# SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ

25-28 MARZO 2025

CONFINDUSTRIA
VENETO EST
Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

# DA PROGETTO AZIENDALE A RETE TERRITORIALE

## Le micro soluzioni organizzative per favorire l'inclusione

**Francesca Troncon**
**Responsabile del personale e Diversity Manager Alto Trevigiano Servizi**

27 marzo 2025

SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ
25-28 MARZO 2025

CONFINDUSTRIA VENETO EST
Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

# PREPARAZIONE DEL CONTESTO

## Formazione dei Responsabili

FormidAbilmente ATStaff

# INCLUSIVE JOB DESIGN

## Intervento sulla micro organizzazione

ALTO TREVIGIANO SERVIZI

QUI TROVI **ACCOGLIENZA**

Treviso

G

# La disabilità diventa un valore: Ats "assume" 8 ragazzi speciali

▸ Dopo un percorso di training saranno inseriti in azienda nell'ambito di un progetto pilota, unico a livello nazionale

IL PIANO

TREVISO Otto persone, otto storie, otto diagnosi. Hanno dai 19 ai 23 anni i soggetti scelti per il primo progetto di inclusione lavorativa con una particolarità che ubbia per oggetto la disabilità invisibile. Asperger, autismo. Dea, che potrebbero non essere più una barriera all'indipendenza economica e al lavoro. Facanno un percorso di training, poi si confronteranno con figure apicali e saranno inserite per un orientamento in azienda. Tra lo-

barriere che impediscono un efficace inserimento lavorativo di persone con necessità di supporto. In seguito, nell'ambito di un accordo con Fiotos, una ventina di responsabili dei reparti di ATS si sono resi disponibili a diventare formatori di 8 giovani che inizieranno un tirocinio di circa 3 mesi totali ad aprile. I settori aziendali individuati sono tre: amministrazione, rete fognaria e depurazione. FormidAbileente rientra nell'ambito del perseguimento dell'obiettivo di Diversity and Inclusion Management

#IS La presentazione dell'iniziativa e Francesca Troncon, responsabile delle risorse umane

SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ
25-28 MARZO 2025

CONFINDUSTRIA VENETO EST
Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

# VOLONTARIATO D’IMPRESA

## accordo con Impresa Sociale

### Inclusività e Volontariato d’impresa: Ats avvia un progetto in sinergia con le aziende del territorio

DI MONICA GHIZZO · GIOVEDÌ, 16 MARZO 2023

# SPERIMENTAZIONE

ATTUALITÀ CENTRO / BORGO CAMILLO BENSO CONTE DI CAVOUR

## Formidabilmente, i manager di Ats aiutano giovani con disabilità

Leadership inclusiva e volontariato d'impresa: i responsabili di Alto Trevigiano Servizi in aula come formatori per aiutare otto giovani con neurodivergenze. Il sindaco Conte: «Progetto inclusivo a 360 gradi»

## A Treviso FormidAbilmente ATStaff, i manager di Ats aiutano 8 giovani con disabilità invisibil

**Il progetto è iniziato con la formazione della durata di 28 ore di trenta manager che hanno imparato a conoscere i diversi tipi di disabilità invisibili**

FormidAbilmente ATStaff

# EVOLUZIONE IN PROGETTO TERRITORIALE

## il valore della RETE



REGIONE DEL VENETO ULSS2 MARCA TREVIGIANA

Servizi al cittadino

Home > Archivio News > "Dream builders" - ATS, SIL e SDEA ULSS 2, le Cooperative del Terzo Settore per creare soluzioni co

### "Dream builders" - ATS, SIL e SDEA ULSS 2, le Cooperative del Terzo Settore per creare soluzioni concrete per un'occupazione inclusiva

Il progetto FormidAbilmente ATStaff, dopo il successo della prima edizione, evolve ulteriormente grazie al sostegno della rete territoriale e alla collaborazione di numerosi attori locali. A partire da settembre, il progetto sarà potenziato con il contributo del Servizio Integrazione Lavorativa (SIL) e dei Servizi Disabilità età adulta dei Distretti di Treviso e Asolo-Montebelluna dell'ULSS 2, quattro Cooperative Sociali (Castel Monte, Vita & Lavoro, Themis e Sonda) e Informatici Senza Frontiere APS (ISF).

Alto Trevigiano Servizi

### "Dream Builders" – Cooperative del terzo settore per creare soluzioni concrete per un'occupazione inclusiva

Il progetto FormidAbilmente ATStaff, dopo il successo della prima edizione, evolve ulteriormente grazie al sostegno della rete territoriale e alla collaborazione di numerosi attori locali.

Dir.Resp.: Roberto Papetti
Tiratura: n.d.
Diffusione 12/2022: 8.132
Lettori Ed. I 2024: 72.000

Gazzettino Treviso

Estratto del 18-SET-2024 pagina 11 /

### Lavoro inclusivo: la sinergia vincente di Ats, Usl e terzo settore

**DIECI GIOVANI DA FORMARE, CINQUANTA COMPUTER DA RIGENERARE: «PERSONE E AMBIENTE AL CENTRO DEL PROGETTO»**

**MONTEBELLUNA**

Cinquanta computer da rigenerare: ecco la 2. edizione del progetto FormidAbilmente ATStaff. Il progetto è stato illustrato ieri alla presenza del presidente di Ats Fabio Vettori e del dg Pierpaolo Florian, oltre ai vari rappresentanti di Usl e del terzo settore: Giuseppe Possagnolo, Presidente della coop Castel Monte; Sabrina Stocco, coordinatrice della coop Vita e Lavoro; Demis Loretelli, presidente della coop Themis e Alberto Pettenon, vicepresidente della coop Sonda. Ats, l'azienda promotrice dell'iniziativa, metterà a disposizione una cinquantina di computer destinati alla rigenerazione. Parte di questi verranno riutilizzati internamente, mentre altri saranno donati a terzi in un'ottica di economia circolare. Il laboratorio, della durata di 3 mesi, offrirà un'importante opportunità per sperimentare nuovi percorsi di tirocinio e inserimento lavorativo. Le cooperative sociali riunite nel gruppo Dream builders monitoreranno l'arrività dei giovani coinvolti.

**COOPERAZIONE SOCIALE**

«I servizi dell'Usl 2 promuovono i percorsi a favore delle persone con disabilità sostenendo progetti di rete con il mondo della cooperazione sociale e, in questo caso, anche con Ats per potenziare gli strumenti e i percorsi formativi finalizzati all'inserimento lavorativo e inclusivo delle persone in carico -commenta il dg Francesco Benazzi- Creare sinergie consente di sviluppare progettualità all'avanguardia, come quelle di rigenerazione dei rifiuti tecnologici, ponendo in primo piano il recupero delle persone svantaggiate ma legandolo anche a importanti tematiche come la sostenibilità e l'impatto ambientale». Il presidente di Ats Fabio Vettori sottolinea: «Il progetto incarna i nostri valori di inclusione e innovazione, offrendo nuove opportunità di crescita professio-

rigenerazione dei pc. Il laboratorio, della durata di 3 mesi, offrirà un'importante opportunità per sperimentare nuovi percorsi di tirocinio e inserimento lavorativo. Le cooperative sociali riunite nel gruppo Dream builders monitoreranno l'arrività dei giovani coinvolti.

LA PRESENTAZIONE Il progetto vede Usl, Ats e cooperative unite in un'iniziativa di rigenerazione e di inclusione occupazionale

Dream Builders

Soluzioni concrete per un'occupazione inclusiva

SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ
25-28 MARZO 2025

CONFINDUSTRIA VENETO EST
Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

# SVILUPPO SOSTENIBILE e SCALABILITA’

## Personalizzazione
## Reciprocità
## Valorizzazione

SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ
25-28 MARZO 2025

CONFINDUSTRIA VENETO EST
Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

«Il mondo del lavoro può diventare il terreno su cui far germogliare la cultura della convivenza delle differenze, e da lì diffonderla ad ogni altro aspetto della vita»

FABRIZIO ACANFORA

# Grazie !

SETTIMANA
DELLA
SOSTENIBILITÀ

25-28 MARZO 2025

CONFINDUSTRIA
VENETO EST
Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso