

Welfare Aziendale e sostenibilità:

come raccogliere i dati significativi
e come rendicontarli secondo
la nuova normativa ESRS.



25 Marzo 2025



SETTIMANA
DELLA
SOSTENIBILITÀ



CONFINDUSTRIA
VENETO EST
Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

La Sostenibilità per TreCuori

Per noi di TreCuori, la sostenibilità è un modo di agire che è parte della nostra missione e guida ogni scelta. Significa efficienza e responsabilità: usare le risorse in modo consapevole, efficiente e rispettoso per generare un impatto positivo e duraturo.

Dal 2017 siamo una delle prime Società Benefit in Italia e nel Veneto. Abbiamo scelto questa strada perché vogliamo fare qualcosa di concreto per le persone e i territori.

TreCuori nasce con l'obiettivo di:

«difendere, sostenere e sviluppare la prosperità e la sostenibilità dei territori».

- **Crediamo in un'economia che metta al centro le persone e il territorio;**
- **Crediamo di avere le idee, gli strumenti e la determinazione per incidere e migliorare le cose;**
- **Sentiamo il dovere e la responsabilità di fare qualcosa di concreto**

E' nella nostra natura considerare l'impatto che le nostre azioni hanno sulla collettività.

Da scetticismo a responsabilità

Perché lo scetticismo?



Cambiamento di prospettiva



Proposta

- Percepita come un **tema più di comunicazione che di sostanza**
- Spesso troppo **"fumo e poco arrosto"**
- Mancanza di dati solidi su cui basare un impegno autentico
- Fastidio per chi cerca di apparire qualcosa che non è

La **sostenibilità** non può essere solo un'etichetta da applicare, ma un **percorso di responsabilità** concreta. E per essere responsabili, servono **strumenti concreti e dati affidabili** che ci aiutino nelle decisioni.

- Concretezza
- Affidabilità dei dati
- Supporto operativo
- Accessibilità anche per le realtà più piccole
- Economicità

Report di Sostenibilità – Ufficio Sostenibilità

La sostenibilità è una responsabilità che nessuna azienda dovrebbe ignorare.

Non si tratta solo di adeguarsi alle normative, ma di agire con sensibilità, lungimiranza e buon senso. Essere sostenibili significa compiere scelte concrete, misurabili e orientate al miglioramento continuo.

Nonostante il nuovo pacchetto **Omnibus** esoneri circa l'80% delle grandi imprese europee dall'obbligo di rendicontazione, chi sceglie di comunicare le proprie azioni in ambito ESG ha il dovere di farlo con trasparenza.

Senza dati, indicatori e obiettivi chiari, la sostenibilità resta solo una dichiarazione di intenti.

Nel 2023 abbiamo intrapreso un percorso strutturato per misurare in modo rigoroso le nostre azioni e i loro impatti. Abbiamo imparato molto lungo la strada.

1.

È un processo complesso, costoso e richiede tempo. Molte aziende, soprattutto le PMI, non riescono ad affrontarlo senza strumenti realmente efficaci e poco costosi.

2.

Servono competenze specifiche, che oggi sono ancora poco diffuse. Fatto aggravato da una norma in continua evoluzione. Per questo servono soluzioni concrete, semplici ed efficienti che si adattino ad eventuali cambiamenti.

3.

Infine, una scoperta che ha rafforzato la nostra convinzione: **tutto può essere misurato** – dagli impatti ambientali a quelli sociali, fino agli aspetti legati al buon governo aziendale.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023

Relazione d'impatto 2023

ai sensi dell'art. 1 comma 382 della Legge 208/2015

Rendicontazione di sostenibilità 2023

redatta secondo i criteri VSME ED



Indice

Relazione d'impatto 2023

L'impegno di TreCuori.....	4
La famiglia TreCuori.....	6
Nota Metodologica.....	9
Obiettivi di Beneficio Comune 2023-2024.....	10
Valutazione del B Impact assessment al 01/07/2024.....	13

Rendicontazione di sostenibilità 2023

Indice delle informative VSME ED.....	16
Informativa generale.....	17
B 1 - Criteri per la redazione.....	17
N 1 - Modello aziendale e iniziative di sostenibilità.....	17
N 2 - Questioni Rilevanti di Sostenibilità.....	20
N 3 - Gestione delle questioni di sostenibilità.....	25
N 4 - Principali portatori di interessi.....	35
Informative ambientali.....	36
B 3 - Energia ed emissioni di gas serra.....	36
BP 3 - Obiettivo di riduzione delle emissioni di gas serra.....	36
BP 4 - Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici.....	37
BP 5 - Rischi fisici da cambiamento climatico.....	38
B 4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo.....	40
B 5 - Biodiversità.....	41
B 6 - Acqua.....	43
B 7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti.....	43
BP 6 - Rapporto rifiuti pericolosi e/o radioattivi.....	43
Informative sociali.....	44
B 8 - Forza lavoro: caratteristiche generali.....	44
B 9 - Personale: salute e sicurezza.....	44
B 10 - Personale: retribuzione, contrattazione collettiva e formazione.....	44
B 11 - Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali.....	45
BP 2 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo.....	45
BP 10 - Conciliazione vita-lavoro.....	45
BP 11 - Numero di apprendisti.....	45
Informative relative alla governance.....	46
N 5 - Responsabilità in materia di sostenibilità.....	46
B 12 - Condanne e multe per corruzione e concussione.....	46
BP 1 - Ricavi da determinati settori.....	46
BP7 - Diritti umani sul posto di lavoro: allineamento con gli strumenti internazionali.....	47
BP 8 - Processi per monitorare la conformità e meccanismi per affrontare le violazioni relative alla protezione degli informatori.....	48
BP 9 - Violazioni dei Principi guida dell'ONU relativi alle imprese e ai diritti umani sul lavoro.....	48
Tabella di Riconciliazione tra informative ESRS e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.....	51
La nostra missione.....	54

CSRD – OMNIBUS – Evoluzione Normativa Sulla Rendicontazione di Sostenibilità

Il **pacchetto Omnibus** introdurrà delle modifiche alla CSRD, rendendo più graduale l'implementazione degli **obblighi ESG** e offrendo maggiore flessibilità ad alcune categorie di imprese. Tuttavia, il quadro normativo è in continua evoluzione e le aziende che desiderano comunicare le proprie azioni di sostenibilità – anche in risposta alle richieste di clienti e istituti finanziari – **potrebbero valutare** di attrezzarsi per garantire un **monitoraggio** efficace dei loro impatti ESG.



In questo contesto, l'adozione di un **software di contabilità ESG** può rappresentare un valido supporto per:

- **Facilitare la raccolta e gestione dei dati ESG**, aiutando le imprese a prepararsi progressivamente ai nuovi requisiti.
- **Accompagnare le aziende nella gestione autonoma degli indicatori**, fornendo strumenti per un controllo più strutturato.
- **Migliorare la trasparenza e la conformità**, riducendo il rischio di imprecisioni o difficoltà nell'adeguamento normativo.
- **Rafforzare la trasparenza nella comunicazione dei dati di sostenibilità**, fornendo informazioni affidabili e verificabili per consolidare la fiducia degli stakeholder.

A chi può essere utile quello che vi sto per presentare

Ciò che presentiamo può essere utilizzato da qualsiasi organizzazione anche se il nostro Focus principale sono le PMI. In ogni caso può essere utile a questi soggetti:



Banche

Finalità:

- Raccogliere dati dalle aziende clienti potendoli riclassificare e rendere omogenei secondo le proprie specifiche esigenze.



Grandi aziende

Finalità:

- Raccogliere dati dalle aziende della propria filiera potendoli riclassificare e rendere omogenei secondo le proprie specifiche esigenze.
- Eventualmente raccogliere i propri dati, pronti per essere rendicontati.

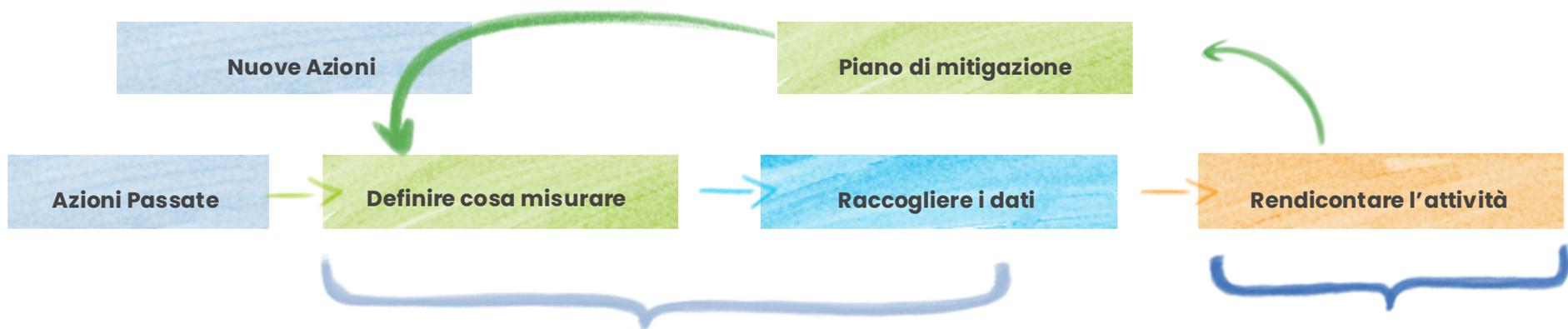


PMI e tutte le aziende

Finalità:

- Raccogliere i propri dati, pronti per essere forniti alle parti interessate.
- Iniziare un proprio percorso di sostenibilità senza uno sforzo eccessivo.

I 3 step della sostenibilità...



Noi di **TreCuori** diamo supporto anche in queste fasi

- 
Welfare Indiretto
- 
Welfare Aziendale
- 
Sicurezza Avanzata
- 
Sostegno alle PMI

- 
Misuraz. CO2 attività digitale
- 
Contabilità ESG

Ci sono pochissimi strumenti disponibili sul mercato per queste attività

Vi sono molte società di consulenza che danno supporto in questa fase

- 
Inventario GHG
- 
Rendicontazione integrata

Il peso della sostenibilità per le PMI

Una PMI si trova in grave difficoltà nell'affrontare seriamente questo tema: ecco 3 delle principali ragioni



1. MATERIA NUOVA E COMPLESSA:

E' una materia nuova, complessa e molto tecnica, le cui implicazioni non sono immediatamente comprensibili.

Conoscere o semplicemente capire la materia richiede un notevole sforzo cognitivo e del tempo che il piccolo imprenditore spesso non ha.



2. LIMITATA STRUTTURA INTERNA:

Nella maggior parte dei casi l'imprenditore di una PMI non ha una struttura dedicata a cui poter affidare il compito di occuparsi della sostenibilità.

Già oberato da mille impegni dovrebbe occuparsi di persona di un tema che, nel migliore dei casi, non conosce bene.

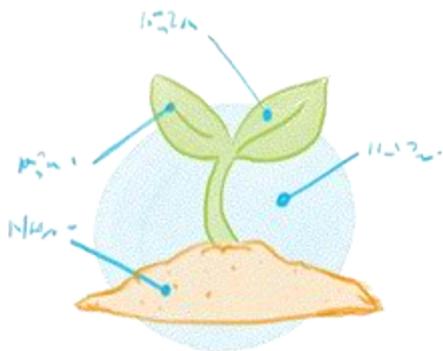


3. COSTI DIRETTI ED INDIRETTI

I costi non sono mai banali. Tuttavia anche poche migliaia di euro per una PMI sono un fardello pesante. A questo si aggiungono le ore di lavoro da sottrarre all'attività corrente.

Se non si trova un modo pratico, semplice e poco costoso le PMI avranno difficoltà ad imboccare un effettivo percorso verso la sostenibilità.

Obiettivi strategici della “Contabilità ESG”



- **Rendere le aziende e i suoi operatori autonomi e consapevoli** circa i temi ed i processi afferenti la sostenibilità.
- All’inizio dell’anno si **definiscono gli ambiti di interesse**, quali dati raccogliere ed a chi affidare l’incarico di farlo.
- **Non serve il consulente** per raccogliere i dati. Ogni comparto aziendale, può farlo in autonomia tramite la piattaforma offerta da TreCuori, **procederà a registrazioni sistematiche puntuali e tempestive.**

Esempi

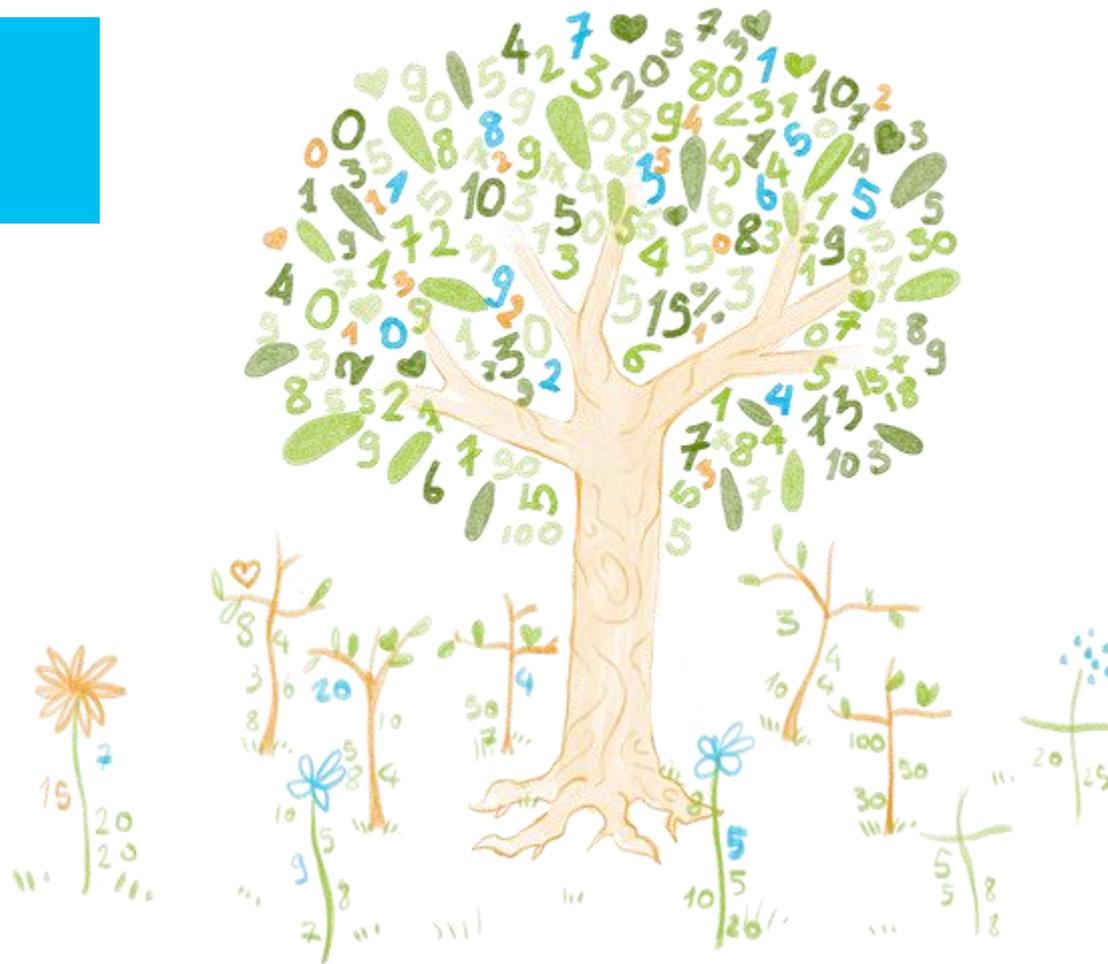
- Chi si occupa di **contabilità**, entra in possesso di un documento che, per sua natura, è stato definito attinente alla sostenibilità, lo **registra sia nella contabilità generale**, sia nel programma di contabilità per la sostenibilità.
- Una **fattura di energia**: quando arriva la fattura l’addetto provvede alla sua **registrazione contabile**. Allo stesso modo **registrerà** quel documento nel **programma di Contabilità ESG** imputando data, periodo di riferimento, KWH consumati e fonte di approvvigionamento. Ogni tipologia di rilevamento avrà specifiche unità di misura che ne garantiscano coerenza e inerenza.

Quando fare - cosa fare - lo sforzo richiesto

Il programma prevede diverse fasi e precisamente:

Quando	Cosa si fa	Quanto costa (es. PMI 30 dip.)
Inizio anno	<p>1. IMPOSTAZIONI DI BASE 2. ASSEGNAZIONE INCARICHI</p> <p>A cura di Azienda - TreCuori</p>	4-6 ore (una tantum)
Giorno per giorno	<p>3. REGISTRAZIONI PRIMANOTA ESG</p> <p>A cura di Azienda</p>	20-30 ore (distribuite nell'anno)
Fine anno	<p>4. ANALISI DEI DATI 5. REDAZIONE DEL BILANCIO</p> <p>A cura di Azienda - Consulente</p>	Variabile (in funzione del modello di presentazione)

PRESENTAZIONE CONTABILITA' ESG



Cosa fa TreCuori per la propria sostenibilità

Dati ESG

- Dati sui **lavoratori lungo la catena del valore**.
- Dati dell'**impronta carbonica** dell'organizzazione, inclusa l'emissione generata dalla nostra piattaforma. I dati sono già disponibili sul nostro sito web.
- **Dati sull'impronta carbonica del servizio welfare**.



Cosa fa TreCuori per i propri clienti

I dati Welfare

- Fornisce **dati dettagliati sugli investimenti in welfare** (GRI ed ESRS).
- Stiamo completando l'analisi LCA del nostro servizio e presto forniremo dati alle aziende interessate.
- **Contabilità ESG** rappresenta un'evoluzione della rendicontazione welfare.



GRI 201-1 – Valore Economico Distribuito

Benefit dei dipendenti						
	Ammontare (Euro)			Numero beneficiari		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Welfare diretto erogato	149.492€	241.566€	230.537€	114	90	85
Welfare diretto speso	111.831€	182.269€	226.312€	28	51	71
Percentuale	75%	75%	98%	25%	57%	84%

Benefit dei dipendenti (TreCuori)						
	Ammontare (Euro)			Numero beneficiari		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Figlio	43.930€	63.070€	56.513€	18	31	39
Coniuge - Unione civile	1.749€	1.177€	2.695€	4	1	7
Fratello o sorelle	1.400€	1.223€	5.020€	4	4	6
Genitore/Tutore legale	802€	1.995€	4.812€	1	8	12
Totale	47.880€	67.465€	69.311€	27	44	64

203-2 – Impatti Economici Indiretti Significativi – Promozione della parità di genere

	Beneficiari dipendenti			Beneficiari uomini			Beneficiari donne		
	Spese (Euro)			Spese (Euro)			Spese (Euro)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Servizi per l'infanzia	9.618€	10.887€	480€	4.520€	2.790€	- €	5.098€	8.097€	480€
Istruzione per i familiari	30.512€	43.764€	38.080€	7.657€	19.873€	9.242€	22.855€	23.891€	28.383€
Istruzione per il lavoratore	2.369€	2.857€	2.814€	1.624€	1.347€	181€	745€	1.510€	2.633€
Trasporto pubblico	2.272€	1.892€	1.470€	- €	1.500€	578€	2.272€	392€	892€
Assistenza per familiari	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Totale	44.770€	59.400€	42.844€	13.801€	25.510€	10.001€	30.970€	33.890€	32.843€

GRI 203-1 Servizi a beneficio pubblico supportati attraverso il piano welfare

Servizi a beneficio pubblico supportati attraverso il piano welfare (GRI 203-1)

	Importo (spese)	Num. beneficiari (soggetti coinvolti)			Erogatori coinvolti*			Percentuale totale servizi specifici	Percentuale totale welfare
		2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2023
Cultura, intrattenimento e culto	3.837€	1	21	31	2	14	19	4,25%	1,70%
Istruzione per i familiari	34.078€	22	39	43	13	38	48	37,75%	15,06%
Istruzione per il lavoratore	- €	1	0	0	1	0	0	0,00%	0,00%
Salute	42.652€	20	46	71	18	32	50	47,24%	18,85%
Servizi per l'infanzia	480€	4	5	1	2	6	2	0,53%	0,21%
Sport	7.666€	4	10	21	5	11	19	8,49%	3,39%
Trasporto pubblico	1.470€	3	2	4	1	3	3	1,63%	0,65%
Viaggi e vacanze	100€	0	0	1	0	0	1	0,11%	0,04%
Totale	90.281€	55	123	172	42	104	142	100,00%	39,89%

ESRS 2 MDRA – Azioni e Risorse Destinate ai Temi Materiali di sostenibilità – Welfare Aziendale

Benefit dei dipendenti		
	Ammontare (Euro)	Numero beneficiari
	2024	2024
Welfare erogato 69b	181.000 €	73
Welfare futuro 69c	249.000 €	12
Totale	430.000 €	90

S1-119 Politiche di gestione degli impatti materiali anche per gruppi specifici all'interno della forza lavoro o per tutta la forza lavoro.

Welfare per lavoratori con figli a carico	n. figli	n. lavoratori
23.400	39	23

S1-4 38c - Azioni sulla propria forza lavoro ed efficacia di tali azioni.

Benefit dei dipendenti						
	Ammontare (Euro)			Numero beneficiari		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Welfare diretto erogato	149.492€	241.566€	230.537€	114	90	85
Welfare diretto speso	111.831€	182.269€	226.312€	28	51	71
Percentuale	75%	75%	98%	25%	57%	84%

SI-4 AR 41 - Iniziative concepite anche per sostenere il raggiungimento di uno o più Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - SDG 3 Salute e Benessere



Servizi sanitari erogati tramite il welfare - GRI 403-6 Promozione della salute dei lavoratori						
	Importo (spese)			Numero di operazioni		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Centro Benessere	862€	3.374€	3.022€	8	24	16
Check-up Sanitari	50€	212€	829€	1	2	9
Cure Fisioterapiche	252€	302€	1.715€	2	1	17
Cure Odontoiatriche	675 €	3.185€	17.102€	5	18	24
Cure Termali	- €	- €	- €	0	0	0
Servizi Terapeutici	734€	1.784€	2.434€	2	11	15
Visite mediche specialistiche	568€	2.748€	6.217€	7	31	65
Totale	3.141€	11.605€	31.319€	25	87	146

S1-4 AR 41 e- SDG5 Promozione della parità di genere



	Beneficiari dipendenti			Beneficiari uomini			Beneficiari donne		
	Spese (Euro)			Spese (Euro)			Spese (Euro)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Servizi per l'infanzia	9.618€	10.887€	480€	4.520€	2.790€	- €	5.098€	8.097€	480€
Istruzione per i familiari	30.512€	43.764€	38.080€	7.657€	19.873€	9.242€	22.855€	23.891€	28.383€
Istruzione per il lavoratore	2.369€	2.857€	2.814€	1.624€	1.347€	181€	745€	1.510€	2.633€
Trasporto pubblico	2.272€	1.892€	1.470€	- €	1.500€	578€	2.272€	392€	892€
Assistenza per familiari	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Totale	44.770€	59.400€	42.844€	13.801€	25.510€	10.001€	30.970€	33.890€	32.843€

S3 – SBM 3– Impatti positivi sulle comunità locali

	Valore economico			Operazioni			Erogatori		
	Importo			Num.			Num.		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
MPMI dell'italia	9.849€	20.334€	41,448€	52	93	143	12	34	63
MPMI della regione	1.604€	9.336€	23.078€	7	59	106	5	21	34
MPMI della provincia	804€	8.147€	21.239€	4	45	77	4	16	27
MPMI del comune	-€	1.496€	5.065€	0	14	39	1	4	9

Contabilità ESG

- Selezione degli indicatori
- Assegnazione degli incarichi
- Registrazione dati guidata
- Calcoli incorporati
- Scope 1, 2 e 3
- Reportistica
- Fattori di emissioni affidabili
- Monitoraggio principali KPI
- Flora



Raccolta dati guidata

000040 - 29 - Consumo benzina senza piombo (100% benzina minerale)

Registrazione Contabile

Allegati

Commenti

Valori ESG

Mastro	20	Metriche ambientali	x
Gruppo	10	B3 - Energia ed emissioni di Gas effetto serra	x
Conto	40	Consumo di energia da combustibili fossili - c...	x
Sottoconto	000040	29 - Consumo benzina senza piombo (100% b...	x

Dati rilevanti ai fini ESG

Inizio competenza *

Marzo 2025

Mesi competenza * ⁱ

1

Fine competenza

Marzo 2025

Litri *

Unità di misura

51

l

Conversione Megawattora ⁱ

Unita

0,47

MWh

Conversione Tonnellate di CO2 equivalente ⁱ

1,109767

tCO2eq

Riferimenti Contabili (facoltativi)

Data documento

02/03/2025

N° documento

FT2503

N° protocollo

25302

Conto contabile

30.10.40.0006

Valore documento

73

Note

pagata con carta carburante

Calcolo Emissioni



000020 - 29 - Consumo Gasolio - Diesel (100% mineral diesel)

← Torna indietro

Registrazione Contabile

Allegati

Commenti

Valori ESG

Mastro	20	Metriche ambientali
Gruppo	10	B3 - Energia ed emissioni di Gas effetto serra
Conto	40	Consumo di energia da combustibili fossili - c...
Sottoconto	000020	29 - Consumo Gasolio - Diesel (100% mineral ...

Dati rilevanti ai fini ESG

Inizio competenza *	Mesi competenza * ⁱ	Fine competenza
← Marzo 2025 →	1	Marzo 2025
Litri *	Unità di misura	
51	ℓ	
Conversione Megawattora ⁱ	Unità	
0,51	MWh	
Conversione Tonnellate di CO2 equivalente ⁱ		
1,347482	tCO2eq	

Riferimenti Contabili (facoltativi)

Data documento	N° documento	N° protocollo	Conto contabile
01/03/2025 📅	FT250301	00014	30.40.60.00004
Valore documento	Note		
72	pagato carta carburante		

Scelta degli indicatori



TRECUORI - N° piano: 6 - Anno competenza: 2024

TRECUORI



Ambiti



Modifica

Seleziona Conti

Assegna Conti

Sede: TRECUORI

Seleziona tutti

	Attivi / Disponibili	Registrazioni	Non selezionati	
<input type="checkbox"/> 10 Informative generale	180 / 311	979	131	▼
<input type="checkbox"/> 20 Metriche ambientali	381 / 419	32	38	▼
<input type="checkbox"/> 30 Metriche sociali	46 / 84	14	38	▼
<input checked="" type="checkbox"/> 40 Metriche di governance	15 / 15	10	0	▼

Sceita degli indicatori

Erin Mami Suzuki

Ambiti



Modifica

10	Informative generale	180 / 311	979	131	▼
20	Metriche ambientali	381 / 419	32	38	▼
30	Metriche sociali	46 / 84	14	38	▼
40	Metriche di governance	15 / 15	10	0	▲
10	B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione	2 / 2	2	0	▲
10	43 - Numero di condanne e importo totale delle sanzioni pagate per violazione delle leggi sull'anti-corruzione attiva e passiva.	2 / 2	2	0	▲
000010	43 - Numero di condanne per la violazione delle leggi sull'anti-corruzione attiva e passiva.	-	1	-	
000020	43 - Importo totale delle sanzioni pagate per violazione delle leggi sull'anti-corruzione attiva e passiva.	-	1	-	
20	C8 - Ricavi da alcuni settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE	10 / 10	5	0	▼
30	C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo	3 / 3	3	0	▼

Reportistica – Report di Sostenibilità e Inventario GHG



Mario Rossi

Homepage

Sede Operativa **TreCuori S.p.a.**

Cambia sede

Cerca...

Dashboard

Contabilità

Registrazione

Libro Giornale

Lista Incaricati

Ambiti

Report

Export

Ambiente

Sociale

Governance

Report

Ultima registrazione: 13/03/2025 10:28:19

Export

Dati aggiornati al: 1/03/2025 7:00:00

Report di sostenibilità



Report GHG



Fattori Emissioni



Inventario

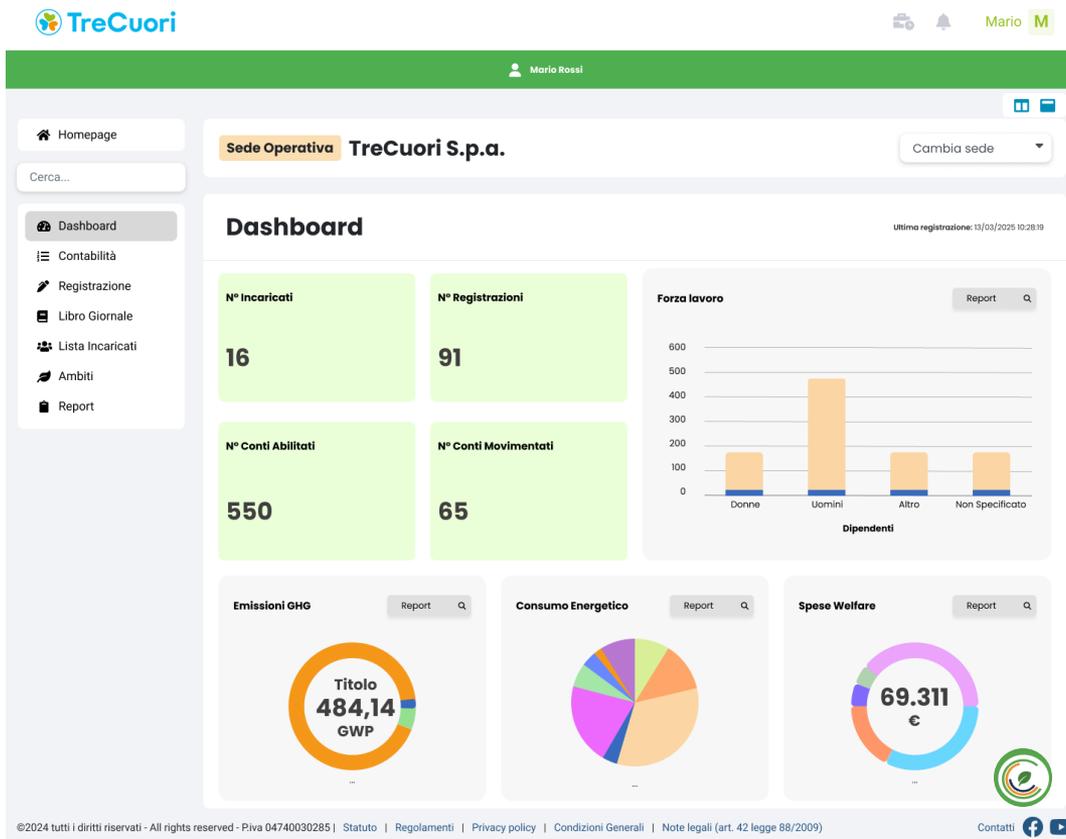


Ambiente

Sintesi



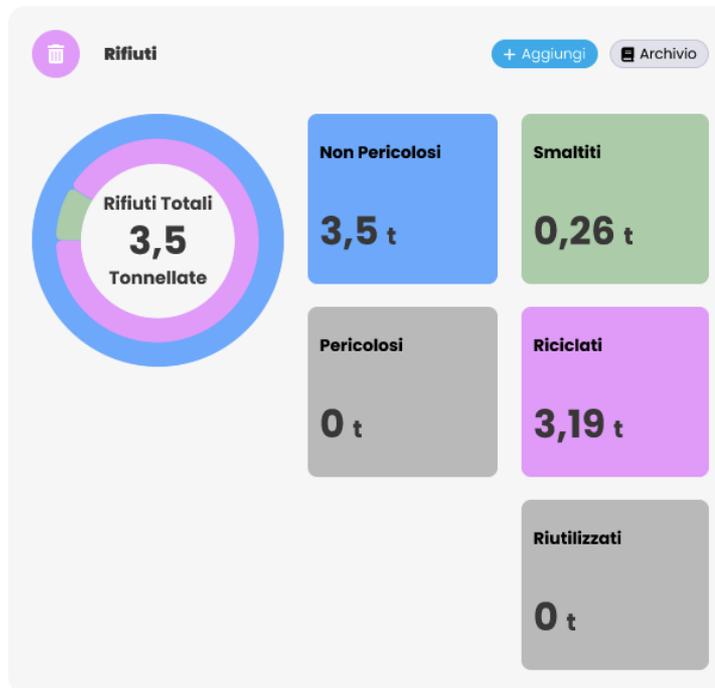
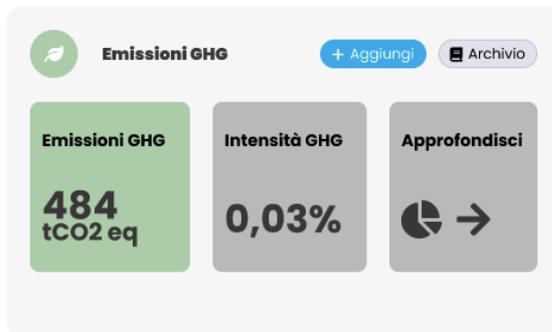
Monitoraggio KPI



Monitoraggio KPI ambientali

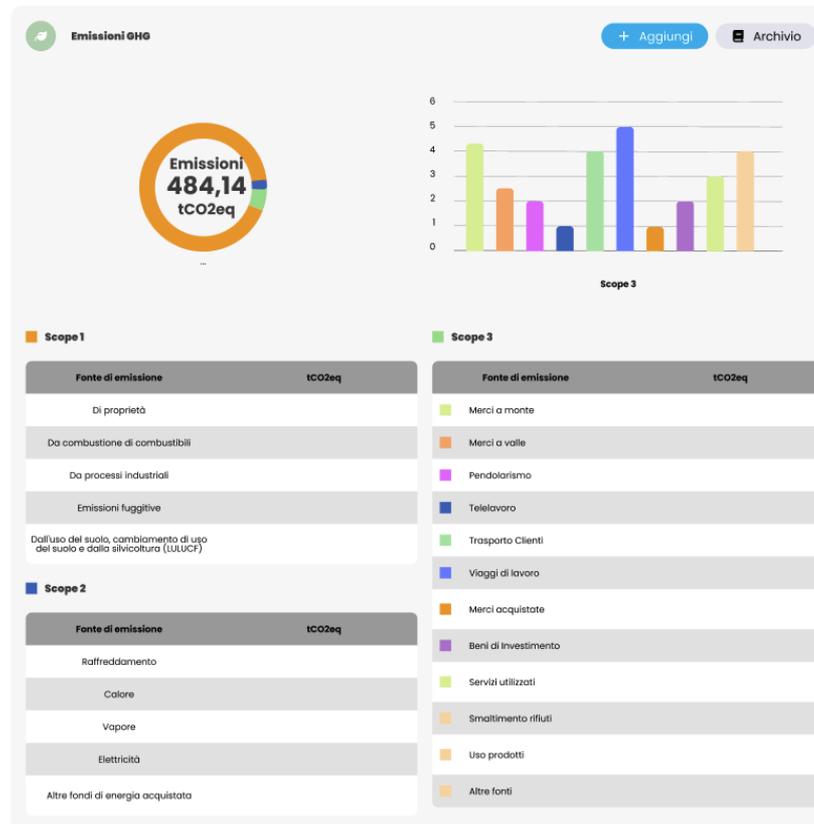
Ambiente

Sintesi



Monitoraggio emissioni GHG

Scope



Monitoraggio consumi

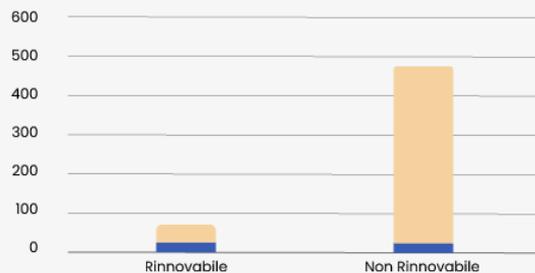
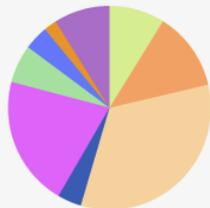
Consumo Energetico



Consumo energetico

+ Aggiungi

Archivio

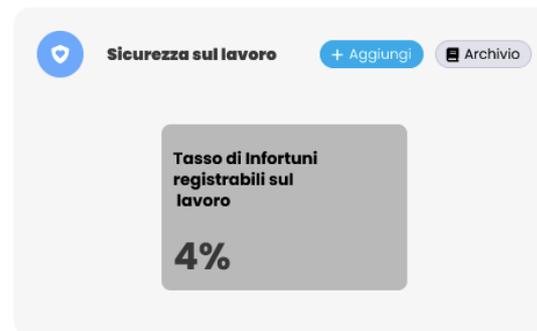
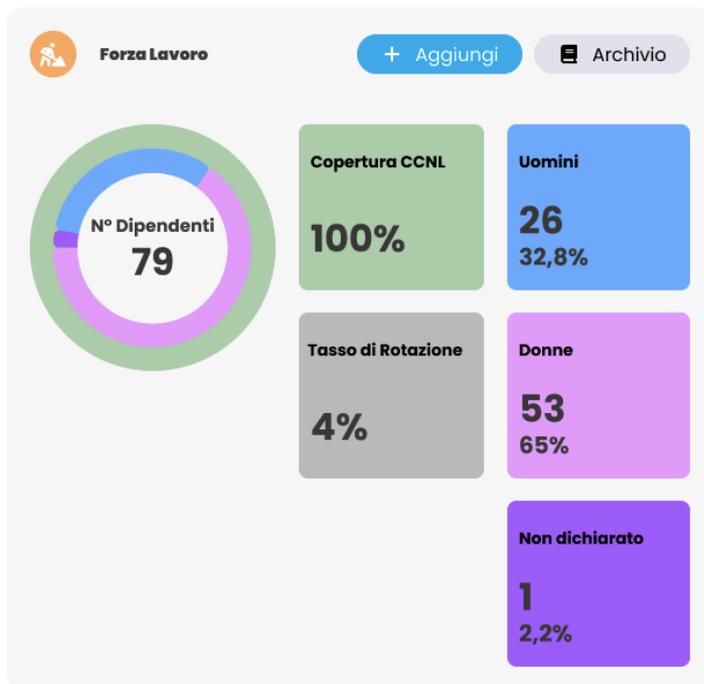


Tipologis Combustibile	Rinnovabile	Non Rinnovabile
Benzina		193,32 L
Bio Metano		
Diesel		16.629,81 L
Gas Metano		193,86 L
Gas Naturale		
GPL		
Carbone		
Bio Diesel		
Biogas		
Elettricit�		

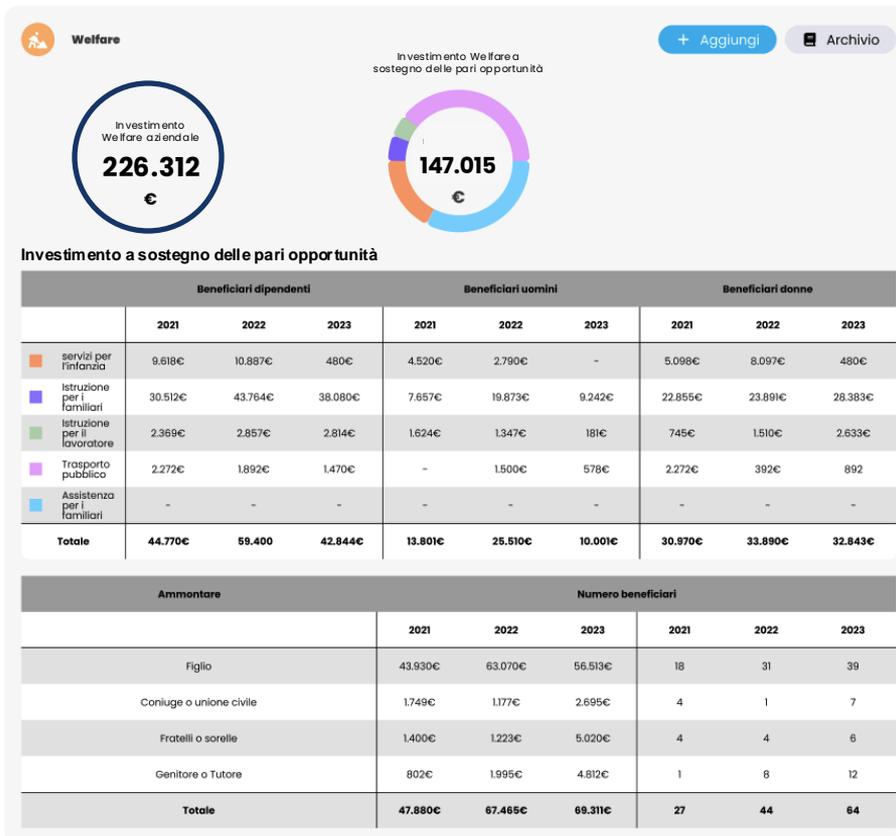
Monitoraggio KPI sociali

Sociale

Sintesi



Forza lavoro



Rendicontazione di sostenibilità

Rendicontazione di sostenibilità

Secondo lo standard volontario di rendicontazione
della sostenibilità per le micro, piccole e medie
imprese non quotate in borsa (EFRAG VSME)

Vedi documento completo

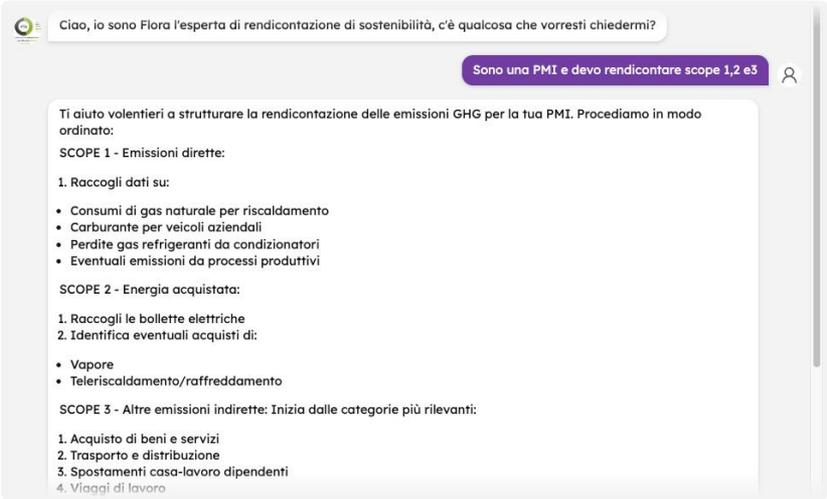
Elenco Fattori di Emissioni

ALLEGATO 3 – FATTORI DI EMISSIONI UTILIZZATI

Categoria di emissioni	Fattore di emissione	Fonte fattore emissione
1- Emissioni dirette	Emissioni dai carburanti (diesel, benzina e CNG)	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (giugno 2024)
2 - Consumo di energia elettrica	Produzione elettrica lorda	ISPRA - Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia del 22/05/24
3.1 - Pendolarism o dei dipendenti	Emissioni di un'auto media	UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (giugno 2024)
3.2 - Trasferite in treno	Fattore di emissione CO2 medio - alta velocità	Ingegneria dell'Ambiente Vol. 6 n. 1/2019 - Tabella 11, p.57
3.2 - Trasferite in treno	Trasporto ferroviario di passeggeri di Trenitalia	GHG REPORT 2021 delle Ferrovie dello Stato Italiane del 09/22, p.40.
3.2 - Trasferite in aereo	Trasporto di passeggeri in aereo	Mobitool ³ v3.0 del 2023
3.2 - Trasferite in bus	Trasporto di passeggeri in autobus	ISPRA - Banca dati dei fattori di emissione medi del trasporto stradale in Italia
4.1- Merci acquistate	Toner	Ecoinvent 3.9.1, "toner module production, laser printer, colour", "GLO (Global)"
	Resto del materiale	Base Empreinte ADEME del 21/02/2024

Vedi documento completo

Powered by  TreCuori



Ciao, io sono Flora l'esperta di rendicontazione di sostenibilità, c'è qualcosa che vorresti chiedermi?

Sono una PMI e devo rendicontare scope 1,2 e3

Ti aiuto volentieri a strutturare la rendicontazione delle emissioni GHG per la tua PMI. Procediamo in modo ordinato:

SCOPE 1 - Emissioni dirette:

1. Raccogli dati su:

- Consumi di gas naturale per riscaldamento
- Carburante per veicoli aziendali
- Perdite gas refrigeranti da condizionatori
- Eventuali emissioni da processi produttivi

SCOPE 2 - Energia acquistata:

1. Raccogli le bollette elettriche
2. Identifica eventuali acquisti di:

- Vapore
- Teleriscaldamento/raffreddamento

SCOPE 3 - Altre emissioni indirette: Inizia dalle categorie più rilevanti:

1. Acquisto di beni e servizi
2. Trasporto e distribuzione
3. Spostamenti casa-lavoro dipendenti
4. Viaggi di lavoro

Flora è un'IA esperta in **sostenibilità e rendicontazione ESG**. Agisce come presidente di un board virtuale di specialisti, ciascuno focalizzato su un ambito specifico, dalle **normative ESRS** alla **carbon footprint**. Ti guida nella comprensione delle tematiche ESG e ti indirizza all'esperto più adatto alle tue esigenze.

