



# SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ

25-28 MARZO 2025



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# EPTA : il nostro viaggio verso Diversità e Inclusione in Italia

Valentina Bertelle – HR Business Partner Epta Italia  
27 marzo 2025

# Chi siamo





Siamo un grande gruppo industriale presente **in cinque continenti** per soddisfare le necessità della **refrigerazione commerciale nel settore** Retail, Food & Beverage e Ho.Re.Ca.. Interpretando le culture della clientela nei vari paesi, diamo vita alle **“tecnologie del freddo” del futuro, sostenibili**, e che creano valore per i nostri clienti di ogni parte del mondo.

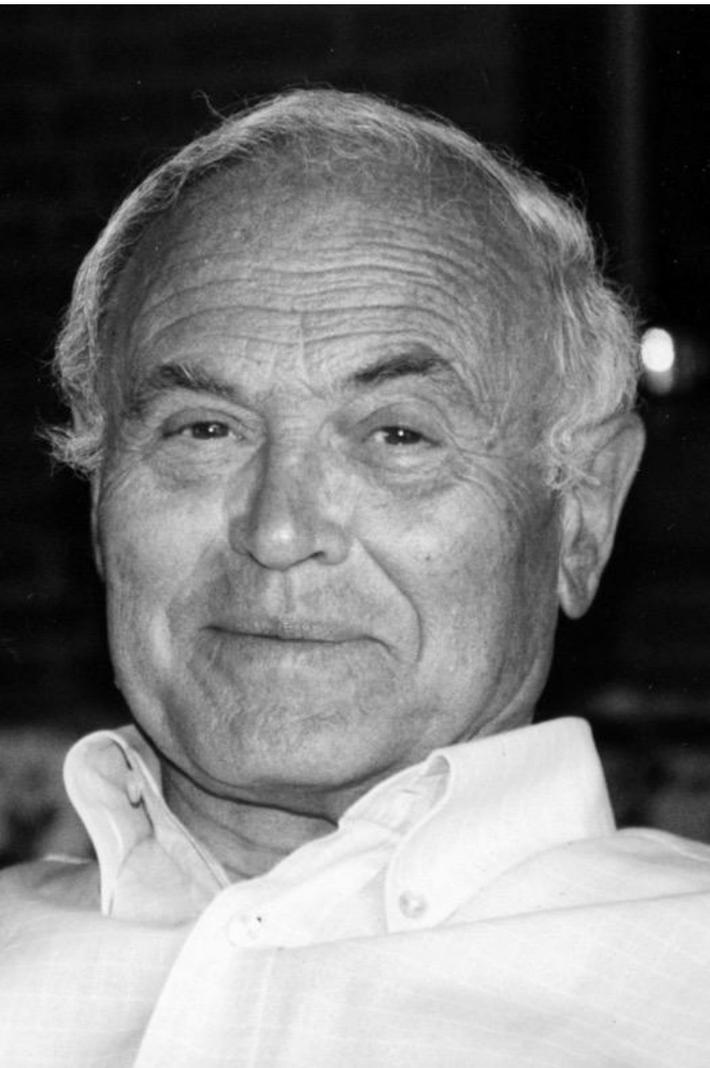
---

## **#1** INDEPENDENT GLOBAL PLAYER

Specializzato in refrigerazione commerciale grazie al contributo delle nostre **#EptaPeople**



**SETTIMAN  
DELLA  
SOSTENIB**  
25-28 MARZO 2



# La nostra storia

## Un'azienda familiare da due generazioni

### Gli anni '50

Luigi Nocivelli inizia la carriera imprenditoriale nell'officina del padre.

### 2003

L'esperienza di Luigi dà origine al Gruppo Epta, che in Greco significa "sette": un omaggio alla famiglia e ai suoi sette figli.

### Oggi

Da due generazioni, Epta è fedele ai valori del fondatore e alla storia della sua famiglia. È questa scelta che porta l'azienda al successo internazionale.



[www.luiginocivelli.com](http://www.luiginocivelli.com)

# Le nostre divisioni

Retail



Food&Beverage



Post-vendita



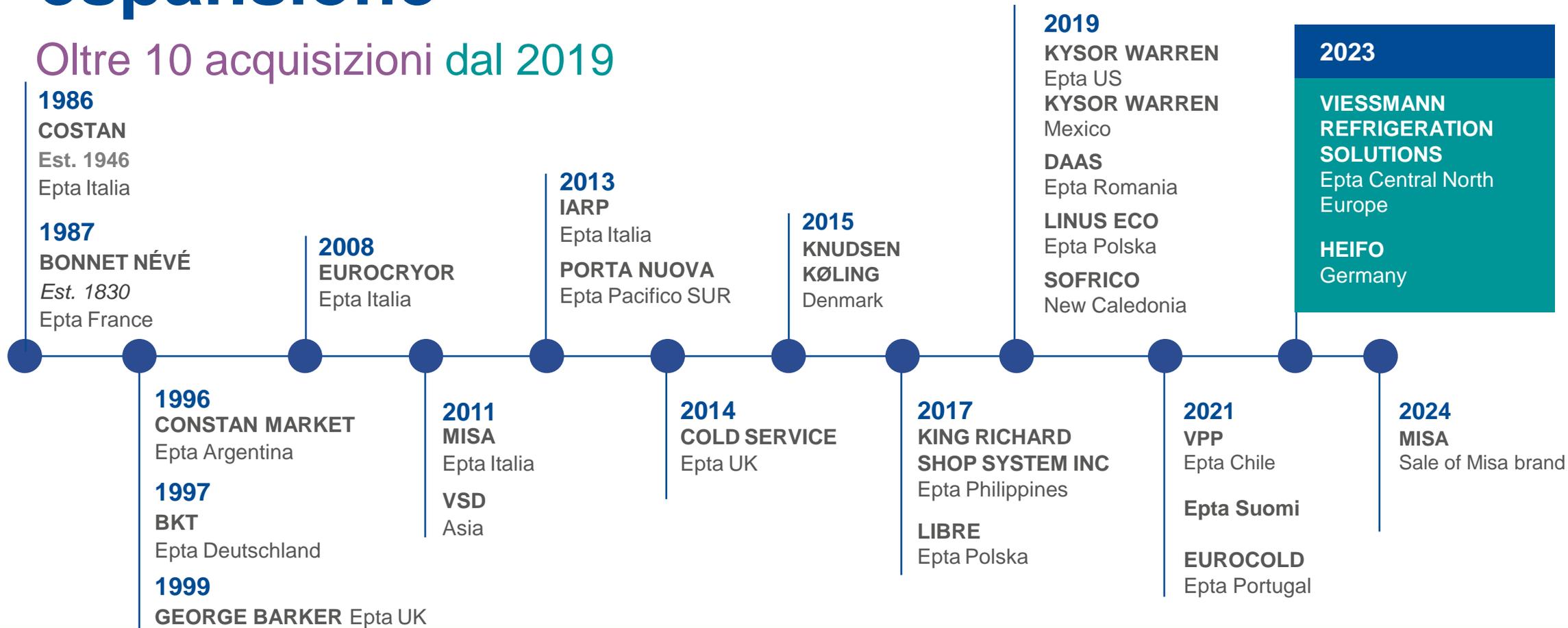
SETTIMANA  
DELLA  
SOSTENIBILITÀ  
25-28 MARZO 2025



CONFINDUSTRIA  
VENETO EST  
Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# Un gruppo multinazionale in continua espansione

Oltre 10 acquisizioni dal 2019



# 11

## stabilimenti di produzione

in Italia, Francia, Regno Unito, Finlandia, Turchia, Cina, Tailandia, Argentina e Stati Uniti.

## Circa 390.000 mq di strutture

## + 40 siti tecnico commerciali

## + 100 Paesi serviti direttamente o indirettamente con i nostri prodotti

### Europe & Middle East

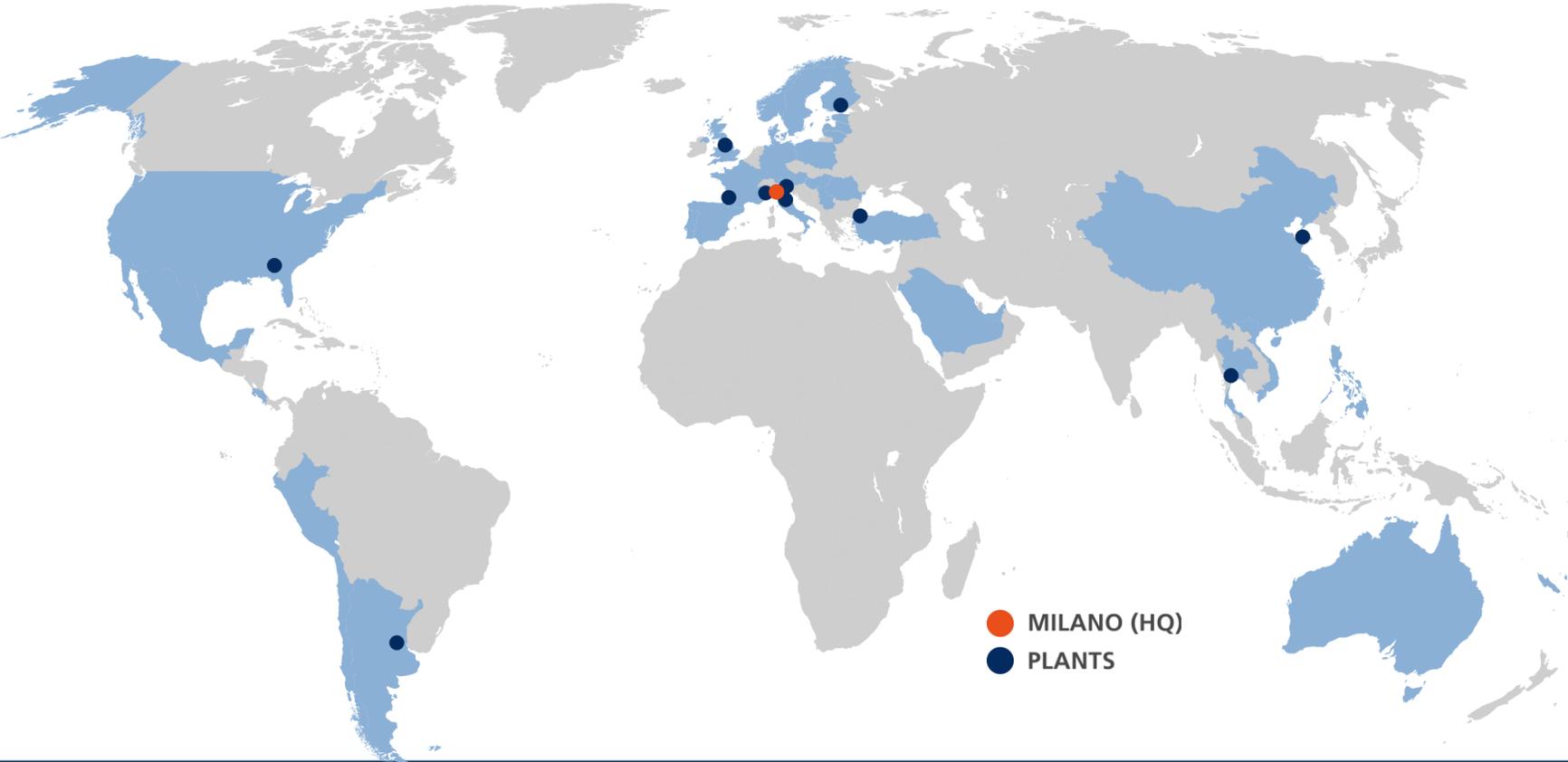
Italy (HQ) - Plant	Poland
France - Plant	Finland - Plant
Spain	Sweden
United Kingdom - Plant	Norway
Turkey - Plant	Denmark
Hungary	Estonia
Portugal	Latvia
Romania	Lithuania
Austria	Serbia
Germany	Saudi Arabia

### Asia & Australia

China - Plant  
Thailand - Plant  
Philippines  
Vietnam  
Singapore  
Polynesia  
New Caledonia  
Australia

### Americas

United States - Plant  
Mexico  
Costa Rica  
Peru  
Argentina - Plant  
Chile



## I NOSTRI NUMERI

**8,000**  
dipendenti

**490.000** unità/anno  
di capacità di produzione

**+ di 50** prodotti  
lanciati negli ultimi 2 anni

**1,432 miliardi di euro**  
Fatturato 2023



**SETTIMANA  
DELLA  
SOSTENIBILITÀ**  
25-28 MARZO 2025



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**  
Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# Il nostro Commitment D&I – Le persone al centro

# La parola del CEO

*"Ci impegniamo a promuovere la Diversità e l'Inclusione come mezzo per affrontare le sfide del mercato e garantire lo sviluppo e il benessere delle nostre risorse umane."*

Marco Nocivelli, Chairman and CEO of Epta



## Leadership that keeps it cool

Tracciamo la strada verso il futuro dando il buon esempio. Epta è un gruppo multinazionale presente in **oltre 100 Paesi**. Grazie alle menti dei nostri brillanti collaboratori, provenienti da tutto il mondo, siamo in grado di realizzare i nostri obiettivi come leader mondiale nel settore della refrigerazione commerciale.



# Follow Up iniziative dal 2022 ad oggi

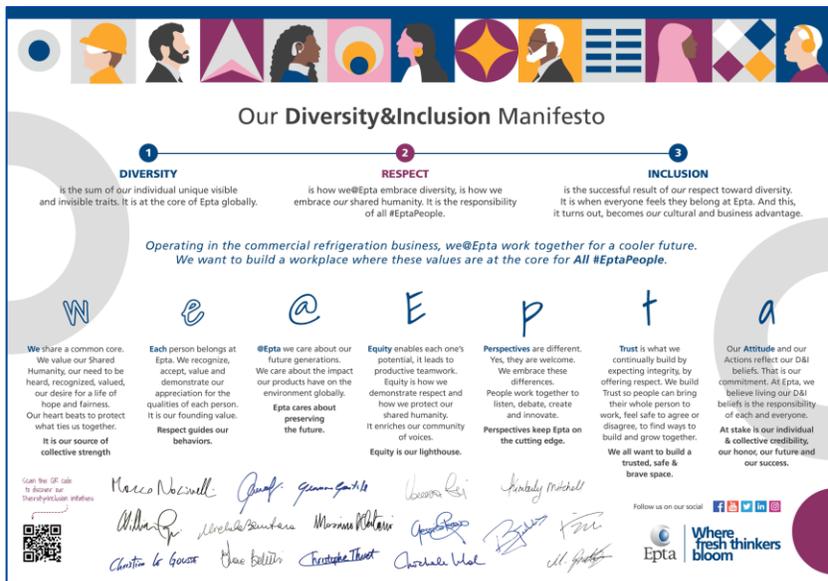
- ✓ Adesione a **Valore D** e relativa offerta formativa e sottoscrizione **Manifesto D&I Epta** – Group
- ✓ Iniziative per agevolare donne, **genitorialità** e **caregiver**
- ✓ Iniziative per agevolare il **work-life balance**
- ✓ **Incontri al femminile**, promuovere cultura della diversità e ambiente di lavoro inclusivo
- ✓ **Raccolta di Idee al Femminile!** comunicare con le donne in produzione, ascoltare il need e favorire iniziative coerenti
- ✓ **Mentorship al Femminile** valorizzare il potenziale delle donne Epta, sviluppo Mentee e accrescimento leadership Mentor
- ✓ Percorso **Certificazione Parità di Genere** e creazione **Comitato Guida**
- ✓ Iniziative Italia e Local per i nostri dipendenti



# Adesione a Valore D e Manifesto Epta



**Adesione** all'Associazione **Valore D** che promuove la diversità e permette condivisione e raccolta di informazioni, iniziative, best practices al fine di agire azioni concrete e impegnarci ogni giorno di più per valorizzare l'unicità di ciascuno (2022)



Epta afferma e continua l'impegno nelle iniziative DEI creando e sottoscrivendo il proprio **D&I Manifesto Epta** (2023)



# Iniziative per Genitori, Caregiver, Donne

✓ **Aumento % SW** per agevolare genitorialità e caregiver



✓ **Permesso retribuito assenza per donne** affette da **dismenorrea**

**EPTA S.p.A. - Sede legale**  
Via Mecenate, 86  
20138 Milano - Italy  
Capitale € 68.515.000 - R.E.A./MI - 1730229  
Registro delle Imprese e Cod.Fiscale n. 04160730968  
Partita IVA 04160730968



### Politica Aziendale Sulla Dismenorrea Invalidante

Epta S.p.A. è impegnata nel promuovere un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo e attento alle esigenze vita - lavoro. La presente politica aziendale è rivolta al personale femminile Epta, a prescindere dalla qualifica contrattuale (Dirigenti, Impiegate e Operaie), affetto da dismenorrea invalidante certificata<sup>1</sup>.

Epta S.p.A. riconosce alle lavoratrici affette da questa patologia, ad ogni evento mensile, un permesso retribuito della durata di un giorno (8 ore per il tempo pieno; in proporzione all'orario di lavoro per i part-time), non cumulabile né accantonabile.

**Procedura aziendale.**

Al fine di poter fruire del citato permesso, la lavoratrice dovrà inviare al medico aziendale, esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo [carmelo.dinoto@smaservice.it](mailto:carmelo.dinoto@smaservice.it), idonea certificazione rilasciata da medico specialista attestante la sussistenza della dismenorrea. A tale invio seguirà analisi da parte del medico aziendale e, se richiesto, colloquio individuale con l'interessata.

Il relativo permesso di assenza retribuita sarà concesso solo a seguito di conferma da parte del medico competente alla Direzione di Epta.

A seguito di tale comunicazione, la fruizione del relativo permesso sarà possibile tramite utilizzo del portale presenze Zucchetti, selezionando "Permesso D", tra i giustificativi di assenza.

Una volta riconosciuto, il diritto a beneficiare del suddetto permesso spetta di anno in anno in modo automatico.

E' onere della lavoratrice comunicare al medico competente eventuali modifiche delle condizioni di salute che danno diritto al permesso. Epta S.p.A. si riserva di richiedere alla lavoratrice beneficiaria di inviare al medico competente documentazione aggiornata per la conferma della permanenza del diritto.

Epta si riserva di modificare o sospendere la presente policy, che ha durata sperimentale dalla data di pubblicazione della presente al 31 dicembre 2023, anche in caso di futuri interventi normativi aventi ad oggetto quanto disciplinato nel presente documento.

Milano, 7 marzo 2023



**SETTIMANA  
DELLA  
SOSTENIBILITÀ**  
25-28 MARZO 2025



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**  
Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# Iniziative a favore del Work-Life Balance

✓ **Orario flessibile**  
in ingresso 7:30-9.30



Great place to work | Epta Italia

Estensione flessibilità orario di lavoro  
#EptaPeople

### Novità sulla flessibilità oraria

Gentili colleghi,

sempre nell'ottica del miglioramento continuo e dell'ascolto e tenendo conto dei vostri preziosi feedback, vi scriviamo per comunicarvi una novità riguardante l'orario flessibile di ingresso e uscita.

A partire **dal 01 luglio 2024**, la **fascia di ingresso viene estesa tra le 07.30 e le 09.30**, con possibile uscita tra le 16.30 e le 18.30 (fatta eccezione per la sede di Milano che manterrà la flessibilità con ingresso tra le 08.00 e le 10.00). La pausa pranzo rimane di un'ora così come restano invariate le modalità di recupero delle ore lavorative.

Questo significa che potrete organizzare il vostro orario di lavoro, in modo più adatto alle vostre esigenze personali e familiari, senza però che questo infici i processi di lavoro e l'avanzamento dei progetti in cui siete coinvolti.

Vi ricordiamo infatti che l'orario flessibile è un'opportunità che vi viene offerta per favorire il vostro bilanciamento vita-lavoro e il vostro inqaggio

✓ **Venerdì estivi «corti»**  
luglio/agosto/settembre



Great place to work | Epta Italia

Venerdì corti a Luglio, Agosto e Settembre  
#EptaPeople

### Novità sui Venerdì Estivi

Gentili colleghi,

Siamo lieti di comunicarvi una novità che riguarda gli impiegati in Italia durante i prossimi mesi di luglio, agosto e settembre: i **venerdì ad orario ridotto!**

**Cos'è e come funziona?** Semplice: durante i venerdì lavorativi di luglio, agosto e settembre (40 ore), l'attività lavorativa degli impiegati di Epta Spa sarà solamente di mezza giornata, utilizzando i PAR (che verranno inseriti di ufficio in mancanza di altro giustificativo) a copertura dell'uscita anticipata. Questo significa che non dovrete recuperare le ore mancanti in altri giorni, ma potrete godervi il vostro tempo libero. Importante segnalare che le chiusure per il mese di settembre saranno confermate entro il 3 settembre per eventuale aumento dei carichi di lavoro oggi non pianificabile.

# Empowerment e Ascolto al Femminile



**Incontri al Femminile** ciclo di incontri con le donne per promuovere la cultura della diversità, fare brainstorming su iniziative D&I

- 10 incontri nel biennio 22-23
- incontri nel 2024



**Raccolta di idee al Femminile!** incontri per promuovere i bisogni e favorire la crescita delle donne nei reparti produttivi.

- 2 edizioni a Casale, 18 colleghe
- 4 edizioni a Limana, 43 colleghe
- 2 edizioni a Solesino, 30 colleghe



**Mentorship** Program per le donne degli uffici con focus leadership femminile

- 2023: coinvolte 11 coppie
- 2024: coinvolte 13 coppie
- 2025: coinvolte 12 coppie – in partenza!



# Mentorship - Italy

Edition 2023



Edition 2024

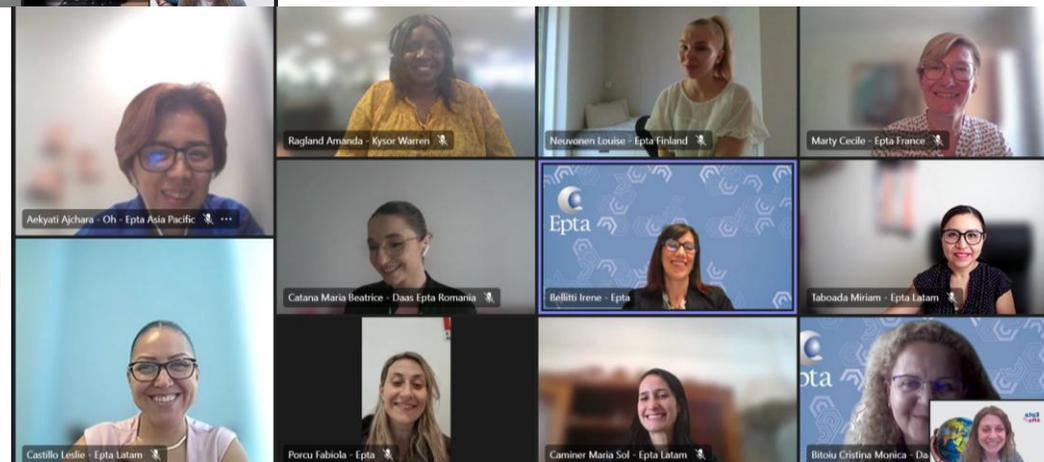


Edition 2025 → Cooming soon in aprile!

# Mentorship - Group



**Group Edition - 2024**  
**IT'S GROUP TIME!**



**SETTIMANA  
DELLA  
SOSTENIBILITÀ**  
25-28 MARZO 2025



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**  
Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso

# Percorso Parità di Genere - 2024



## Verso la Certificazione sulla Parità di Genere

Care #EptaPeople,

Come sapete, la **Diversità e l’Inclusione (D&I)** sono pilastri della nostra cultura aziendale e rappresentano uno dei nostri valori guida.

### Il nostro impegno verso una cultura D&I

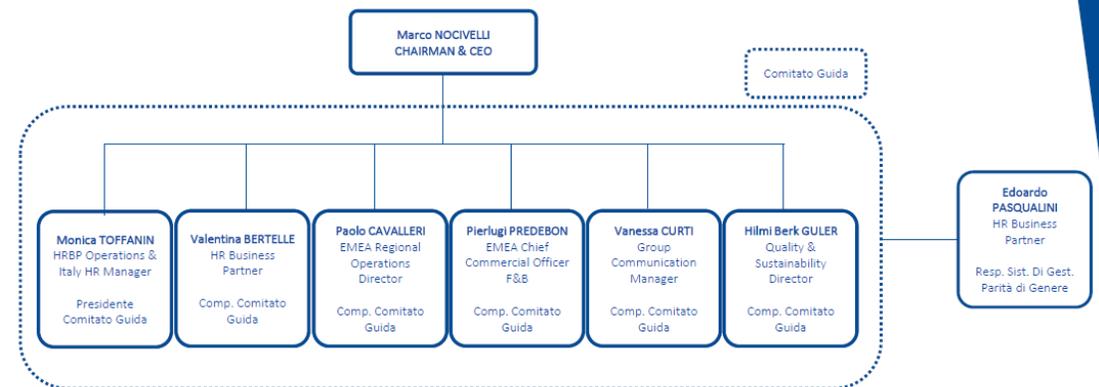
Negli ultimi anni, Epta ha investito in un percorso concreto per promuovere politiche di Diversità e Inclusione, sia a livello globale che locale. Un esempio significativo è la creazione del nostro **Manifesto D&I**, un impegno tangibile per valorizzare la diversità.

Ogni giorno lavoriamo per rendere il nostro Gruppo un’organizzazione aperta a tutte le individualità, che promuove la **libertà di essere se stessi sul posto di lavoro** e contrasta fermamente qualsiasi forma di discriminazione.

### Certificazione per la Parità di Genere

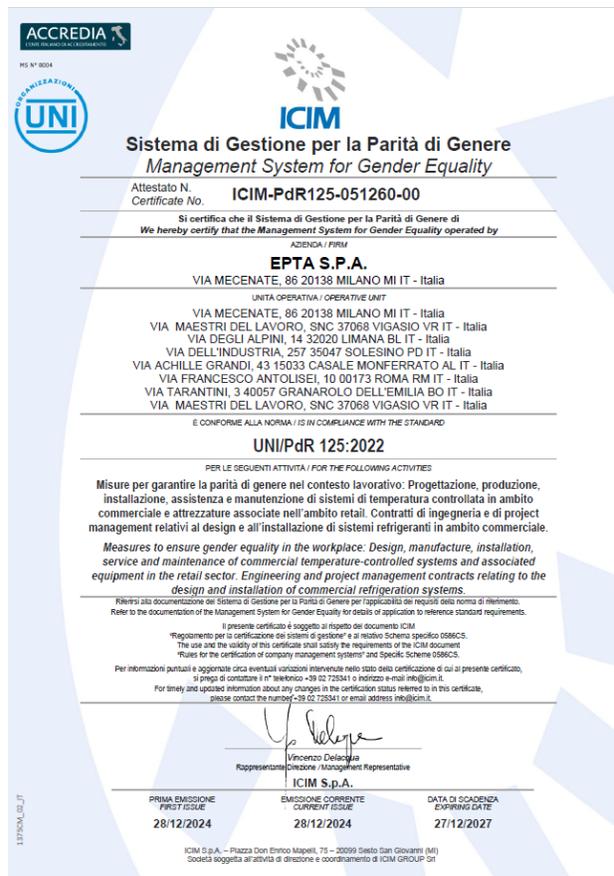
**UNI/PdR 125:2022 –  
Certificazione di parità di  
genere, perimetro Epta  
Italia.**

## ORGANIGRAMMA COMITATO GUIDA PARITÀ DI GENERE: UNI PDR 125:2022

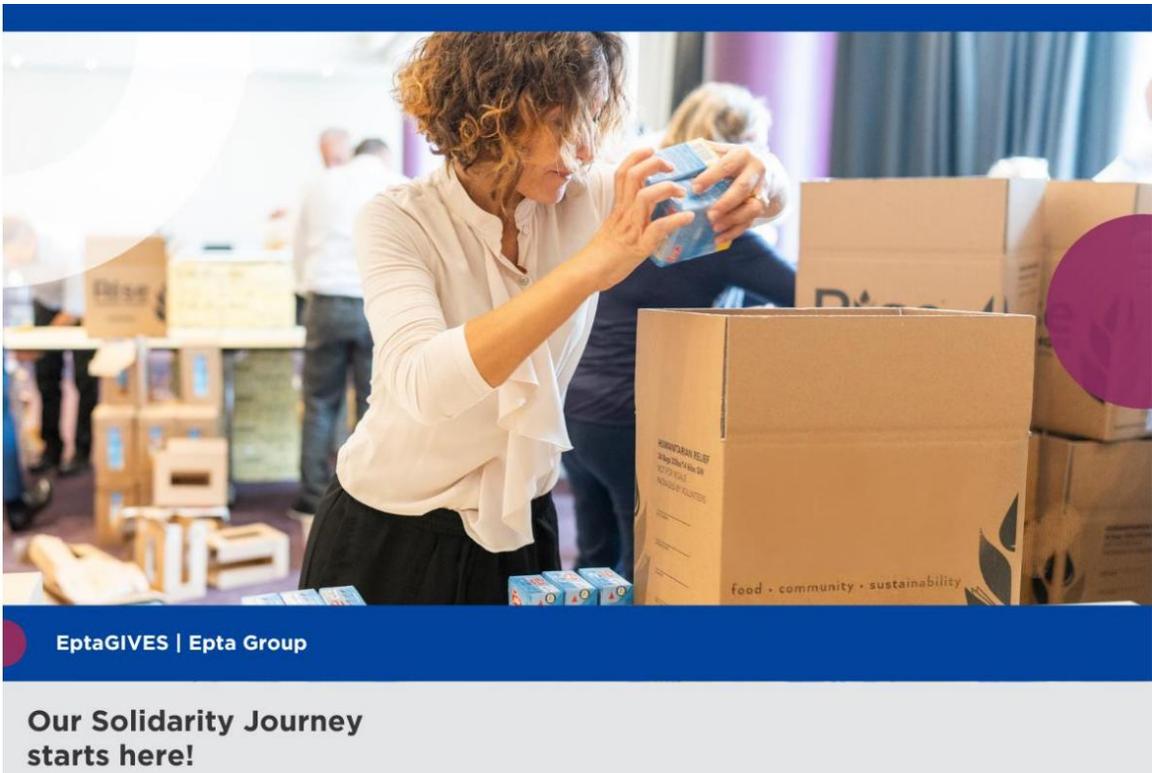


# Epta ottiene la Certificazione Parità di Genere

- Emesso dall'ente indipendente ICIM Group
- Epta ha intrapreso questo processo di certificazione su **base volontaria**
- Questo standard valuta rigorosamente le aree chiave che promuovono l'emancipazione di tutto il personale, con particolare attenzione alle **donne**, all'interno dei **percorsi di sviluppo della carriera**, evitando stereotipi e discriminazioni
- Grazie a ciò, Epta continua a essere un **punto di riferimento per il settore.**



# Iniziative solidali per i nostri dipendenti - Group



**EptaGIVES:** Programma di Volontariato Aziendale che permette ai dipendenti Epta di tutti i Paesi di **DARE 8 ore di lavoro** per partecipare ad **attività di volontariato**

**Target 4h/anno per tutti entro il 2027**

- ❖ Volunteering individuale: 8h/anno
- ❖ Volunteering di Team: mezza giornata

**Principi che hanno ispirato l’iniziativa:**

- ❖ Aumentare coinvolgimento Comunità Locali
- ❖ Restituire «all’altro»
- ❖ Mostrare integrità
- ❖ Sostenere principi etici
- ❖ Promuovere la sinergia di squadra

# Iniziative solidali per i nostri dipendenti - Italy



## Per le #Donne - dono solidale

Epta ha sostenuto il progetto [NINA KAKAW](#), cioccolateria sociale con sede a BL che offre formazione e inserimento lavorativo a donne vittime di violenza o situazioni di fragilità.



Epta ha sostenuto l'associazione [ANDOS](#) di Casale Monferrato, ente no-profit che supporta donne operate di tumore al seno, partecipando al progetto "Banca della Parrucca".



**INTERNATIONAL WOMEN'S DAY – March 8, 2024  
KEYNOTE SPEAKERS**

D&I | Epta Italia  
International Women

**Epta si impegna  
scopri**

 <b>The Kindness Catalyst</b> Stefanie	 <b>Microaggressions</b> Jaz	 <b>The Gender Gap</b> Antonia	 <b>Allyship</b> Taz
--	------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------

Care #EptaPeople,  
in seguito alla comunicazione di Gruppo, per riconoscere il contributo che le donne hanno dato alla società e celebrare il loro successo. ricordiamo

## Per #tutti – evento interattivo dedicato all'inclusione

12 sessioni online guidate da speakers esperti.

Differenti titoli e opportunità di ricevere ricchi spunti di riflessione per contribuire, tutti, alla promozione di diversità ed inclusione.

# Iniziative solidali per i nostri dipendenti - Italy

Siamo lieti di informarvi che il **17 Settembre 2023** si terrà presso Torbe di Sospirolo (BL) **CORRIMAMMA**

L'evento organizzato dal Comitato Genitori di Sospirolo in collaborazione con il Gruppo Ricreativo Torbe prevede due percorsi:

**Corrimamma**  
5 km Adatta a Tutti (00+)  
10 Km (150m D+)  
Partenza ore 10:00  
Gadget tecnico Alpenplus  
Ristori lungo il percorso

**Corrimamma trail**  
16 Km (600m D+)  
Competitiva  
Partenza ore 9:30  
Gadget tecnico Alpenplus  
Ristori lungo il percorso

In qualità di sponsor Epta offre alle sue #EptaPeople 30 iscrizioni gratuite per Corrimamma 5 e 10 Km.

Scansiona il QR code e **VINCI** codice per l'iscrizione gratuita.

Where fresh thinkers bloom



**Corrimamma** - pedonata non competitiva per sostenere le scuole del Comune di Sospirolo (BL)

People Caring/Epta Italia

**FULL MOON WALK 28 SETTEMBRE 2024**

Care #EptaPeople

Con grande piacere vi comunichiamo che per la prima volta Epta ha deciso di partecipare alla Full Moon Walk 2024, organizzata dall'Associazione Donne Come Noi - Women Like Us, che si terrà sabato 28 settembre con partenza da Piazza Pio del Moro a Feltr alle ore 19:30.

La Full Moon Walk è una camminata solidale di 4 km il cui ricavato sarà devoluto alla Fondazione Veronesi per la ricerca sui tumori. L'associazione Donne Come Noi-Women Like Us si impegna, inoltre, nella divulgazione dell'importanza della prevenzione. Questa manifestazione, infatti, dà la possibilità alle donne dai 25 ai 45 anni (questa fascia di età non viene coperta dal programma regionale di prevenzione) che partecipano alla camminata di usufruire di uno screening gratuito del seno grazie alla collaborazione con **Baluno Medica Synlab**.

Questa iniziativa si colloca nell'ambito dell'impegno del Gruppo a rendere Epta una realtà sempre più inclusiva e attenta ai bisogni delle persone.

Epta mette a disposizione delle proprie EptaPeople 100 pettorine per partecipare alla Full Moon Walk. Comuniciamo che, alla camminata, i bambini sotto i 12 possono partecipare a titolo gratuito.

**Vuoi partecipare alla Full Moon Walk 2024?**  
Clicca qui e compila il form con i tuoi dati (se vuoi portare con te un/a bambino/a sotto i 12 anni comunicacelo nel form)



**Full Moon Walk 2024** – camminata solidale con l'Associazione Donne Come Noi-Women Like Us per la prevenzione al tumore femminile

**Eventi Cooming soon con i Comuni di Solesino (Pd) e Casale Monferrato (AL)!**

# Iniziative solidali per i nostri dipendenti-Local

Si tratta dell'opportunità di **donare ore di PAR o banca ore** ad un/a collega in difficoltà per assistenza a figli minori, per le donne vittime di violenza di genere o per gestire situazioni di gravi necessità.

Il Plant di Limana (BL) è il **primo stabilimento italiano** ad avviare questo progetto.



Tra il 2023 e il 2024 sono state avviate quattro iniziative di Banca Ore Solidale e sono state raccolte:

- Iniziativa 1: 800 ore***
- Iniziativa 2: 181 ore***
- Iniziativa 3: 87 ore***
- Iniziativa 4: 90 ore***



**Grazie per  
l'attenzione!**



**SETTIMANA  
DELLA  
SOSTENIBILITÀ**

25-28 MARZO 2025



**CONFINDUSTRIA  
VENETO EST**

Area Metropolitana  
Venezia Padova Rovigo Treviso