



# SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ

25-28 MARZO 2025



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso



# SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ'

*27 marzo 2025*



1954  
2024  
70°

**Favero Health Projects** opera dal **1954** nel settore della fornitura di **arredi ed attrezzature sanitarie per ospedali, cliniche e comunità.**



FAVERO  
HEALTH  
PROJECTS  
GROUP



Fusione per incorporazione a Novembre 2024

FATTURATO

25 milioni €

DIPENDENTI

110



Fondazione dell'azienda

1954



1988

Certificazione Dispositivi Medici UNI EN ISO 13485

2007

Certificazione Ambientale UNI EN ISO 14001

2010



Adozione del MOGC (D.Lgs. 231/2001)

2011

Letti Con sistema di pesatura



2016

Primo Bilancio di Sostenibilità

2022

1973



1998

Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001

2008



2014



Certificazione per la Parità di genere UNI PdR 125:2022

2024

1992



2020





**ISO 9001:2015** Sistema di gestione per la qualità



**ISO 14001:2015** Sistema di gestione ambientale



**UNI PdR 125:2022** Sistema di gestione della parità di genere



**ISO 13485:2021** Sistema di gestione dispositivi medici



**ISO 45001** Sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro



LUGLIO 2025

**ISO 37001** Sistema di gestione per il contrasto e la prevenzione della corruzione



SETTEMBRE 2025

**FSC-STD-40-004 V.3-1** Standard Catena di Custodia FSC



GIUGNO 2025

**Made Green in Italy** (ECOLABEL)



SETTEMBRE 2025

## OBIETTIVI

Rafforzare l'approccio sostenibile dell'Organizzazione

Valorizzare una realtà aziendale già orientata alla parità di genere

Migliorare la competitività aziendale (il possesso della certificazione UNI PdR 125 è spesso elemento premiale nelle gare d'appalto)

Aumentare il coinvolgimento di collaboratori e collaboratrici migliorando l'ambiente di lavoro

### Il nostro percorso:

Gap Analysis

Avvio implementazione del sistema

Certificazione

69 p.

Aprile/maggio

2 0 2 4

Luglio

Novembre



## ASPETTI POSITIVI

Maggiore conoscenza dei propri collaboratori/trici e del clima aziendale

Miglioramento della reputazione aziendale

Vantaggi competitivi nelle gare d'appalto

Miglioramento dei documenti di sistema

La gap analysis ha evidenziato che l'organizzazione rispondeva in buona misura ai requisiti della UNI/PDR 125

Fidelizzazione del personale dipendente

Maggiore consapevolezza e trasparenza nella gestione delle risorse umane

## CRITICITA'

Avere troppi ruoli apicali ricoperti da figure femminili! (Composizione del CdA)

**Investimenti** (personale coinvolto per l'implementazione del sistema, consulenze, formazione, Ente Certificatore, iniziative di promozione della parità di genere)

Scarso interesse da parte di alcuni soggetti nella condivisione delle opinioni attraverso il questionario

Percezione di una ulteriore «burocratizzazione» delle procedure di selezione e gestione del personale e della relativa modulistica prevista