Prova Flora

Grazie!



TreCuori S.p.A.
Società Benefit

Viale Italia, 160
31015 Conegliano (TV)
t 0438 095395
info@trecuori.org
www.trecuori.org

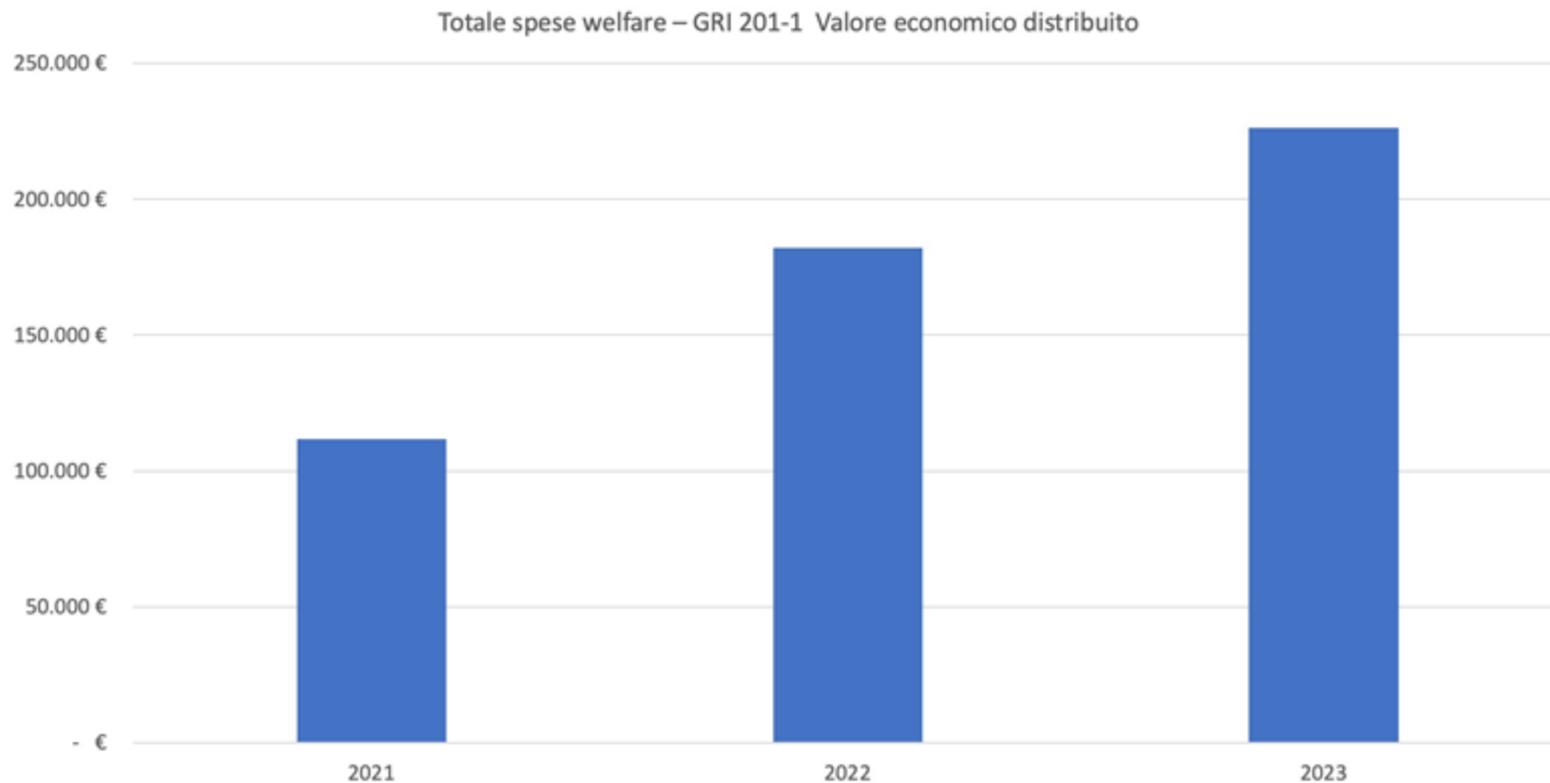
Esempio di primanota Contabilità ESG: Dati sociali

Macro Categoria	Categoria	Sottocategoria	Quadro di riferimento	Indicazioni/Formule	Valore	Riferimento voce di bilancio	Fonte dato
B 8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali	Tipologia di contratto di lavoro	Numero totale di dipendenti per tipologia di contratto (a tempo determinato o indeterminato)	ESRS - VSME - Modulo Base	Vedere tabella GRI 2-7			
	Genere	Numero totale di dipendenti per genere	ESRS - VSME - Modulo Base	Vedere tabella GRI 405			
	Paese se applicabile	Numero totale di dipendenti per paese (se applicabile).	ESRS - VSME - Modulo Base				
B 9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza	infortuni	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	ESRS - VSME - Modulo Base				
	decessi	Numero di decessi per malattie professionali	ESRS - VSME - Modulo Base				
	decessi	Numero di decessi dovuto ad infortuni sul lavoro	ESRS - VSME - Modulo Base				
B 10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	CCNL e salario di ingresso	Rapporto tra il salario di ingresso e il salario minimo (come fissato dal CCNL). i) per tutti dipendenti ii) per donne iii) per uomini	ESRS - VSME - Modulo Base	Formula = stipendio di Ingresso/stipendio minimo (come revisto dal CCNL)			
	Pay Gap	Divario percentuale di retribuzione tra i dipendenti di sesso femminile e maschile	ESRS - VSME - Modulo Base	$\left[\frac{\text{Retribuzione lorda oraria media per i dipendenti di sesso maschile} - \text{Retribuzione lorda oraria media per i dipendenti di sesso femminile}}{\text{Retribuzione lorda oraria media per i dipendenti di sesso maschile}} \times 100 \right]$			Tutti i dipendenti devono essere inclusi nel calcolo. Necessario effettuare due calcoli separati della retribuzione media per i dipendenti di sesso femminile e maschile. Per calcolare lo stipendio lordo, vanno sommati lo stipendio di base, i benefit e la remunerazione diretta
	dipendenti coperti da CCNL	Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	ESRS - VSME - Modulo Base				
	Formazione	Numero medio di ore di formazione annuali per dipendente, suddivise per genere, relative allo sviluppo di capacità e competenze, acquisite attraverso forme formali o informali di capacity-building.	ESRS - VSME - Modulo Base				

ESEMPIO DI ESTRAZIONE PER RENDICONTAZIONE DATI DEL WELFARE AZIENDALE

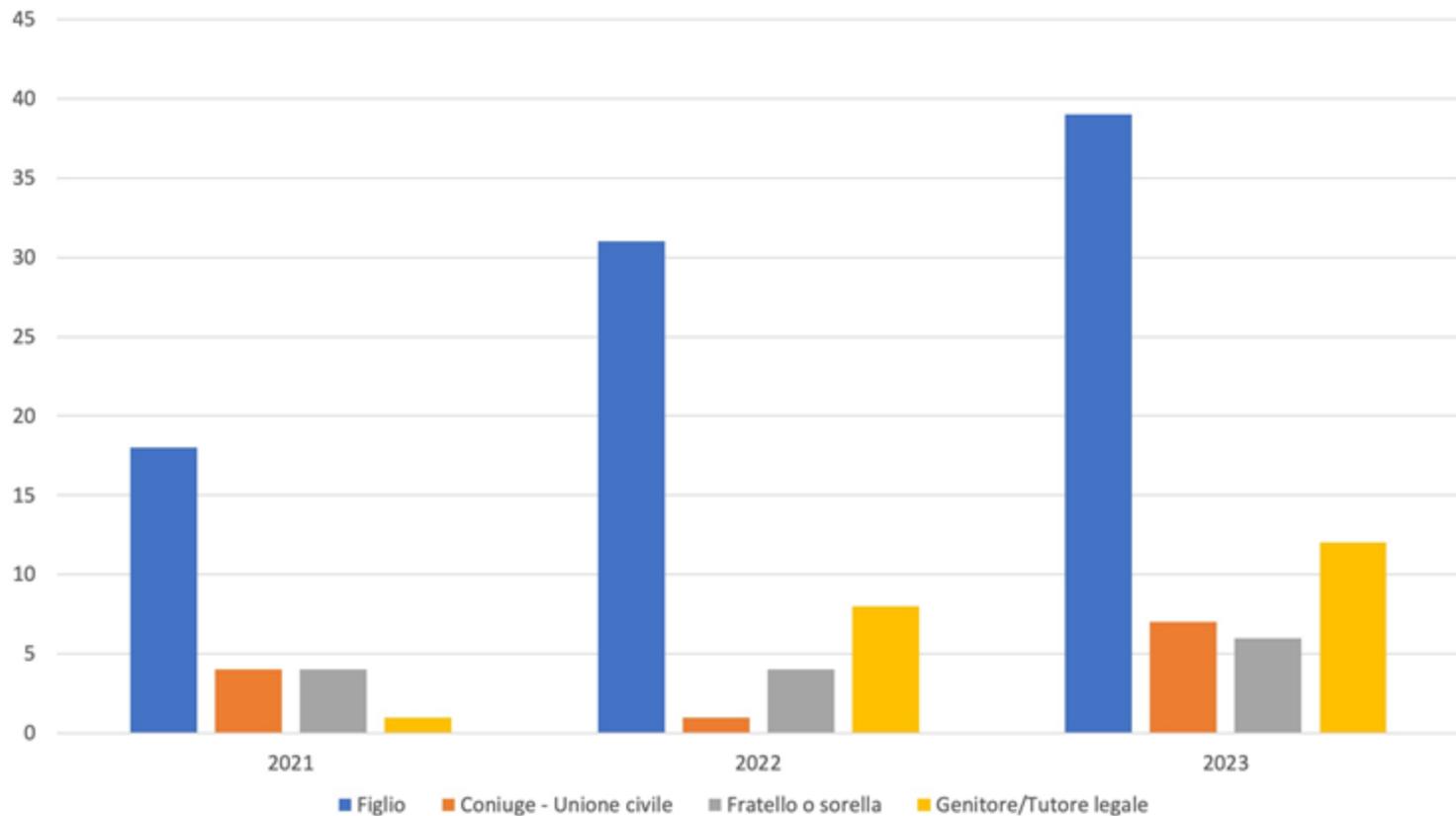


GRI 201-1 Valore economico distribuito



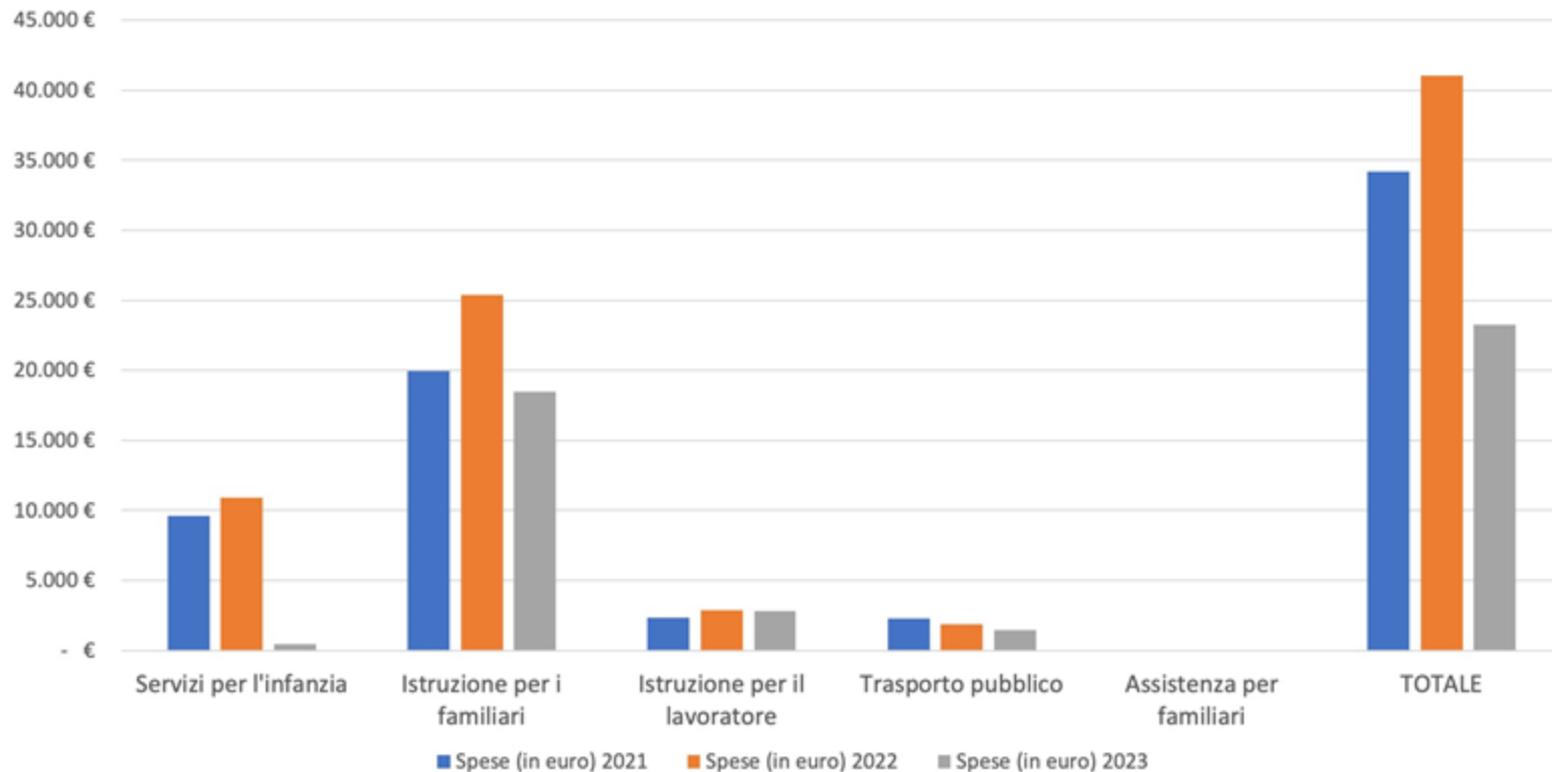
Numero beneficiari familiari del welfare

Numero beneficiari familiari del welfare



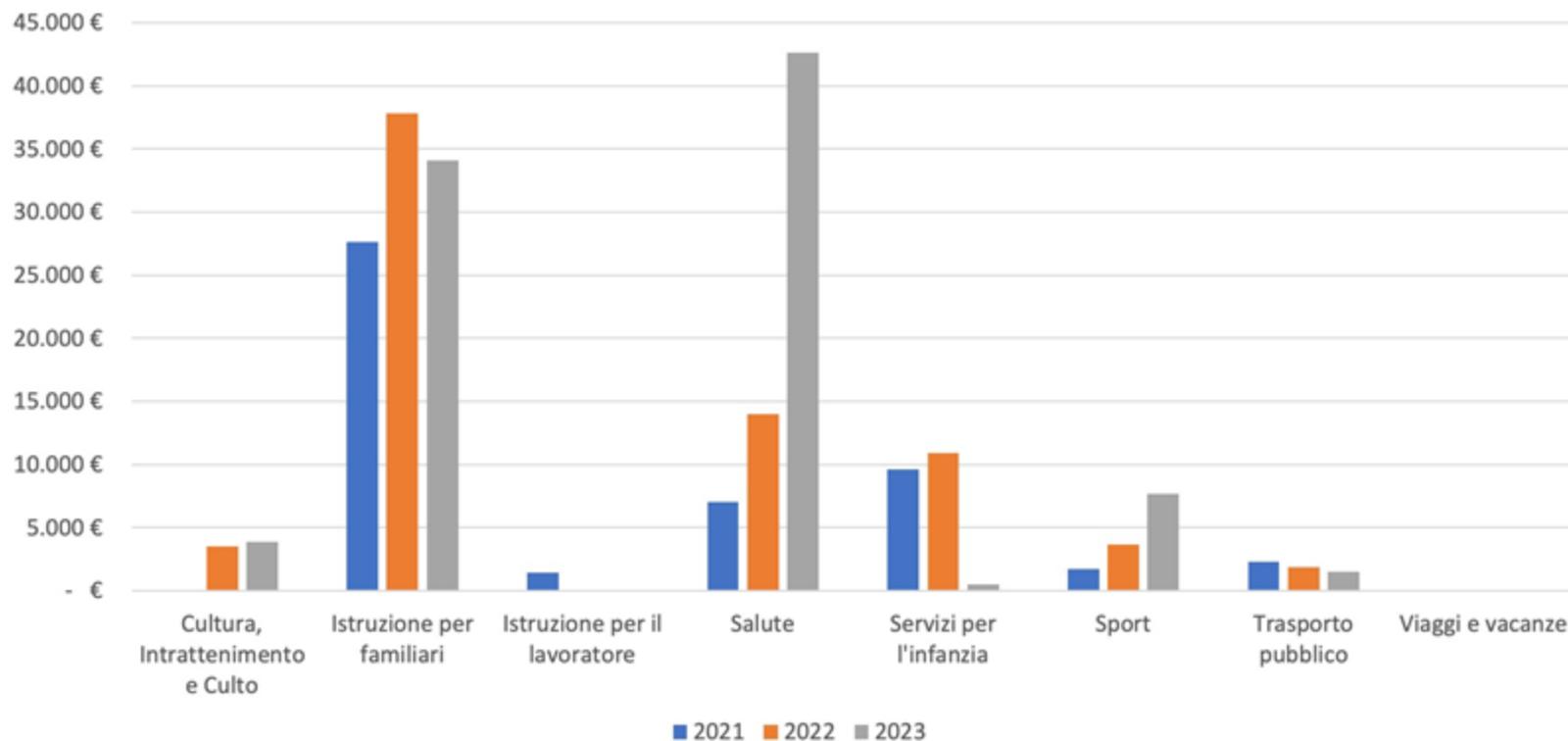
GRI 203-2 Impatti economici indiretti

Servizi a promozione della parità di genere –
GRI 203-2 Impatti economici indiretti



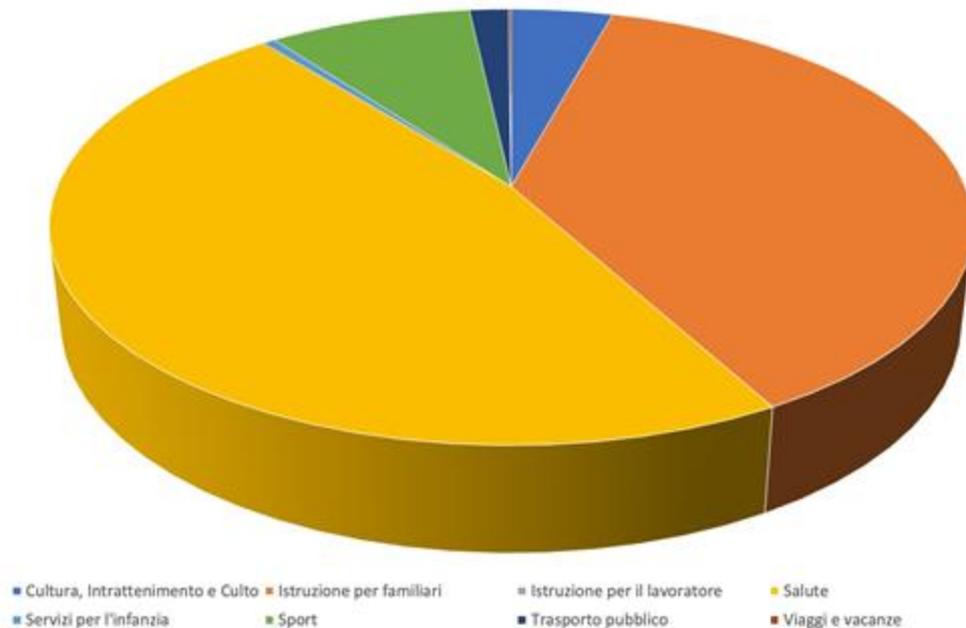
GRI 203-1 Spese in servizi a beneficio pubblico

Spese in servizi a beneficio pubblico – GRI 203-1



Ripartizione delle spese in servizi a beneficio pubblico

Ripartizione delle spese in servizi a beneficio pubblico



Grazie!



TreCuori S.p.A.
Società Benefit

Viale Italia, 160
31015 Conegliano (TV)
t 0438 095395
info@trecuori.org
www.trecuori.org

Il piano operativo Report di Sostenibilità – Ufficio Sostenibilità

Il programma prevede diverse fasi e precisamente:

1. IMPOSTAZIONI
DI BASE

2. ASSEGNAZIONE
INCARICHI

3. REGISTRAZIONI
PRIMANOTA ESG

4. ANALISI
DEI DATI

5. REDAZIONE
DEL BILANCIO

Gestito da
Azienda – TreCuori

Gestito da
Azienda – Consulente

Il piano operativo Report di Sostenibilità – Ufficio Sostenibilità

Il programma prevede diverse fasi e precisamente:

Quando

Cosa si fa

Impegno

(es. PMI 30 dip.)

Inizio anno

1. IMPOSTAZIONI
DI BASE

2. ASSEGNAZIONE
INCARICHI

8-12 ore (una tantum)

Giorno per giorno

3. REGISTRAZIONI PRIMANOTA ESG

20-30 ore (distribuite nell'anno)

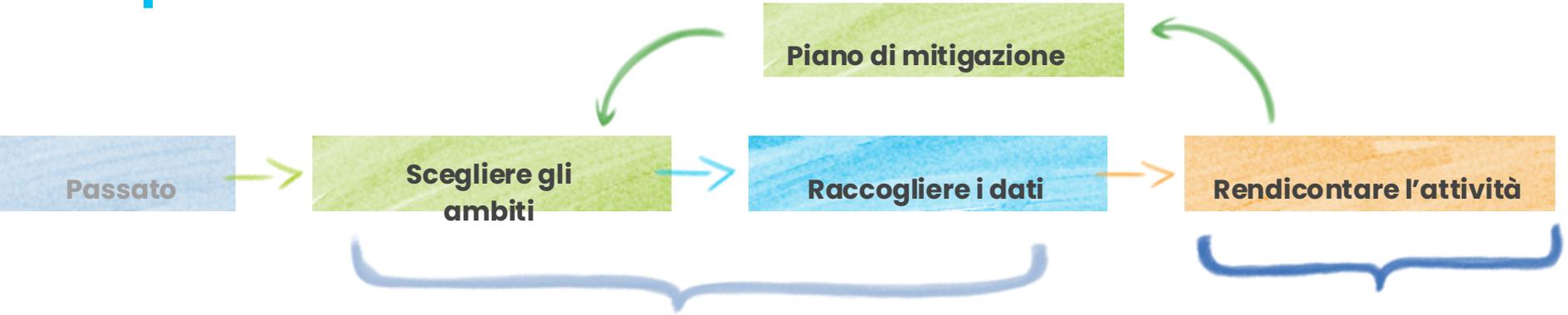
Fine anno

4. ANALISI
DEI DATI

5. REDAZIONE
DEL BILANCIO

Variabile (in funzione del modello
di presentazione)

I 3 step della sostenibilità... Report di Sostenibilità – Ufficio Sostenibilità



Noi di **TreCuori** diamo supporto anche su queste anche in queste fasi



Vi sono molte società di consulenza che danno supporto in questa fase



Cosa vuol dire per un'azienda essere sostenibile

Report di Sostenibilità – Ufficio Sostenibilità

“Generare valore nel tempo senza sacrificare gli aspetti ambientali e sociali”

Forse questa slide potremmo toglierla perchè le persone presenti conoscono il significato

ENVIRONMENT

ESEMPI

- Misurare e minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività;
- Ridurre le emissioni di CO2;
- Gestire efficientemente le risorse (come acqua ed energia);
- Limitare i rifiuti;
- Adottare processi produttivi più ecologici;
- Uso di materiali riciclati;
- Riduzione del consumo energetico;
- Implementazione di energie rinnovabili;

SOCIAL

ESEMPI

- Creare un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo;
- Promuovere il benessere dei dipendenti;
- Contribuire positivamente alle comunità in cui opera;
- Pratiche come salari equi;
- Servizi di welfare, formazione;
- Rispetto dei diritti umani;
- Parità di genere;
- Investimenti in progetti comunitari;

GOVERNANCE

ESEMPI

- Operare scelte coerenti che consentano all'azienda di essere redditizia a medio lungo termine senza sacrificare gli aspetti ambientali e sociali;
- Adottare un modello di business che genera valore per tutti gli stakeholder: clienti, dipendenti, comunità, fornitori;
- Assicurare la continuità aziendale;
- Capacità di adattarsi ai cambiamenti del mercato;

Perché una PMI dovrebbe occuparsi di sostenibilità?

Report di Sostenibilità – Ufficio Sostenibilità

Al di là del livello di sensibilità individuale del singolo imprenditore verso i temi della sostenibilità è opportuno valutare i vantaggi che una PMI può trarre allineandosi volontariamente con la CSRD.

Eccone alcuni:



INVESTITORI & PARTNER

Si fidano di più di chi ha una rendicontazione trasparente.



COLLABORATORI

Sono più attratti e motivati dalle aziende che dimostrano attenzione alla sostenibilità.



CLIENTI B2B

Essere scelti (o non esclusi!) come fornitore dalle aziende interessate (o obbligate) ad avere una supply chain performante dal punto di vista della sostenibilità.



CONSUMATORI

Incontrare il favore dei consumatori consapevoli, che si affidano più facilmente a chi condivide i loro valori.



BANCHE & FINANZIAMENTI PUBBLICI

Le principali banche hanno già adottato delle politiche di finanziamento che favoriscono le aziende che dimostrano attenzione ai temi della sostenibilità.

Potremmo togliere anche questa slide

Perchè una PMI dovrebbe occuparsi di sostenibilità?

Report di Sostenibilità – Ufficio Sostenibilità

Al di là del livello di sensibilità individuale del singolo imprenditore verso i temi della sostenibilità è opportuno valutare i vantaggi che una PMI può trarre allineandosi volontariamente con la CSRD.

Eccone alcuni:



**INVESTITORI
& PARTNER**

Si fidano di più di chi ha una rendicontazione trasparente.



COLLABORATORI

Sono più attratti e motivati dalle aziende che dimostrano attenzione alla sostenibilità.



**CLIENTI
B2B**

E I punti che, più di altri, spingono le PMI ad occuparsi di Sostenibilità sono:

- Avere i requisiti per lavorare con Grandi Aziende vista la loro crescente e vincolante attenzione verso una supply chain performante dal punto di vista della sostenibilità;
- Sfruttare la maggior disponibilità delle banche a concedere affidamenti verso aziende attente alla Sostenibilità;
- Ottenere tassi migliori dalle banche;



CONSUMATORI



**BANCHE &
FINANZIAMENTI
PUBBLICI**

Potremmo togliere anche questa slide

PRESENTAZIONE CONTABILITA' ESG

