



**GRUPPO
ASPERGER VENETO**

PRESENTAZIONE G.A.V

AZIENDA MICROCOSMO SOCIALE : INCLUSIONE E
SOSTEGNO

Settimana della sostenibilità

G.A.V.

IL GRUPPO ASPERGER VENETO È UN'ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO CHE NASCE A VERONA NEL 2016 DA UN GRUPPO DI GENITORI , CHE AD OGGI, CONTA PIÙ DI 350 FAMIGLIE IN TUTTO IL VENETO. L'OBIETTIVO PRINCIPALE È FAR CONOSCERE L'AUTISMO, IN PARTICOLARE QUELLO A BASSA NECESSITÀ DI SUPPORTO O LIVELLO 1 O PIÙ NOTO COME SINDROME DI ASPERGER.

I NOSTRI SCOPI SONO:

- a. SUPPORTARE LE PERSONE AUTISTICHE E LE LORO FAMIGLIE E FAVORIRE LA MESSA IN RETE DI ESPERIENZE E CONOSCENZE.
- b. COLLABORARE CON LA COMUNITÀ SCIENTIFICA, LA SCUOLA, GLI ENTI PUBBLICI E PRIVATI PER LA CONOSCENZA E LA BUONA PRASSI RELATIVA ALL' AUTISMO. IN QUESTO AMBITO COLLABORIAMO SIA CON IL CENTRO REGIONALE PER L'AUTISMO DI VERONA CHE CON QUELLO DI TREVISO COORDINATO DALLA DOTT.SSA BASSO.
- c. PROGETTARE INIZIATIVE DI FORMAZIONE E AIUTO RIVOLTE A FAMIGLIE, INSEGNANTI, OPERATORI SOCIO-SANITARI, AZIENDE, PER FAVORIRE UN EFFICACE INSERIMENTO NEI VARI CONTESTI DI VITA.
- d. PROMUOVERE INIZIATIVE DI SOCIALIZZAZIONE TRA FAMIGLIE.

A TREVISO SIAMO OPERATIVI DAL 2019 E SUPPORTIAMO PIÙ DI 50 NUCLEI FAMILIARI, CON ATTIVITÀ PER I RAGAZZI/E, CHE MIRANO AD AUMENTARE LE LORO ABILITÀ SOCIALI. I GRUPPI SONO DIVISI PER FASCE DI ETÀ , QUESTO PER AIUTARLI A MIGLIORARE LE PROPRIE AUTONOMIE, A PARTIRE DALLA QUOTIDIANITÀ.

PERIODICAMENTE SI SVOLGONO ATTIVITÀ DI PARENT TRAINING E PARENT SUPPORT IN AIUTO AI GENITORI PER TROVARE STRATEGIE DI SUPPORTO AI LORO FIGLI. IN QUESTO PERCORSO CI AIUTANO PSICOLOGI ED EDUCATORI SPECIALIZZATI NELLO SPETTRO DELL'AUTISMO. COLLEGATA CON NOI DA VERONA, UNA NOSTRA SOCIA, GIOVANNA ZIVIELLO : SPECIALISTA DEL MERCATO DEL LAVORO E RISORSE UMANE CHE CI AIUTERÀ PER EVENTUALI DOMANDE.

LA MAGGIOR PARTE DEI NOSTRI SOCI HANNO FIGLI IN ETÀ LAVORATIVA ED UNA DELLE MAGGIORI SFIDE DELLA VITA ADULTA È TROVARE UN LAVORO E MANTENERLO. E' MOLTO IMPORTANTE PER NOI DEL GAV CREARE UNA RETE CON TUTTI GLI ENTI INCARICATI PER SUPPORTARE I NOSTRI RAGAZZI E FARE IN MODO CHE L'INSERIMENTO LAVORATIVO SIA POSITIVO ED EFFICACE.

E' NECESSARIO CREARE PER LORO UN AMBIENTE LAVORATIVO ACCOGLIENTE, CHE LI AIUTI A SENTIRSI VALORIZZATI. COME ESEMPIO, VOLEVO PRESENTARVI UNA ESPERIENZA RIUSCITA IN QUESTO SENSO: GIUSEPPE, MANAGER , CHE TESTIMONIA IL PUNTO DI VISTA DI LEROY MERLIN DI TREVISO E ROBERTO, PAPÀ DI FRANCESCO CHE È STATO ASSUNTO DA QUESTA AZIENDA.