



SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ

19-22 MARZO 2024



**CONFINDUSTRIA
VENETO EST**

Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

Sostenibilità è parità di genere!

Il valore della diversità, tra cultura e strategia d'impresa

Sabrina Fantini

Esperta di innovazione collaborativa

20.03.2024

Diversità: da svantaggio a valore

Marginalità

- ✓ **Unicità, talento, elemento distintivo**

Rincorsa alla conformità

- ✓ **Profittabilità, reputazione, sostenibilità**

Contrapposizione, rivalità
tra generi, visioni, stili di pensiero

- ✓ **Disponibilità di risorse**
Esperienze, competenze, soluzioni

Cultura, Genere, Età, Abilità ... ognuno di noi è diverso!

***La parità di genere
non è solo un diritto umano
fondamentale, è la condizione
necessaria per un mondo
prospero, sostenibile
e in pace.***

Agenda 2030 - ONU

Innovazione sociale

Gender Gap _ Disparità di **diritti, condizioni** e **opportunità** tra uomini e donne.

Metà della popolazione mondiale!

Indicatori_

- ✓ **Salute**
- ✓ **Lavoro**
- ✓ **Denaro**
- ✓ **Istruzione**
- ✓ **Tempo**
- ✓ **Potere**

Sviluppo economico

UE Gender Equality Strategy 2020-25

PNRR > Obiettivo lavoro e inclusione

Eliminare il divario

su salario e occupazione

+ 9mila miliardi PIL

12%

Cambio di prospettiva
**Liberare e integrare
la risorsa femminile.**

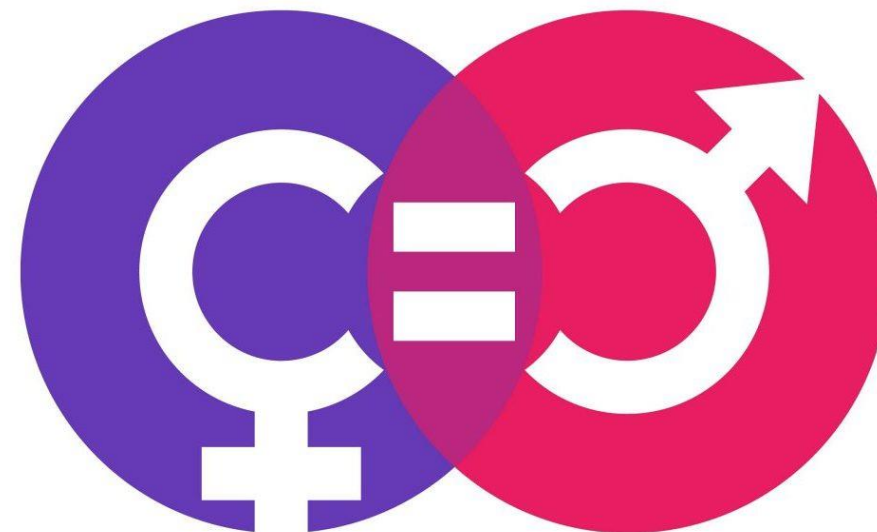
Realizzazione
& Contributo



Un potenziale soffocato.

300 anni per raggiungere la piena uguaglianza di genere

Rapporto ONU, The gender snapshot 2022



Molte regole, molto dibattito, cambiamento lento.

Una creatura giovane: molti progressi e facili regressi

In pandemia 101mila nuovi disoccupati: **98% donne**

Marginalità delle donne e del femminile

- > considerato debole, trascurabile, inadeguato
nel mondo del lavoro e nei ruoli di leadership
- > Valori, qualità e competenze
riservati alla sfera privata, percepiti come limite

Secoli di storia e memoria collettiva hanno creato stereotipi da cui le donne non sono immuni

**Non c'è più grande
agonia che recare
una storia non
raccontata dentro di te.**
Maya Angelou



By Meridy Volz



**SETTIMANA
DELLA
SOSTENIBILITÀ**
19-22 MARZO 2024



**CONFINDUSTRIA
VENETO EST**

Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

*Fino a quando
non viene riconosciuta
come valore, la diversità
rimane un tesoro nascosto.*



Diversità

Trasformare le sfide, per farne valore e possibilità

- ✓ Uniformità e omologazione
- ✓ Insicurezza
- ✓ Conflitto e rivalità
- ✓ Tempo e disponibilità

Ricerca: connessione tra femminile e innovazione

Condizione femminile _ M. Cristina Bombelli / Claudia Goldin

Cultura e leadership innovazione _ MIT Boston / Harvard University

Nuova economia _ Amartya Sen / Economia civile / Economia femminista

Diversità > leva di innovazione

Sostenibilità

DE&I

Parità di genere

Empowerment

Leadership

Approccio integrato

Persona > Organizzazione > Comunità

- Survey: questionari e interviste
- IdeaBoosterLab, Università Bocconi
- Sperimentazione

Maschile e femminile

Non è solo questione di genere

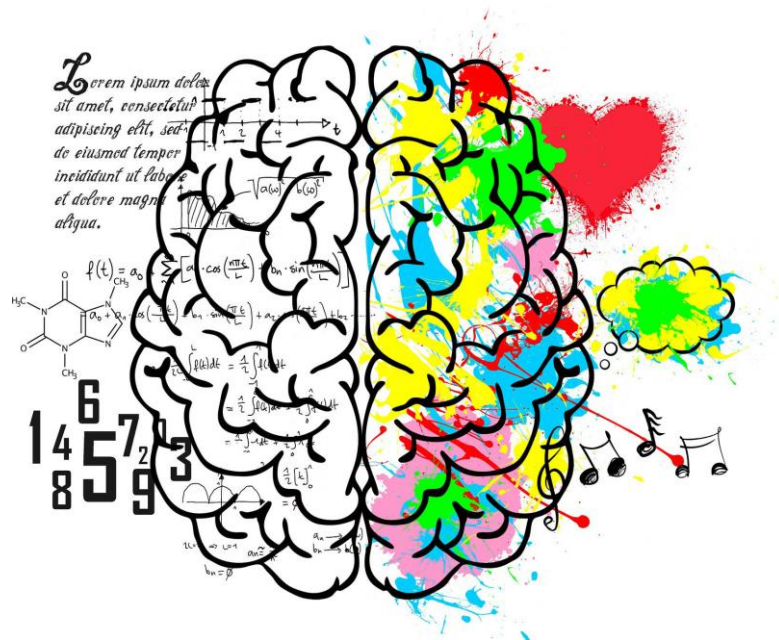
Valori, qualità, competenze

LOGICA

ANALISI

AZIONE

PERFORMANCE



IMMAGINAZIONE

INTUIZIONE

RELAZIONE

CURA

Sbilanciamento

La scarsa presenza di donne nel mondo del lavoro e nei ruoli apicali è solo la punta dell'iceberg, nelle organizzazioni **manca la dimensione femminile.**

Harvard Business Review

CULTURA

TECNICA _ UMANISTICA

COMPETENZE

HARD _ SOFT

OBIETTIVI

RISULTATO _ COESIONE

MODELLO ORGANIZZATIVO

GERARCHICO _ INCLUSIVO

LEADERSHIP

CARISMATICA _ GENTILE

Inclusione di genere

Il doppio binario

Ambienti e ruoli

aperti a uomini e donne

Approcci complementari

femminile e maschile in ogni contesto



*Il focus femminile
sulla dimensione umana,
relazioni, coesione, creatività
una risorsa scarsa e preziosa,
leva di benessere
e innovazione.*

Dimensione umana Angolo cieco

Nodo critico, accantonato e irrisolto

- ✓ Celebrato nelle teorie e cruciale nella vita vera
- ✓ Manca consapevolezza sugli impatti e strumenti

Rapporto Gallup, State of the Global Workplace
In Italia

95% Lavoratori si dichiara non coinvolto

27% Prova tristezza sul posto di lavoro

I costi: malessere, bassa efficienza
In Italia: 273 miliardi l'anno, 13% del PIL

Innovazione fa rima con inclusione

La componente umana dell'innovazione

- ✓ Opportunità e sfide umane più alte
- ✓ Tecnologia, strategia, investimenti: strumenti
- ✓ Prodotto, servizio, processo: output
- ✓ **Persone: agenti di innovazione**

DIVERSITA' come scintilla creativa!

Ambienti ad alto tasso di **INCLUSIONE**
apertura, confronto, coinvolgimento

Mettere in gioco le risorse
talenti, idee, visioni, capacità decisionale

Superare le sfide emotive e sociali
incertezza, frustrazione,
gestione del dissenso e del conflitto

La vulnerabilità del femminile diventa valore

Cura, ascolto, creatività, intuizione ...

Female skills a vocazione innovativa
considerate deboli dal modello prevalente

Attivano il circolo virtuoso dell'inclusione

✓ **Benessere**

✓ Efficienza, collaborazione, talento

✓ **Innovazione**

OIL – Organizzazione internazionale del lavoro

+ 10-15% profitto

Effetti di una buona inclusione di genere

30% presenza donne nei ruoli di vertice



**Nessuno è separato
da nessuno.
Nessuno lotta per sé
stesso. Tutto è uno.
Frida Kahlo**

By Hansuan Fabregas



**SETTIMANA
DELLA
SOSTENIBILITÀ**
19-22 MARZO 2024



**CONFINDUSTRIA
VENETO EST**
Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

Stereotipi

Il peggior nemico dell'innovazione!

Dimensione umana

Non esclusiva delle donne

Maggiore esperienza diretta e indiretta

Diversità

Riconoscere le differenze per valorizzarle

Onboarding

Integrare le donne e il femminile



Diversità & Inclusione

Un sentiero, non un binario!

CONSAPEVOLEZZA

Responsabilità > Competenza

LEADERSHIP E MODELLI ORGANIZZATIVI INCLUSIVI

Standard > Confronto > Misurazione

ALLEANZE

Influenza del contesto

Ispirazione > contaminazione



Sostenibilità

Scelta etica e strategica

Imprese e organizzazioni possono essere
un luogo di trasformazione
dove è possibile collegare valori e risultati

**Grazie per
l'attenzione!**



**SETTIMANA
DELLA
SOSTENIBILITÀ**

19-22 MARZO 2024



**CONFINDUSTRIA
VENETO EST**

Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso