



# SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ

19-22 MARZO 2024



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# Sostenibilità è parità di genere! Progetti e strumenti per fare la differenza e accompagnare imprese e territori verso un nuovo modello di sviluppo

Erika Brentegani  
Work Life Balance & Smart working  
project manager and consultant  
Family Audit / Parità di genere

20 Marzo 2024

# Nobel per l'economia 2023 Studi sul gender gap e partecipazione delle donne al mercato del lavoro

"Se spiegassimo che l'Economia riguarda le disuguaglianze, la salute, il comportamento familiare, la società, allora il campo sarebbe molto più bilanciato."

Claudia Goldin



**Non possiamo  
essere  
competitivi con  
modelli  
organizzativi  
obsoleti**



**SETTIMANA  
DELLA  
SOSTENIBILITÀ**  
19-22 MARZO 2024



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# L'occupazione femminile, un elemento chiave

- **L'occupazione femminile** permette di incrementare la **natalità**, di creare maggiore **stabilità economica** alla famiglia ed è una questione assolutamente prioritaria
  - Il nostro Paese ha l'opportunità di **aumentare in modo significativo la propria forza lavoro**, nonostante il calo demografico, attraverso l'incremento della forza lavoro femminile in Italia. Questo porterebbe anche all'**aumento del PIL nazionale** di un punto percentuale all'anno
  - **Dal punto di vista della crescita economica,**
- più che la popolazione è importante la **dimensione della forza lavoro** economicamente attiva
- Se da qui al 2030 la partecipazione femminile in Italia raggiungesse la media dell'UE (74%), il numero di lavoratrici aumenterebbe di circa 300.000 unità. Se invece la partecipazione femminile in Italia raggiungesse l'85% (es. Svezia) nello stesso periodo, il numero salirebbe a 2 milioni.

# Quali le leve sulle quali agire?

- attivare politiche di conciliazione vita-lavoro
- accelerare il cambiamento di mentalità
- valorizzare la parità di genere nelle organizzazioni
- far incrementare le competenze digitali (STEM)
- lavorare su una revisione profonda dell'organizzazione del lavoro (Family Audit e Parità di genere UNI/PDR 125:2022)

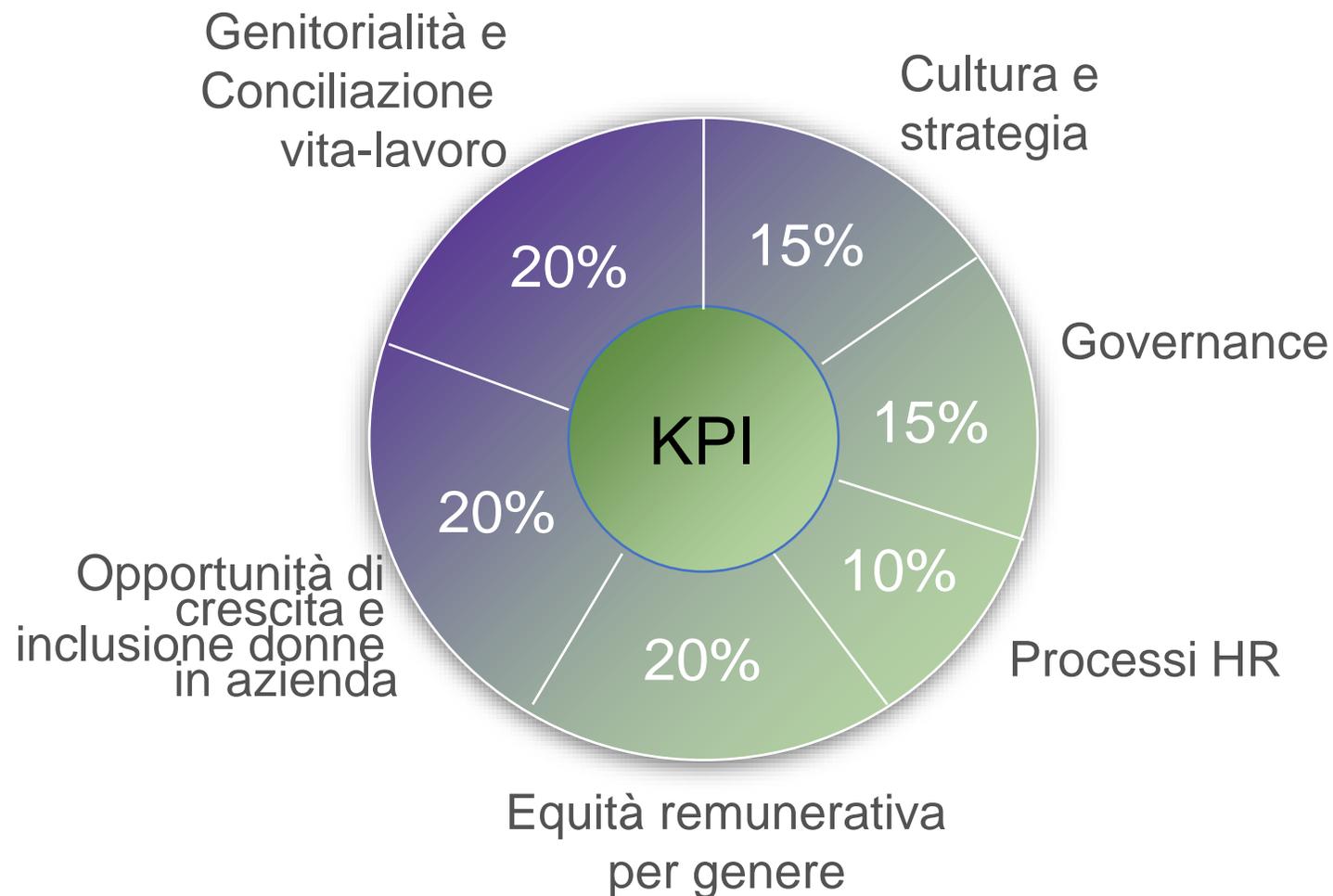


# Strumenti a supporto: UNI/PDR 125:2022

E' uno strumento normativo che ha lo scopo di:

- promuovere la gender equality
- ridurre le discriminazioni di genere
- contrastare il gender pay gap

La certificazione accompagna nello sviluppo di progetti, il raggiungimento di requisiti, la definizione e misurazione di KPI



# Strumenti a supporto: FAMILY AUDIT

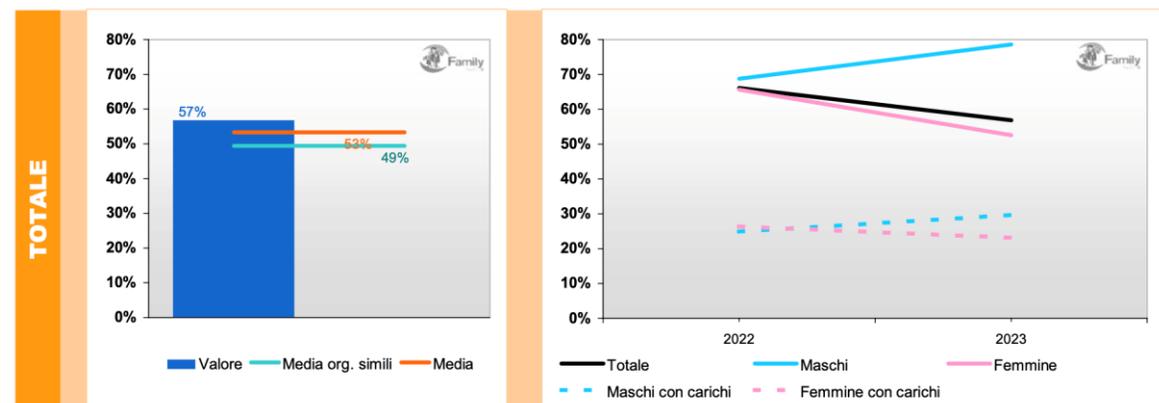
Lo standard **Family Audit** è uno **strumento manageriale** che promuove un **cambiamento culturale e organizzativo**, di **gestione delle persone**, all'interno delle organizzazioni che intendono introdurre e certificare l'adozione di misure volte a favorire il **bilanciamento degli impegni di vita e di lavoro** dei propri collaboratori.

Attraverso il **coinvolgimento** del proprio personale con un'**indagine interna e focus group**, ha lo scopo di attivare e/o potenziare una **gestione delle risorse umane** e dei **processi organizzativi interni**, in funzione delle esigenze di **conciliazione vita-lavoro e di benessere lavorativo**.

Lavora inoltre per l'attivazione di condizioni di **pari opportunità**, promozione del **diversity management** ed è un driver di **innovazione** e di **incremento di produttività e competitività** dell'organizzazione stessa.



## Turn-over: Assunzioni + Cessazioni



# Integrazione nell'organizzazione aziendale quale elemento di sviluppo strategico

- integrazione con altri processi già presenti in azienda
- approccio reciprocitario superando la femminilizzazione della questione (gender mainstreaming)
- azioni concrete sulla flessibilità
- accompagnamento nelle diverse fasi di vita
- rivedere il concetto di produttività (ideal worker)
- sviluppare il senso di responsabilità
- allineamento di visione e valori congruenti
- sviluppare un significato di senso comune (eudemonia)
- non parità di genere ma valorizzazione dell'unicità
- valorizzare la diversità (gestione del conflitto)
- adottare una leadership sostenibile
- sviluppare un welfare aziendale



**Grazie per  
l'attenzione!**



**SETTIMANA  
DELLA  
SOSTENIBILITÀ**

19-22 MARZO 2024



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso