 231 infatti è uno strumento riconosciuto a livello internazionale, progettato per identificare e gestire i rischi di comportamenti illeciti all'interno dell'azienda.

Il Modello richiede alla società di adottare misure organizzative, gestionali e di controllo al fine di prevenire reati in determinate aree di rischio, come la corruzione, la frode, il riciclaggio di denaro, la concorrenza sleale, la violazione della privacy e altri reati economico-finanziari.

Le principali caratteristiche del Modello 231 includono:

L'ANALISI DEI RISCHI

- * L'Adozione del Codice etico ed attuazione di politiche aziendali coerenti con gli standard etici e normativi applicabili.
- * Una struttura organizzativa chiara, con designazioni di responsabilità e ruoli definiti.

FORMAZIONE E COMUNICAZIONE

- * L'azienda deve fornire adeguata formazione e sensibilizzazione ai collaboratori e alle altre figure coinvolte sulle politiche aziendali, i rischi di reato e le procedure da seguire. E' importante, parallelamente, garantire una comunicazione efficace all'interno dell'organizzazione per promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità e la conformità.

MONITORAGGIO E SANZIONI

- * È stato necessario instaurare un sistema di monitoraggio costante dell'efficacia del Modello 231 e delle misure adottate. In caso di violazioni, devono essere previste sanzioni disciplinari e procedure per gestire le segnalazioni di presunti reati.

Il modello richiede, poi, la presenza di un organismo di controllo che Irinox ha individuato nell'Organismo di Vigilanza responsabile della verifica dell'efficacia del Modello 231 e dell'aggiornamento delle misure di prevenzione. L'applicazione del Modello 231 è dunque un processo che il CdA mette in atto per garantire che i conflitti di interesse siano evitati e gestiti ed è utile anche come strumento di prevenzione di determinati reati.

Nell'eventualità vengano individuati conflitti d'interesse vengono comunicati agli stakeholder e nello specifico all'Organismo di Vigilanza che relaziona annualmente.

PER QUANTO CONCERNE L'ATTIVITÀ DI IRINOX, NELLA RELAZIONE PER I MESI OTTOBRE - NOVEMBRE - DICEMBRE 2022 NON SONO EMERSI CASI E NON SONO PRESENTI CONFLITTI DI INTERESSE

relativi all'appartenenza a diversi consigli di amministrazione e in ambito legale non sono stati rilevati assolutamente conflitti di interesse relativi a titolarità di azioni nella stessa organizzazione di cui sono azionisti fornitori e altri stakeholder, relativi all'esistenza di azionisti con poteri di controllo, a parti correlate e i relativi rapporti, transazioni e saldi scoperti.

GRI 2-18

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO

Irinox, nell'anno 2022, non ha identificato, quindi predisposto, processi di valutazione delle performance del più alto organo di governance nel supervisionare la gestione degli impatti in ambito ESG, né tantomeno se la valutazione delle performance sia indipendente o meno.

GRI 2-19

LE POLITICHE DI REMUNERAZIONE: MERITO ED OBIETTIVI

In Irinox la politica di remunerazione si fonda sul raggiungimento degli obiettivi e del merito.

La politica di remunerazione segue il processo aziendale complessivo di compensation e prevede due momenti annuali di valutazione delle competenze e performance come per tutti i collaboratori. Sulla base dei risultati delle valutazioni, il responsabile propone al responsabile HR la variazione della compensation fissa e variabile, nonché altri benefit identificati. La proposta poi viene inserita a budget HR e approvata dal Consiglio di Amministrazione.

La politica di retribuzione fissa tiene conto di due fattori: la valutazione biennale delle performance e delle competenze ed il livello della retribuzione rispetto ai parametri di mercato. La politica di retribuzione variabile, invece, fa riferimento ai cluster aziendali previsti dall'incentive policy.

GRI 2-26

Iriinox sta lavorando alla definizione di una piattaforma digitale di whistleblowing a disposizione dei collaboratori, che possono così illeciti dei quali siano venuti a conoscenza nel luogo di lavoro.

Entro il primo quadrimestre 2023 la piattaforma sarà attiva come prescritto nel Modello 231 per la segnalazione di condotte affini ai reati presupposto del D. Lgs. 231/01.

Si tratta di uno strumento che ha l'obiettivo di favorire una condotta aziendale responsabile.

GRI 2-29



APPROCCIO AL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Il percorso di sostenibilità di Iriinox è stato costruito attraverso il coinvolgimento degli stakeholder con l'obiettivo di aumentare la condivisione di progetti ed azioni intraprese.

Un metodo che ha consentito a Iriinox di individuare gli aspetti "materiali" legati alla sostenibilità più rilevanti sia allineato alla percezione che i suoi stakeholder hanno dell'azienda, ha alimentato la fiducia e quindi la sensibilità verso i temi ESG.

Nella costruzione di questo processo l'azienda è partita dalla sua identità e dai suoi valori identificando così quali fossero le aree e gli ambiti strategici nei quali investire risorse, energie e tempo, per affrontare al meglio e nel modo più efficiente, efficace e pragmatico questo grande cambiamento.



Sustainable Development Goals



03

Tabella di indicatori GRI temi materiali e SDGS per Irinox

Attraverso questa tabella si evidenzia come i temi materiali ritenuti rilevanti per la società siano in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile presenti nell'Agenda 2030 dell'ONU.

Ad ogni tema materiale è stato associato uno specifico indicatore GRI, rendicontato proprio al fine di dimostrare la volontà dell'azienda di perseguire obiettivi a lungo termine.

TEMA MATERIALE	GRI	CONTRIBUTO DELL'AGENDA 2030 DELL'ONU
CREAZIONE DEL VALORE	201-1	8 9 16
ETICA, INTEGRITÀ E VALORI AZIENDALI	2-9 / 2-23 / 2-29 / 205-3	8 9 16
CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE	204-1 / 308-1 / 414-1	8 9 16
INNOVAZIONE DI PRODOTTO E PROCESSO	3-1 / 3-2 / 3-3	
GESTIONE RESPONSABILE DEI CONSUMI E DEI RIFIUTI	301-1 / 303-1 / 303-5 / 306-2	6 7 8 9 11 12 13
EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	302-1 / 302-4	6 7 8 9 11 12 13
RIDUZIONE DELLE EMISSIONI NELL'ARIA	305-1 / 305-2 / 305-5	



04

Analisi di Materialità

L'analisi di materialità avviata da Irinox si fonda sulla scelta dei temi riguardanti gli aspetti ESG ritenuti rilevanti, in termini di impatti, strategia e rischi per l'azienda e tutti gli i suoi stakeholders.

I temi presi in considerazione attraversano i tre aspetti chiave che definiscono l'identità ESG di Irinox: responsabilità ambientale (E), responsabilità sociale (S) e governance (G). Nella prima fase del processo si è provveduto ad analizzare i diversi temi materiali identificati dai principali competitor. Tale analisi si è conclusa con l'individuazione di 11 temi, in linea con il business dell'azienda e in particolare con i rischi ESG a cui si espone il settore di riferimento. Le tematiche sono state infine sottoposte alla valutazione della Direzione interna e approvate.

ASPETTO ESG INDAGATO	TEMI MATERIALI
G - Governance	Creazione del valore
G - Governance	Etica, integrità e valori aziendali
G - Governance	Catena di fornitura sostenibile
G - Governance	Innovazione di prodotto e processo
E - Environmental	Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti
E - Environmental	Efficientamento energetico
E - Environmental	Riduzione delle emissioni nell'aria
S - Social	Salute e sicurezza sul lavoro
S - Social	Formazione e crescita dei dipendenti
S - Social	Pari opportunità ed inclusione
S - Social	Promuovere lo sviluppo nella Comunità Locale

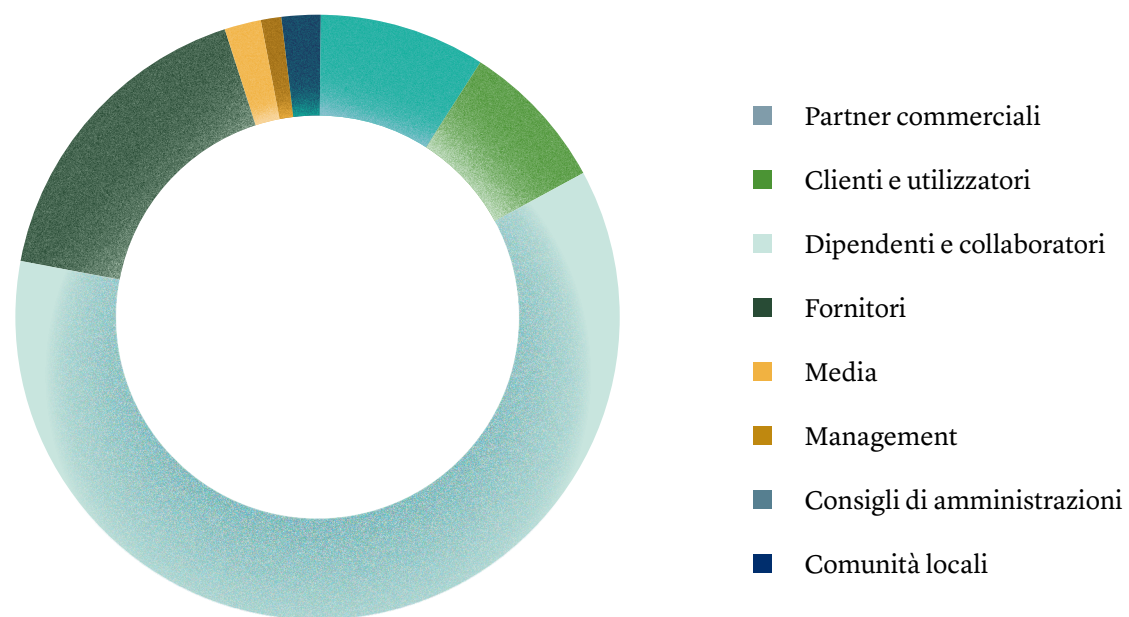
Il monitoraggio della rilevanza dei temi materiali permette a Irinox di avere una chiave di lettura fondamentale al fine di interiorizzare i temi di sostenibilità in azienda e farne reali obiettivi strategici. La forza che muove decisioni e strategie sostenibili è quella di una logica multi-stakeholders che mette in relazione gli interessi interni degli organi decisionali interni e quelli di tutti gli attori coinvolti direttamente o indirettamente dall'attività di Irinox. In una fase preliminare dell'analisi, si è provveduto ad individuare diverse categorie di stakeholder. I rappresentanti di tali categorie sono stati coinvolti mediante la somministrazione di un questionario che chiedeva di attribuire un punteggio a 1 a 5 a ciascuno degli 11 temi materiali esaminati, secondo la propria percezione e sensibilità al fine di mettere in luce le tematiche maggiormente rilevanti sia per gli stakeholders, sia per l'azienda.

Le categorie di stakeholders selezionate sono:

STAKEHOLDERS	IRINOX
Partners commerciali	Management
Clienti e utilizzatori	Consiglio di Amministrazione
Dipendenti e Collaboratori	
Comunità locali (es. Università, Associazioni)	
Fornitori	
Media	

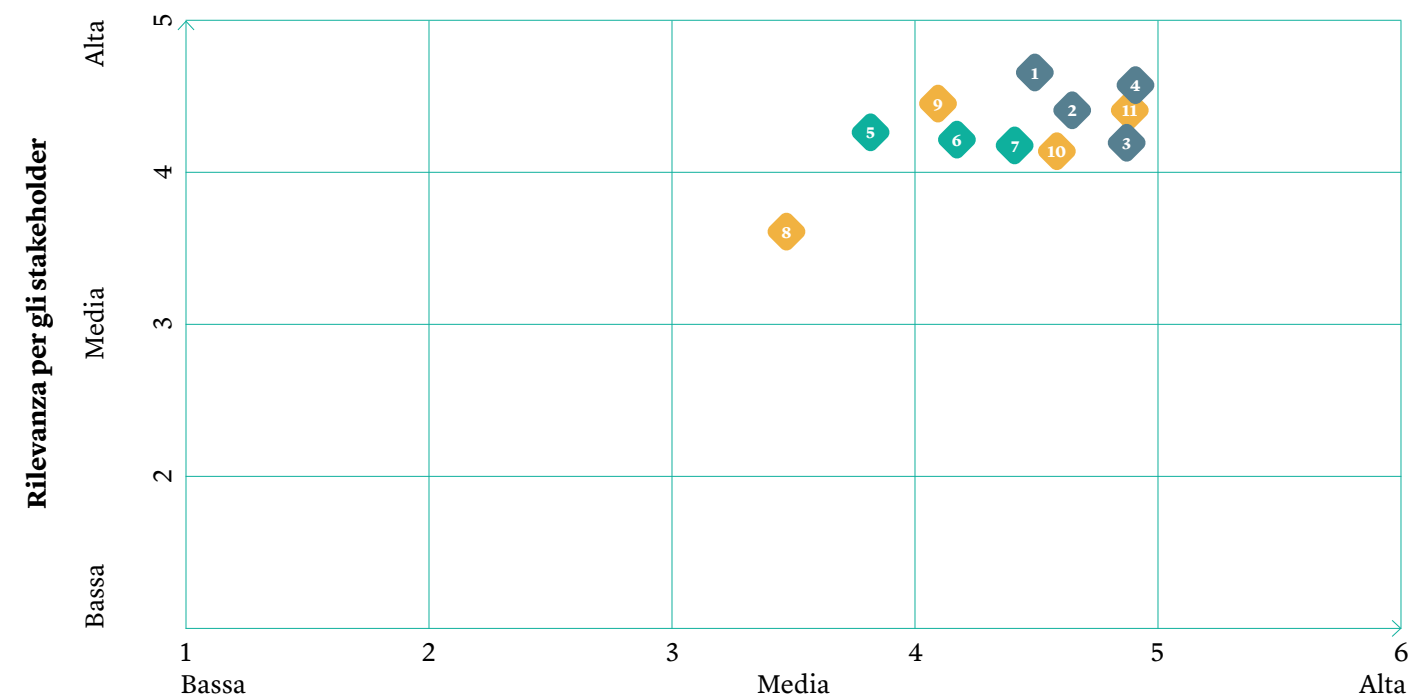
Sono stati somministrati questionari in diverse lingue: Italiano, Inglese, Francese, Tedesco e Spagnolo.

Il risultato finale di questa analisi è il grafico della matrice di materialità: l'asse delle ascisse rappresenta la rilevanza che Irinox attribuisce alle 11 tematiche di sostenibilità, mentre nell'asse delle ordinate troviamo il grado di importanza attribuito agli stessi temi degli stakeholders coinvolti.



- Partner commerciali
- Clienti e utilizzatori
- Dipendenti e collaboratori
- Fornitori
- Media
- Management
- Consigli di amministrazioni
- Comunità locali

Matrice di Materialità



Legenda:

- Governance
- Environmental
- Social

1. Innovazione di prodotto e processo
2. Creazione del valore
3. Formazione e crescita dei dipendenti
4. Etica, integrità e valori aziendali
5. Efficientamento energetico
6. Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti
7. Riduzione delle emissioni nell'aria
8. Promuovere lo sviluppo nella Comunità Locale
9. Catena di fornitura sostenibile
10. Pari opportunità ed inclusione
11. Salute e sicurezza sul lavoro

I temi si collocano tutti nella parte in alto a destra del grafico. Emerge che i principali aspetti considerati rilevanti da Irinox lo siano in egual misura anche dagli stakeholders.



Il primo aspetto da sottolineare è la massima importanza che Irinox dà al tema della formazione dei collaboratori, tema che fa riferimento a programmi di formazione e aggiornamento volti ad arricchire le loro conoscenze e quelle degli stakeholders creando valore aggiunto per il benessere dell'azienda.

Il secondo aspetto riguarda il tema dell'innovazione e della digitalizzazione, considerato dagli stakeholders il tema di massima importanza.

Il terzo aspetto si riferisce al tema dell'Etica, integrità e valori aziendali.

Il tema considera aspetti quali la lotta alla corruzione, la gestione dei rischi riguardo a comportamenti anti concorrenziali e l'approccio fiscale, oltre a comportamenti e politiche in materia ambientale e di tutela dei diritti umani. Irinox ha considerato questo aspetto di massima rilevanza.

Il quarto aspetto riguarda la percezione che Irinox ha di tutti gli altri temi che è perfettamente in linea con la percezione generale degli stakeholders.

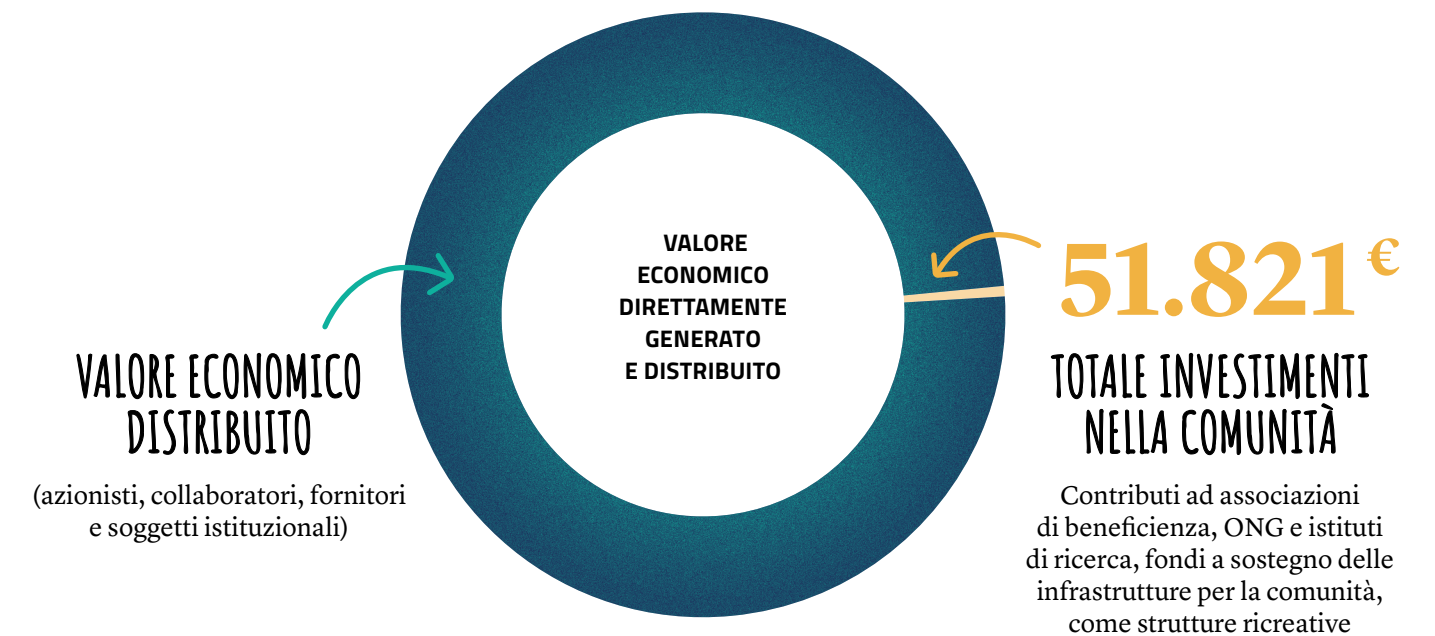


05

La responsabilità Economica e di Governance di Irinox

GRI 201-1

Valore economico direttamente generato e distribuito



5.1 Creazione di valore

GRI 201-1, GRI 204-1, GRI 205-2, GRI 205-3

Irinox è consapevole che oggi non è più sufficiente raggiungere gli obiettivi esclusivamente di natura economico - finanziaria, ma altrettanto importante garantire la tutela e la valorizzazione dell'ambiente e della Comunità in cui l'azienda opera. Questo significa generare e creare valore a 360° gradi e sotto molteplici prospettive. Per queste ragioni infatti Irinox si pone l'obiettivo di coniugare la realizzazione degli obiettivi economici con

LA MASSIMIZZAZIONE DEGLI INTERESSI DI TUTTI GLI STAKEHOLDERS, DELLA COMUNITÀ IN CUI L'AZIENDA OPERA E DELL'AMBIENTE IN CUI TUTTI NOI VIVIAMO.

E lo fa ponendo la massima attenzione sui principali driver per la creazione del valore: disegnare un percorso di crescita attraverso un piano industriale, garantire una stabilità di governance fidelizzando il management nel medio-lungo periodo, assicurare il benessere dei propri lavoratori con piani di welfare e percorsi formativi specifici, incrementare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili attraverso investimenti e progetti ad-hoc, diffondere la cultura di una sana alimentazione e favorire la lotta allo spreco alimentare.

EPISODI DI CORRUZIONE ACCERTATI E AZIONI INTRAPRESE

È nell'ottica di un miglioramento continuo e di una salvaguardia dei comportamenti etici e trasparenti che Irinox nel 2021 ha iniziato a ragionare sull'adozione del Modello 231. L'intera struttura monitora, da sempre, ogni procedura e la sua corretta applicazione al fine di evitare alcun potenziale atto di corruzione nelle aree identificate come più rischiose.

Nell'ambito di queste verifiche, tutte le funzioni sono sensibili al rispetto dei protocolli di controllo definiti. Nel biennio 2021 e 2022 in Irinox S.p.A. non sono stati rilevati episodi di corruzione.

5.2 Gestione sostenibile della catena di fornitura

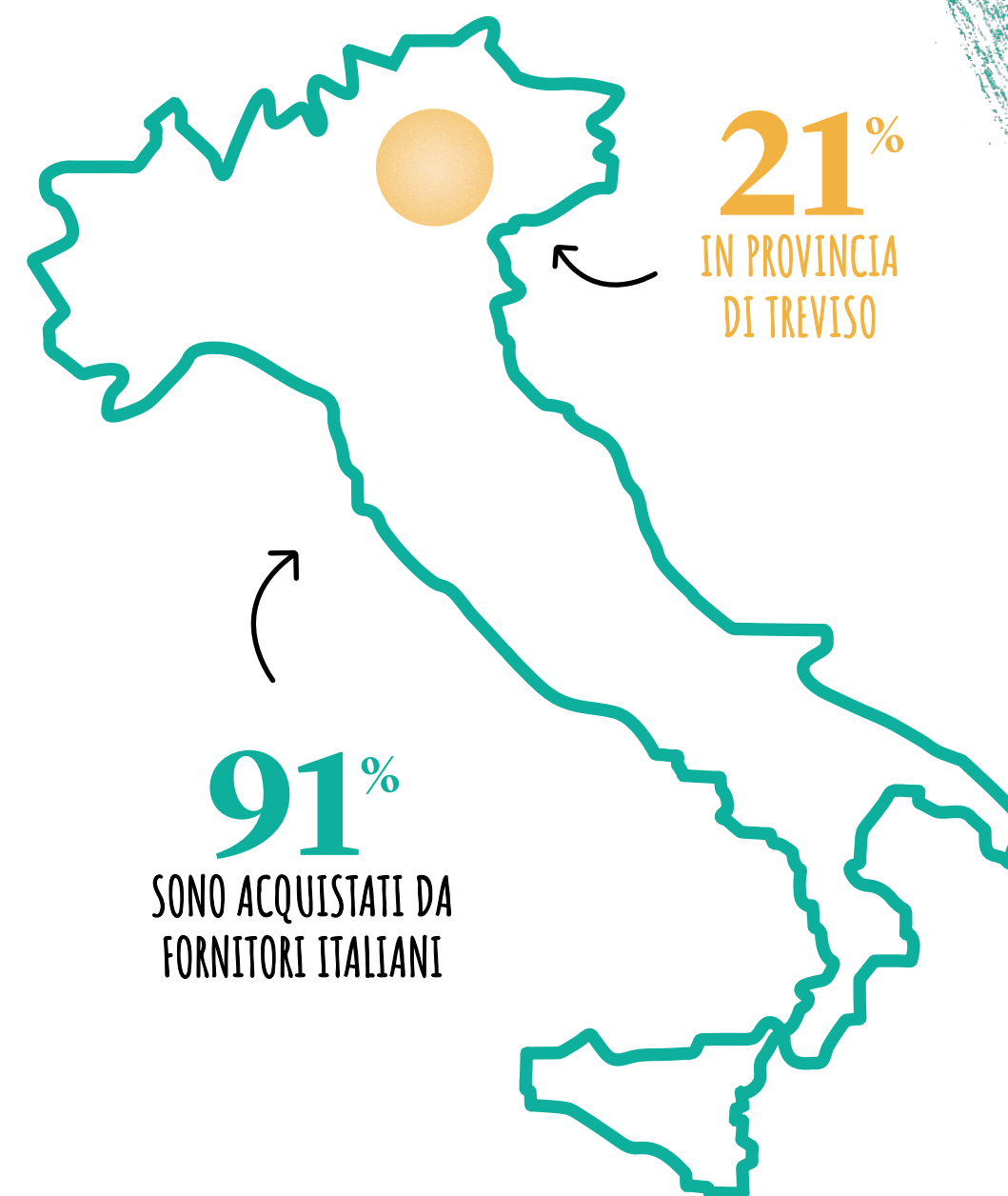
CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE

La realizzazione di una catena del valore sostenibile richiede una gestione attenta delle risorse, l'adozione di pratiche eco-friendly e il coinvolgimento degli stakeholder.

In sintesi in Irinox la value chain si compone di tre fasi principali:

- 1 **Approvvigionamento sostenibile:** l'azienda cerca di acquistare materiali e risorse da fornitori che adottano pratiche responsabili, in grado di non alterare e preservare ambiente e biodiversità;
- 2 **Produzione sostenibile:** l'azienda adotta un approccio eco-friendly nella lavorazione dei materiali e nella produzione degli articoli adottando tecnologie e processi che riducono gli scarti e sprechi energetici minimizzando l'impatto;
- 3 **Vendita e distribuzione sostenibile:** l'azienda promuove prodotti sostenibili e consapevoli, educando i consumatori sull'impatto ambientale dei loro acquisti e incentivando pratiche di consumo responsabile.

Una catena del valore sostenibile crea valore contribuisce all'incremento dell'indice di reputazione del brand, una riduzione dei costi di produzione e la possibilità di essere più competitivi nei confronti di quei mercati e clienti sensibili e allineati ai temi ESG.

PROPORZIONE DI SPESA VERSO I FORNITORI LOCALI

3 NUOVI FORNITORI
NEL 2021

48 NUOVI FORNITORI
NEL 2022

5.3 Innovazione di prodotti e processi

GRI 3-3D

INNOVAZIONE DI PRODOTTO E PROCESSO

L'innovazione rappresenta un tratto distintivo ed identitario di Irinox.

È di un fattore che può avere un impatto sulle persone, sull'economia e sull'ambiente e che, quindi, va gestita attraverso i parametri della sostenibilità. Per questo Irinox è impegnata nel promuovere al suo interno l'innovazione responsabile, che tenga conto degli impatti sociali e ambientali dei processi di innovazione.

Irinox ha identificato i principali impatti positivi e legati all'innovazione, ma anche le aree di miglioramento legate a questi processi.



IMPATTI POSITIVI

- * Migliore qualità del prodotto;
- * Maggiore efficienza nella produzione;
- * Creazione di nuovi posti di lavoro;
- * Aumento della competitività.



MIGLIORAMENTO DELLA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

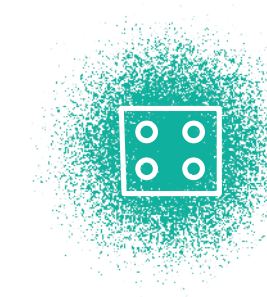
Aree di miglioramento:

- * Prevenire le criticità;
- * Costi elevati;
- * Difficoltà nell'introduzione sul mercato;
- * L'Impatto ambientale;
- * Analisi dei rischi;
- * Progettazione sostenibile utilizzando materiali e processi che minimizzino l'impatto ambientale;
- * Collaborazione con i clienti per comprendere le loro esigenze e i loro desideri;
- * Test di sicurezza e conformità continui sui prodotti.

Nell'innovazione di prodotto sono presenti numerosi fattori: uno degli obiettivi primari per Irinox è quello di individuare matrici e modelli in grado di misurarli.

Gli ambiti su cui Irinox sta lavorando sono:

- * Salute delle persone con l'ideazione di macchine dedicate alla conservazione, surgelazione e abbattimento degli alimenti, e che agevolino il lavoro dei professionisti del settore;
- * Ambiente: attraverso l'utilizzo di gas a basso impatto ambientale, come ad esempio il Propano e CO₂
- * Consumi: ricercando soluzioni a basso consumo energetico.



QUADRI

Per Irinox Quadri l'innovazione è:

- * Migliorare un prodotto, un servizio un processo produttivo;
- * Fare ricerca su materiali, potenzialmente meno inquinanti o che migliorino le performances e le condizioni di lavoro sia dal punto di vista ergonomico che salutare degli operatori;



PROFESSIONAL

Per Irinox Professional l'innovazione è:

- * Investimenti in ricerca e sviluppo per creare nuovi prodotti e migliorare quelli esistenti;
- * Implementazione di politiche di sostenibilità per ridurre l'impatto ambientale dei prodotti;
- * Collaborazione con fornitori e stakeholder per sviluppare nuovi materiali o tecnologie che possano essere utilizzati nei proprio prodotti.



06

GRI 301-1, GRI 303-5, GRI 306-2, TEMA MATERIALE 3-3E

La responsabilità ambientale di Irinox

6.1 Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti

Irinox dedica particolare attenzione alla corretta gestione dei rifiuti. L'implementazione del sistema di gestione ISO 14001 è un impegno concreto.

Le procedure introdotte e adottate che definiscono in maniera chiara le modalità di classificazione, identificazione, raccolta, movimentazione e gestione del deposito temporaneo dei rifiuti generati in stabilimento e degli scarti di prodotti dai processi/linee produttive o da attività di manutenzione ordinaria e straordinaria, riducono le possibilità di creare impatti negativi sull'ambiente.

Alcuni possibili impatti negativi che si possono generare sono i seguenti:

- * Dislocazione di rifiuti fuori posto;
- * Mancato utilizzo della documentazione (schede di sicurezza, procedure e istruzioni operative, moduli, ecc);
- * Mancata segnalazione di errata divisione dei rifiuti;
- * Mancato rispetto delle prescrizioni di legge;
- * Utilizzo di sostanze pericolose e gas non autorizzati;
- * Mancato rispetto delle procedure aziendali;
- * Assegnazione di rifiuti a società non autorizzata.

Eventuali non conformità vengono registrate e gestite stabilendo dei piani di azioni correttive per migliorare gli standard esistenti. A livello Corporate l'azienda si impegna a produrre il minor numero di rifiuti possibile, compatibilmente con il processo produttivo. Gli obiettivi che Irinox persegue sono:

- * Ridurre gli scarti evitando di generare rifiuti;
- * Prediligere le operazioni di riuso, riciclo e recupero;
- * Collocare i rifiuti correttamente;
- * Sensibilizzare il personale sul tema.

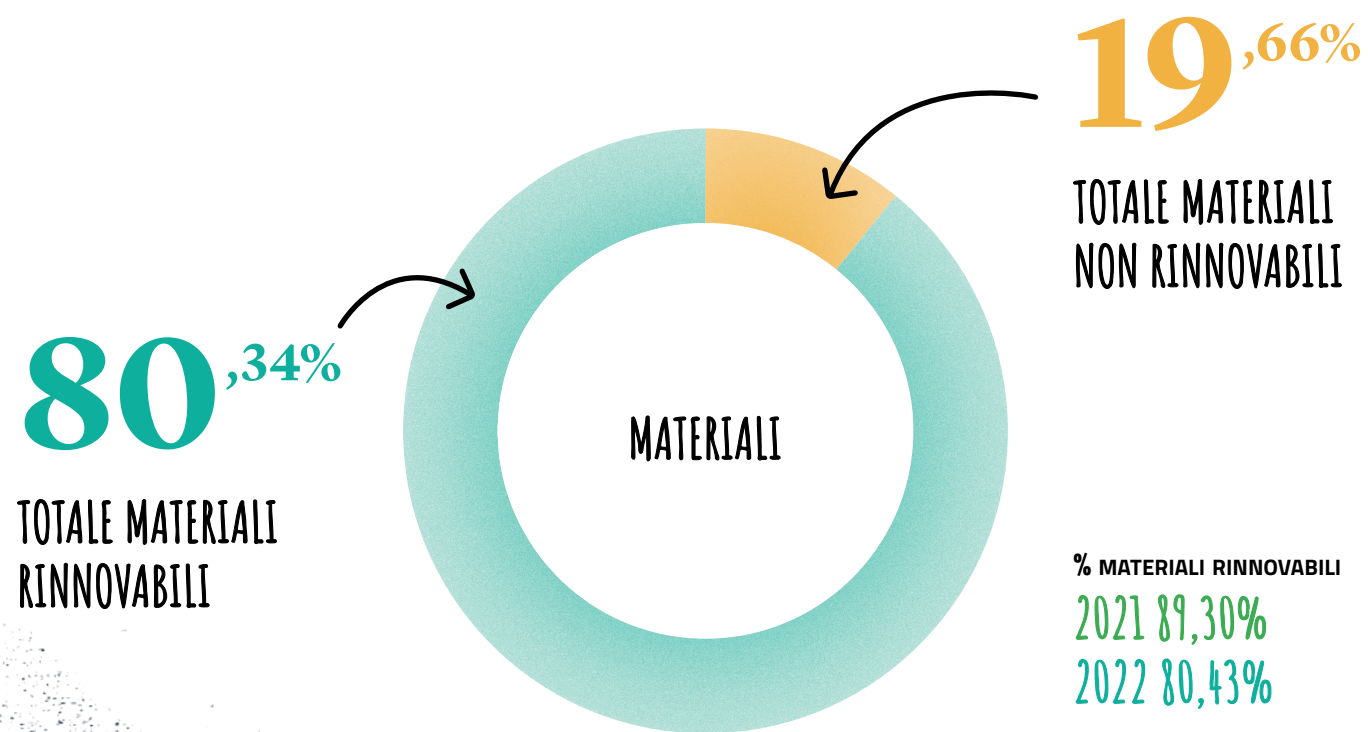


I temi ambientali sono motivo di grande riflessione, proprio per questo vengono monitorati i consumi e la generazione dei rifiuti con l'intento di ridurre l'impatto dell'azienda sull'ecosistema.

Le maggiori origini di consumo sono legate al gas naturale per il riscaldamento degli ambienti e il gasolio per autotrazione, segue lo sfrido da lavorazione della lamiera e gli scarti di assemblaggio. A questi si aggiungono i rifiuti generati dal fisiologico sistema produttivo (legno, carta cartone, imballi) e il materiale per la pulizia delle macchine.

GRI 301-1

MATERIALI UTILIZZATI IN PESO O IN VOLUME



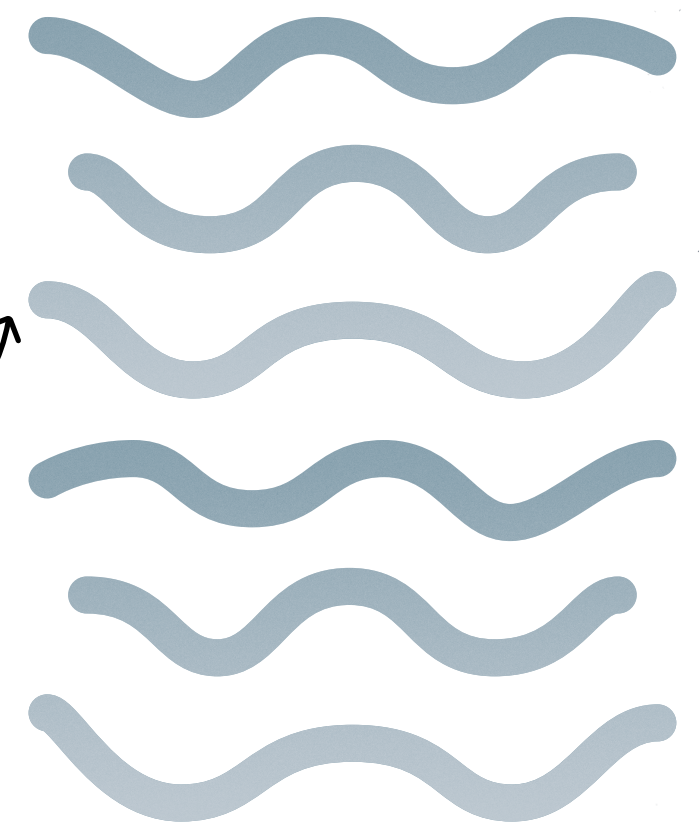
GRI 303-5

CONSUMO DI ACQUA

3,74
Mega litri

CONSUMO D'ACQUA
DA TUTTE LE AREE

2021
3,79 MEGAL



zero
CONSUMO D'ACQUA
DA AREE A STRESS IDRICO

GESTIONE DEGLI IMPATTI SIGNIFICATIVI CONNESSI AI RIFIUTI

In riferimento alle azioni, comprese le misure a favore della circolarità, intraprese per prevenire la produzione di rifiuti nelle attività dell'organizzazione e a monte/valle nella sua catena del valore, e per gestire gli impatti significativi derivanti dai rifiuti prodotti, l'azienda ha sviluppato una procedura aziendale che prevede la verifica delle caratteristiche dei rifiuti raccolti tramite campionamento ed analisi degli stessi.

Una volta caratterizzato in modo corretto il rifiuto, viene selezionato il fornitore andando a verificare le autorizzazioni del destinatario, del trasportatore e dell'intermediario, qualora esso sia presente.

Tutte queste informazioni vengono raccolte e continuamente aggiornate in un database aziendale.

FRA LE AZIONI FUTURE, VERRÀ INCREMENTATO IL NUMERO DI POSTAZIONI DEDICATE AI BIDONI DEI PANNI LAVABILI E RIUTILIZZABILI, CON LA CONSEGUENTE DIMINUZIONE DI RIFIUTI PRODOTTI CER 150202*.

2021	2022	
0,10%	0,70%	TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI
99,90%	99,30%	TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI
787,88 T	849,38 T	TOTALE RIFIUTI

2022

TEMA MATERIALE 3-3F

6.2 Efficientamento energetico

Il bilancio di sostenibilità è un'importante occasione per riflettere sull'impegno verso un futuro più sostenibile e responsabile dal punto di vista energetico. In un'epoca in cui la domanda di energia è in costante aumento e i cambiamenti climatici rappresentano una sfida globale, è essenziale adottare misure per migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività.

L'efficientamento energetico è un concetto chiave in questa prospettiva. Si riferisce a una serie di strategie e interventi volti a utilizzare l'energia in modo più efficiente, riducendo gli sprechi e ottimizzando l'utilizzo delle risorse disponibili. Questo approccio non solo riduce i costi operativi, ma contribuisce anche a limitare le emissioni di gas serra, migliorare la qualità dell'aria e preservare le risorse naturali.

Per Irinox l'efficientamento energetico rappresenta una priorità fondamentale.



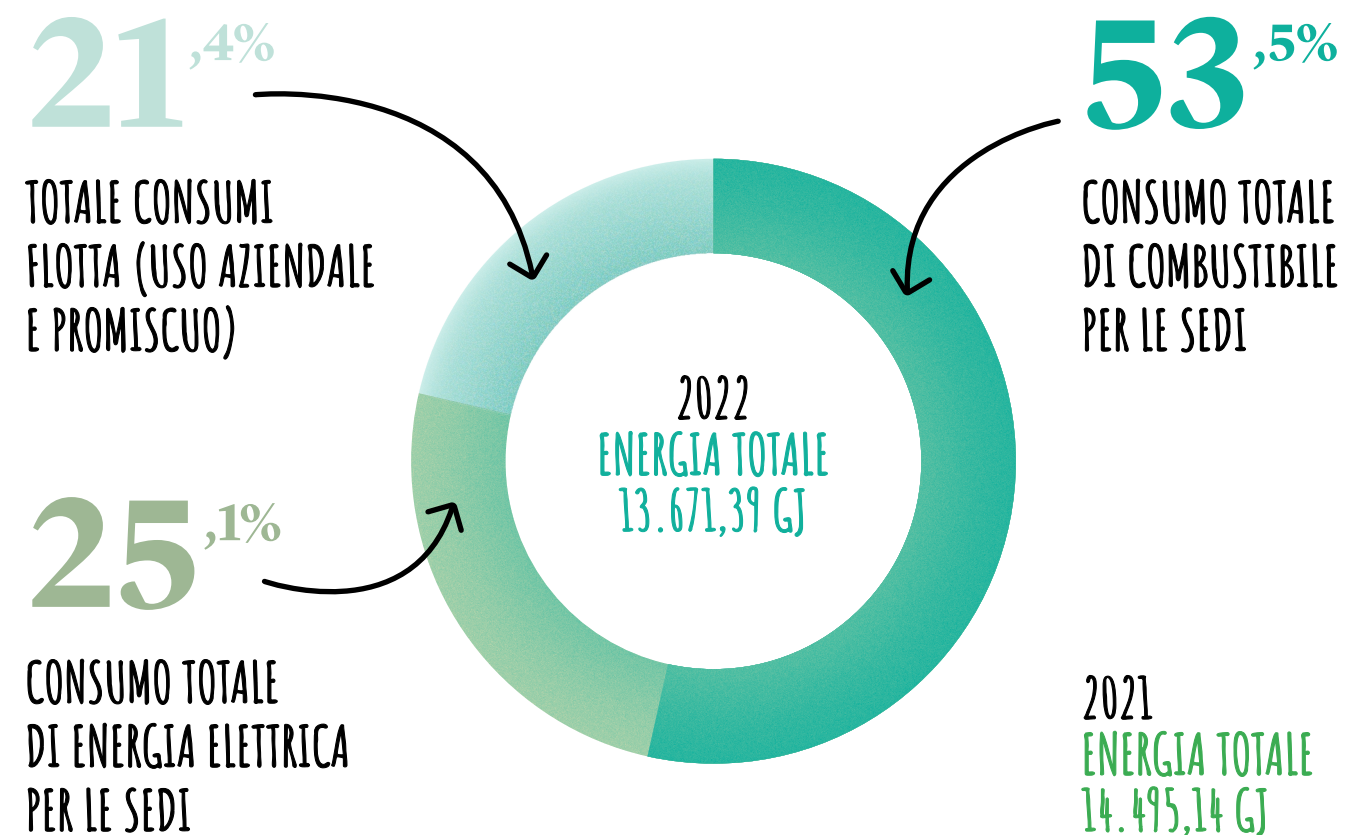
Nel corso dell'ultimo anno, abbiamo adottato una serie di misure volte a ridurre l'impatto ambientale e promuovere la sostenibilità in tutte le nostre divisioni:

- * Nella divisione Irinox Professional abbiamo compiuto passi significativi per l'adozione di energie rinnovabili. Abbiamo installato un impianto fotovoltaico di 361 Kwp sul tetto dell'edificio, consentendoci di generare energia pulita e ridurre la nostra dipendenza dalle fonti non rinnovabili. Inoltre, sono state implementate colonnine per la ricarica elettrica delle automobili, promuovendo l'uso di veicoli a emissioni zero.
- * Nello stabilimento che ospita la Business Unit Quadri, abbiamo effettuato il revamping dell'impianto fotovoltaico esistente, aumentandone la capacità a 744 Kkp. Questo ci permette di produrre ancora più energia pulita e contribuire in modo significativo alla riduzione dell'impronta carbonica. Inoltre, abbiamo esteso il nostro impegno per la ricarica elettrica, con l'installazione di ulteriori colonnine per le automobili.
- * Nel corso dell'anno passato, abbiamo completato un'importante fase di espansione dell'edificio, che ci ha fornito nuovi 4000 metri quadrati. In questi spazi, abbiamo installato un moderno impianto di riscaldamento a pavimento, che si è dimostrato nettamente più efficiente rispetto al vecchio sistema a termosifone. Questo ci permette di garantire un comfort termico ottimale per il nostro personale, riducendo al contempo le dispersioni di calore.
- * Nella Business Unit Home è stata installata una nuova pompa di calore, una scelta decisamente ecologica. A differenza delle caldaie tradizionali che sfruttano combustibili fossili, le pompe di calore riducono le emissioni di CO₂, contribuendo a preservare l'ambiente. Inoltre, grazie alla loro elevata efficienza, offrono prestazioni ottimali nel riscaldamento degli ambienti.

Gli obiettivi dell'efficientamento energetico sono legati alla riduzione dei consumi evidenziati e predilezione di energie derivanti da fonti rinnovabili.

L'EFFICACIA DELLE AZIONI, COMPRESI I PROGRESSI VERSO GLI OBIETTIVI E I TARGET VIENE CONFERMATA DALL'ANALISI DEI DATI DELLA BUSINESS UNIT HOME, CHE NEL 2022 HA CONSUMATO 64.043 KWH CONTRO I 69.824 KWH UTILIZZATI NEL 2021.

La diminuzione nei consumi di energia del 8,3% fa comprendere quanto la sensibilizzazione dei collaboratori verso una consapevolezza in usi e consumi garantisca un impatto differente e migliorativo.

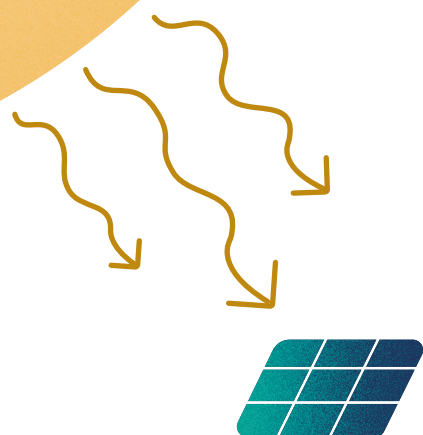


1297 **KwP**
TOTALE FOTOVOLTAICO

653^{,35} **Kwh**
TOTALE ENERGIA PRODOTTA

341^{,14} **Kwh**
TOTALE ENERGIA CONSUMATA

312^{,21} **Kwh**
TOTALE ENERGIA VENDUTA



TEMA MATERIALE 3-3G



6.3 Riduzione delle emissioni nell'aria

La tipologia delle emissioni che possono originarsi dalle attività Irinox sono così elencate e classificate:

- * Emissioni diffuse, ad esempio le emissioni di odori molesti da deposito rifiuti durante il periodo estivo o dopo un incendio;
- * Emissioni convogliate come i fumi di saldatura;
- * Emissione vapori acidi (es. rottura corpi accumulatori/batterie)
- * Emissione COV, i componenti organici volatili come le operazioni di verniciatura;
- * Emissione polveri come le COx, NOx ecc., o l'esempio dei fumi da caldaia;
- * Emissione massa fluida in temperatura come i fumi caldaia.

Irinox attraverso il sistema di gestione ISO 14001 presidia i processi che potenzialmente potrebbero generare degli impatti sull'ambiente. Le emissioni vengono monitorate secondo il piano di autocontrollo indicato nelle autorizzazioni ambientali specifiche di stabilimento e vengono eseguite e registrate le attività di manutenzione degli impianti di abbattimento dei fumi.

Le emissioni generate e misurate sono strettamente collegate alle lavorazioni previste nel processo produttivo. Vengono quindi tenuti sotto controllo i prodotti utilizzati, i fumi in uscita e gli impianti di abbattimento.

QUESTI FATTORI, CORRETTAMENTE MONITORATI, CI PERMETTONO DI RIDURRE IL RISCHIO DI INQUINAMENTO ATMOSFERICO.

GRI 302-3

INTENSITÀ ENERGETICA PER BU PROFESSIONAL

2021	2022	
8.216,79 GJ	8.277,27 GJ	ENERGIA CONSUMATA
0,04	0,01	INTENSITÀ ENERGETICA (ORE LAVORATE)
1,03	3,08	INTENSITÀ ENERGETICA (ABBATTITORI)

GRI 302-3

INTENSITÀ ENERGETICA PER BU QUADRI

2021	2022	
4.949,12 GJ	3.914,59 GJ	ENERGIA CONSUMATA
0,02	0,01	INTENSITÀ ENERGETICA (ORE LAVORATE)
0	0	INTENSITÀ ENERGETICA (KG LAMIERA)

Iriox, ben prima dell'attivazione dell'importante percorso intrapreso nella sostenibilità, si è impegnata a:

- * Rispettare le prescrizioni indicate nelle autorizzazioni ambientali, verificando il rispetto dei limiti dei parametri di emissione tramite un piano di sorveglianza e misurazioni;
- * Effettuare un adeguato piano di manutenzione a cui assoggettare gli impianti interessati;
- * Stabilire un piano di miglioramento dell'efficienza e progressiva riduzione dell'emissione di inquinanti;
- * Comunicare ai soggetti preposti circa eventuali emergenze relative ad emissioni controllate o incontrollate che superino i valori di legge.

Le azioni per prevenire o mitigare i potenziali impatti negativi legati al tema si riflettono nel rispettare le scadenze delle analisi dei punti di emissione negli stabilimenti produttivi, nell'effettuare correttamente e registrare le manutenzioni degli impianti connessi, e nel tenere monitorato l'utilizzo dei prodotti chimici impiegati nelle lavorazioni.

ANNUALMENTE L'AZIENDA AGGIORNA L'ANALISI AMBIENTALE INIZIALE SECONDO ISO 14001, PER VALUTARE EVENTUALI NUOVI IMPATTI SULL'AMBIENTE.

Viene effettuato periodicamente il monitoraggio dei fumi in uscita dai punti di emissione autorizzati, come previsto dal piano di autocontrollo indicato nell'autorizzazione unica ambientale.

Le azioni per la gestione degli impatti positivi, effettivi e potenziali legati al tema delle emissioni si riscontrano nell'applicazione del sistema di gestione ISO 14001, che permette all'azienda un controllo puntuale dei processi che possono creare degli impatti sull'ambiente.

Gli indicatori di performance in ambito ambientale per quando riguarda il tema emissioni in atmosfera sono il numero di sanzioni relative ad eventuali inadempienze legislative, sanzioni che Iriox non ha mai ricevuto.

GRI 305-1

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)

Consumo totale di combustibile da fonti non rinnovabili	412.232,63 tCO ₂	> 99,94%
Consumo totale di combustibile da fonti rinnovabili	0 tCO ₂	> 0%
Consumo totale di combustibile flotta aziendale	216,14 tCO ₂	> 0,06%

> TOTALE SCOPE 1 412.448,76 TCO₂

GRI 305-2, 305-4

EMISSIONI SCOPE 2 E INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GHG

Totale Scope 2 (t CO ₂ e) energia elettrica acquistata - Location Based	> 353,14 TCO ₂
Totale scope 2 (t CO ₂ e) energia elettrica acquistata - Market Based	> 164,42 TCO ₂

Intensità delle emissioni di GHG (Professional) Scope 1 + Scope 2 Location Based

Intensità di Emissione (ore lavorate) Scope 1 + Scope 2 Location Based	> 0,44
Intensità di Emissione (num. abbattitori) Scope 1 + Scope 2 Location Based	> 93,12
Intensità di Emissione (Kg di lamiera) Scope 1 + Scope 2 Location Based	> 0,21

Intensità delle emissioni di GHG (Quadri) Scope 1 + Scope 2 Market Based

Intensità di Emissione (ore lavorate) Scope 1 + Scope 2 Market Based	> 0,44
Intensità di Emissione (num. quadri) Scope 1 + Scope 2 Market Based	> 93,08
Intensità di Emissione (Kg di lamiera) Scope 1 + Scope 2 Market Based	> 0,21



07

La responsabilità sociale di Irinox

GRI 401-1A

L'obiettivo di Irinox è crescere facendo crescere gli altri.



Questo significa avere cura e tutelare collaboratori, stakeholder e comunità. Per Irinox la tutela e la cura del benessere dei dipendenti, inteso come condizione necessaria alla crescita personale e professionale della persona, è un tema particolarmente rilevante che si misura concretamente in una crescita dell'organico e in un tasso ridotto di turnover che rispecchia la qualità positiva della vita in azienda. Irinox imposta sistemi di gestione del tema del benessere del personale nella convinzione che questo si manifesti contemporaneamente nell'equilibrio vita-lavoro e nella durata dei rapporti con la struttura.

Sono state adottate procedure puntuali con riferimento al sistema di gestione salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per definire ruoli e responsabilità del processo di identificazione dei pericoli e valutazione del rischio e degli infortuni, perché per l'azienda è di fondamentale importanza sviluppare nei collaboratori la consapevolezza dei rischi legati alla propria mansione. Per tale ragione vengono individuati e condivisi percorsi formativi che inducono le persone a maturare una maggiore consapevolezza di sé e delle proprie capacità e potenzialità, al fine di modificare i propri comportamenti in ottica di percezione del rischio. La politica di salute e sicurezza sul lavoro dell'azienda garantisce l'integrità psicofisica dei lavoratori attraverso:

- * Il rispetto della normativa vigente;
- * La riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro;
- * Politiche di prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali; formazione adeguata in materia di salute e sicurezza;
- * La diffusione di queste politiche e comportamenti al personale interno, alle società di servizi, ai fornitori e a tutte le parti interessate.

Assicurare le migliori condizioni lavorative è fondamentale e raggiungere tale scopo è possibile soltanto attraverso il coinvolgimento di tutti i comparti lavorativi.

GRI 401-1A

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (GENERE E FASCIA D'ETÀ)



7.1 Salute e sicurezza sul lavoro

TEMA MATERIALE 3-3H



IRINOX APPLICA UNA GESTIONE ATTIVA DELLA SICUREZZA ALLINEATA ALL'IMPEGNO AZIENDALE PER LA PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI, LA RIDUZIONE DEGLI INCIDENTI E DEGLI INFORTUNI, L'IDENTIFICAZIONE E LA SODDISFAZIONE DEI REQUISITI LEGALI E, IN GENERALE, DI TUTTI QUELLI RICHIESTI.

In quest'ottica, attraverso un articolato sistema di indicatori aziendali specifici per funzione, riesaminati periodicamente attraverso specifiche riunioni, Irinox ha sviluppato un sistema di monitoraggio delle prestazioni aziendali, ambientali e di sicurezza allo scopo di ridurre le inefficienze dei processi e ottimizzare i risultati attesi a carattere preventivo, per evidenziare sempre nuovi spazi di miglioramento e rendere sempre più sicuro l'ambiente di lavoro.

Al fine di evitare potenziali impatti negativi, in azienda vengono adottate le misure di prevenzione e protezione dai rischi specifici presenti negli stabilimenti con queste modalità:

- * Si effettuano la scelta dei migliori e più sicuri impianti tecnologici presenti in commercio;
- * Viene erogata una formazione completa ed efficace sulle tematiche di salute e sicurezza sul luogo di lavoro per tutti i dipendenti, tenendo conto delle specificità delle diverse mansioni;
- * Si garantiscono idonei dispositivi di protezione individuale.

Riguardo al tema infortuni Irinox dà molta importanza all'analisi delle cause radice che portano al verificarsi. Dopo ogni evento, sia esso grave o lieve, vengono messe in pratica delle azioni correttive che possono essere a breve, medio o lungo termine, al fine di evitare che si ripeta l'accaduto.

Nel 2022 si sono verificati:

**6 INFORTUNI NON GRAVI DI CUI 2 IN ITINERE
3 INFORTUNI NELLA BU QUADRI SI RICONDUCONO
AL MANCATO UTILIZZO DEI DPI**

I dati evidenziano un miglioramento, sia rispetto agli anni precedenti, sia rispetto il target per la maggior parte degli indici, ad eccezione in particolare degli infortuni in itinere: nel 2022 si sono verificati due eventi mentre nel 2021 zero.

C'è la volontà di intervenire soprattutto in due ambiti:

- * Ridurre gli infortuni, con focus sulla diminuzione della durata media dell'inabilità temporanea, Indice di Frequenza e Indice di Gravità;
- * Sensibilizzare e Vigilare operatori su utilizzo DPI;
- * Riconsiderare la movimentazione dei carichi.

Per tali ragioni nel 2023 si andranno a sviluppare dei progetti per migliorare la movimentazione di pannelli, porte e linee di produzione.

250.000 €

L'INVESTIMENTO FATTO NEL 2022 PER ATTIVITÀ LEGATE AL PIANO ANNUALE DI SICUREZZA (PAS)

All'interno del PAS sono elencati i principali progetti dell'anno, tra cui:

- * Miglioramento dell'Ergonomia e della Sicurezza durante le fasi di sollevamento e traslazione dei carichi nelle linee produttive, grazie all'acquisto di manipolatori, piattaforme elevatrici e altre attrezzature;
- * Ottimizzazione segnaletica e luminosità nei reparti produttivi.

GRI 403-1

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

**L'AZIENDA È CERTIFICATA DAL 2021 ISO 45001:2018
CON CERTIFICATO N 50 100 16288 REV. 001 VALIDO DAL 07/11/2022
AL 5/12/2024, L'ENTE CERTIFICATORE È TUV ITALIA S.R.L.**

GRI 403-2

IDENTIFICAZIONE DEL PERICOLO, VALUTAZIONE DEL RISCHIO E INDAGINI SUGLI INCIDENTI

Irinox ha identificato una serie di procedure per la gestione dei processi che consentono di individuare la presenza di eventuali pericoli e rischi:

- * Valutazione del rischio, in cui si definiscono il processo e la metodologia di valutazione dei rischi della salute e sicurezza dell'organizzazione e delle strutture di Irinox per assicurare la loro corretta gestione e le eventuali prescrizioni. Questo garantisce il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori.

Le fonti di pericolo vengono individuate e analizzate tramite:

- * Liste di controllo;
- * Analisi infortuni e rilevazione mancati incidenti;
- * Letteratura esistente, testi legislativi e norme tecniche specifiche;
- * Relazioni, certificati di analisi e schede di sicurezza delle sostanze e preparati chimici utilizzati;
- * Libretti di uso e manutenzione delle attrezzature/macchine/ impianti utilizzati;
- * Dichiarazioni, controlli, verifiche;
- * L'esperienza dei soggetti che hanno effettuato la valutazione.

Il documento di Valutazione dei Rischi è uno strumento utilizzato dall'azienda per identificare, valutare e gestire i rischi presenti nell'ambiente di lavoro. È spesso richiesto dalle normative sulla salute e sicurezza sul lavoro e svolge un ruolo chiave nella creazione di un ambiente di lavoro sicuro per i collaboratori e altre persone coinvolte nell'attività dell'organizzazione.



GRI 403-5

FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La GRI 403-5 è una ulteriore specifica della Global Reporting Initiative (GRI) che riguarda, in particolare, la formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Richiede all'azienda di fornire informazioni sulla formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Questo indicatore si concentra sulla misura in cui i lavoratori ricevono formazione specifica per prevenire incidenti e lesioni sul posto di lavoro.

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO EROGATE A LAVORATORI, INCLUSA LA FORMAZIONE GENERALE E QUELLA SPECIFICA SUI PERICOLI SUL LAVORO, ATTIVITÀ O SITUAZIONI PERICOLOSE

- * Primo soccorso;
- * Aggiornamento primo soccorso;
- * Nuovi addetti alle emergenze;
- * Aggiornamento nuovi addetti alle emergenze;
- * Nuovi addetti carrellisti;
- * Aggiornamento carrellisti;
- * Corsi per neoassunti (sicurezza generale, rischio basso, rischio alto);
- * Aggiornamento sicurezza lavoratori;
- * Nuovi preposti per la sicurezza;
- * Aggiornamento preposti per la sicurezza;
- * Nuovi dirigenti per la sicurezza;
- * Lavori in quota per i manutentori;
- * Rischio elettrico per i manutentori ed addetti coinvolti;
- * Corso Direttiva ATEX 1999/92/CE;
- * Corso di formazione, informazione ed addestramento per l'utilizzo di DPI di terza categoria;
- * Aggiornamento lavori in quota;
- * Corso Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- * Aggiornamento RLS;
- * Conduzione di carro ponte;
- * ADR;
- * Corso per Conduzione di Piattaforme Mobili Elevabili (PLE);
- * ASPP (modulo A + modulo B).

GRI 403-9

INFORTUNI SUL LAVORO

La GRI 403-5 è una ulteriore specifica della Global Reporting Initiative (GRI) che riguarda, in particolare, la formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Richiede all'azienda di fornire informazioni sulla formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Questo indicatore si concentra sulla misura in cui i lavoratori ricevono formazione specifica per prevenire incidenti e lesioni sul posto di lavoro.

2021 INFORTUNI SUL LAVORO

NUMERO DI INFORTUNI

12 UOMINI 2 DONNE

ORE LAVORATE

354.051 130.239

TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI

6,77 3,07

PERICOLI SUL LAVORO CHE COSTITUISCONO UN RISCHIO DI INFORTUNIO CON GRAVI CONSEGUENZE

Per tutti gli stabilimenti sono state eseguite le valutazioni del rischio del caso, andando a rilevare possibili situazioni di pericolo, per poi intervenire per ridurre il rischio per i dipendenti.

AZIONI INTRAPRESE O IN CORSO INTESE A ELIMINARE ALTRI PERICOLI E RIDURRE AL MINIMO I RISCHI UTILIZZANDO LA GERARCHIA DEI CONTROLLI

Nel corso del 2021 si sono verificati 4 infortuni sulle mani. Per questa ragione si pone come obiettivo per il 2022, una particolare attenzione al problema andando a proporre dei DPI più coprenti per ridurre il rischio. I principali interventi in termini del PAS (Piano Annuale di Sicurezza) hanno riguardato l'introduzione di bilanciatori e paranchi elettronici per il miglioramento dell'ergonomia nelle fasi di assemblaggio.

2022 INFORTUNI SUL LAVORO

NUMERO DI INFORTUNI SUL LAVORO

5 UOMINI 1 DONNA

ORE LAVORATE

331.635 137.852

TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI

3,01 1,45

AZIONI INTRAPRESE O IN CORSO INTESE A ELIMINARE ALTRI PERICOLI E RIDURRE AL MINIMO I RISCHI UTILIZZANDO LA GERARCHIA DEI CONTROLLI

L'azienda è intervenuta sia ripetendo la formazione sull'utilizzo corretto dei DPI e sull'utilizzo di alcuni strumenti da lavoro sensibilizzando gli operatori all'utilizzo corretto delle stesse. C'è la volontà di lavorare soprattutto in due ambiti:

- * Riduzione degli infortuni, con focus sulla riduzione durata media inabilità temporanea, IF e IG;
- * Sensibilizzare e Vigilare operatori su utilizzo DPI;
- * Movimentazione dei carichi.

7.2 Formazione e crescita dei dipendenti

CUSTOM 103-9

FORMAZIONE E CRESCITA DEI DIPENDENTI

Irinox crede nella crescita costante delle competenze, delle conoscenze e delle abilità dei propri collaboratori. Per questo ha avviato un solido percorso di formazione



Per Irinox la formazione è un fattore chiave per il successo e la sostenibilità dell'organizzazione perché migliora le prestazioni e favorisce l'innovazione. Le azioni includono la valutazione delle competenze e dell'accrescimento formativo una volta all'anno attraverso una valutazione che include sia il collaboratore che il suo responsabile. E i processi utilizzati per monitorare l'efficacia delle azioni sono:

- * L'erogazione di questionari di feedback;
- * Colloqui;
- * Dialogo aperto durante il percorso

Indicare gli obiettivi, target e indicatori utilizzati per valutare i progressi. Indicatori:

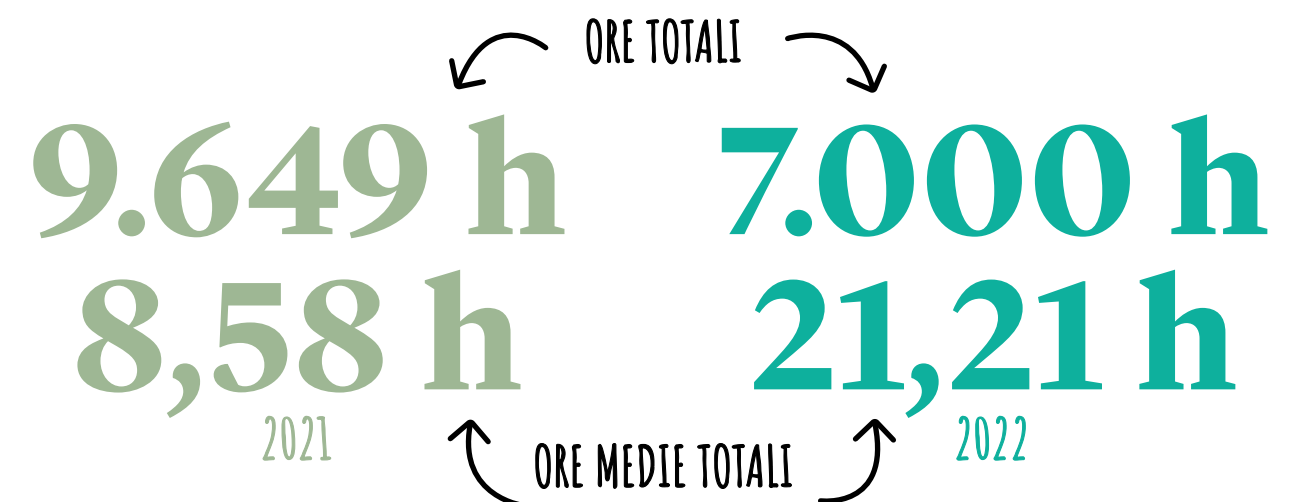
- * Accrescimento competenza (hard skills);
- * Feedback comportamentali (soft skills);
- * Miglioramento clima aziendale (soft skills);
- * Soddisfazione dei partecipanti

L'efficacia delle azioni, compresi i progressi verso gli obiettivi e i target, è confermata dalla soddisfazione dei partecipanti per i percorsi formativi. L'azienda ha riscontrato un atteggiamento positivo specie nei percorsi a maggior coinvolgimento attivo.

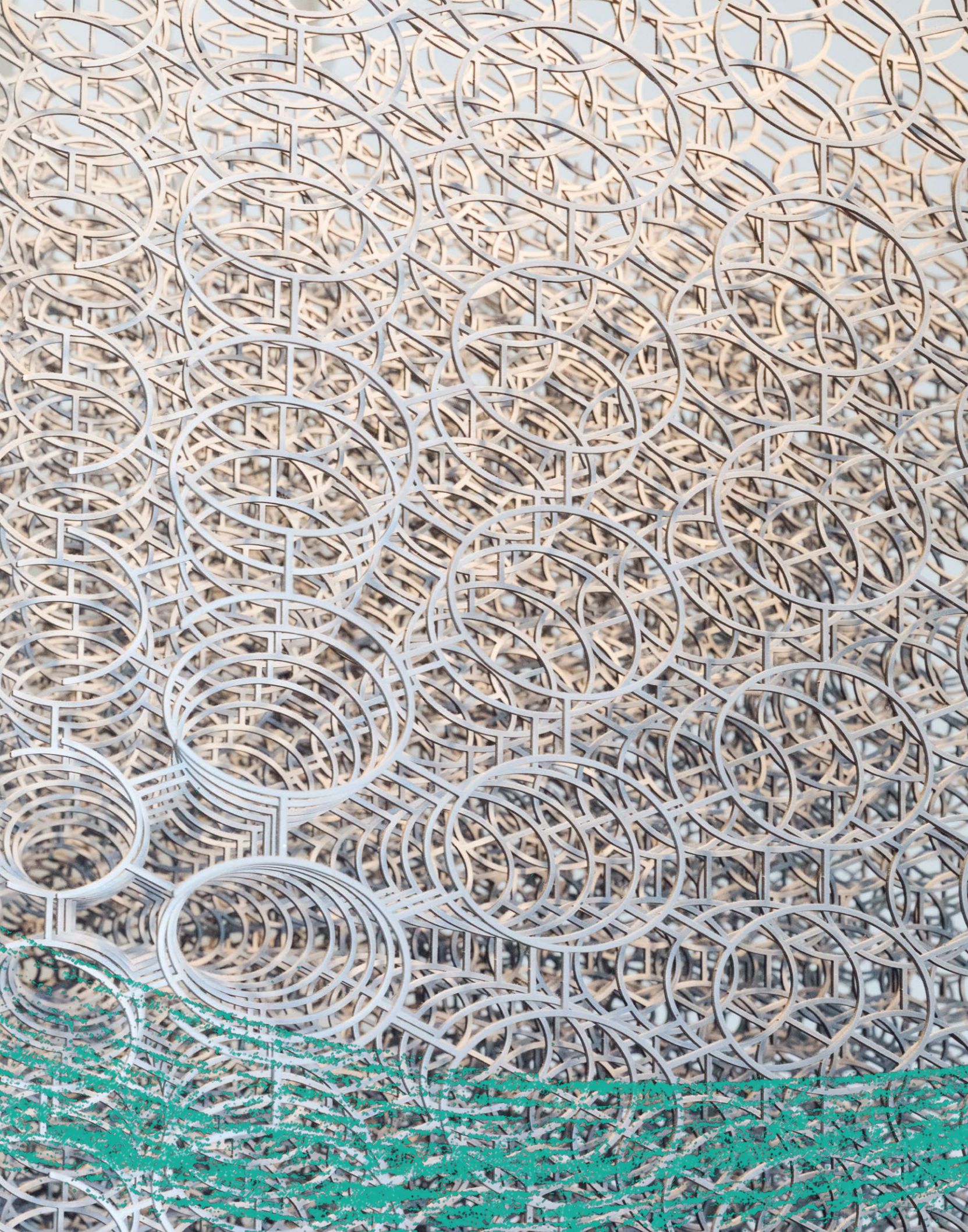
GRI 404-1A

ORE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE

2021	UOMINI	DONNE	2022	UOMINI	DONNE
DIRIGENTI			DIRIGENTI		
	58 H	0 H		205 H	0 H
QUADRI			QUADRI		
	345 H	91 H		74 H	157 H
IMPIEGATI			IMPIEGATI		
	3.368 H	1.895 H		1.690 H	1.508 H
OPERAI			OPERAI		
	3.115 H	775 H		2.519 H	202 H



Nel 2022 le ore totali di formazione sono in diminuzione perché Irinox ha deciso di sviluppare maggiormente percorsi formativi rivolti alla parte impiegatizia aumentando il numero di ore medie dei collaboratori coinvolti



7.3 Pari opportunità e inclusione

TEMA MATERIALE 3-3L

PARI OPPORTUNITÀ ED INCLUSIONE

Il tema materiale 3-3l riguarda le pari opportunità e l'inclusione, che rappresentano una componente cruciale della gestione delle risorse umane e della cultura aziendale. Promuovere la diversità, l'uguaglianza di opportunità e l'inclusione ha l'ambizione di contribuire a creare un ambiente di lavoro equo, rispettoso.



Irinox considera la diversità e la libertà di espressione come elementi da valorizzare perché sono fondamentali contributi per la crescita aziendale.

L'impegno prevede l'eliminazione di qualunque forma di discriminazione con attività formative e progetti aziendali (surveys, workshop tematici) che diffondano la cultura dell'inclusione e della diversità.

Questa attenzione trova forma e sostanza nel codice etico, redatto nel 2016.

IRINOX ADERISCE AL PRIMO NETWORK DI AZIENDE IN ITALIA UNITE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE E LA DISCRIMINAZIONE DI GENERE CREATO DALLA FONDAZIONE LIBELLULA PER LANCIARE UNA RIVOLUZIONE CULTURALE, PARTENDO DALLA PROPRIA SCRIVANIA E POSTO DI LAVORO.

L'azienda ha deciso di aderire al network della **Fondazione Libellula**, perché ne riconosce il valore e i valori. Nato con l'intento di promuovere l'uguaglianza di genere e contrastare discriminazioni e violenze sulle donne, in ogni ambito della società, il network promuove progetti e iniziative di sensibilizzazione, workshop, seminari e progetti personalizzati.

LE INIZIATIVE DI PARI OPPORTUNITÀ REALIZZATE HANNO EVIDENZIATO LA NECESSITÀ DI CRESCITA CULTURALE RISPETTO AL TEMA DELLA DIVERSITÀ TRA LE PERSONE.

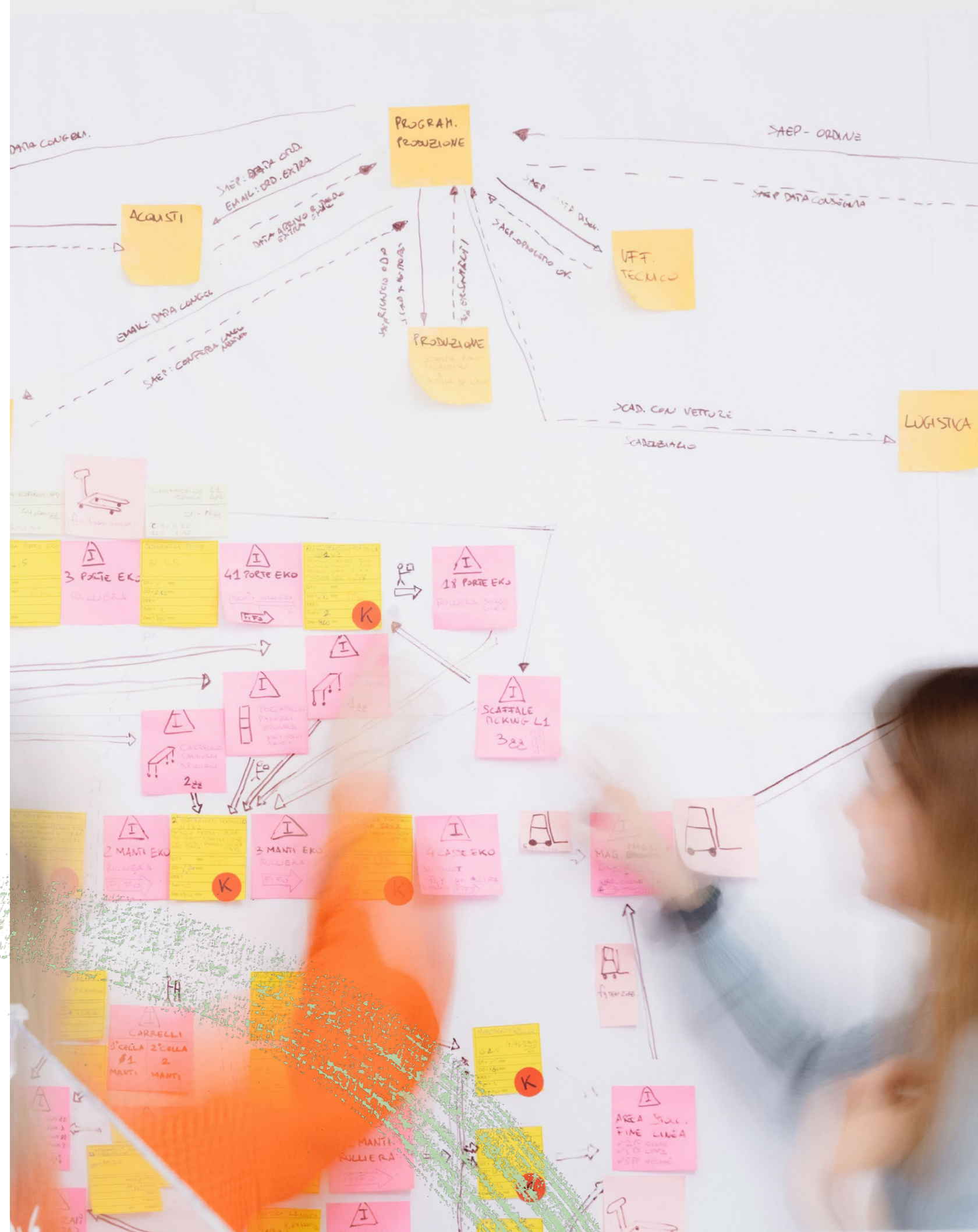
Le politiche e le procedure prevedono la spinta in questa direzione di sviluppo culturale piuttosto che interventi tecnici.

GRI 405-1A

DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI (TOP MANAGEMENT)

2021 <30 ANNI			30-50 ANNI			>50 ANNI			TOTALE		
UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
0	0	0	1	0	1	2	0	2	3	0	3

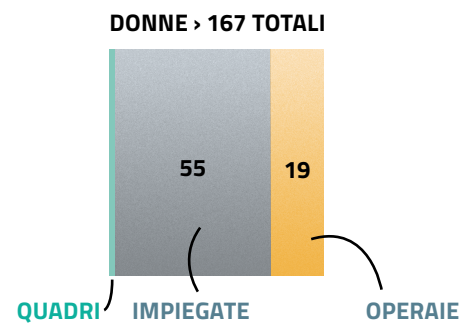
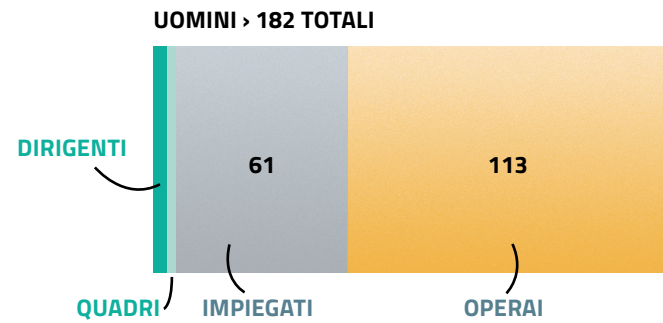
2022 <30 ANNI			30-50 ANNI			>50 ANNI			TOTALE		
UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
0	0	0	4	2	6	3	0	3	7	2	9



TOP MANAGEMENT
(DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI)

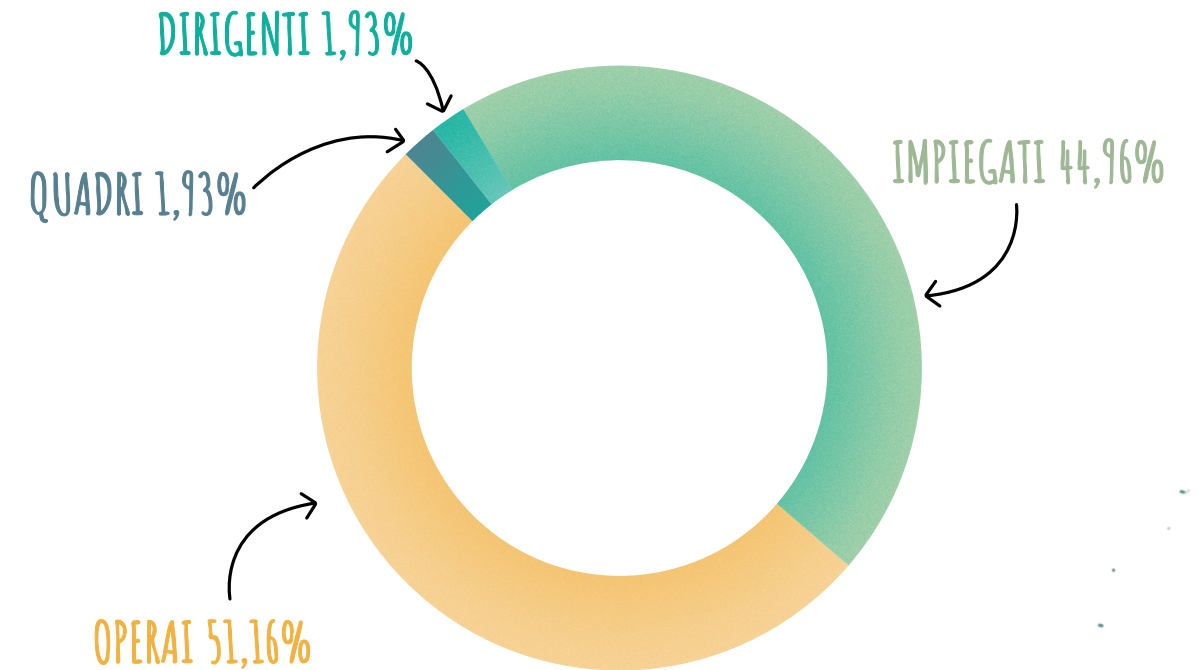


NUMERO DIPENDENTI
(DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E DEI DIPENDENTI)



2021 <30 ANNI			30-50 ANNI			>50 ANNI			TOTALE		
UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
13,57%	3,17%	16,74%	43,44%	18,55%	61,99%	18,55%	2,71%	21,27%	75,57%	24,43%	100%

2022 <30 ANNI			30-50 ANNI			>50 ANNI			TOTALE		
UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
13,17%	3,87%	17,05%	38,37%	21,70%	60,07%	18,99%	3,87%	22,86%	70,54%	29,45%	100%



SONO STATI REGISTRATI ZERO EPISODI DI DISCRIMINAZIONE DURANTE IL PERIODO DI RENDICONTAZIONE



7.4 Promuovere lo sviluppo nella Comunità locale

GRI 413-1A

ATTIVITÀ CHE PREVEDONO IL COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ LOCALI, VALUTAZIONI D'IMPATTO E PROGRAMMI DI SVILUPPO

Irinox è impegnata nel favorire lo sviluppo e la crescita della società e della comunità in cui è inserita. Un impegno che si concretizza non solo attraverso l'investimenti in alcuni progetti, soggetti ed attività.

- * **IRINOX FA PARTE DEL CONSORZIO INTERAZIENDALE DELLE PREALPI TREVIGIANE CHE HA REALIZZATO E GESTISCE L'ASILO INTERAZIENDALE 'IL SOLE DENTRO'**

con l'obiettivo di offrire ai propri dipendenti un moderno asilo nido per i loro bambini dai 3 mesi ai 3 anni.

- * **L'AZIENDA HA ATTIVATO UN COMITATO DI SICUREZZA PER LA DISCUSSIONE DEI PROBLEMI E DELLE INIZIATIVE RIGUARDANTI LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI.**

Il comitato è formato dal Datore di lavoro, i dirigenti per la sicurezza ed il responsabile del sistema integrato. a seconda dei temi trattati può essere richiesta anche la presenza del RSPP, dei RLS, degli ASPP o del responsabile della manutenzione Irinox ha attivato il Comitato sicurezza per analizzare e discutere le problematiche relative alla sicurezza e salute dei lavoratori all'interno dell'azienda.

Questo comitato, che prevede anche la partecipazione dei responsabili dei lavoratori della sicurezza, ha portato alla creazione di diversi progetti volti a migliorare l'esperienza lavorativa e ridurre le situazioni di possibile pericolo all'interno dell'azienda.

CENTRO PER L'INFANZIA "IL SOLE DENTRO", PROMOSSO NELLA ZONA INDUSTRIALE DI SCOMIGO (CONEGLIANO/VITTORIO VENETO) DAL CONSORZIO INTERAZIENDALE DELLE PREALPI TREVIGIANE PER I SERVIZI ALL'INFANZIA ED AI MINORI

IRINOX HA SOSTENUTO:

- * **IL PREMIO SAVE THE FOOD, OSPITATO ALL'INTERNO DI MIA PHOTO FAIR LA PIÙ IMPORTANTE FIERA ITALIANA DEDICATA ALL'IMMAGINE FOTOGRAFICA.**

Il premio promuove la mission e i valori di IRINOX, da sempre in campo contro lo spreco di cibo premiando gli scatti di artisti emergenti che con il loro talento riescono a sensibilizzare su queste tematiche.

Malena Mazza, 2022
Convivio



- * **LA FONDAZIONE BERNARDI NELL'ARREDAMENTO DELLA CASA INTITOLATA A RENATO SARTOR**

che ospita una comunità per minori e un centro diurno. Un sostegno che è avvenuto attraverso la fornitura di materiale necessaria al completamento della struttura che riveste un ruolo importante per il territorio e la comunità.

- * **LET'S RUN -LO SPORT COME MOMENTO DI AGGREGAZIONE E CONDIVISIONE**

donando 150 euro all'associazione Corri con gli Amici del Cuore.

- * **LA DIVULGAZIONE E LA PARTECIPAZIONE A EVENTI CULTURALI DEL TERRITORIO**

come Feelin' Food Beltrame all'istituto ITS Alberghiero Vittorio Veneto o i Career Days ITS Adriatico.

- * **IRINOX SOSTIENE IL "PREMIO LETTERARIO GIOVANNI COMISSO REGIONE DEL VENETO – CITTÀ DI TREVISO".**

Un premio letterario italiano che viene assegnato a Treviso annualmente a un'opera di narrativa italiana e a un'opera bibliografica edita nell'anno di riferimento.

- * **IL MONDO ACCADEMICO**

Irinox è orgogliosa Socia di CUOA Business School, scuola di più antica tradizione in Italia nata con la necessità di formare la classe dirigente necessaria per lo sviluppo del sistema imprenditoriale.

- * **FONDAZIONE ITS DIGITAL ACADEMY "MARIO VOLPATO"**

Il Progetto nasce per creare consapevolezza verso il tema strategico della digitalizzazione da parte della popolazione e del sistema educativo, e per sostenere e potenziare lo sviluppo delle competenze digitali.

- * **L'ASSOCIAZIONE DEGLI AMICI DELL'UNIVERSITÀ DI PADOVA,**

fondata nel 1989 con lo scopo di promuovere e sviluppare un collegamento permanente tra il mondo economico e produttivo, e l'Università degli Studi di Padova.

- * **IL FESTIVAL PIANISTICO INTERNAZIONALE DEDICATO A BARTOLOMEO CRISTOFORI,**

padovano inventore dello strumento musicale più diffuso al mondo, il pianoforte, perfetto connubio di arte e tecnologia.



08

ESG Digital Governance

Una solida identità ESG si basa su dati di alta qualità, affidabili e tracciabili.

Per questo Irinox ha deciso di investire in un progetto ambizioso per digitalizzare la raccolta dei dati ESG (sociali, ambientali e di governance) rilevati. In altri termini, si è deciso di applicare la tecnologia al monitoraggio, alla raccolta, alla gestione, alla protezione e alla comunicazione di dati non finanziari. La rilevazione dei dati afferenti alla sostenibilità è un processo complesso che interessa molti soggetti interni ed esterni al perimetro aziendale; tuttavia le informazioni ESG svolgono un ruolo sempre più cruciale nei diversi processi economici e finanziari. L'adozione di uno strumento digitale rappresenta l'evoluzione necessaria, al fine di produrre dati ESG di alta qualità ed efficienti, oltre a favorire la condivisione del valore creato con i nostri stakeholders.

In particolare, il progetto mira a:

- * Digitalizzare la raccolta dei dati ESG al fine di migliorare il metodo di rendicontazione;
- * Rendere il processo più strutturato;
- * Tracciare tutti i passaggi nella fase di costruzione del Bilancio di Sostenibilità;
- * Consentire supervisione e coordinamento in tutte le fasi della procedura;
- * Essere conforme agli standard utilizzati (gli standard GRI);
- * Fornire al Gruppo uno strumento per il monitoraggio costante delle performance ESG;
- * Incrementare l'affidabilità dei dati agevolare il coinvolgimento con gli azionisti e tutti gli altri stakeholders.

La digitalizzazione della raccolta dei dati ESG (Environmental, Social, Governance) e la creazione di un metodo che consenta il processo di reporting nascono dalla collaborazione fra Irinox e la startup innovativa ESGeo.

Attraverso la piattaforma integrata di intelligenza artificiale Irinox ha potuto mappare e misurare le attività individuando le aree di forza e quelle di miglioramento, mettere in piano modello di business sempre più responsabili, cosicché l'impegno per la natura, il territorio e le persone sia sempre più concreto.



GRI SOFTWARE & TOOLS PARTNER

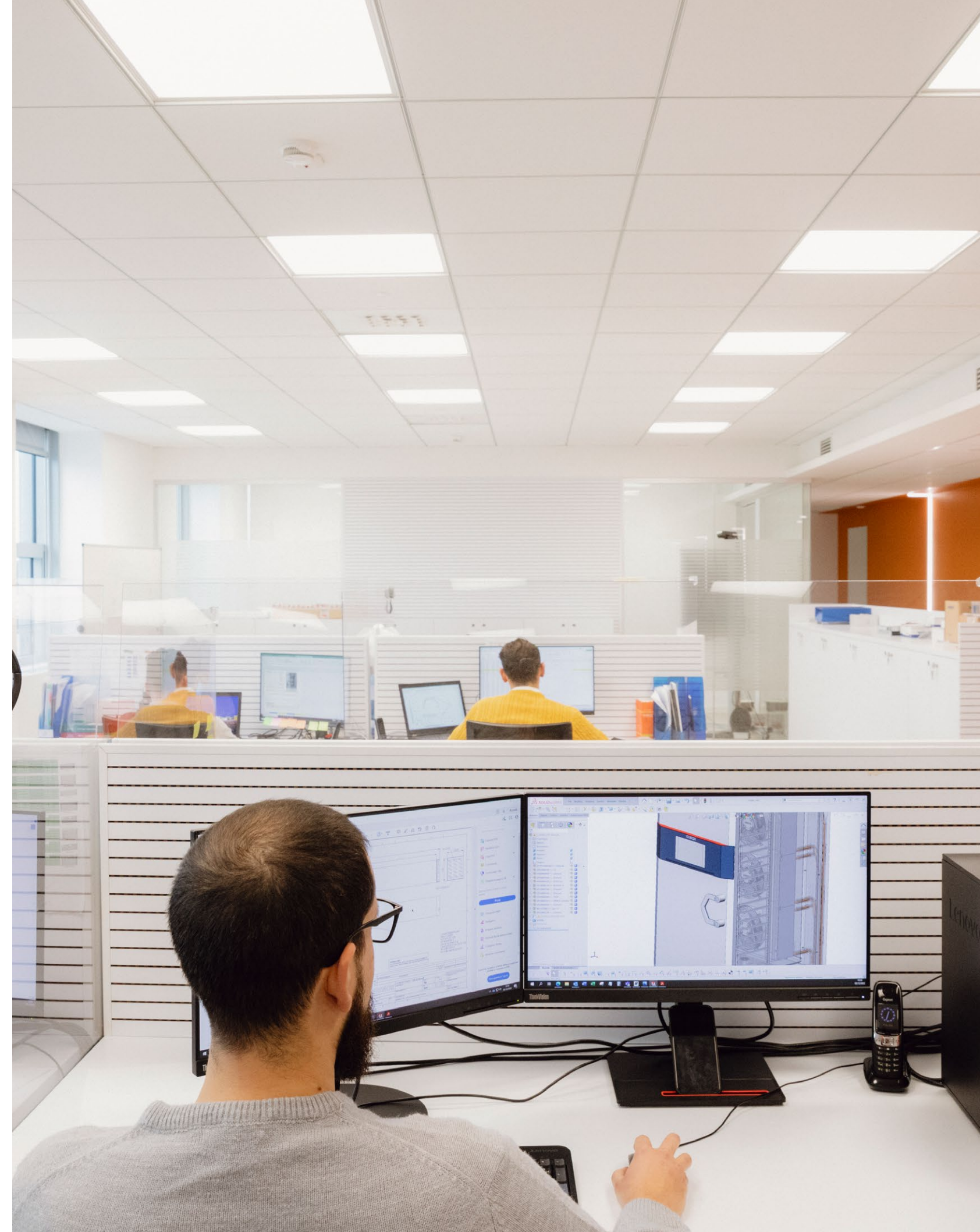
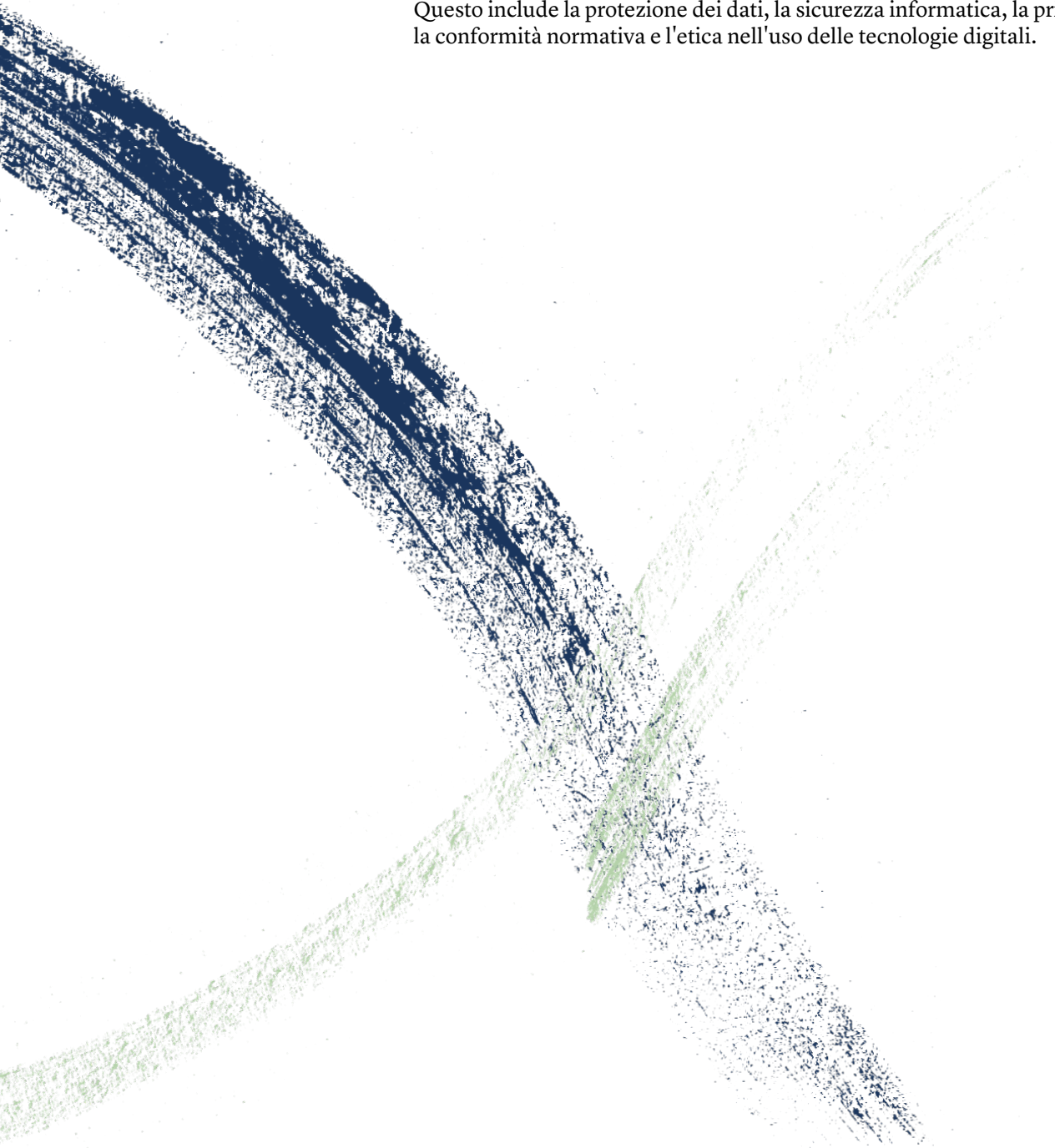
2022



LA DIGITAL GOVERNANCE IN IRINOX

si riferisce alla gestione responsabile e etica delle tecnologie digitali e dell'informazione.

Questo include la protezione dei dati, la sicurezza informatica, la privacy, la conformità normativa e l'etica nell'uso delle tecnologie digitali.





09

Nota metodologica e criteri di reporting

Irinox S.P.A. rende pubblica la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità con l'intento di integrare le informazioni di tipo economico e finanziario con gli aspetti sociali e ambientali dell'azienda.

Il documento è stato redatto in modo volontario e proseguirà con regolarità annuale. Il periodo di reporting considera come intervallo temporale l'anno fiscale che va dal 1 Gennaio 2022 al 31 Dicembre 2022.

La presente dichiarazione, pubblicata con periodicità annuale, è redatta "in conformità" ai Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standard) definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), opzione core. Irinox S.p.A. nella redazione del documento e per l'identificazione dei contenuti e la rendicontazione ha tenuto in considerazione i principi di:

- MATERIALITÀ** > il documento descrive i principali impatti economici, sociali e ambientali direttamente connessi alle attività di Irinox S.p.A. che risultano essere di maggiore significatività per l'azienda e per tutti gli stakeholders interni ed esterni coinvolti dalle attività aziendali;
- INCLUSIVITÀ** > Irinox S.P.A. tiene conto delle aspettative e degli interessi di tutti i soggetti che a vario titolo concorrono o sono influenzati dalle attività dell'Impresa. La dichiarazione offre una descrizione dei principali stakeholders e dei principali canali di dialogo;
- SOSTENIBILITÀ** > la rendicontazione delle performance non finanziarie è registrata tenendo in considerazione il contesto socio-economico in cui Irinox S.P.A. opera e i temi di maggiore rilevanza per il settore di appartenenza;
- COMPLETEZZA** > le scelte effettuate in merito ai temi rendicontati e al perimetro della dichiarazione consentono agli stakeholders di formulare un giudizio completo sui principali impatti di carattere economico, sociale e ambientale dell'azienda;
- EQUILIBRIO** > il documento presenta le principali performance di sostenibilità dell'azienda riportando sia aspetti che mostrano i risultati positivi sia gli ambiti in cui si percepiscono margini di miglioramento e crescita affinché vi sia equilibrio tra aspetti positivi e negativi;
- CHIAREZZA** > il bilancio contiene informazioni presentate in modo tale che risultino comprensibili a tutti gli stakeholders;

- ACCURATEZZA** > per garantire l'accuratezza delle informazioni raccolte si è fatto ricorso a una rendicontazione dei dati attraverso rilevazioni dirette, limitando il più possibile stime;
- TEMPESTIVITÀ** > a Dichiarazione Non Finanziaria di Irinox S.P.A. è stata redatta per la prima volta e la sua compilazione e pubblicazione avrà cadenza annuale;
- AFFIDABILITÀ** > tutti i dati e le informazioni riportati sono validati dal Sustainability Committee e sono stati elaborati su evidenze documentali.

Il Bilancio di Sostenibilità di Irinox ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'approccio di sostenibilità del gruppo e le sue performance in ottica ESG. Al fine di redigere il documento sono state considerate le attività aziendali incluse nel perimetro di azione di Irinox, la cui Sede si colloca in Italia.

Questo documento rappresenta, per l'azienda e tutti i suoi collaboratori, un importante successo essendo il secondo report redatto su base volontaria. Questo ha permesso al gruppo di poter comunicare i risultati ottenuti dall'individuazione di temi materiali e, al contempo, identificare le aree di miglioramento per proseguire con rinnovato impegno ed entusiasmo.

LE INFORMAZIONI CONTENUTE NEL PRESENTE BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ SONO FINALIZZATE AD AUMENTARE LA COMPrensIONE DELL'ATTIVITÀ DI IMPRESA, DEL SUO ANDAMENTO, DEI SUOI RISULTATI E DELL'IMPATTO DALLA STESSA PRODotta IN TERMINI AMBIENTALI E LE RICADUTE DEL PROPRIO OPERATO SULL'OCCUPAZIONE E SUL TERRITORIO.

Irinox ha costituito un gruppo di lavoro interno, rappresentativo delle principali funzioni aziendali, allo scopo di raccogliere le informazioni richieste, aggregare e validare, e archiviare la documentazione a supporto ai fini di assicurare la loro tracciabilità. Per semplificare il processo di raccolta e convalida dei dati abbiamo deciso di dotarsi di uno strumento agile e duttile come il software ESGeo, piattaforma cloud per la rendicontazione di sostenibilità certificata GRI Standard. Questo ci permetterà di aggiornare i dati secondo un processo continuo. Il processo di reporting si è articolato nelle seguenti fasi di lavoro più significative:

- * Individuazione dei temi materiali;
- * Definizione dei contenuti del documento (indicatori, informative e perimetro);
- * Avvio del processo di raccolta e consolidamento dei dati e delle informazioni non finanziarie tramite piattaforma ESGeo;
- * Analisi del report e relativo score da parte di Cerved Group S.p.A..

Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra sono state considerate unicamente le emissioni di CO₂. Le emissioni di CO₂ vengono calcolate moltiplicando i consumi di combustibile, carburante ed energia per i fattori di emissione derivanti dalla letteratura tecnica più autorevole e aggiornata.



L'obiettivo di comunicare il Bilancio di Sostenibilità, anche noto come rapporto di sostenibilità o rapporto di responsabilità sociale d'impresa (CSR), è quello di fornire una visione completa e trasparente delle performance economiche, sociali e ambientali di Irinox. Questo tipo di comunicazione ha lo scopo di informare e coinvolgere le parti interessate interne ed esterne, come dipendenti, azionisti, clienti, fornitori, comunità locali, investitori e altri attori chiave.

Gli obiettivi del nostro bilancio di sostenibilità sono:

> TRASPARENZA

Fornire informazioni trasparenti sulle attività, le politiche e le performance dell'organizzazione in materia di sostenibilità. Questo permette alle parti interessate di valutare in modo oggettivo l'impatto dell'azienda sull'economia, l'ambiente e la società.

> RESPONSABILITÀ

Dimostrare l'impegno di Irinox nel rispettare i principi di sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa. Comunicare il Bilancio di Sostenibilità permette all'organizzazione di rendere conto delle proprie azioni e strategie per affrontare le sfide sociali ed ambientali e migliorare le performance nel tempo.

> COINVOLGERE LE PARTI INTERESSATE NEL PROCESSO DECISIONALE E NEL DIALOGO CON L'AZIENDA

La comunicazione del Bilancio di Sostenibilità crea un canale di dialogo e scambio di informazioni tra l'organizzazione e le parti interessate, consentendo di comprendere meglio le aspettative, le preoccupazioni e le priorità di queste ultime.

> GESTIRE IL RISCHIO ED IDENTIFICARE LE OPPORTUNITÀ

Identificare i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità per l'organizzazione e il contesto in cui opera, per cui la comunicazione del Bilancio di Sostenibilità permette di valutare e gestire in modo più efficace i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità, fornendo una panoramica chiara delle performance e delle azioni intraprese.

> MIGLIORAMENTO CONTINUO

Favorire il miglioramento continuo delle performance in materia di sostenibilità. La comunicazione del Bilancio di Sostenibilità consente di identificare le aree di miglioramento e stabilire obiettivi più ambiziosi nel tempo, stimolando l'innovazione e la responsabilità nell'organizzazione.

In sintesi, il Bilancio di Sostenibilità è uno strumento chiave per comunicare l'impegno, le azioni e le performance di Irinox in materia di sostenibilità. Attraverso la comunicazione trasparente e coinvolgente, si mira a creare valore condiviso per l'organizzazione stessa e per tutte le sue parti interessate.

I fattori di emissione utilizzati per convertire i consumi in tonnellate di CO₂ sono i seguenti:

UNITÀ DI PARTENZA	UNITÀ DI CONVERSIONE	2022	FORTE
BENZINA (densità)	ton/litro	0,000743	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
BENZINA	GJ/ton	43.128	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
BENZINA	tCO ₂ /ton	3.152	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
ENERGIA GJ	Kwh/GJ	0,0036	
GAS NATURALE (Metano)	(GJ/Smc)*1000	0,035337	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
GAS NATURALE (Metano)	(tCO ₂ /Smc)*1000	1.991	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
GASOLIO (densità)	ton/litro	0,000836	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
GASOLIO	GJ/ton	42.873	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
GASOLIO	tCO ₂ /ton	3.169	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
GPL (densità)	ton/litro	0,00059	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
GPL	GJ/ton	45.858	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
GPL	tCO ₂ /ton	3.026	Tabella parametri standard nazionali UNFCC 2021/ISPRA 2022
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATATA (Location Based)	tCO ₂ /Kwh	0,0002457	Fattore relativo al 2021, ma il report è relativo al Report 363/2022 (tabella 2.25 pag 80)
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATATA (Market Based)	tCO ₂ /Kwh	0,00045657	European Residual Mixes "AIB" Agg. 31.05.2022





10

GRI Content Index

INDICATORI GRI	DESCRIZIONE GRI	PAGINA	NOTE/OMISSIONI
2-1	Dettagli dell'organizzazione	24	
2-2	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione	15, 24	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti		
2-4	Revisione delle informazioni		
2-5	Assurance esterna		
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	15, 25	
2-7	Dipendenti	26	
2-8	Lavoratori non dipendenti	26	
2-9	Struttura e composizione della governance	32	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	36	
2-11	Presidente del più alto organo di governo	36	
2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti		
2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	36	
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità		
2-15	Conflitti d'interesse	38	
2-16	Comunicazione delle criticità		
2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	28	
2-18	Valutazione delle prestazioni del più alto organo di governo	39	Irinox ha il totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva
2-19	Politiche di remunerazione del più alto organo di governo e senior executive (dirigenti)	39	
2-20	Processo di determinazione della remunerazione		
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuo		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5	
2-23	Impegno in termini di policy	28	
2-24	Politica di impegni integrati		
2-25	Processi per mitigare gli impatti negativi		
2-26	Meccanismi per richiedere consulenze e per sollevare perplessità sulla condotta aziendale responsabile	40	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti		
2-28	Adesioni ad associazioni	84	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	40	
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	26	

INDICATORI GRI	DESCRIZIONE GRI	PAGINA	NOTE/OMISSIONI
Disclosures 1/2/3 Creazione del valore	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
Disclosures 1/2/3 Etica, integrità e valori aziendali	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
Disclosures 1/2/3 Catena di fornitura sostenibile	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
Disclosures 1/2/3 Innovazione di prodotto e processo	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
Disclosures 1/2/3 Gestione responsabile dei consumi e dei rifiuti	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
Disclosures 1/2/3 Efficiamento energetico	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
Disclosures 1/2/3 Riduzione delle emissioni nell'aria	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
Disclosures 1/2/3 Salute e sicurezza sul lavoro	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
Disclosures 1/2/3 Formazione e crescita dei dipendenti	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
Disclosures 1/2/3 Pari opportunità ed inclusione	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
Disclosures 1/2/3 Promuovere lo sviluppo nella Comunità Locale	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro / La modalità di gestione e le sue componenti / Valutazione delle modalità di gestione		
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	49	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	49	
301-1	Materiali usati per peso / volume	55	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	61	
302-3	Intensità Energetica	62	
302-4	Riduzione del consumo di energia		
303-5	Consumo di acqua	55	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	65	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	65	
305-4	Intensità di emissioni di GHG	65	
305-5	Riduzioni delle emissioni di GHG		
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti		
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	55, 58	
306-3	Rifiuti prodotti		
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale		

INDICATORI GRI	DESCRIZIONE GRI	PAGINA	NOTE/OMISSIONI
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	67	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	71	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	71	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	72	Irinox ha in programma di adottare politiche per la valutazione dei fornitori entro la fine del 2023
403-9	Infortuni sul lavoro	72	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	75	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	78	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	81	
412-1	Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto		
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	83	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali		
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi		
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica		
-	Target riduzioni emissioni inserite nel piano strategico		
-	Investimenti di efficientamento energetico		Irinox ha in programma di adottare politiche per la valutazione dei fornitori entro la fine del 2023
-	Certificazioni ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 / ISO 450001		
-	Tasso di assenteismo		Non risultano pene pecuniarie significative o risoluzioni conciliative di controversie.
-	Costi di formazione		
-	Soddisfazione clientela Customer Care		
-	Soddisfazione clientela Marketing		
-	Soddisfazione clientela R&D		
-	Numero e tasso di partecipazione alle riunioni del CdA		
-	Separazione presidente AD		
-	Modello 231		
-	Politiche remunerative connesse a obiettivi di sostenibilità		
-	Numero e tasso di partecipazione alle riunioni del CdA		
-	Separazione presidente AD		
-	Modello 231		
-	Politiche remunerative connesse a obiettivi di sostenibilità	-	

Contatti

IRINOX S.p.A. - Società Benefit

Headquarter

via Caduti nei lager, 1
31015 Conegliano
Treviso, Italy

www.irinox.com
mewe@irinox.com

Appendice

GRI 2-28

PERIODO DI RENDICONTAZIONE, FREQUENZA E CONTATTI

Periodicità della rendicontazione

1 Gennaio 2022 - 31 Dicembre 2022

Data di pubblicazione

Settembre 2023

Punto di contatto per le domande riguardanti il report o il suo contenuto

mewe@irinox.com

+39 0438 2020

Progetto Grafico Studio Visuale

Fotografie Matteo de Mayda (escluse pp. 15 e 37)

Opere artistiche

a pagina 2-3 "Wonder Will" di Matteo Attruia

a pagina 44 "Red and black field" di Ignacio Uriarte

a pagina 48 "Grande volta celeste" di Manuel Gualandi

a pagina 66 "Tavola dei sentimenti" di David Reimondo

a pagina 76 "Surrounding filters" di Shigeru Saito

IRINOX



Vogliamo svilupparci
e crescere generando
prosperità, per noi
e per gli altri.

(CdA Irinox SpA, 2021)